

STUDIO ANAAO ASSOMED RADIOGRAFIA DELLA SANITÀ PUBBLICA (2015-2025)

Udine, 2 Ottobre 2026

Introduzione generale

L'analisi decennale condotta da ANAAO ASSOMED sul personale medico ospedaliero del Servizio Sanitario Nazionale offre una panoramica regionale dettagliata e il trend nazionale delle dinamiche demografiche, delle assunzioni e delle cessazioni (pensionamenti e dimissioni) dal 2015 al 2025.

Il personale sanitario è unanimemente riconosciuto come la punta di diamante di un sistema sanitario affidabile, universalistico ed efficiente, nonostante le numerose criticità.

Eppure proprio la consistenza e la distribuzione di quel personale sul Territorio sono state a lungo erose da scelte che ne hanno ridotto la capacità e la resilienza.

Il recente aumento delle borse di specializzazione non è la panacea di tutti i mali: le nuove generazioni guardano a uno scenario europeo sempre più attrattivo sul piano economico e sociale.

Stipendi più alti, “fringe benefit” e strumenti di welfare relegano il nostro Paese sempre più in coda nella classifica degli Stati europei capaci di attrarre i giovani professionisti della salute.

Con questo studio ANAAO ASSOMED passa allo scanner, Regione per Regione, le dinamiche demografiche del personale medico ospedaliero nel decennio 2015-2025.

Fonti e metodologia

I dati sono stati raccolti dalle fonti ONAOSI, Conto Annuale del Tesoro e MEF, che hanno consentito di ricostruire in tutte le Regioni d'Italia la cinetica demografica della Dirigenza medica ospedaliera.

Le percentuali di pensionamenti, dimissioni e assunzioni sono calcolate sul numero di Medici in servizio nello stesso anno; i numeri del 2025 non sono ancora consolidati.

I dati del Friuli-Venezia Giulia

Nonostante tali premesse, in Friuli-Venezia Giulia il numero di Medici in servizio è lievemente aumentato: da 2.519 Dirigenti nel 2015 a 2.741 nel 2024.

L'età media è scesa di 1 anno per le donne (da 47,3 a 46,3 anni, il valore più basso d'Italia) e di 1,3 anni per gli uomini (da 52,4 a 51,1 anni).

Le **assunzioni** a tempo indeterminato, partite da un dato relativamente basso nel 2015 (101), hanno raggiunto il picco nel 2017 (264) per poi assestarsi a 216 nel 2024 e 215 nel 2025; quelle a tempo determinato sono passate da 220 nel 2015 a 891 nel 2022, per poi crollare a 167 nel 2024.

I **pensionamenti** sono passati dal 4,9% del 2015 (123) al picco del 5,9% nel 2018 (155), scendendo al 2,1% nel 2024 (57) e a 37 uscite nel 2025.

Le **dimissioni volontarie**, pari all'1,1% nel 2015 (28), hanno toccato il picco del 3,7% nel 2021 (99) e si attestano a 88 nel 2025, oltre il doppio dei pensionamenti dello stesso anno.

La proposte ANAAO ASSOMED FVG

- 1) Rendere gli Ospedali più sicuri con presidi di sicurezza nei PS e riorganizzazione degli spazi.
- 2) Offrire più sicurezza sul lavoro, intesa non solo come tutela fisica dagli infortuni, ma anche come garanzia di sostenibilità psicofisica e valorizzazione della carriera.
- 3) Superare definitivamente il tetto di spesa per il personale.
- 4) Migliorare le condizioni di lavoro con strumenti di welfare e “serie” politiche del personale.
- 5) Perequazione territoriale con incentivi economici e di carriera per le sedi disagiate.

ANAAO ASSOMED FVG ha già formulato queste 5 proposte alla Regione, che le sta portando avanti.

Difendere i Medici del SSN significa applicare l'Articolo 32 della Costituzione e assicurare ai Cittadini il Diritto alla Salute.