

CIRCOLARE INFORMATIVA

19 maggio 2014

LE REGOLE DEL NUOVO CCNQ SUI PERMESSI E DISTACCHI SINDACALI.

Cari Colleghi,

Il 5 maggio è diventato operativo il nuovo Contratto nazionale quadro su permessi e distacchi.

In pratica, a regime, per ogni azienda, la base di calcolo per il monte ore di permessi AZIENDALI passa da 37 minuti a 52 minuti per ogni Dirigente medico a tempo indeterminato e a 60 minuti per ogni Dirigente sanitario a tempo indeterminato.

Per il 2014 vale il pro rata, ovvero 37 minuti fino al 4 maggio e 52 minuti dal 5 maggio in poi, con una media di 47 minuti per i dirigenti medici, mentre per i dirigenti sanitari si passa dai 37 minuti fino al 4 maggio a 60 minuti dal 5 maggio con una media di 52 minuti.

La differenza tra dirigenti medici e dirigenti sanitari è dovuta al fatto che questi ultimi non utilizzano distacchi ed alla necessità che essi, essendo in numero inferiore, abbiano a disposizione un monte ore tale da consentire un minimo di permessi per le attività associative.

In pratica, il monte ore aziendale deliberato a inizio anno andrà implementato di circa 27% per il contingente dell' Anaa Assomed medici e del 40% per il contingente Anaa Assomed dirigenza sanitaria.

Dal 2015 la disponibilità di 52 minuti (per i medici) e 60 minuti (per i dirigenti sanitari) sarà piena.

Anaa Assomed ha preferito lasciare in periferia gran parte dei permessi mentre altre sigle hanno deliberato di convertire le ore di permesso aziendali per ottenere ulteriori distacchi nazionali.

A differenza dei permessi e dei distacchi nazionali, il monte ore aziendale resta diviso tra dirigenti medici area IV e dirigenti sanitari area III con due quote distinte, riservate e non compensabili.

Queste ore aziendali sono utilizzabili da parte dei dirigenti sindacali della Azienda per l'espletamento del mandato, le riunioni di tutti gli organi statutari e la partecipazione a congressi e convegni di interesse sindacale.

Ovviamente possono essere utilizzate per la partecipazione dei delegati e dei componenti gli organismi statutari aventi diritto al Congresso Nazionale del 17-21 giugno. Anzi, è opportuno che, laddove sia capiente, il monte ore aziendale venga prioritariamente utilizzato per la partecipazione al Congresso Nazionale.

Tali permessi aziendali (definiti come art.10 CCNQ 7 agosto 1998) andranno richiesti direttamente all'azienda di appartenenza dagli interessati in accordo con il Segretario Aziendale.

In caso di insufficienza delle ore aziendali ci si potrà rivolgere alla Segreteria Nazionale Organizzativa di Napoli telefono 0817649624 fax 0817640715 e-mail segr.naz.napoli@anaao.it che inoltrerà all'Azienda la richiesta di permesso con le consuete modalità utilizzate per le riunioni degli organi statutari nazionali dell'Anaa Assomed.

Si coglie l'occasione per ricordare che le sigle rappresentative uniche titolari di tutte le prerogative sindacali (permessi, distacchi, diritto di assemblea, uso dei locali e delle bacheche aziendali) dal 5 maggio 2014 sono:

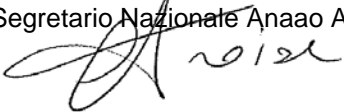
- per l'area IV (area della Dirigenza medico veterinaria): Anaa Assomed, Cimo-Asmd, Aaroi-Emac, Fp Cgil, Cisl medici, Fvm, Fassid, Fesmed, Anpo-Ascoti Fials, Uil fpl.
- per l'area III (area della dirigenza sanitaria): Anaa Assomed, Fassid, Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl, Fedir-Sanità.

Sds Snabi, Sinafo, Aupi e Sidirss partecipano alla trattativa aziendale come firmatarie dell'ultimo contratto area III con il proprio logo ancorché confluite in altro soggetto.

Sidirss essendo associata a Cosmed può fruire di prerogative sindacali ancorché non rappresentativa.

Cordiali saluti.

Costantino Troise
Segretario Nazionale Anaa Assomed



Giorgio Cavallero
Vice Segretario Nazionale Anaa Assomed

