

29 nov
2016

SEGNALIBRO | ☆

FACEBOOK | f

TWITTER | t

LAVORO E PROFESSIONE

Fabbisogni Ssn, Anaa Assomed: «Nei prossimi dieci anni mancheranno all'appello 7.280 medici ospedalieri». Ecco lo studio

di Rosanna Magnano

 [Lo studio di Anaa Assomed](#)

Tra imbuto formativo e blocco del turnover nei prossimi dieci anni mancheranno all'appello 7.280 medici specialisti ospedalieri, circa 730 l'anno, tenendo conto che nello stesso periodo una media di circa 4.720 camici bianchi andranno in pensione. È questo l'allarme lanciato da uno studio di Anaa Assomed su «Il fabbisogno di personale medico nel Ssn dal 2016 al 2030. La relazione tra pensionamenti, accessi alle Scuole di Medicina e Chirurgia e formazione post-laurea». Un'analisi dalla quale emerge chiaramente che la quadratura del cerchio tra curve di pensionamento, contratti specialistici Miur, fabbisogni specialistici richiesti dalle Regioni e numero chiuso per l'accesso alle Scuole di Medicina e Chirurgia, al di là delle buone intenzioni, resta una chimera e se non si trova una soluzione subito il nostro Ssn rischia nel breve termine di trovarsi a secco di nuovi camici bianchi e privo degli operatori più esperti andati in pensione. Il risultato: decadimento della qualità generale dei servizi.



Le soluzioni proposte: sbloccare il turnover con la stabilizzazione di tutto il precariato, recuperare un ruolo formativo del sistema sanitario pubblico, con una collaborazione più stretta fra l'Università e gli Ospedali, che devono essere coinvolti, in tutta la rete ospedaliera, per consentire agli specializzandi di svolgere le indispensabili attività pratiche.

E in base ai dati analizzati nello studio, Anaa Assomed propone che il numero dei posti per la Scuola di Medicina e Chirurgia debba essere limitato a circa 6.500 ogni anno, mentre le borse di studio per la formazione post laurea nel dovrebbero aumentare fino a circa 7.200, magari anche con finanziamenti europei considerata l'emigrazione dei nostri laureati e specialisti verso altri paesi della Comunità.

I numeri dei camici bianchi

I medici attivi in Italia al 2016, sino all'età di 70 anni, sono circa 354.000. L'età media è piuttosto matura, pari a 52,7 anni e a fine 2016 supererà i 54 anni. «Il blocco del turnover, con la contrazione dell'ingresso di medici più giovani nel sistema - spiega Anaa - sta determinando un progressivo incremento dell'età media della categoria». Ma dopo la pausa creata dalla Riforma Fornero il trend dei pensionamenti sta per subire un'accelerazione: nel decennio 2016-2025 l'uscita media dal Ssn interesserà circa il 47% dell'attuale dotazione, considerato il trend anagrafico, con una media di uscite di circa 4.700 unità/anno.

Il trend dei pensionamenti: picco nel 2021-25 con -6.445 medici all'anno

Più precisamente, i medici nati tra il '51 e il '60, operanti nel Ssn, hanno già maturato o matureranno i criteri pensionistici pre o post "Fornero" nell'arco dei prossimi 10 anni (2016-2025) e costituiranno un numero di cessazioni stimabili in circa 47.284 unità (fasce d'età 55-59 e 60-64 anni, figura 2a), di cui circa 19.157 nel

primo quinquennio (2016-2020) e circa 28.127 nel secondo quinquennio (2021-2025), con una media annuale di circa 4.720 unità. Nel quinquennio 2026-2030 i cessati saranno circa 18.471 unità, con una media annuale in lieve contrazione di circa 3.690 unità (-22% rispetto al decennio 2016-2025). Solamente nel decennio 2031-2040 si registrerà una contrazione importante del numero di cessazioni annuali, sostenute dalle fasce d'età 40-44 anni e 45-49 anni (CAT 2014) con media annuale di circa 2.311 unità (- 51% rispetto al decennio 2016-2025), ritornando al livello in essere prima della riforma "Fornero".

La possibilità che parte dei candidati al pensionamento scelga di restare in servizio sono scarse, anche perché le gratificazioni scarseggiano e le possibilità di carriera sono riservate a pochissimi. Solo l'8% dei dirigenti medici diventa infatti direttore di struttura complessa. E il sovraccarico, anche dei medici più anziani, è la norma complice la mancata applicazione delle raccomandazioni contrattuali secondo cui ai medici con più di 55 anni di età si sarebbero dovuti evitare i turni di guardia notturna.

Alle cifre sulle cessazioni del personale medico ospedaliero dipendente, vanno aggiunte le uscite del personale medico universitario e specialista ambulatoriale convenzionato. In sintesi, le uscite del personale medico universitario nel decennio sono stimabili in circa 4.000 unità (400 unità per anno), quelle dei medici specialisti ambulatoriali in circa 4.200 unità (420 unità per anno).

La stima complessiva, delle cessazioni attese nei prossimi 3 quinquenni per tutte le categorie di specialisti operanti nel Ssn, come dipendenti o in regime di convenzione, risulta come sotto riportato (espressa anche su base media annuale): quinquennio 2016-2020: circa 23.255 unità, pari a 4.651 unità per anno; quinquennio 2021-2025: circa 32.225 unità, pari a 6.445 unità per anno; quinquennio 2026-2030: circa 22.570 unità, pari a 4.514 unità per anno.

Dunque, nei prossimi 10 anni (2016-2025) secondo lo studio Anaao, i cessati attesi complessivi sono stimabili in circa: 55.480 unità, somma di poco inferiore rispetto al numero complessivo di nuovi specialisti che completeranno l'iter formativo nel decennio considerato, 57.110 unità ad invarianza della programmazione in essere. Il dato è ricavato dalla media annuale dei contratti Miur degli ultimi 3 anni: 5.711 contratti di formazione specialistica.

Tenendo conto anche delle problematiche della formazione che restano tutte sul tavolo, con l'imbutto formativo tra numero di accessi alle Scuole di Medicina e Chirurgia e l'insufficiente numero di contratti specialistici da un lato e l'imbutto lavorativo dall'altro, ossia «la difficoltà di esaurire un'alta domanda occupazionale post laurea (secondaria ai ricorsi TAR e agli alti numeri attuali del numero chiuso delle scuole di Medicina) e post specialistica a fronte di un rallentamento del turnover pensionistico, non modificabile», la prospettiva futura delle dotazioni organiche nel decennio 2016-2025 oscilla tra i cessati Ssn e i contratti di formazione specialistica con 47.284 medici dipendenti Ssn cessati (4.728/anno) e 40.000 neo-specialisti (4.000/anno). La differenza è presto fatta (4.728- 4.000 = 728/anno). Dunque in dieci anni mancheranno all'appello a 7.280 medici.

Il fenomeno dei dottori in fuga

Gli imbuti formativi e lavorativi descritti stanno inducendo di anno in anno una importante emigrazione di medici italiani verso altri paesi europei, Francia, Germania, Svezia, Danimarca, Regno Unito e Svizzera in particolare, oltre che verso gli Stati Uniti. Secondo dati Istat, i professionisti del settore sanitario che hanno chiesto al Ministero della Salute la documentazione utile per esercitare all'estero sono passati da 396 nel 2009 a 2363 nel 2014 (+ 596%). Nel 2015 per i soli laureati in Medicina e Chirurgia, il Ministero della Salute ha rilasciato 1112 attestati di conformità e 1724 attestati di good standing. Nel Regno Unito, secondo i dati del General Medical Council, i medici italiani che prestano servizio sono più di 3000, rappresentando l'1,1% degli iscritti nel 2014. Tra il 2014 e il 2015 sono aumentati di circa 200 unità. Oramai siamo a circa 1000 laureati o specialisti che emigrano ogni anno. Per l'Italia il costo della formazione per singolo medico si aggira intorno a 150.000 €. In termini economici, è come se regalassimo mille Ferrari all'anno agli altri paesi europei ed extra europei. Ovviamente il danno non è solo economico. Noi perdiamo talenti, intelligenze, saperi professionali, sottratti per incuria alla sostenibilità qualitativa del nostro Ssn e più in generale allo sviluppo scientifico e culturale del nostro Paese.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CORRELATI

I 999 commi della legge di Stabilità

DAL GOVERNO

13 Novembre 2015

Inps: riaperta la salvaguardia pensionistica per chi ha assistito portatori di handicap

SENTENZE

16 Novembre 2015

Cittadini extracomunitari e prestazioni di invalidità civile
