



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UPD  
già Direzione generale PIBLo

CDG 907

Circolare n. 24/2014

Al Gabinetto del Ministro

Al Segretariato Generale

Alle Direzioni generali

Alle Divisioni della Direzione Generale per le  
politiche del personale, l'innovazione  
organizzativa, il bilancio- UPD

Alle Direzioni Regionali del Lavoro

Alle Direzioni Territoriali del Lavoro

All'OIV

**LORO SEDI**

Alle Organizzazioni sindacali

**LORO SEDI**

e, p.c.

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Ufficio relazioni sindacali  
Corso V. Emanuele II, n° 116

**00186 R O M A**

**segreteria.urspa@funzionepubblica.it'**

All'Aran

Via del Corso, n.476

**00186 R O M A**

**relazionisindacali@aranagenzia.it**

**Oggetto:** Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni. Articolo 7 del decreto -legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazione dalla legge n. 114 dell'11 agosto (circ. n. 5/2014 Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica).  
Rideterminazione monte ore di Amministrazione anno 2014 attinente ai permessi per l'espletamento del mandato fruibili dalle OO.SS. rappresentative delle aree funzionali e dell'area dirigenziale.

(CCNQ 5 maggio 2014, artt 2,4 e 6 - CCNQ 17 ottobre 2013, art. 2, 4 e 6 – D.P.R. n. 107/2006, art. 10 – D.P.R. n. 105/2008, art. 13).

L'articolo 7 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, ha stabilito che a decorrere dal 1° settembre 2014, il contingente complessivo dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale, sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale rappresentativa.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 5 del 20 agosto 2014, ha riepilogato i contenuti dell'art. 7 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge 114/2014, fornendo indicazioni in merito alle modalità di calcolo delle riduzioni delle prerogative sindacali disposte dal legislatore a decorrere dal 1 settembre 2014.

Questa Direzione generale ha quindi provveduto alla rideterminazione del monte ore di Amministrazione per l'anno 2014, relativo ai permessi sindacali retribuiti, e alla nuova ripartizione tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative sia per le aree funzionali che per l'area dei dirigenti.

Al riguardo, si trasmettono le nuove tabelle contenenti il numero delle ore spettanti a ciascuna organizzazione sindacale per permessi sindacali retribuiti per l'anno 2014.

#### **Permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato di cui artt. 8, 9 e 10 del CCNQ 7 agosto 1998, area dirigenziale e aree funzionali**

##### **Nuova ripartizione del monte ore di Amministrazione**

Il calcolo della nuova ripartizione del monte ore è stato effettuato con il metodo pro-rata, ovvero dal 1 gennaio 2014 al 31 agosto 2014 il contingente è stato considerato in misura piena, mentre dal 1 settembre 2014 al 31 dicembre 2014 è stato ridotto nella misura del 50%.

Pertanto, le tabelle allegate sostituiscono quelle inoltrate con circolari n. 4 del 28 febbraio 2014 e n. 17 del 28 luglio 2014 della scrivente Direzione Generale.

Si sottolinea che la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU previsti dagli articoli 2 e 4 del CCNQ 17 ottobre 2013.

##### **Disposizioni finali**

Si richiama l'attenzione dei Responsabili del procedimento di ciascun ufficio sulla preventiva verifica della capienza del monte ore a disposizione delle singole associazioni sindacali attraverso la sezione "Monitoraggio", riscontrabile nel sistema integrato "PERLA PA" applicativo GEDAP, prima di procedere all'autorizzazione dei permessi sindacali, e sulle responsabilità per il mancato rispetto dei tempi previsti per l'inserimento dei dati (art. 7 co. 1 del CCNQ 17 ottobre 2013).

Si fa presente che, qualora in seguito alla riduzione e alla rideterminazione del monte-ore, le associazioni sindacali abbiano esaurito il relativo contingente a disposizione, le medesime non potranno più essere autorizzate alla fruizione di ulteriore di ore di permesso retribuito.

IL DIRETTORE GENERALE  
Edoardo GAMBACCIANI

