RIDISEGNIAMO LA PROFESSIONE: LA PROPOSTA ANAAO ASSOMED

Dott. Pierino Di Silverio

IV Conferenza nazionale
ANAAO ASSOMED SETTORE ANAAO GIOVANI

LA FORMAZIONE MEDICA IN ITALIA :
una storia lunga e complicata…

- ***LA LEGGE QUADRO DGLS 368/99***

LA FORMAZIONE MEDICA IN ITALIA :
una storia lunga e complicata…

- *FORMAZIONE EROGATA IN CFU (CREDITI FORMATIVI)*
- *NUMERO DI PROCEDURE DEFINITE DA ESEGUIRE PER CONSEGUIRE IL TITOLO* (d.interministeriale 68/2015)
- *RETE FORMATIVA* ***(Solo Nel Caso In Cui l'Universita' Non Riesce A Sopperire Alle Esigenze Formative)***
- *CONTROLLI DEGLI STANDARD* ***(per lo più autoreferenziali)***

IV Conferenza nazionale
ANAAO ASSOMED SETTORE GIOVANI

Eppure sulla carta…

…il medico in formazione in medicina interna deve….

- *- avere posizionato almeno 20 sondini nasograstrici…*
- *- sapere eseguire pericardiocentesi(*);*
- *- avere interpretato almeno **50 radiografie del torace, 20 radiogrammi diretti dell'addome, 50 radiogrammi ossei, 20 TC (cranio, cervicale, toracica, addominale) e 10 RMN del cranio;***
- *- avere praticato ed interpretato almeno **40** esami ecografici per le emergenze cardiache, toraciche ed addominali*
- *- avere praticato ed interpretato almeno 30 eco-Doppler venosi ed arteriosi (*);*
- *- avere eseguito ed interpretato almeno **200 ECG;***

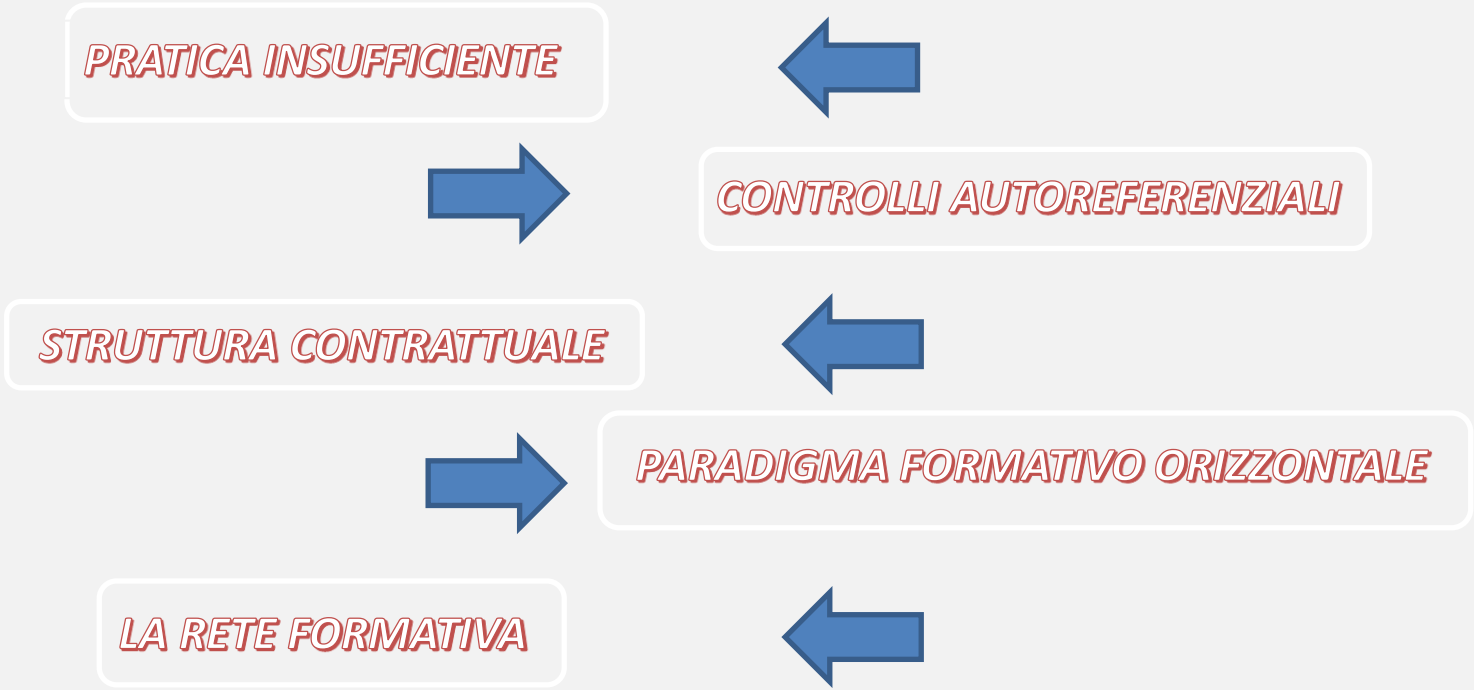
Un piccolo confronto

Tabella 2 – Condizione degli specializzandi nei paesi europei

	UK	Francia	Svizzera	Spagna	Germania	Italia
Contratto	lavoro	lavoro	lavoro	lavoro	lavoro	formazione
Ruolo	medico	medico	medico	medico	medico	medico in formazione
Rinnovo contratto	2004	2002	2005	2003	-	2006
Stipendio euro	5500-9800	1400-2000	2500-3000	800-2000	1400-2500	1700-1800
Aumento stipendio	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Guardie retribuite	SI	SI	SI	SI	SI	NO
Limite ore settimana	SI	SI	SI	NO	SI	NO
Maternità	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Malattia	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Modificata: www.specializzandi.org/documenti/dossier.pdf

CRITICITA' DELL' ATTUALE MODELLO FORMATIVO



IV Conferenza nazionale
ANAAO ASSOMED SETTORE ANAAO GIOVANI

Ma l’ANAAO cosa ha fatto?

Attività del Settore Anaao Giovani – Luglio 2018/Aprile 2022

50

VIDEO

200

CITAZIONI SULLA STAMPA

9

INCONTRI CON
PARLAMENTARI E MINISTRI

30

COMUNICATI STAMPA

9

STUDI & INDAGINI

16

SEMINARI, CORSI, EVENTI

Tredici anni
IV Conferenza nazionale
ANAAO ASSOMED SETTORE ANAAO GIOVANI

UN NUOVO MODELLO FORMATIVO

LEARNING HOSPITAL

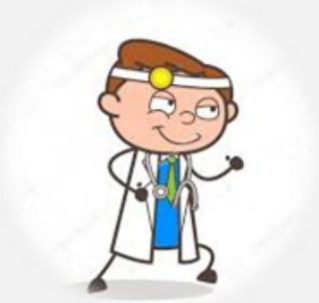
CONTRATTO UNICO DI FORMAZIONE-LAVORO

IL NUOVO MODELLO FORMATIVO

Il LEARNING HOSPITAL

- *REGOLE DI ACCREDITAMENTO*
- *VOLUMI DI ATTIVITÀ'*
- *CASE MIX ADEGUATI*

PRIMO BIENNIO



- *Acquisizione della capacità di gestione clinica del paziente in elezione*
- *Gestione urgenze/emergenze con periodi di frequenza dei P.S.*
- *Parte teorica gestita dalle Università*
- ***‘Learning to do’** fin dal primo giorno*

ULTIMI 2/3 ANNI

- Acquisizione di graduale e piena autonomia nelle attività specialistiche.
- Un tutor sempre presente.
- Lo svolgimento di queste attività sarà possibile solamente in strutture qualificate appartenenti al SSN.
- Obbligo frequenza di almeno 6 mesi ***(prorogabile fino a 18 in regime di aspettativa)*** in Struttura estera o centro di eccellenza

LA FIGURA DEL TUTOR

- specialista con **almeno 5 anni di specializzazione**.
- attività retribuita con una voce stipendiale specifica
- attività giudicata dagli specializzandi stessi e dal Direttore di Struttura **ogni 3 anni.**
- Può perdere la qualifica se ritenuto non più idoneo.

Le Differenze

ELEMENTI	BORSA DI STUDIO	CONTRATTO UNICO DI FORMAZIONE LAVORO
RETE FORMATIVA	*SOLO SE L'ATENEO NON SOPPERISCE ALLE ESIGENZE FORMATIVE*	*INTEGRATA E OBBLIGATORIA*
PARADIGMA FORMATIVO	*ORIZZONTALE , NON PREVISTI STEP DI CRESCITA*	*PARADIGMA VERTICALE CON STEPS DI CRESCITA PROFESSIONALE*
TIPO DI FORMAZIONE	*ARTICOLATA IN CFU*	*FORMAZIONE FRONTALE*
CONTROLLI STANDARD	*AUTOREFERENZIALI*	*BIDIREZIONALI*
ORGANISMI DI CONTROLLO	*OSSERVATORI REGIONALE E NAZIONALE*	*ENTE TERZO NON IN CONFLITTO*

Le Differenze

DIRITTI	BORSA DI STUDIO	CONTRATTO UNICO DI FORMAZIONE LAVORO
MATERNITA'	PERIODO DA RECUPERARE	SI
MALATTIA	NON PREVISTA (assenze >40 giorni comportano interruzione borsa)	si
CONTRIBUTI	DA TOTALIZZARE	SI
ORARIO DI LAVORO	NON QUANTIFICABILE	38 ORE SETTIMANALI
CARICHI DI LAVORO	NON QUANTIFICABILI	DEFINITI CONTRATTUALMENTE
RESPONSABILITA'	RESPONSABILITA' PER 'ASSUNZIONE'	DESCRITTE DA CONTRATTO
FIGURA LAVORATIVA	IBRIDA	DEFINITA NELLA DIRIGENZA MEDICA

IL SONDAGGIO

ANAAO ASSOMED
SETTORE ANAAO GIOVANI

COMUNICATO STAMPA ANAAO GIOVANI – 5 MARZO 2020

**SPECIALIZZANDI IN CORSIA:
PROMOSSO IL DL CALABRIA,
BOCCIATA LA FORMAZIONE UNIVERSITARIA.**

Il futuro lavorativo in corsia piace a oltre il 61% dei giovani medici.
Pollice verso per la formazione universitaria che non cura il "saper fare".
I risultati dello studio Anaao Giovani.

*Il **18%** degli A.I.F. boccia il DDL Calabria*

*Il **50%** degli A.I.F. ritiene Università non in grado di preparare*

*Il **61%** degli A.I.F. approva il DDL Calabria*

*L'**83%** degli A.I.F. boccia il modello formativo universitario*

- Chi lascia la strada vecchia per la nuova…..

- Sa ciò che lascia …ma anche ciò che trova

IV Conferenza nazionale

Fedici! anni

ANAAO ASSOMED

..non dimentichiamo
chi siamo...