



Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA
www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**“DISTRIBUZIONE DELLE SOMME RESIDUE ACCERTATE E
DERIVANTI DAL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DAL FONDO PER IL
FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO”**

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

[Handwritten signatures and initials, including 'Hodeseo', 'L. Vicentini', and others, are present below the title.]

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA
E VETERINARIA
PREINTESA¹

DISTRIBUZIONE DELLE SOMME RESIDUE ACCERTATE E DERIVANTI DAL FONDO PER IL
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DAL FONDO PER IL FINANZIAMENTO
DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che con Legge n. 19 del 25.10.2016 la Regione del Veneto ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende ULSS con effetto dal 01.01.2017, individuando nuovi ambiti territoriali tramite la soppressione di alcune Aziende ULSS e la contestuale loro incorporazione in altre che vedono modificata la loro denominazione, nello specifico, è stata prevista la soppressione delle Aziende ULSS n.15 e n. 17 e la loro incorporazione nell'Azienda ULSS 16 di Padova, che dal 01.01.2017 ha modificato la propria denominazione in "Azienda ULSS 6 Euganea";

Conseguentemente in data 14.09.2017 è stato sottoscritto - il "Verbale di Accordo ex art. 47 Legge 428/1990" tra le Aziende Ulss 15, 16 e 17 e le RSU delle tre Aziende medesime e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL Nazionali delle rispettive Aree, con il quale, nel prendere atto di quanto disposto dalla L.R. 19/2016 e del suindicato Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del Comparto in data 24 novembre 2016, le parti hanno in particolare concordato che:

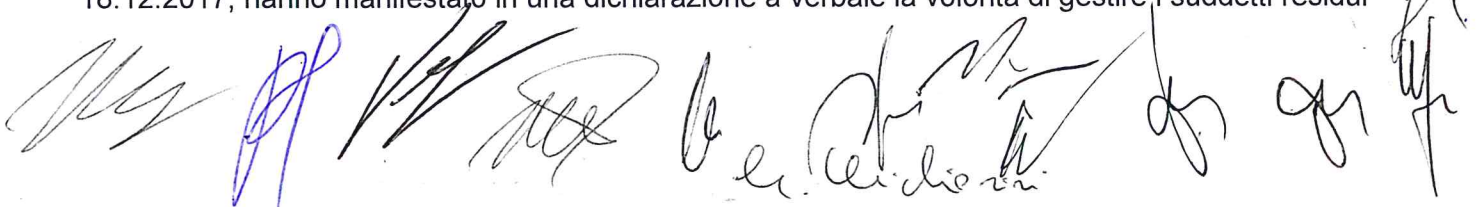
"Il trattamento previsto dagli Accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS 6 EUGANEA, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale per le aree della Dirigenza e l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda/e soppressa/e agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese".

Conformemente alla nota del Direttore Generale Area Sanità e Sociale del 27 settembre scorso, prot. n. 402531, avente ad oggetto contratti integrativi ed altri accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali, che consentiva la "possibilità di concordare con le OO.SS. di differire comunque non oltre il 31 dicembre 2017 la sottoscrizione dei nuovi contatti integrativi aziendali", in data 7.11.2017 è stata siglata la proroga dei contratti integrativi in essere fino al 31.12.2017.

¹La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D.Lgs.27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Con riferimento alla distribuzione delle somme residue accertate e derivanti dal fondo di posizione e dal fondo del trattamento accessorio della ex Azienda Ulss 15 Alta Padovana, oggetto di confronto, le parti:

- prendono preliminarmente atto della determinazione della consistenza dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2016 e della ricognizione dei fondi relativi agli anni precedenti, definita con deliberazione n. 313/2016; tale determinazione è stata regolarmente certificata dal collegio sindacale con verbale n. 10 del 19/7/2016;
- che le risorse residue risultanti nel prospetto, allegato n. 6 al suddetto provvedimento sono al netto delle somme impiegate, in base alla contrattazione integrativa in essere, per il raggiungimento degli obiettivi definiti negli accordi di budget regolarmente concordati;
- che la ricostruzione analitica dei suddetti residui dal 2002 al 2016 compreso, nonché del loro utilizzo nell'ambito del fondo di risultato per gli accordi di budget, è riportata analiticamente nel prospetto "A", allegato al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale; l'ammontare dei residui è stato ridefinito per effetto del congruaggio delle competenze relative al 2016;
- che il prospetto "A" evidenzia, nell'ambito del fondo di risultato dei medici e del fondo di risultato dei veterinari, la quota parte del 10% del fondo di pertinenza del Direttore Generale non utilizzata negli anni di competenza;
- che, pertanto, la ricostruzione analitica dei residui nel corso dei vari anni e del loro utilizzo evidenzia, alla data del 31.12.2016, un residuo ammontante complessivamente, a circa € 2.971.788,00;
- che l'ammontare delle risorse corrispondenti al 10% del fondo di risultato di pertinenza del Direttore Generale, non distribuite alla data del 31.12.2016, ammontano complessivamente a circa € 1.290.467,00, di cui € 1.270.514,00 relativi ai fondi di risultato della dirigenza medica, ed € 19.953,00 relativi al fondo di risultato anno 2016 della dirigenza veterinaria;
- ricordano inoltre che, il sistema di contrattazione integrativa aziendale ha consentito nel recente passato, attraverso il sistema dei residui, il finanziamento di rilevanti attività aggiuntive previste, con riferimento a ciascun anno, in sede di contrattazione degli obiettivi di budget;
- che la percentuale di tali somme, destinate annualmente al finanziamento delle attività aggiuntive, è stata, sin dalla stipulazione del relativo contratto integrativo (verbale n. 4 sottoscritto in data 29.05.2007), sempre largamente superiore al 50% dell'ammontare complessivo dei residui dell'anno di riferimento; con un'incidenza media nel periodo del 73%;
- che tutte le OO. SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria della ex Az. ULSS 15 congiuntamente con quelle della Azienda 6 Euganea, presenti al tavolo di contrattazione integrativa aziendale del 18.12.2017, hanno manifestato in una dichiarazione a verbale la volontà di gestire i suddetti residui



dei fondi contrattuali con una nuova modalità, diversa da quella sancita dall'accordo integrativo aziendale nel 2007, ma rispettosa delle disposizioni legislative e contrattuali nazionali vigenti;

- che in merito alla gestione e destinazione di tali importi residuali, le Parti richiamano i suggerimenti avanzati dalla Circolare Regionale prot. n. 234960 del 15.6.2017 ad Oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali";

- al riguardo risulta altresì necessario definire la destinazione dei residui che risulteranno accertati nel corso del 2017 nei fondi di posizione e del trattamento accessorio, al fine di renderne possibile l'utilizzo, anche nell'ambito del processo di budget dello stesso anno, con le seguenti modalità:

a) il 45% dei suddetti residui verrà destinato ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, e sarà liquidato a ciascuno dei dirigenti medici e veterinari in servizio nel 2017 in rapporto in rapporto agli obiettivi di budget ordinari raggiunti, come risultante dalla certificazione dell'organo di controllo interno;

b) il restante 55%, verrà destinato ad incrementare la retribuzione di risultato individuale a scopo premiale per la realizzazione dei progetti affidati nel 2017 relativi allo svolgimento di attività strategiche riguardanti in particolare:

- Incremento dell'attività chirurgica finalizzato a ridurre i tempi di attesa per gli interventi chirurgici di particolare complessità ed urgenza, ed in particolare nelle seguenti branche chirurgiche: chirurgia generale, urologia, otorinolaringoiatria, senologia, chirurgia oncologica;

- raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati nonostante l'esistenza di carenze significative di organico oggettivamente accertate cui non sia stato possibile far fronte mediante gli strumenti assunzionali ordinari. A titolo meramente esemplificativo si indicano le aree di intervento prioritario: pronto soccorso, radiologia, anestesia e rianimazione, chirurgia generale, medicina generale/geriatria;

- Incremento dell'attività del dipartimento di prevenzione con particolare riferimento alla necessità di garantire la presenza del veterinario ufficiale nei macelli presenti all'interno della circoscrizione aziendale ad intensa attività produttiva;

- Rispetto dei tempi di rilascio delle relative certificazioni attestanti l'esistenza d'invalidità civile e/o handicap, previsti dalla normativa statale e regionale, da parte delle rispettive commissioni;

- Emergenza vaccinale.

Tutto ciò premesso, pertanto, le parti definiscono quanto segue:

1) di prevedere per l'ultimo quinquennio, e rispettivamente per gli anni dal 2012 al 2016, un incremento delle risorse assegnate per la retribuzione di risultato del personale dell'area medico-veterinaria pari a 852.451,00 euro/anno, per un totale di € 4.262.255,00. Tale somma comprende

anche le risorse residue del 10% del fondo di risultato di pertinenza del Direttore Generale, non distribuite alla data del 31.12.2016, ammontante a € 1.290.467,00;

- 2) di prevedere, per ciascun anno di riferimento, la distribuzione della suddetta somma fra le unità operative con gli stessi criteri di cui al verbale n. 4 del Contratto Integrativo del 29/5/2007, in rapporto agli obiettivi di budget raggiunti, come risultante dalla certificazione dell'organo di controllo interno già acquisita per gli anni di riferimento;
- 3) di precisare per la somma sarà così ripartita: 801.304,00 euro/anno, per ciascuno dei cinque anni per i dirigenti medici e odontoiatri e 51.147,00 euro/anno per ciascuno dei cinque anni per i dirigenti veterinari;
- 4) all'interno di ciascuna unità operativa la ripartizione sarà effettuata, per ciascun dirigente, in relazione al punteggio conseguito nella valutazione individuale annuale, indipendentemente dalla quota assegnata dal Direttore di unità operativa in sede di distribuzione del budget, e tenuto conto dell'effettiva presenza in servizio del dirigente interessato;
- 5) le parti precisano, infine, che i residui che verranno accertati nei fondi di posizione e del trattamento accessorio, anno 2017, relativi alla ex Azienda Ulss 15, verranno destinati ad incrementare nella percentuale del 45% per l'anno 2017, il fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, fermo restando il conseguimento degli obiettivi di budget ordinari concordati, e per la restante percentuale del 55%, verranno destinati ad incrementare la retribuzione di risultato individuale a scopo premiale per la realizzazione dei progetti affidati nel 2017 relativi allo svolgimento di attività strategiche riguardanti in particolare:

- Incremento dell'attività chirurgica finalizzato a ridurre i tempi di attesa per gli interventi chirurgici di particolare complessità ed urgenza, ed in particolare nelle seguenti branche chirurgiche: chirurgia generale, urologia, otorinolaringoiatria, senologia, chirurgia oncologica;
- Raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati nonostante l'esistenza di carenze significative di organico oggettivamente accertate cui non sia stato possibile far fronte mediante gli strumenti assunzionali ordinari. A titolo meramente esemplificativo si indicano le aree di intervento prioritario: pronto soccorso, radiologia, anestesia e rianimazione, chirurgia generale, medicina generale/geriatria;
- Incremento dell'attività del dipartimento di prevenzione con particolare riferimento alla necessità di garantire la presenza del veterinario ufficiale nei macelli presenti all'interno della circoscrizione aziendale ad intensa attività produttiva;
- Rispetto dei tempi di rilascio delle relative certificazioni attestanti l'esistenza d'invalidità civile e/o handicap previsti dalla normativa statale e regionale da parte delle rispettive commissioni;
- Emergenza vaccinale.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Il presente accordo è sottoscritto sul presupposto della sua conformità alle norme legislative e contrattuali vigenti. La sua efficacia è pertanto condizionata e lo stesso perderà ogni valore, con ogni conseguente effetto, nel caso dell'entrata in vigore di norme di interpretazione autentica da parte del tavolo nazionale congiunto Aran – OO.SS. di categoria o in conseguenza di esiti di accertamenti negativi da parte delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o del Mef.

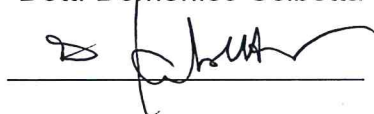
Il pagamento delle somme spettanti ai singoli dirigenti interessati per le annualità che vanno dal 2012 al 2016 saranno corrisposti entro il mese di giugno 2018.

Letto, Confermato, Sottoscritto.

Padova, 19.01.2018

per l'Amministrazione

Il Direttore Generale
-Dott. Domenico Scibetta-



Il Direttore Sanitario
-Dott.ssa Patrizia Benini-



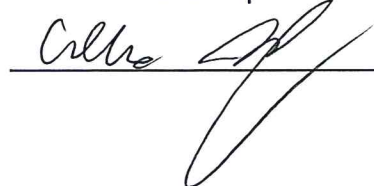
Il Direttore Amministrativo
-Dott.ssa Paola Bardasi-



Il Direttore dei Servizi Socio
Sanitari
-Dott.ssa Daniela Carraro-



Il delegato del Direttore
Generale
-Dott. Tullio Zampieri-



per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED

Garbin Emilio

CIMO ASMD

ANPO-ASCOTI-FIALS
MEDICI

FESMED

FASSID

AAROI EMAC

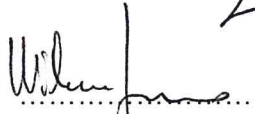
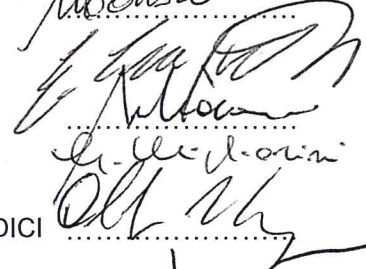
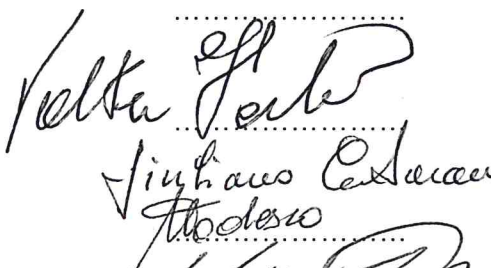
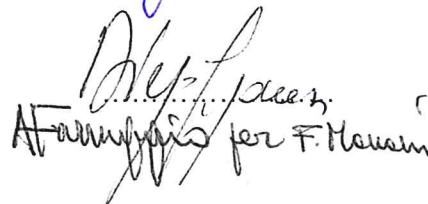
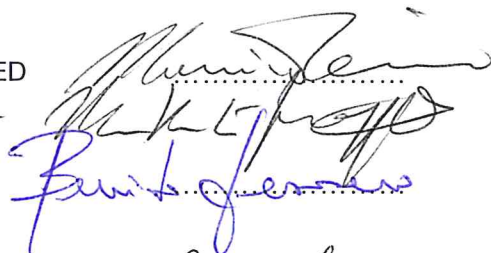
CGIL FP

FEDERAZIONE CISL MEDICI

F.V.M.

UIL FPL

CISL Medici



PROSPETTO ALLEGATO "A"
CONTRATTO INTEGRATIVO - AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

pag. 1

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1	RISORSE- UTILIZZO x ANNO														
2	FONDO POSIZIONE														
3	LIQUIDATO fondo posizione														
4	altro (*)														
5	residuo fondo Posizione														
6	FONDO ACCESSORIO														
7	LIQUIDATO fondo accessorio														
8	altro (*)														
9	residuo fondo Accessorio														
10	FONDO RISULTATO MEDICI														
11	- Ris.Aggr.Reg. x progetti anni succ.														
12	+ Ris.Aggr.Reg. anni prec.														
13	F.DO RISULTATO MEDICI A DISPOS														
14	LIQUIDATO fondo risultato (*)														
15	ACCORDI DI BUDGET (acquisto prest.)														
16	altro (*)														
17	RIS.AGG.REG. (progetti Con.Int.Az.)														
18	10% fondino D.G. non distribuito														
19	260.648,50 utilizzo residui 2001 e prec.														
20	residuo fondo Risultato (Σ 13..19)														
21	FONDO RISULTATO VETERINARI														
22	- Ris.Aggr.Reg. x progetti anni succ.														
23	+ Ris.Aggr.Reg. anni prec.														
24	F.DO RISULTATO VETERINARI, A DI														
25	LIQUIDATO fondo risultato (*)														
26	ACCORDI DI BUDGET (acquisto prest.)														
27	altro (*)														
28	RIS.AGG.REG. (progetti Con.Int.Az.)														
29	10% fondino D.G. non distribuito														
30	8.092,41 utilizzo residui anni 2002 e														
31	residuo fondo Risultato (Σ 24..30)														

(*) comprende: QUOTE INDIVIDUALI DI RISULTATO assegnate x budget di U.O. corrispondente al 90% del fondo storico + QUOTA utilizzata del fondino assegnato al Direttore Generale corrispondente al 10% del fondo storico + somme liquidate per PROGETTI autofinanziati.

L'UTILIZZO DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI E' ESPOSTO SEPARATAMENTE

(*) altro: variazioni derivanti da decreti L. 393/2008, e/o da comandi attivi parziali o passivi da registrare extraprocudur.

[Handwritten signatures and initials are present in the right margin, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.]

[illegible]

TOTALE liquidato x istituti contratti di pertinenza (somma righe 2 +6 +14 +25)	-9.944.334,31	-10.387.777,23	-8.127.627,26	-8.302.339,28	-8.245.290,25	-8.907.826,03	-8.894.397,97	-9.190.979,09	-9.214.581,04	-9.152.700,47	-9.096.633,71	-9.212.090,99	-9.111.362,07	-9.256.715,31	-9.613.814,76
--	---------------	----------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

[illegible]

10% fondino D.G. non distribuito (somma righe 18 +29)	0,00	0,00	0,00	0,00	-75.182,00	-88.902,00	-145.436,00	-147.746,00	-151.988,00	-139.663,00	-126.033,00	-131.510,00	-130.786,00	-153.215,00
--	------	------	------	------	------------	------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

TOTALE RESIDUI DA CONTRATTARE PER ANNO DI RIFERIMENTO	419.427,62	441.471,44	95.525,46	108.030,93	171.233,12	146.246,74	83.625,68	317.180,82	382.186,61	467.259,46	303.084,37	-44.439,47	257.287,58	199.329,47	-375.658,20
---	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------

gestione residui fondi area dirigenza medica e veterinaria 2002 - 2016 (incidenza percentuale residui fondi destinati agli accordi di budget)	ammontare al 31.12.2016
residui utilizzati per accordi budget	7.966.211,22
residui non utilizzati da contraffare	2.971.789,63
% MEDIA residui x accordi/botole 2002-2016	72,83

fondo risultato medici	1.270.514,00
fondo risultato veterinari	19.953,00

(*) altro: variazioni derivanti da decurtazioni L. 133/2008, e/o da comandi attivi parziali o passivi da registrare extraprocedura