

3^a Conferenza Nazionale

22-23 settembre 2017 Hotel Bologna Fiere, Bologna

**Settore
Anaaio Giovani**



La mia carriera
professionale. Un
miraggio?

Giuseppe Montante
Emiliano Altavilla

OGGI:

- 1. Estrema instabilità politica con attesi e sperati cambiamenti**
- 2. Incertezza di un futuro stabile**
- 3. Errata programmazione del numero di contratti di specialità necessari per la formazione post-laurea**
- 4. Mancato turn-over per il blocco delle assunzioni**



***CHI VIENE PENALIZZATO ??
TUTTI ma in particolare la
figura del neo-laureato***

STRESS, DELUSIONE E INSODDISFAZIONE ECONOMICA:

I nuovi mali dei medici in corsia

- ❖ Carichi di lavoro sempre più faticosi con rischio crescente di contenzioso medico legale
- ❖ NETTA riduzione della serenità professionale
- ❖ Contrattazione bloccata: non progressione di carriera



Medico stanco, sfinito, scontento...

Tra i giovani medici colpiti dagli anni di blocco TORNA il tema della retribuzione, a testimonianza di un impoverimento della categoria che non è solo il potere di ACQUISTO e livelli previdenziali, ma anche di formazione, sicurezza, investimenti in tecnologie e risorse umane.

C. Troise

E la mia carriera professionale come si prospetta ????

Da quasi un ventennio in sanità si applica un MODELLO di carriera verticale, normato da
Legislazione Specifica,

BASATO

sull'assegnazione in modo **DISCREZIONALE** da parte dell'azienda di
posizioni funzionali a tempo determinato e sulla verifica periodica dell'operato
del singolo dirigente.

I CCNL ne hanno individuato le sue articolazioni, specificato i profili di responsabilità collegati
nonché le modalità di assegnazione e gli aspetti economici.

Tale MODELLO ha però evidenziato profonde distorsioni generando notevoli critiche.

α PROFILO DI CARRIERA “VERTICALE” PRIVILEGIATA

β Di tipo gestionale, coerente al modello di “DIRIGENZA BUROCRATICA-AMMINISTRATIVA” imperante nella cultura nazionale del Pubblico Impiego, ma in totale antitesi con il modello di “DIRIGENZA TECNICO PROFESSIONALE”, più adeguato alle caratteristiche della Sanità e della professione medica.

CARATTERISTICHE DEL MODELLO DI CARRIERA ATTUALE

- Nella maggior parte dei casi si sono assegnate posizioni funzionali soprattutto a componente gestionale.
- L’assegnazione da parte delle Aziende è stata di tipo discrezionale, basata sulla valutazione soggettiva del possesso di tipo gestionale e/o amministrativo, piuttosto che merocratica.
- Le verifiche periodiche sono state indirizzate sugli aspetti gestionali ed economici (efficienza produttiva e risparmio economico)



Quali sono le conseguenze ??

- ⊗ L'indirizzo delle ambizioni individuali verso il profilo gestionale-organizzativo.
- ⊗ La frustrazione delle **aspirazioni di carriera** per il scarso numero di tali posizioni, incrementata alla riduzione delle di numero di posti letto e conseguentemente di unità operative
- ⊗ Disaffezione crescente da parte del Dirigente Medico (ruolo sanitario) verso una professione *piena di rischi professionali* non adeguatamente riconosciuta da una giusta retribuzione



E allora ???

“ Stop a tali modelli di carriera tesi a favorire solo la dirigenza burocratica-amministrativa e antiteci alla cultura ed alla specificità professionali della categoria medica ed alla specificità legislativa prevista per tale dirigenza.

È necessario individuare ed attuare un nuovo modello più adeguato ”....

Quali sono le caratteristiche di questa nuova carriera ??

- Prevedere la possibilità di un doppio profilo di sviluppo: “PROFESSIONAL o MANAGER”, ma con pari dignità !!!
- Possibilità per il dirigente medico di poter scegliere un percorso di carriera tra quello prevalentemente amministrativo gestionale ed uno più prettamente Professionale con percorsi non rigidi.
- Possibilità da parte del medico che ha intrapreso il percorso professionale di poter scegliere l’opzione di una carriera per incarichi gestionali.
- Prevedere una architettura delle posizioni e delle responsabilità connesse rispondente alla gerarchia del “saper fare”.
- Univocità dell’architettura dei profili a livello NAZIONALE senza modifiche a livello periferico.
- Previsione di meccanismi di selezione ed attribuzione più trasparenti e meritocratici!!!

Come fare a realizzare questa nuova tipologia di carriera ???

Scegliere uno dei seguenti strumenti normativi utilizzabili:

- **Contrattuale**
- **Legislativo**

Lo strumento più facilmente raggiungibile è il
CCNL

**Ma, è già praticabile o
occorre un nuovo contratto collettivo
nazionale ??**



**SI già con il CCNL vigente, ma con un po' di difficoltà.
Con il nuovo CCNL dovremo cercare di ratificarla definitivamente,
togliendo così gli ostacoli.**

FRASE STORICA

Siate affamati.

Siate folli...!

Steve Jobs

***SAPERE,
PER CAPIRE,
PER DECIDERE,
PER ESSERE LIBERI!!!***



3^a Conferenza Nazionale
22-23 settembre 2017 Hotel Bologna Fiere, Bologna
Settore Anaaio Giovani



GRAZIE