



[www.anaaq.it](http://www.anaaq.it)

**EUROPA: un modello per la leadership femminile in Sanità?**

CPME 5 uomini 2 donne



CEOM 5



dott.ssa Alessandra Spedicato - Capo Delegazione Anaaio in  
FEMS





## C'è davvero bisogno di leadership femminile?

GENDER PAY GAP

<https://www.who.int/publications/item/9789240052895>

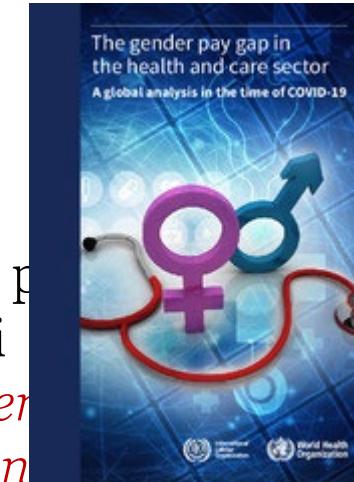
30.09.2020

### European Trade Union Confederation RESOLUTION

- Numerose ricerche dimostrano che quando le donne hanno meno potere - a qualunque livello- è meno probabile che i loro bisogni siano accolti
- Il solo approccio volontarista non è sufficiente. È necessario agire in modo più radicale -  
*just a few countries where gender equality is a reality, as well as in*
- Richiesta al parlamento europeo di adottare misure concrete

<https://www.etuc.org/en/document/enhancing-gender-equality-in-the-eu>

ordrooms-etuc-resolution

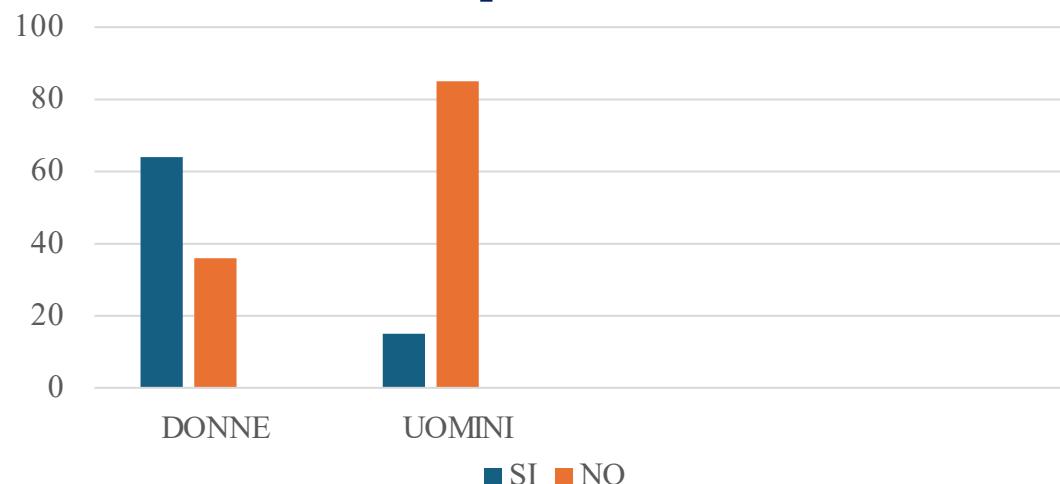


## Survey su circa 4000 intervistati

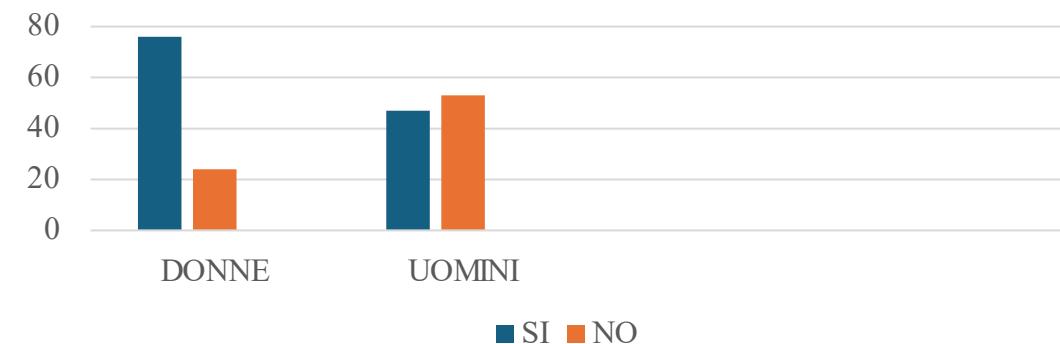
Ti sei mai sentito scoraggiata/o a lavorare in una particolare specialità per via del tuo genere?



Ritieni che una collega debba essere più competente a lavoro per essere valutata al pari di un uomo?



Ritieni che alcune specialità siano più difficili o non disponibili alle donne medico?



# Today's women doctor in leadership: characteristics, experiences and needs across Europe

*Survey qualitativa condotta da*

*Prof.ssa Morano e dott.ssa Spedicato Area Formazione Femminile – Anaa o Assomed*

*in collaborazione con*

*Prof.ssa Vicarelli e Prof.ssa Spina – Università Politecnica delle Marche*

## Obiettivi

1. Indagare le caratteristiche psico attitudinali delle mediche che già ricoprono posizioni di leadership
2. Valutare l'eventuale differenza condizionata da influenze culturali, storiche o sociali attraverso l'Europa
3. Scoprire buone pratiche già in atto
4. Identificare strumenti necessari per aiutare le nuove generazioni di mediche ad affermare la propria leadership

**Strumenti** Possibilità di rispondere nella propria lingua madre

Questionario

Breve introduzione

20 domande 8 anagrafica

-Autovalutazione

-Descrizione della propria attività – benessere fisico mentale ed organizzativo

-Opinione sulla propria esperienza

### **Target**

Raccogliere 20 risposte in 8-10 paesi europei

( Italia, Francia, Spagna, Croazia, Portogallo, UK, Norvegia, Svezia, Repubblica ceca, Polonia) tramite distribuzione di un link di Google Form



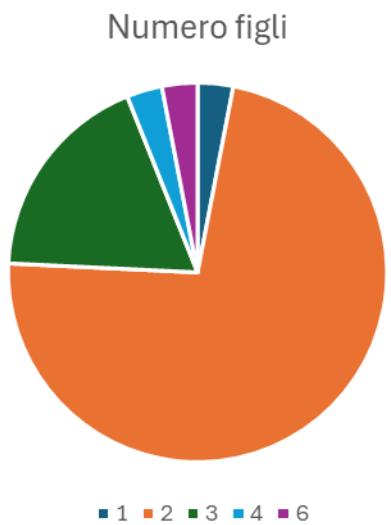
Italia: 49 risposte

Francia: 42 risposte

Croazia: 28 risposte

Repubblica ceca: 96 risposte

## FRANCIA software MAXQDA (software di analisi qualitativa)



Condivisione della leadership nel team e di fare rete

*Konu and Viitanen 2008*

*« Shared leadership is about the quality of the interaction rather than people 's formal positions»*

rispetto donne  
meno lavoro tempo  
responsabilità

attività lavoro sport  
tempo

## Suggerimenti per migliorare l'equità

**bambini** **tempi**  
**management** **considerazione**  
**uomini** **posti**  
**notte** **curia** **donne**  
**tempi** **interventistica**  
**maternità** **cardiologia**  
**medici** **qualità** **fine**  
**coaching** **idea**  
**informazioni** **regole**  
**donna** **congedo**  
**personale**

Caratteristiche donne leader

**perseveranza**  
coraggio team azione tenacia considerazione fiducia  
determinazione capacità obiettivi empatia manager

Competenze donne leader

amministrativo  
lavoro  
gestione  
conoscenza  
buona  
rigore  
ospedali  
organizzazione  
conoscenze  
**capacità**  
coraggio competenze persone  
ascolto comunicazione  
risorse team  
uomini colleghi  
management  
uomo personale  
problemi  
leader  
tempo  
funzionamento  
**formazione**

A chi compete l'insegnamento della leadership?

