

# *Mediche e Associazioni per la salute: i diritti delle donne in Europa*

*Dott.ssa Alessandra Spedicato  
Capo Delegazione Anaa0 Assomed alla FEMS*

## *...come vivono le donne medico in Europa?*



*Dati su diritti e tutele sono conosciuti, ma sono sufficienti a creare un contesto di soddisfazione personale e professionale?*

*Condurre una survey in Europa per investigare la condizione di benessere lavorativo delle donne medico*



*1 questionario, 7 domande, 11 paesi partecipanti*

- *Bulgaria*
- *Cipro Nord*
- *Croazia*
- *Italia*
- *Olanda*
- *Portogallo*
- *Romania*
- *Repubblica Ceca*
- *Slovenia*
- *Spagna*
- *Turchia*



?

*Limiti dell'indagine:*

- ✓ *numerosità campionaria disomogenea tra i vari paesi*
- ✓ *Solo 1 paese dell'area nord europea (Olanda)*
- ✓ *partecipanti iscritti a sindacati*

*Dati sul tasso di femminilizzazione della classe medica e sulla ripartizione di genere nelle posizioni apicali, acquisiti precedentemente*



**DOMANDE A SCELTA MULTIPLA**

- 1. Quanti anni hai?**
- 2. Nel tuo lavoro, ti sei mai sentita o ti senti discriminata per il fatto di essere donna?**
- 3. Cosa ne pensi della conciliazione dei tempi casa- lavoro nella tua organizzazione del lavoro?**
- 4. Che cosa miglioreresti del tuo lavoro per una più soddisfacente conciliazione dei tempi casa-lavoro?**
- 5. Sei soddisfatta della tua carriera professionale?**
- 6. Ritieni che sul tuo posto di lavoro ci sia un pari coinvolgimento delle donne nei posti gestionali e di leadership?**
- 7. Nel tuo paese, c'è qualche legge o accordo sindacale che ritieni positivo per la conciliazione della vita lavorativa con i tempi di cura familiari?**

## **Tasso di femminilizzazione della classe medica che si attesta o supera il 58-60% (Romania 69%)**

- How old are you?
- 25-35 years old
- 36- 49 years old
- 50-60 years old
- older than 60 years

• In your work, have you or did you ever feel being discriminated, as a woman doctor?

- no, never
- yes, from my colleagues
- yes, from my supervisors
- yes, from my patients

**36-49 anni la fascia più rappresentata; a seguire 25-35**  
**Unica eccezione la BULGARIA**

- Mai discriminate: 81% Romania
- Dai colleghi : basso tasso di discriminazione
- Dai superiori: in Turchia e in Italia il 50%
- Dai pazienti: in Spagna il 60%

- What is your opinion about work-life balance in your work organization?
- I'm fully satisfied of organization in my workplace, both from a family friendly and career point of view
- I'm quite satisfied of organization in my workplace, both from a family friendly and career point of view
- I'm not satisfied at all, neither from a family friendly nor from a career point of view
- I'm satisfied from a family friendly point of view but my career is deeply affected
- I'm satisfied from a career point of view but my family life is deeply affected

***In Romania nessun partecipante si è dichiarato insoddisfatto***  
**68% delle dottoresse italiane è insoddisfatto**  
**Croazia: 58% soddisfatto per la carriera**  
**Repubblica Ceca 55% soddisfatto per la carriera**

**In Croazia è presente il più alto numero di donne medico in posizioni apicali:**  
**54,4% nel settore ospedaliero**  
**30,6% nel mondo accademico**

•What would you improve in your work, for a more satisfying work-life balance?

- Nothing
- Remuneration
- Access to career opportunities
- Working time ( part time, lenght os shifts, etc)
- Holidays and days off management
- Professional recognition
- More leadership
- Other ( please, specify)

**In tutti i paesi, la risposta più frequente è stata una diversa gestione dell'orario di lavoro ( 40% Olanda, 60% Italia, 77% Slovenia) e a seguire, un miglior utilizzo dei giorni di ferie e riposo ( Romania 42%, Portogallo 44%, Spagna 50%)**

### Remunerazione e leadership le due scelte orfane..

**Qualche ipotesi:**

**Una nuova concezione del benessere sociale nelle generazioni più giovani?**

**Ruoli manageriali percepiti come troppo gravosi?**

- Are you satisfied of your professional career?
- Yes, at all
- Not at all
- Yes, but I neglected my family life
- No, but I preferred to dedicate more time to my family
- No, I didn't have fair opportunities since I am a woman

**In Italia, un ulteriore 16% afferma che non ha avuto opportunità perché donna. Negli altri paesi % più basse**

**Romania 86%, Rep. Ceca e Olanda i paesi con il più alto tasso di soddisfazione. In Italia solo il 16% è soddisfatto**

- Do you think, in your workplace, there is a fair involvement of women doctors for management roles?
- Not at all
- No, at the moment but there is a growing attention on this topic
- Yes, and there is awareness regarding women authority

**Italia: 42% NO**

**Olanda: 5% NO**

**In tutti i paesi c'è una % elevata che afferma esserci una crescente attenzione**



•In your Country, is there any law or collective agreement that is, in your opinion, women or family oriented?

•No

•Yes, National laws (please, report any references

Yes, trade union agreements (please, report any references

**NO: BULGARIA 100%, Turchia 80%,  
Cipro Nord 78%, Spagna 66%, ITALIA  
60%, Olanda 50%**

**Mancata applicazione delle leggi e scarsa  
conoscenza delle leggi da parte delle  
lavoratrici: ruolo del sindacato**





## CONCLUSIONI

- Le donne medico rumene sono le più soddisfatte**
- Le donne medico croate hanno raggiunto una leadership**
- Le donne medico bulgare stanno affrontando una inversione di tendenza nella presenza di genere**
- Le donne medico olandesi vorrebbero più part time e welfare**

**E le donne medico italiane?**

*Grazie per la vostra attenzione!*