

SSN e nuove generazioni: i motivi della grande fuga

Alessandro Conte
Vice Responsabile Nazionale AG

IL PERSONALE MEDICO ITALIANO ALL'ESTERO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2008-18
Totale	572	722	792	1.079	1.065	1.288	1.562	1.120	1.120	953	761	11.034
di cui												
Germania	44	58	73	98	84	98	110	105	110	107		887
Belgio	22	37	32	61	58	65	115	83	81	59	57	670
Regno Unito	279	343	373	386	454	609	790	328	266	220	226	4.274
Francia				80	112	107	149	184	167	158	124	1.081
Svizzera	150	162	191	194	218	263	237	208	272	228	214	2.337
Irlanda			12	7	11	11	29	29	33	32	19	183
Israele	21	27	28	51	37	62	47	73	70	82	108	606
USA	13	22	19	36	24	12	23	18	21	18		206
Canada	13	31	23	17	18	25	16	20	22	22		207

Fonte: elaborazione Corte dei conti su dati OECD 2019

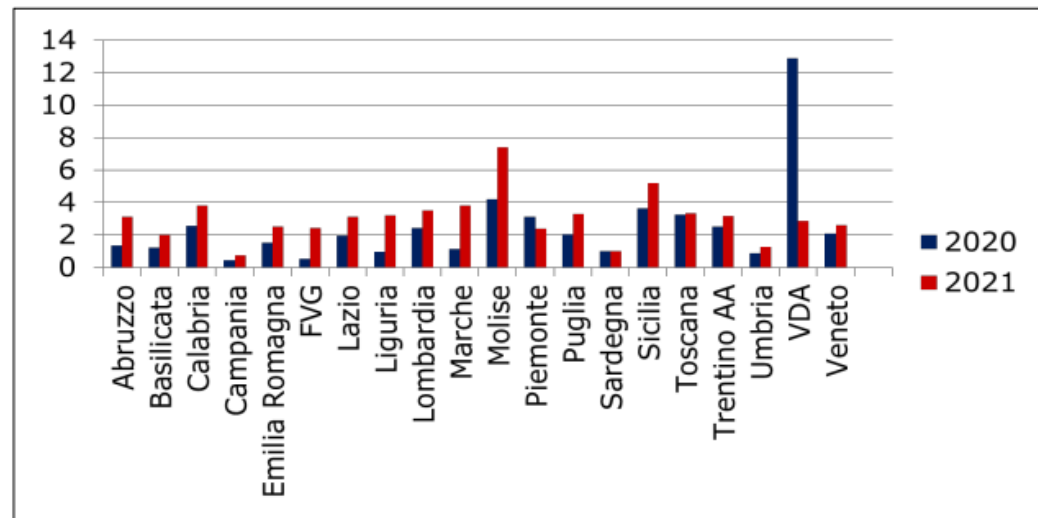
Tabella 1: Uscite dal SSN dal 2019 al 2021 per raggiunti limiti previdenziali o licenziamenti

	Pensionamenti*	Licenziamenti**	Dati
2019	4598	3123	CAT
2020	4426	2075	Onaosi
2021	3621	2886	Onaosi

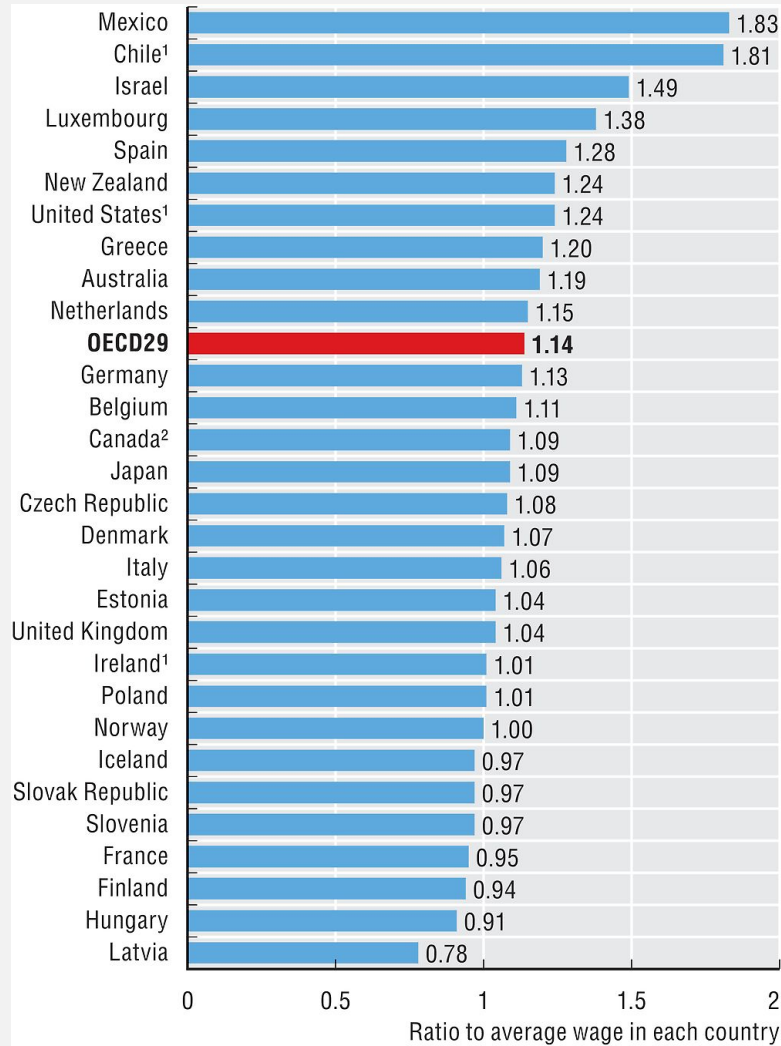
*Pensionamenti: uscite per pensione, decessi, invalidità 100%

**Licenziamenti: uscite per dimissioni volontarie, termine contratto TD

Grafico 1: Percentuale di licenziamenti nel 2020 e 2021 sul totale dei medici dipendenti del SSN al 2019 nelle singole Regioni o Province autonome

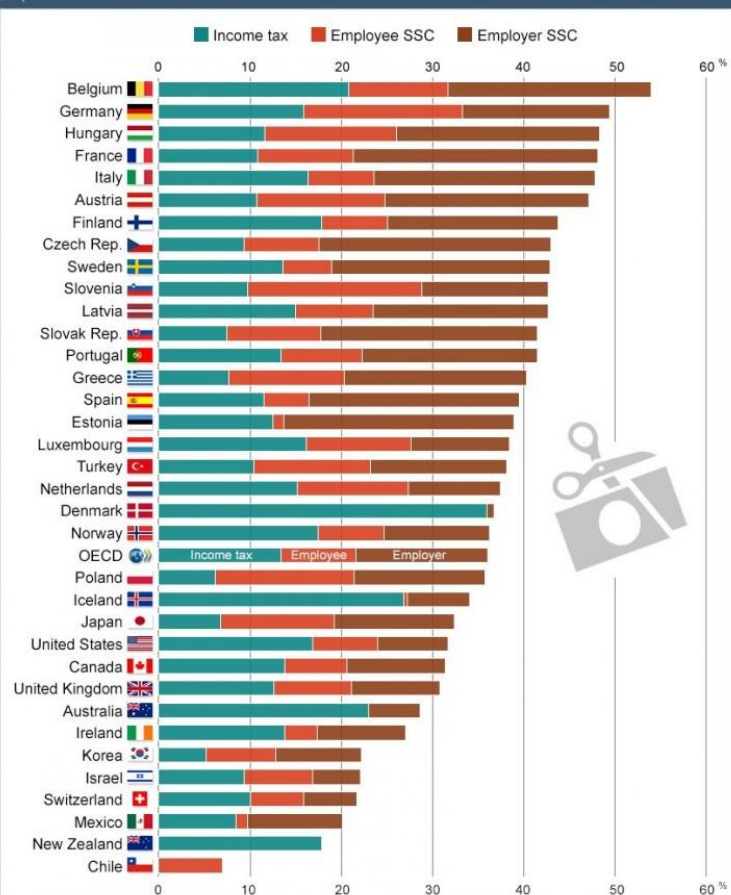






Average tax wedge

Income tax + employee and employer social security contributions
As % of labour costs, OECD countries, 2016

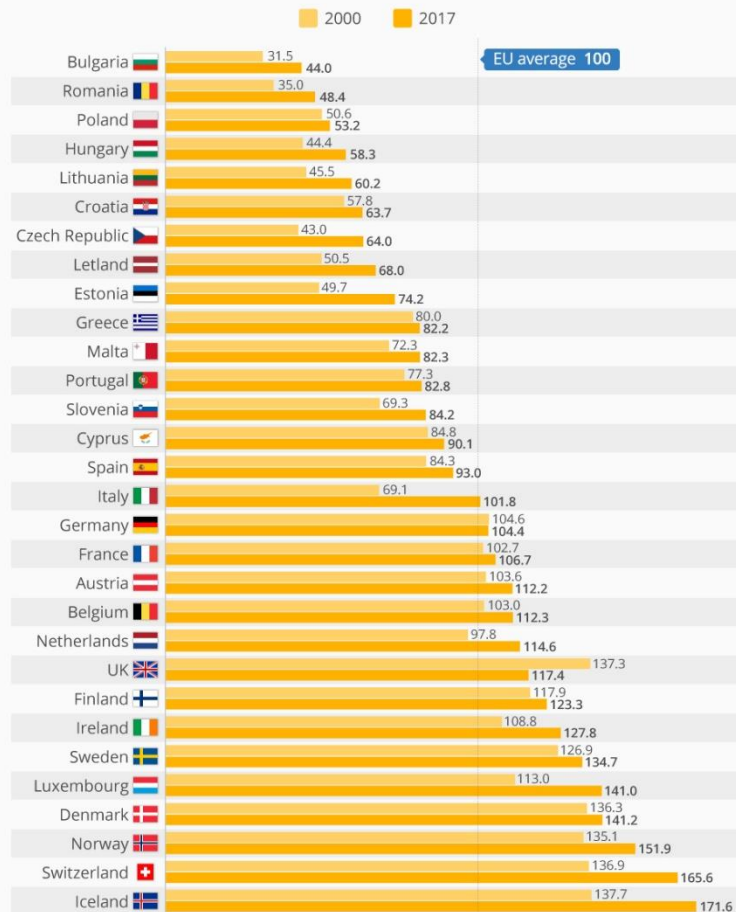


Note: Single individual without children at the income level of the average worker. Includes payroll taxes where applicable.

Source: OECD, Taxing Wages 2017

These European countries have the lowest cost of living

European countries by EU28 consumer price index



4%

del personale medico
con sindrome da
burnout

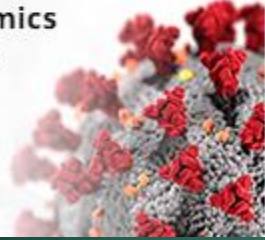
La prevalenza di depressione e ansia nei sanitari è
rispettivamente del 20,5% e del 25,8%"



POLICY AND SOCIETY

READ THE FIRST ISSUE PUBLISHED BY OXFORD UNIVERSITY PRESS

Long-Term Policy
Impacts and Dynamics
of the Coronavirus







Costo formazione (laurea) per medico: 41.000€

Considerando i costi «sociali» la cifra raddoppia...

Se specialista= **+110.000€**

(calcolato come media tra specialità di durata compresa tra 4 e 5 anni)

Guardando al solo 2021: **554.112.000€**



Nuovo contratto con
adeguamento remunerazione
economica a costo della
vita/inflazione

Piano assunzioni che
permetta fedele
adeguamento dei piani di
lavoro a quanto previsto dalla
normativa sugli orari.



Depenalizzazione atto medico;

Interventi strutturali sui percorsi di formazione, in modo da anticipare l'ingresso nel mondo del lavoro;

Eliminare tutti gli elementi disincentivanti per la libera professione (riduzione trattenute e tassazione);

**Meno ricorso all'ospedalizzazione tramite
REALE potenziamento del territorio;**

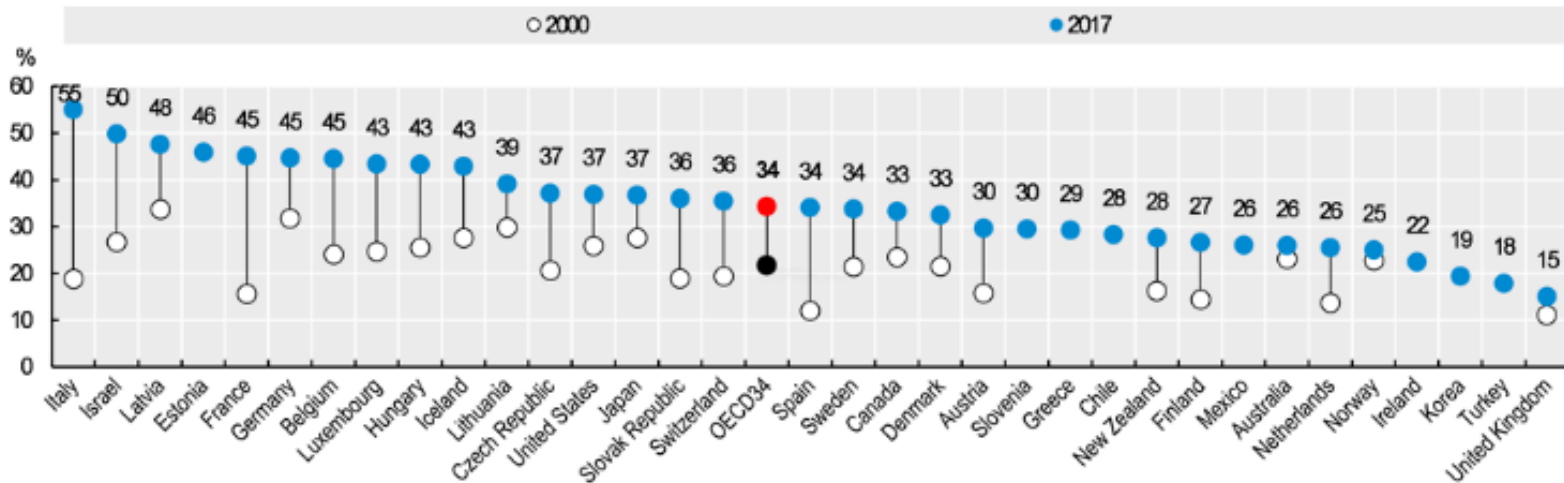
Flessibilità dei contratti ed incentivi alla ricerca (tracciabile e trasparente);

Maggiore autonomia del singolo dirigente, con definizione di obiettivi che rispecchino il desiderio di crescita professionale individuale e le attitudini;

Trattamento economico agevolato per gli straordinari;



Figure 8.5. Share of doctors aged 55 and older, 2000 and 2017 (or nearest year)



Source: OECD Health Statistics 2019.

IV Conferenza nazionale

Tredici!
anni

