

# CIRCOLARE INFORMATIVA

*13 gennaio 2010*

## NASCE IL PATTO DI AFFILIAZIONE ANAAO ASSOMED-SNABI SDS

Cari Colleghi,

l'accorpamento delle 8 aree contrattuali, divenute 4 per effetto dei decreti legislativi di applicazione della legge di riforma del pubblico impiego (legge 150/2009 entrata in vigore il 16 novembre dello scorso anno), ha determinato non solo la scomparsa dell'area autonoma della dirigenza medica e veterinaria, ma anche profondi cambiamenti all'interno delle tradizionali sigle sindacali.

L'Anaa Assomed si è opposta a questo provvedimento inviando lettere al Ministro, promuovendo incontri, diffondendo comunicati stampa, fino alla manifestazione del 9 luglio 2009 al Cinema Farnese di Roma e al sit-in davanti la sede del Ministero che ha riscosso un notevole successo quanto a partecipazione e a impatto mediatico. Con la nostra protesta abbiamo contribuito a limitare i danni della legge: si è passati, infatti, dalla riduzione a 2 aree del progetto originario di Brunetta, alle 4 stabilite poi dalla legge.

Conseguenza di questa rivoluzione - che vede d'ora in poi la dirigenza medica far parte della nuova area contrattuale, frutto dell'unificazione dell'**area II** (dirigenza regionale), dell'**area III** (dirigenza sanitaria non medica, professionale, tecnica-amministrativa) e dell'**area IV** (dirigenza medica e veterinaria) - è stato l'innalzamento del valore soglia del 5% necessario per essere rappresentativi e partecipare alle trattative del CCNL 2010-2012. Con il risultato che tutte le sigle autonome delle aree II e III ed alcune dell'area IV hanno perso il requisito della rappresentatività.

Questo provvedimento, nell'arco di breve tempo, è destinato a ridisegnare l'intera mappa del sindacalismo medico e di tutta la dirigenza del Servizio sanitario nazionale.

Si è venuta a determinare una situazione che, pur non mettendo a rischio il tradizionale ruolo di leadership che l'Anaa Assomed ha storicamente esercitato nelle trattative contrattuali, ha imposto alla dirigenza dell'Associazione una profonda e articolata analisi sul futuro dell'Anaa Assomed e sulle sue prospettive alla luce dei nuovi scenari.

Forti del nostro ruolo e della consapevolezza di essere l'Associazione sindacale maggiormente rappresentativa, dopo ampia riflessione che ha coinvolto tutti gli organi esecutivi, abbiamo avuto il coraggio di optare per l'avvio di un percorso che ci vedrà sempre più stabili e forti: aggregare in patti federativi sindacati privi del requisito della rappresentatività.

**Segreteria Nazionale Anaa Assomed**

Via Barberini, 3 – Roma

Telefono 064245741 – fax 0648903523

e-mail [segreteria.nazionale@anaao.it](mailto:segreteria.nazionale@anaao.it)

[www.anaao.it](http://www.anaao.it)

Tra questi abbiamo accolto, nell'attuale vuoto di orientamento e decisioni da parte delle altre organizzazioni sindacali mediche coinvolte dal provvedimento, la richiesta dello SNABI SDS, il più forte dei sindacati della disciolta area III, di un patto di affiliazione in grado di conferire all'Anaa Assomed maggiore rappresentatività e allo SNABI SDS di essere presente al tavolo del prossimo rinnovo contrattuale.

Le ragioni di questo patto risiedono anche nella naturale continuità di un percorso comune che ha visto entrambe le associazioni da sempre impegnate nella difesa di un Servizio sanitario nazionale universale, equo e solidale oltre che del ruolo e della tutela sindacale della categoria.

La nostra Associazione non cambia nome, né Statuto, né organismi dirigenti, né ragione sociale e dimostra ancora una volta di essere capace di accogliere e condividere con realtà diverse percorsi comuni, mantenendo la propria identità e rispettando quella altrui, uscendo più forte da una vicenda dalle premesse pericolose.

Il Consiglio Nazionale del 17 dicembre 2009 ha votato, come previsto dall'articolo 37 dello Statuto, a favore dell'accoglimento della richiesta di affiliazione dello SNABI SDS, dando mandato alla Segreteria Nazionale di determinarne le condizioni che, comunque eserciteranno i loro effetti a partire dal rinnovo contrattuale, nazionale ed integrativo, 2010-2012.

In questo modo l'Anaa Assomed ha saputo neutralizzare un colpo di mano legislativo che avrebbe prodotto effetti negativi ed imprevedibili sul suo ruolo e sulla sua azione sindacale rafforzando la sua leadership anche nella nuova area della dirigenza.

Carlo Lusenti

