

Seminario di studio Anaao Assomed
Area Formazione Femminile

14 giugno 2024 ore 9.30

Hotel St. Martin
Via San Martino della Battaglia 58
Roma

Leadership femminile Quale e per quale sanità?

Scienziate, cliniche, ricercatrici condividono esperienze e visioni per orientare responsabilmente la sanità e propongono differenti bisogni di formazione per le future generazioni.



www.anaao.it

EUROPA: un modello per la leadership femminile in Sanità?

CPME 5 uomini 2 donne



CEOM 5



EJD 5 uomini 4 donne





C'è davvero bisogno di leadership femminile?

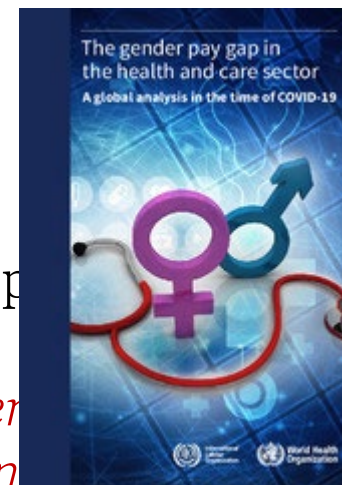
GENDER PAY GAP

<https://www.who.int/publications/i/item/9789240052895>

30.09.2020

European Trade Union Confederation RESOLUTION

- Numerose ricerche dimostrano che quando le donne hanno meno potere a qualunque livello- è meno probabile che i loro bisogni siano accolti
- Il solo approccio volontaristico *as been in action* *just a few countries where go*
- Richiesta al parlamento eur



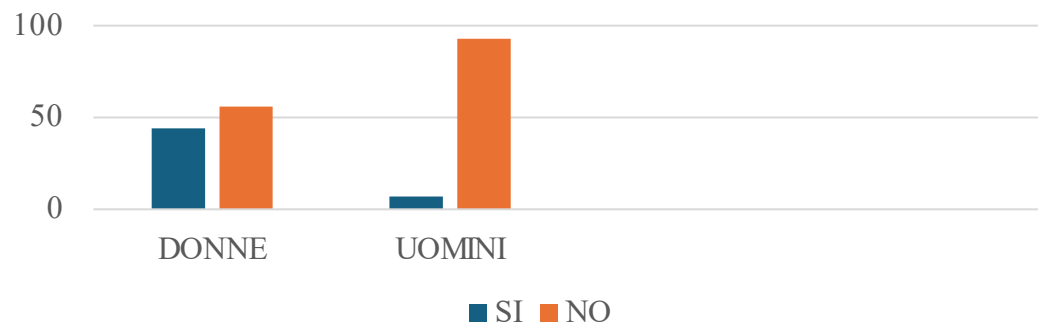
<https://www.etuc.org/en/document/enhanced-rooms-etuc-resolution>

enhanced-rooms-etuc-resolution

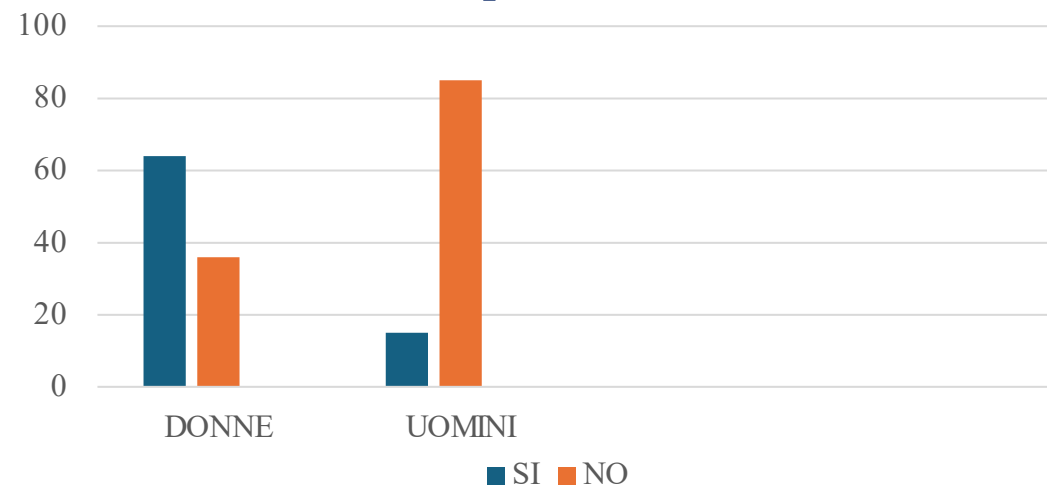


Survey su circa 4000 intervistati

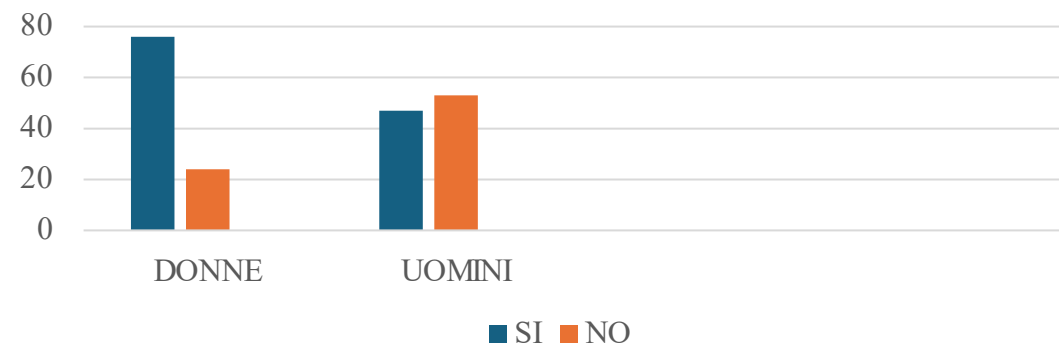
Ti sei mai sentito scoraggiata/o a lavorare in una particolare specialità per via del tuo genere?



Ritieni che una collega debba essere più competente a lavoro per essere valutata al pari di un uomo?



Ritieni che alcune specialità siano più difficili o non disponibili alle donne medico?



Today's women doctor in leadership: characteristics, experiences and needs across Europe

Survey qualitativa condotta da

Prof.ssa Morano e dott.ssa Spedicato Area Formazione Femminile – Anaao Assomed

in collaborazione con

Prof.ssa Vicarelli e Prof.ssa Spina – Università Politecnica delle Marche

Obiettivi

1. Indagare le caratteristiche psico attitudinali delle mediche che già ricoprono posizioni di leadership
2. Valutare l'eventuale differenza condizionata da influenze culturali, storiche o sociali attraverso l'Europa
3. Scoprire buone pratiche già in atto
4. Identificare strumenti necessari per aiutare le nuove generazioni di mediche ad affermare la propria leadership

Strumenti Possibilità di rispondere nella propria lingua madre

Questionario

Breve introduzione

20 domande 8 anagrafica

-Autovalutazione

-Descrizione della propria attività – benessere fisico mentale ed organizzativo

-Opinione sulla propria esperienza

Target

Raccogliere 20 risposte in 8-10 paesi europei

(Italia, Francia, Spagna, Croazia, Portogallo, UK, Norvegia, Svezia, Repubblica ceca, Polonia) tramite distribuzione di un link di Google Form



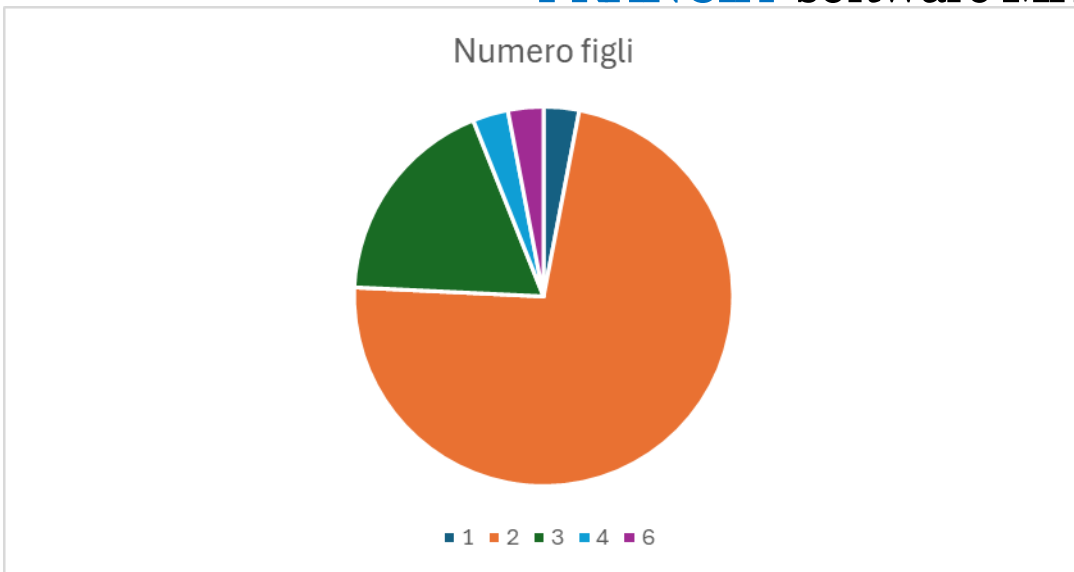
Italia: 49 risposte

Francia: 42 risposte

Croazia: 28 risposte

Repubblica ceca: 96 risposte

FRANCIA software MAXQDA (software di analisi qualitativa)



Condivisione della leadership nel team e di fare rete

Konu and Viitanen 2008

« Shared leadership is about the quality of the interaction rather than people 's formal positions»

rispetto
meno
donne
lavoro
tempo
responsabilità

attività
lavoro
sport
tempo

Suggerimenti per migliorare l'equità



Caratteristiche donne leader

perseveranza
capacità
fiducia
determinazione
team
coraggio
tenacia
azione
considerazione
obiettivi
empatia
manager

Competenze donne leader

capacità
gestione
lavoro
buona
organizzazione
conoscenza
conoscenze
amministrativo
persone
coraggio
competenze
ascolto
risorse
uomini
collegli
management
team
comunicazione
leader
tempo
pazienza
funzionamento
formazione
problemi
uomo
personale
ospedali
rigore

A chi compete l'insegnamento della leadership?

