CCNL 2022-2024

LE NUOVE TUTELE

SCHEDE ESPLICATIVE

a cura della Delegazione Trattante Anaao Assomed

ANAAO ASSOMED

AUMENTI DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA

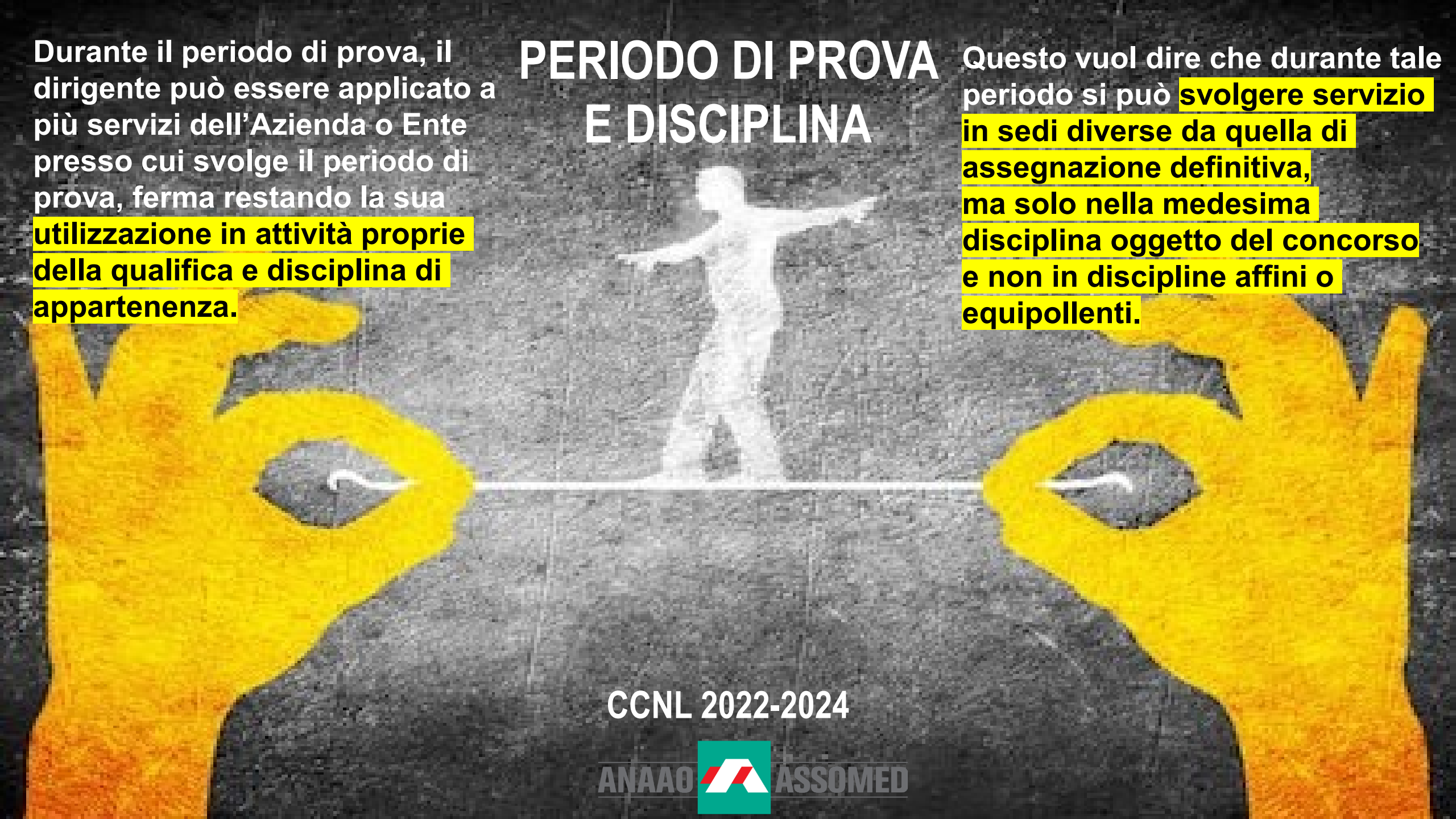
**Sono state sterilizzate,
e quindi non aumentano,
le risorse ai fini del calcolo
dell'algoritmo
per la retribuzione
delle eccedenze orarie.**

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

PERIODO DI PROVA E DISCIPLINA

Durante il periodo di prova, il dirigente può essere applicato a più servizi dell'Azienda o Ente presso cui svolge il periodo di prova, ferma restando la sua **utilizzazione in attività proprie della qualifica e disciplina di appartenenza.**



Questo vuol dire che durante tale periodo si può **svolgere servizio in sedi diverse da quella di assegnazione definitiva, ma solo nella medesima disciplina oggetto del concorso e non in discipline affini o equipollenti.**

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro, per proprio recesso o per motivi di salute **può richiedere entro cinque anni dalla data di cessazione la ricostituzione dello stesso anche a un'azienda diversa dall'ultima in cui ha prestato servizio.**

L'azienda ha facoltà di aderire o no alla richiesta.

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

FERIE DURANTE IL PERIODO DI PREAVVISO

Durante il periodo di preavviso, compatibilmente con le esigenze organizzative e tenuto conto delle esigenze del dirigente, **è consentita la fruizione di eventuali giorni di ferie residui.**

FERIE E MOBILITÀ

In caso di mobilità, **sono trasferite anche le ferie residue non fruite dal dirigente.**

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

INFORMAZIONE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

È stata prevista l'informazione obbligatoria e preventiva sui fabbisogni di personale, seguita da un incontro di approfondimento con i sindacati.

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

TUTELE LEGALI IN CASO DI AGGRESSIONI

Sono state rafforzate le tutele legali da fornire da parte delle aziende in caso di aggressioni.

CCNL 2022-2024

ANAAO ASSOMED

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

È stata confermata l'invarianza finanziaria del costo complessivo delle prestazioni aggiuntive a carico del bilancio dell'Azienda prendendo a riferimento il corrispondente costo complessivo sostenuto per l'anno 2021, detratti eventuali finanziamenti derivanti da specifiche disposizioni di legge intervenute nella predetta annualità.

La Regione però può prevedere - previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. b) del Ccnl 23.1.2024 (Confronto regionale) - una revisione dei suddetti limiti finanziari annuali a livello aziendale, mediante compensazione tra le aziende o enti, fermo restando il limite finanziario annuale a livello regionale.

Il limite aziendale eventualmente revisionato dalla Regione può essere annualmente integrato con l'eventuale quota di cui all'art. 1, comma 4, lett. c) della Legge 3.8.2007, n. 120 e s.m.i. (5% sull'onorario del libero professionista in intramoenia).