

Sindacati all'attacco: la riforma della contrattazione solo dopo la chiusura del secondo biennio 2008-2009

# Medici: «Il contratto prima di tutto»

Le trattative si annunciano in salita - Le istruzioni per stipendi e curricula on line

**R**iforma della contrattazione in vista e si riapre il dibattito sulle norme (v. Il Sole-24 Ore Sanità n. 15/2009) che sostituiranno dalla prossima tornata di trattative le regole fissate dal protocollo Governo-sindacati del 23 luglio 1993 e in particolare quelle sulla detassazione dei contratti di produttività. Ma i medici lanciano l'ennesimo altolà. Con «due piccoli particolari», come ricorda Stefano Biasioli, presidente degli ospedalieri della Cimo: non è stata neppure avviata la trattativa per la chiusura del biennio 2008-2009 del contratto della dirigenza medica e sanitaria; la detassazione non può essere applicata alla produttività dei dipendenti della pubblica amministrazione.

«In teoria - sottolinea Biasioli - le organizzazioni sindacali della pubblica amministrazione avrebbero già dovuto presentare le piattaforme contrattuali per il rinnovo 2010-2012. Ovviamente ciò non è stato fatto, perché non è possibile discutere di un contratto lontano prima che sia chiuso il biennio 2008-2009».

D'altra parte è stato appena chiuso a fine luglio il contratto del personale non dirigente che sta ricevendo in busta paga e l'Aran, nonostante il mandato del Comitato di settore, non ha ancora fatto in tempo a inviare le convocazioni. Di quella che comunque non si preannuncia una trattativa in discesa: le risorse sono scarse e anche sugli eventuali fondi extra che le Regioni con i conti a posto (senza piani di rientro) possono erogare per la produttività «certificata» pesano i mille vincoli che Economia e Corte dei conti hanno voluto nel contratto del comparto per dare il via libera definitivo al nuovo testo: la previsione di eventuali economie sulla complessiva spesa di personale, ulteriori rispetto a quelle relative ai Patti della salute;

Aree	2008		2009	
	Finanziaria 2008 (vacanza contrattuale) 0,40%	Finanziaria 2008 0,60%	Finanziaria 2009 2,60%	Totale 2009 3,20%
Dirigenza medica e veterinaria	49,12	73,68	319,29	392,97
Dirigenza Stpa	7,37	11,06	47,91	58,97
<b>Totale</b>	<b>56,49</b>	<b>84,74</b>	<b>367,20</b>	<b>451,94</b>

Note: (1) i costi contrattuali sono al lordo degli oneri (28,5%) e Irap (8,5%); (2) i dati utilizzati sono stati trasmessi dalla Presidenza del Consiglio dei ministri con nota Csr 0004885 p-2.17.4.10 del 21 novembre 2008; (3) i valori annuali sono individuati come comprensivi dell'incremento dell'anno precedente

Regioni	Medici (n.)	Dirigenti non medici (n.)	Medici risorse 0,8% (milioni)	Dirigenti risorse 0,8% (milioni)
Basilicata	1.252	222	1,00	0,15
Emilia Romagna	8.834	1.789	7,05	1,21
Friuli V.G.	2.613	508	2,09	0,34
Lombardia	14.598	2.776	11,66	1,88
Marche	3.035	633	2,42	0,43
Piemonte	8.808	1.432	7,03	0,97
Puglia	7.181	1.222	5,73	0,83
Toscana	7.885	1.363	6,30	0,92
Trentino A.A.	1.855	429	1,48	0,29
Umbria	1.993	333	1,59	0,23
Valle d'Aosta	346	55	0,28	0,04
Veneto	8.048	1.389	6,43	0,94
<b>Totale</b>	<b>66.448</b>	<b>12.151</b>	<b>53,05</b>	<b>8,24</b>
<b>% su totale generale</b>	<b>56,87</b>	<b>58,82</b>	-	-

Fonte: elaborazione Il Sole-24 Ore Sanità su dati Aran Conto annuale 2007

Si tratta per i medici che potranno incassare queste somme di un massimo mediamente assestato sui 60 euro mensili. Ma davvero non tutti potranno avere l'aumento a queste condizioni, a meno che i sindacati dei camici bianchi non facciano qualche magia al tavolo di trattativa.

**Stipendi on line: istruzioni d'uso.** E un'altra incombenza si abbatte sui medici proprio in questi giorni:

l'«operazione trasparenza» voluta dal ministro dell'Innovazione, Renato Brunetta.

La legge 69/2009 prevede l'obbligo per le amministrazioni - ricorda il segretario dell'Anaa, Carlo Lusenti, in una circolare del 7 agosto scorso - di pubblicare sul proprio sito Internet le retribuzioni annuali, i curricula, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici a uso profes-

sionale dei dirigenti e con lo stesso mezzo di rendere pubblici i tassi di assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale.

Un "lavoro" in più anche per i medici per il quale l'Anaa fornisce alcuni chiarimenti in base alla circolare applicativa dell'Innovazione: la circolare non prevede la pubblicazione degli stipendi che sono già evidenti nel contratto di lavoro, ma dei dati relativi a tutti gli emolumenti percepiti annualmente dal dirigente secondo le voci retributive specificate nei contratti (sia gli emolumenti afferenti il trattamento fondamentale sia quelli percepiti a titolo di retribuzione accessoria) e comunque compresi nei contratti individuali di lavoro; la circolare prevede come facoltativa la compilazione on line del curriculum vitae attraverso il sito Internet istituzionale della Funzione pubblica: è sufficiente trasmettere all'Amministrazione di appartenenza i propri dati curriculari organizzati secondo lo standard indicato. Anche in caso di compilazione on line non si è obbligati a fornire il consenso al trattamento dei dati personali. Infine, ogni pubblica amministrazione deve nominare un responsabile per curare il corretto trattamento dei dati personali contenuti nei curricula dei dipendenti; sulle assenze, le amministrazioni devono pubblicare per ogni ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale i dati mensili delle percentuali di assenza del personale e il dato relativo alla presenza: nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (compreso il dirigente).

P.D.B.