

ORARIO DI LAVORO DOMANI I MEDICI EUROPEI A STRASBURGO PER RIVENDICARE GIUSTE CONDIZIONI DI LAVORO

14 dicembre 2008

L'Anaa Assomed, da sempre in prima linea nella difesa dell'integrità psicofisica dei Dirigenti medici del Ssn e della sicurezza delle cure per i pazienti, ha risposto con entusiasmo all'appello della FEMS (Federazione europea dei medici salariati) per manifestare per il diritto a giuste condizioni di lavoro.

Una delegazione Anaa Assomed interverrà alla manifestazione internazionale prevista per domani, 15 dicembre a Strasburgo di fronte al Parlamento europeo, convocata in occasione del voto in plenaria per la revisione della Direttiva CE 88/2003 sull'orario di lavoro.

Le organizzazioni mediche europee intendono incontrare gli eurodeputati per invitarli a rigettare definitivamente le revisioni alla Direttiva CE 88/2003 proposte dal Consiglio dei Ministri del lavoro dell'UE secondo le quali viene abolito il limite di lavoro massimo settimanale (48 ore) previsto dalla stessa direttiva e si considera come tempo di lavoro durante la guardia medica solo quello "attivo".

Queste disposizioni, se restassero in vigore, metterebbero in serio pericolo la sicurezza dei medici e dei pazienti e la qualità del sistema sanitario europeo.

L'Anaa Assomed, che aveva già plaudito alle disposizioni assunte lo scorso novembre dalla Commissione per l'Occupazione e gli Affari sociali del Parlamento europeo per contrastare le decisioni del Consiglio dei Ministri, auspica che esse siano approvate nella prossima seduta plenaria, e va a Strasburgo insieme ai colleghi europei per ribadire e rivendicare che:

- ✓ la durata massima del tempo di lavoro settimanale non superi le 48 ore e il periodo di riferimento sia al massimo di 6 mesi;
- ✓ l'intero periodo di guardia ("attivo" e "inattivo") sia considerato come tempo di lavoro;
- ✓ i contratti a breve termine non vengano esclusi dalla applicazione della normativa;
- ✓ il riposo compensatorio venga utilizzato immediatamente dopo il periodo di lavoro notturno.