

SOFFRIRE SUL LAVORO

NON È UN DESTINO



QUARTA
CONFERENZA
NAZIONALE

DONNE
ANAAO
ASSOMED

ROMA
3-4 MAGGIO
2022

HOTEL
ST. MARTIN
VIA S. MARTINO
DELLA BATTAGLIA, 58

Presentazione della
SURVEY

M. Monteduro

LE DONNE AL GOVERNO DELLA SANITÀ TRADITA



V.I.E.
Valorizzazione
Innovazione
Empowerment





MATERIALI e METODO



9 marzo ed 14 aprile 2022

29 domande totali con 3 sottodomande, di cui 5 domande a risposta aperta, 3 domande con un differenziale semantico e 24 domande a risposta multipla

I PARTE → variabili sociodemografiche e lavorative

II PARTE → proprio lavoro, alla pandemia e al SSN

RISULTATI

Caratteristiche sociodemografiche e lavorative

1668 questionari compilati

età compresa tra i 26 e i 70 anni (età media $49,85 \pm 10,03$)

Tabella 1 – Caratteristiche sociodemografiche dei partecipanti

		Frequenza	Percentuale
<i>Stato Civile</i>	<i>Coniugata/convivente</i>	1151	69%
	<i>Separata/divorziata</i>	113	6,8%
	<i>Nubile</i>	382	22,9%
	<i>Vedova</i>	22	1,3%
	<i>Totale validi</i>	1668	
<i>Ha figli</i>	<i>Sì</i>	952	57%
	<i>No</i>	716	43%
	<i>Totale validi</i>	1668	
<i>Nel suo nucleo familiare ci sono anziani o disabili con ridotta autonomia?</i>	<i>Sì</i>	315	19%
	<i>No</i>	1353	81%
	<i>Totale validi</i>	1668	

RISULTATI

Caratteristiche sociodemografiche e lavorative

Tabella 2 – Caratteristiche lavorative

		Frequenza	Percentuale			Frequenza	Percentuale
<i>Regione di appartenenza</i>	<i>Abruzzo</i>	60	3,6%	<i>Tempo di viaggio casa-lavoro</i>	<i>Meno di 15 minuti</i>	5129	31%
	<i>Basilicata</i>	9	0,5%		<i>Tra 15 e 30 minuti</i>	602	36%
	<i>Calabria</i>	14	0,8%		<i>Tra 30 minuti e un'ora</i>	443	26%
	<i>Campania</i>	97	5,8%		<i>Più di un'ora</i>	113	7%
	<i>Emilia Romagna</i>	266	16%		<i>Totale validi</i>	1668	
	<i>Friuli- Venezia Giulia</i>	33	2%	<i>Anzianità di servizio</i>	<i>Meno di 5 anni</i>	313	19%
	<i>Lazio</i>	90	5,4%		<i>Da 5 a 15 anni</i>	457	27%
	<i>Liguria</i>	62	3,7%		<i>Oltre 15 anni</i>	898	54%
	<i>Lombardia</i>	144	8,7%		<i>Totale validi</i>	1668	
	<i>Marche</i>	39	2,3%	<i>Area di specializzazione</i>	<i>Area chirurgica</i>	234	14%
	<i>Molise</i>	4	0,2%		<i>Area medica</i>	999	60%
	<i>Piemonte</i>	241	14,5%		<i>Area dei servizi clinici</i>	435	26%
	<i>Puglia</i>	54	3,3%		<i>Totale validi</i>	1668	
	<i>Sardegna</i>	45	2,7%				
	<i>Sicilia</i>	48	2,9%				
	<i>Trentino-Alto Adige</i>	28	1,7%				
	<i>Toscana</i>	191	11,5%				
	<i>Umbria</i>	24	1,4%				
	<i>Valle d'Aosta</i>	6	0,4%				
	<i>Veneto</i>	209	12,6%				
<i>Totale validi</i>	1664						

RISULTATI

Caratteristiche sociodemografiche e lavorative

Tabella 3 – Tipologia di contratto

		Frequenza	Percentuale
<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Incarico di lavoro autonomo</i>	26	2%
	<i>Medico in formazione specialistica</i>	45	3%
	<i>Assunta a tempo determinato</i>	57	3%
	<i>Assunta a tempo indeterminato</i>	1540	92%
	<i>Totale validi</i>	1668	
<i>Vorrebbe essere assunto a tempo indeterminato</i>	<i>No</i>	21	1%
	<i>Sì</i>	87	5%
	<i>Lo sono già</i>	1560	94%
	<i>Totale validi</i>	1668	
<i>Vorrebbe essere assunto a tempo indeterminato? No...perchè</i>	<i>Pensionata ed autonoma</i>	7	50%
	<i>Precedentemente assunte a tempo indeterminato (si sono licenziate o dimesse)</i>	5	35,7%
	<i>Altro (ricercatrice o maggiore formazione)</i>	2	14,3%
	<i>Totale valido</i>	14 (su 21)	
<i>Lavora a turni?</i>	<i>No</i>	669	40%
	<i>Sì</i>	999	60%
	<i>Totale valido</i>	1668	
<i>Lavora part time?</i>	<i>No</i>	1620	97%
	<i>Sì</i>	48	3%
	<i>Totale valido</i>	1668	

RISULTATI

Caratteristiche sociodemografiche e lavorative

Tabella 4 – “Vorrebbe essere assunta a tempo indeterminato?” “No, perché...” - Temi ricorrenti

<i>Temî ricorrenti</i>	<i>Frequenza</i>
Stabilità/sicurezza	49
Condizioni economiche migliori	16
Tutele	12
Passione per il lavoro	4
Riconoscimento personale e professionale	4
Carriera e sviluppo di carriera	3

- 
- Stabilità economica, lavorativa, riflesso positivo sulla vita familiare
 - Sicurezza economica

RISULTATI « Il mio lavoro »



Figura 1 – “Se pensi al tuo attuale lavoro come ti senti? (Indica dove ti collochi tra le due posizioni)”

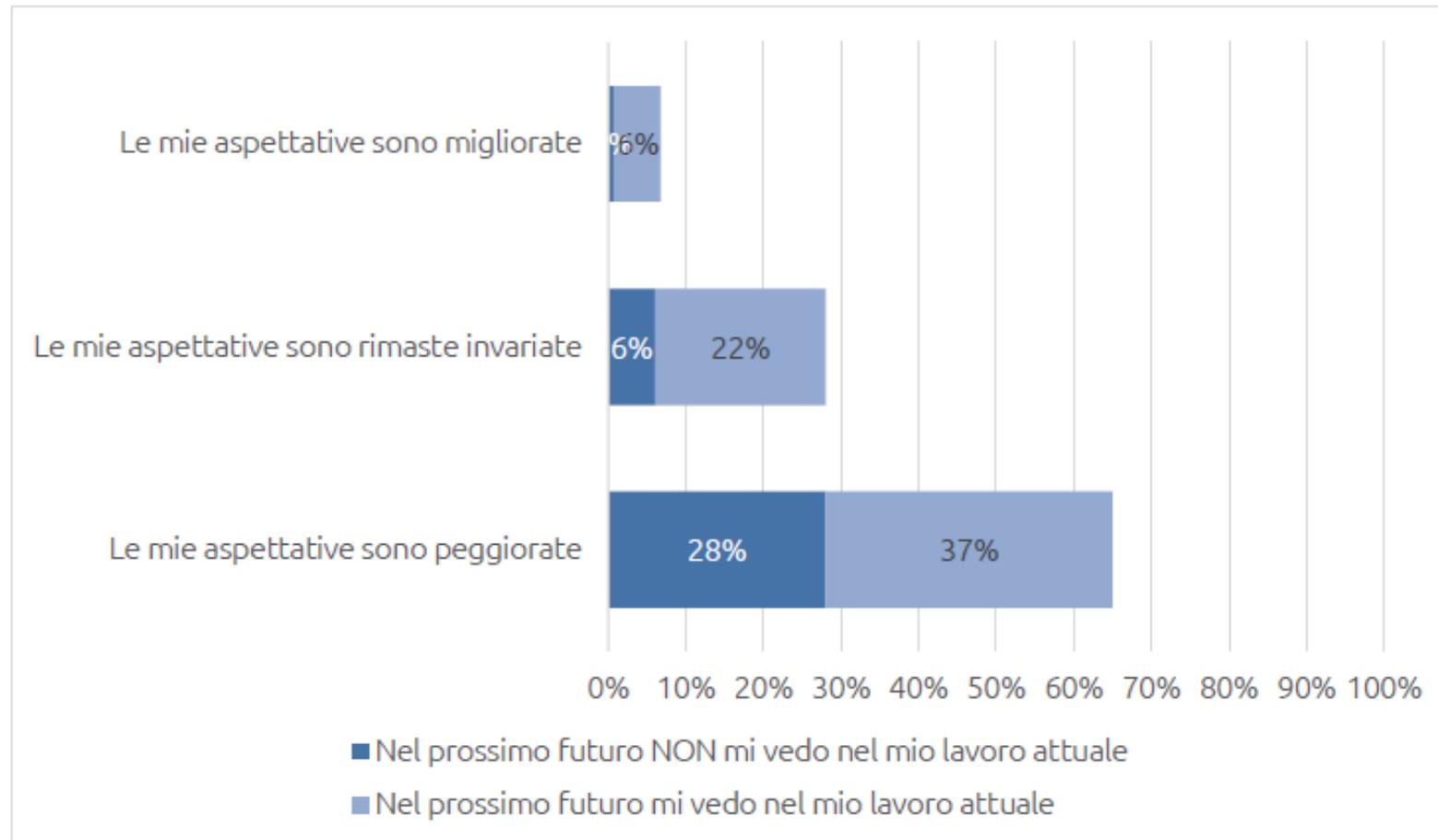


Figura 2 – “Dopo due anni di pandemia le mie aspettative nei confronti del lavoro sono:” e “Nel prossimo futuro ti vedi nel tuo lavoro attuale?”

RISULTATI

« Il mio lavoro »

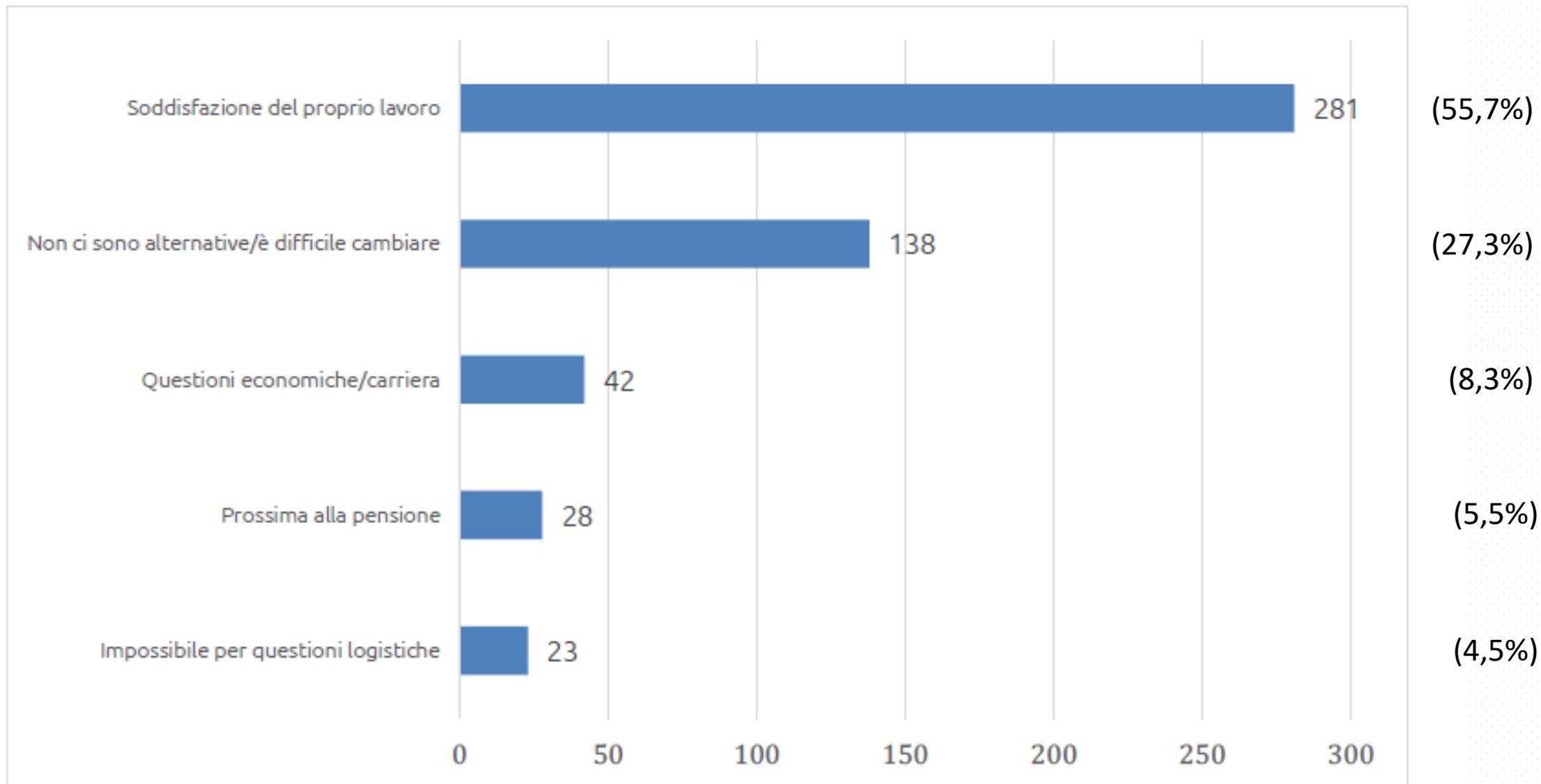


Figura 3 – “Nel prossimo futuro ti vedi nel tuo lavoro attuale?” “Sì, perché...”

RISULTATI

« Il mio lavoro »

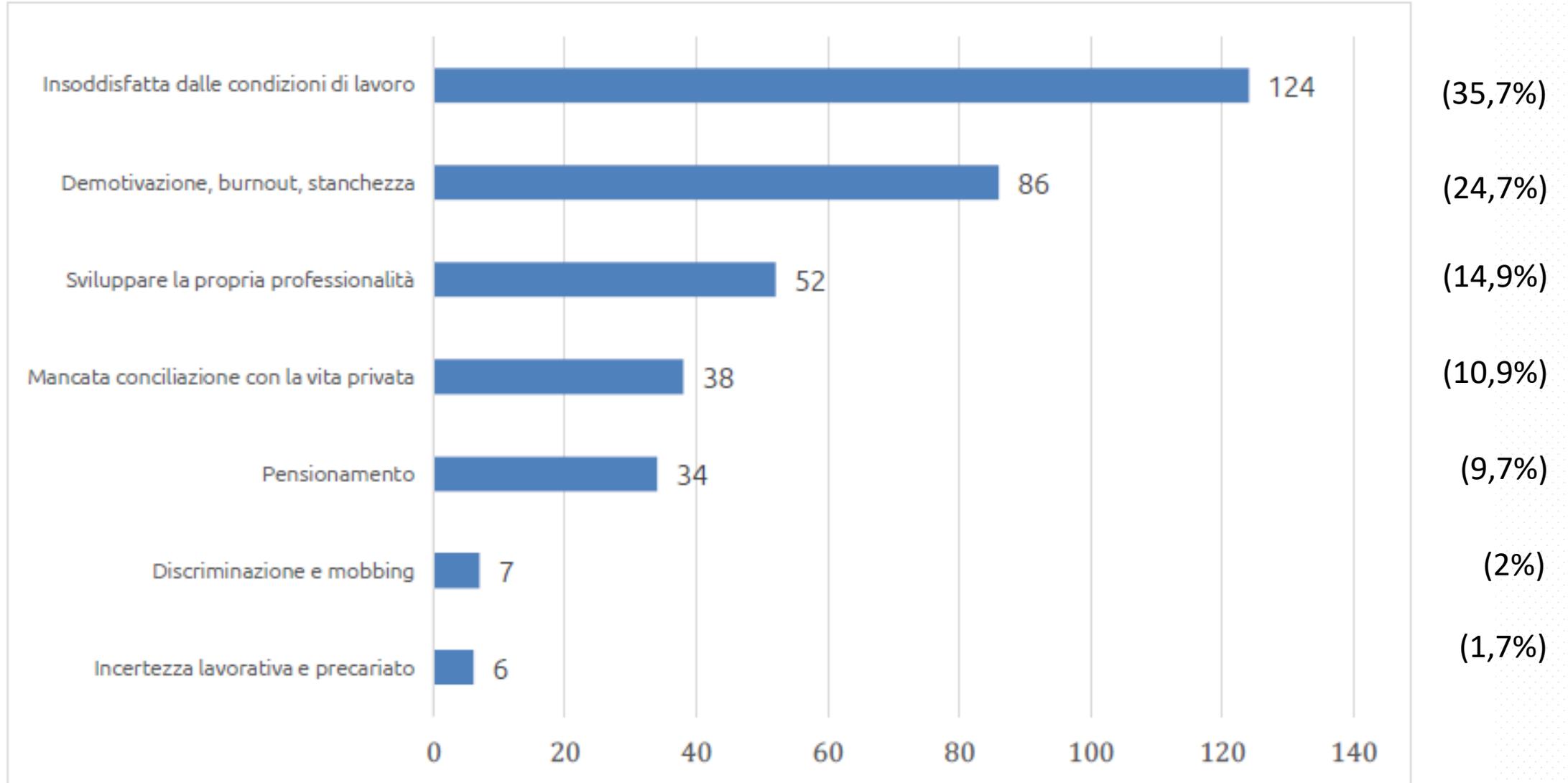


Figura 4 – “Nel prossimo futuro ti vedi nel tuo lavoro attuale?” “No, perché...”

RISULTATI

« Il mio lavoro »

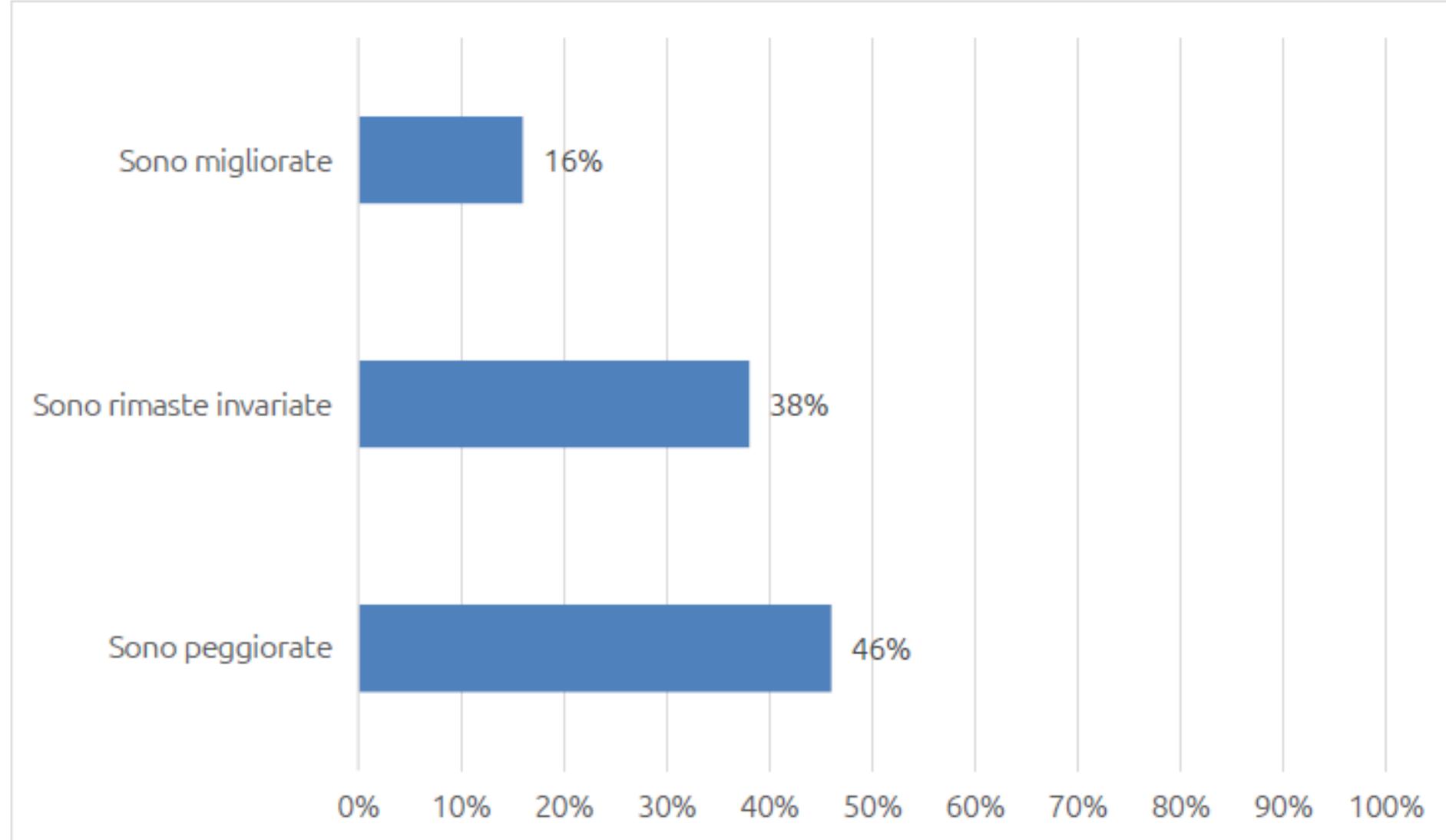


Figura 5 - "Dopo due anni di pandemia le relazioni nel tuo gruppo di lavoro sono:"

RISULTATI

« Il mio lavoro »

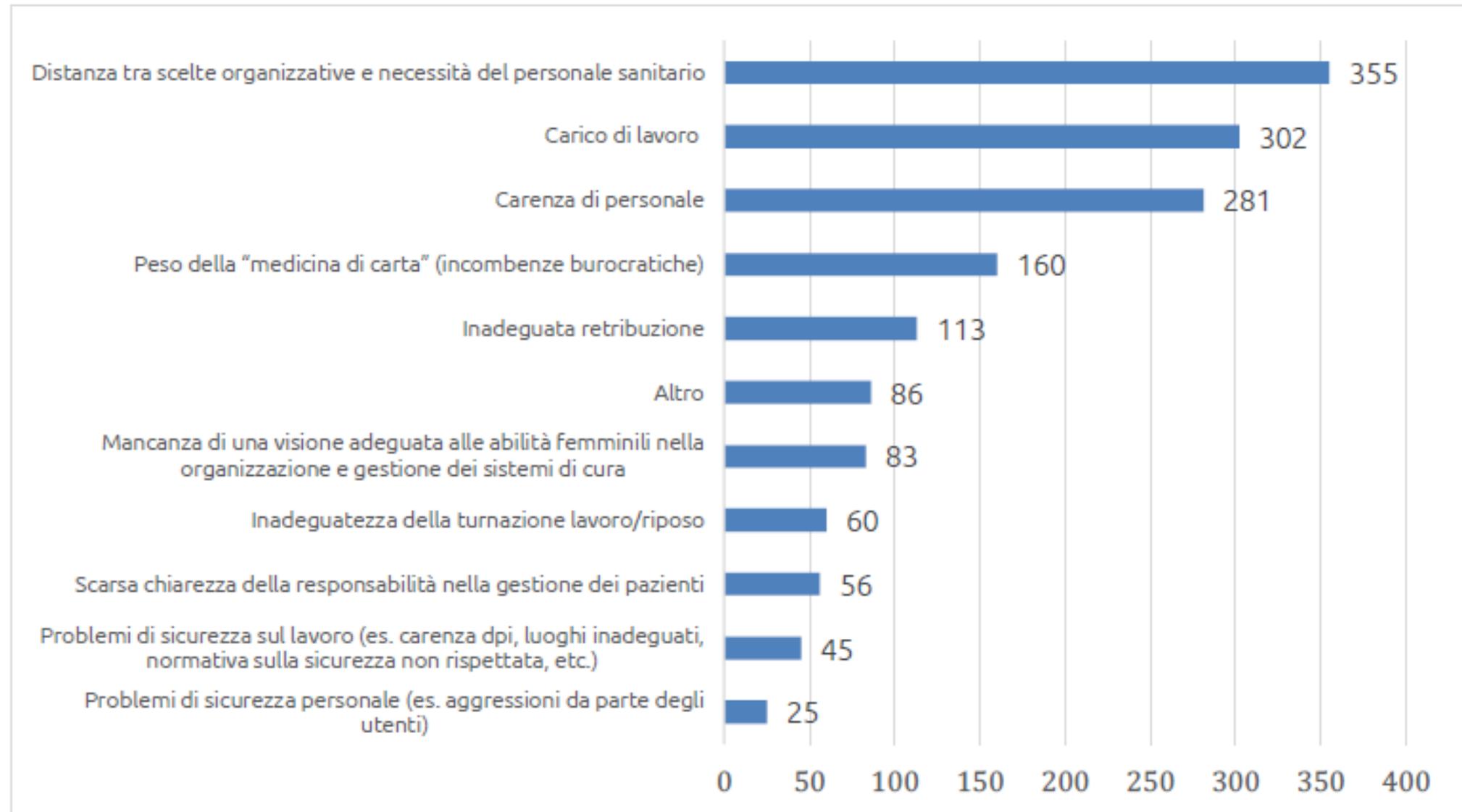


Figura 6 - "Quali delle seguenti criticità riscontri attualmente nel tuo lavoro?"

RISULTATI

« Il mio lavoro »

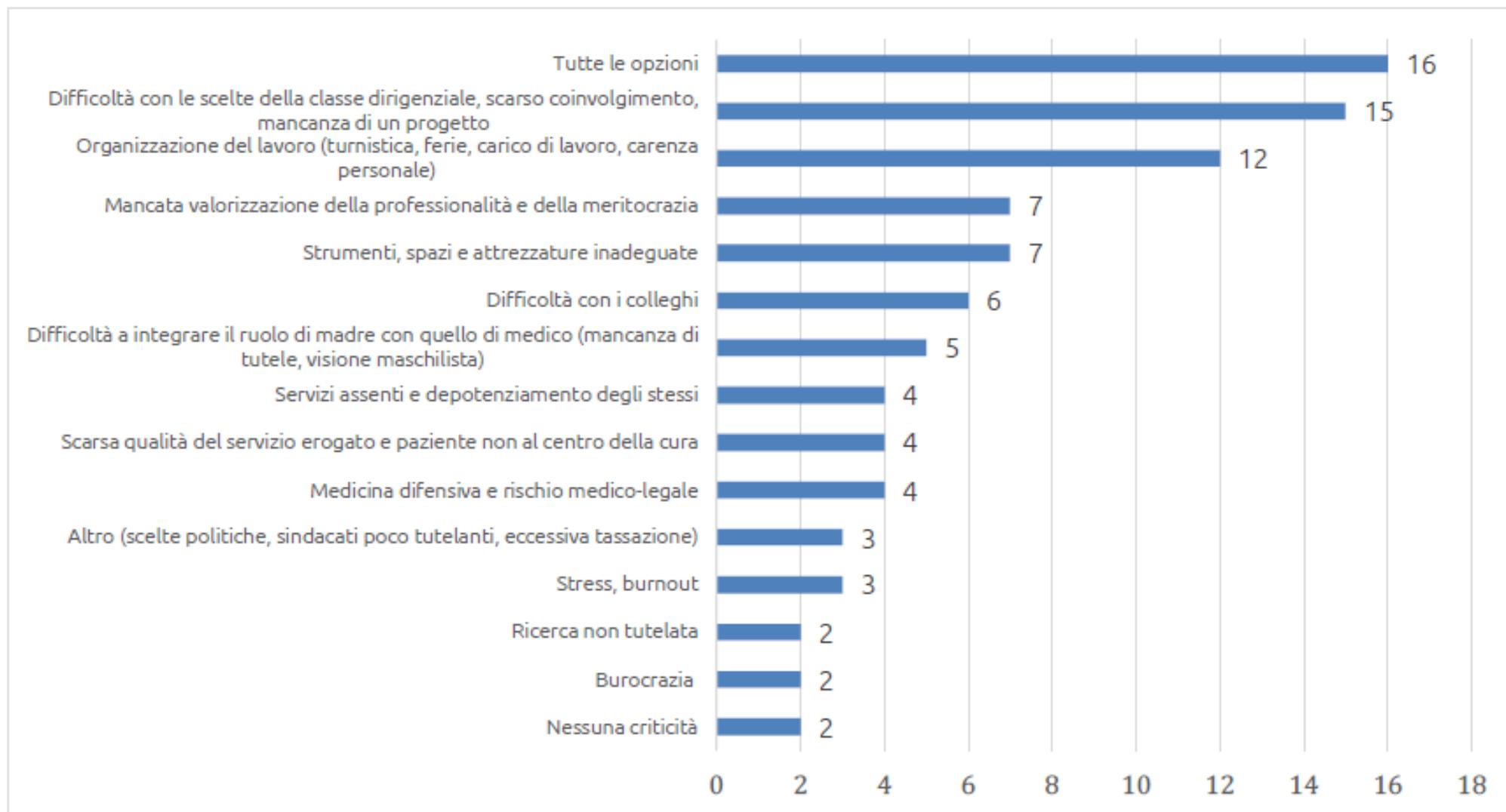


Figura 7 - "Quali delle seguenti criticità riscontri attualmente nel tuo lavoro?" – Risposta Altro raggrupata per temi ricorrenti

RISULTATI

« Il mio lavoro »

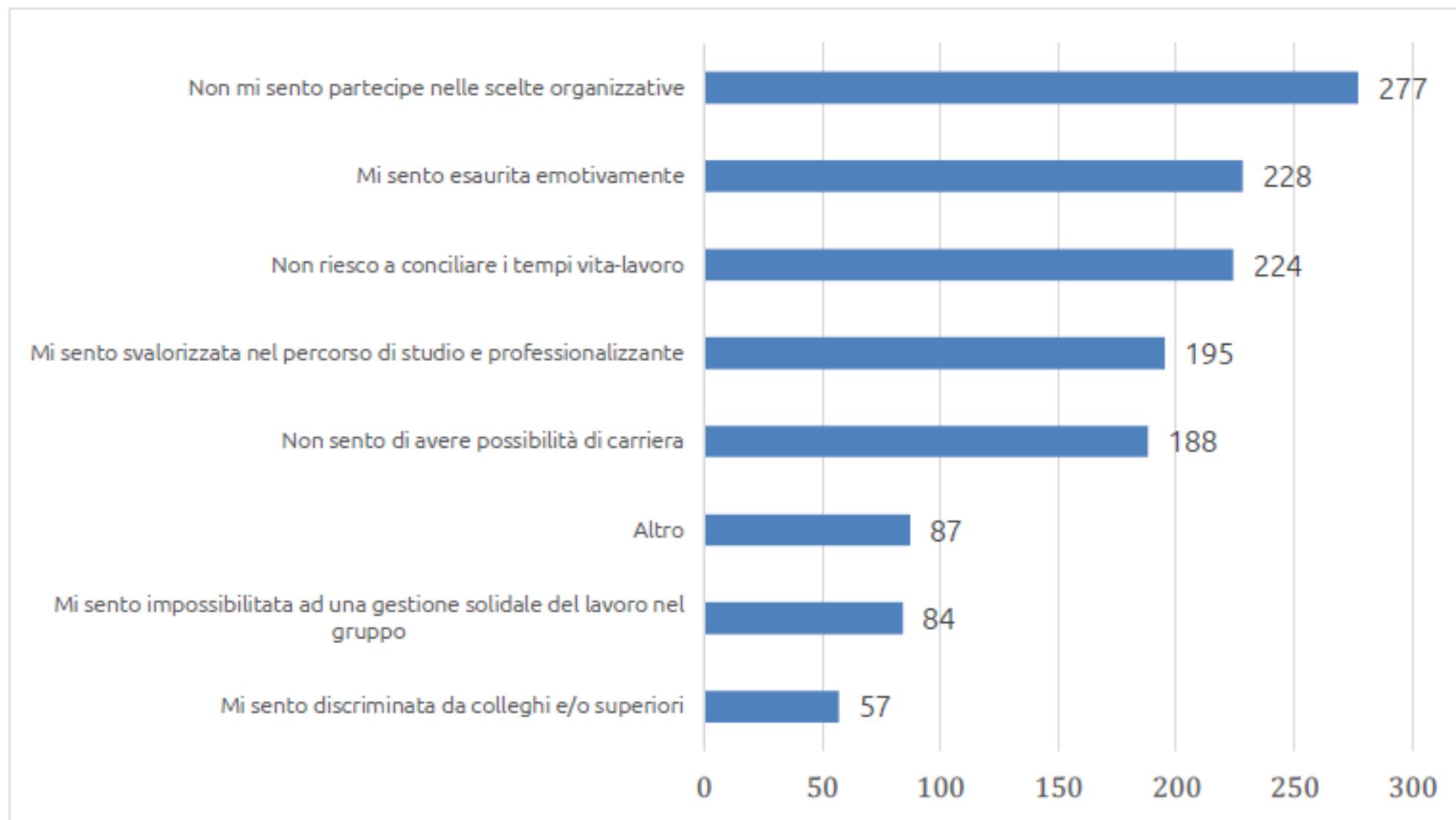


Figura 8 - "Quali delle seguenti difficoltà vivi in quest'ultimo periodo nel tuo lavoro?"

RISULTATI

« Il mio lavoro »

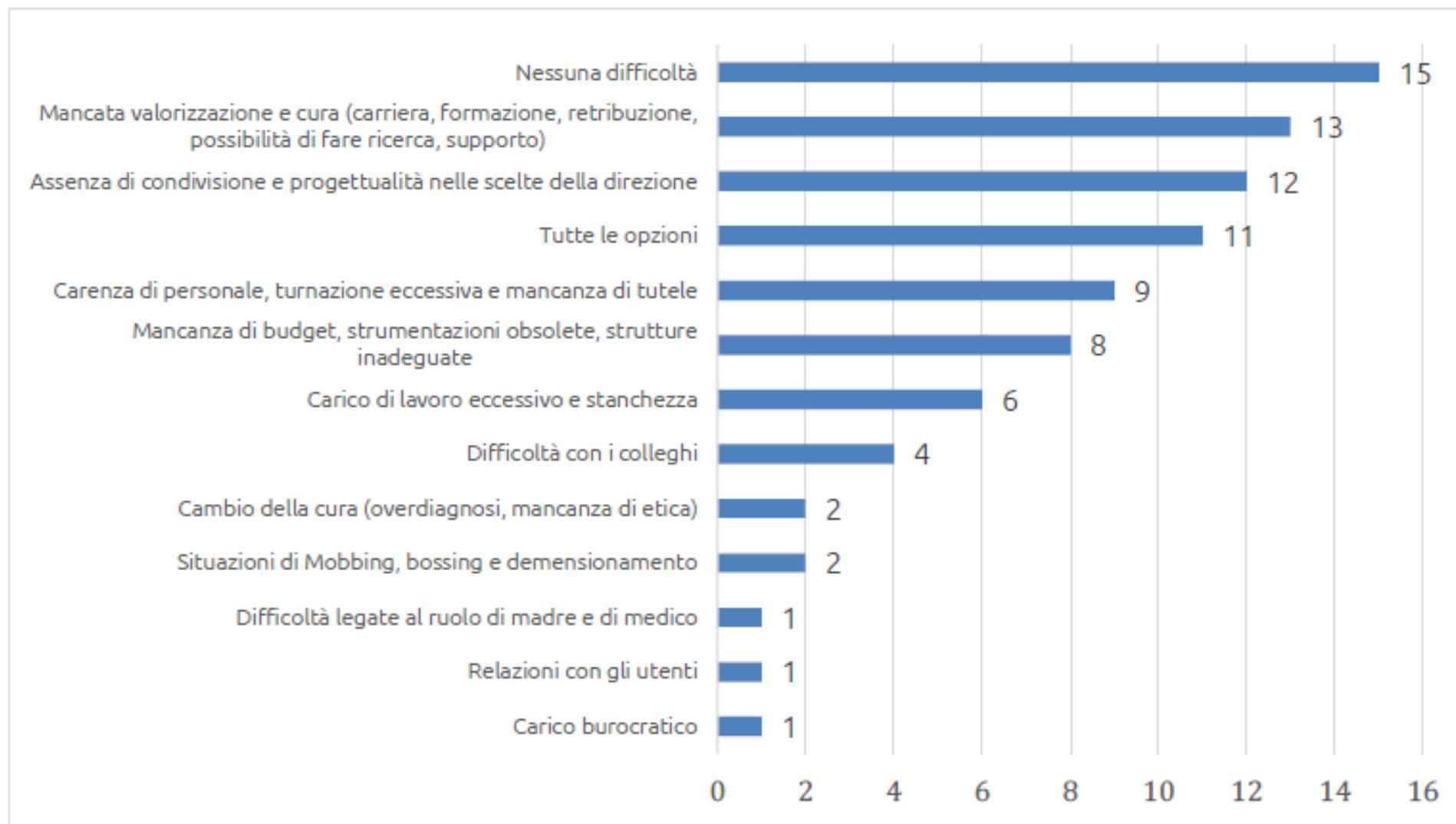
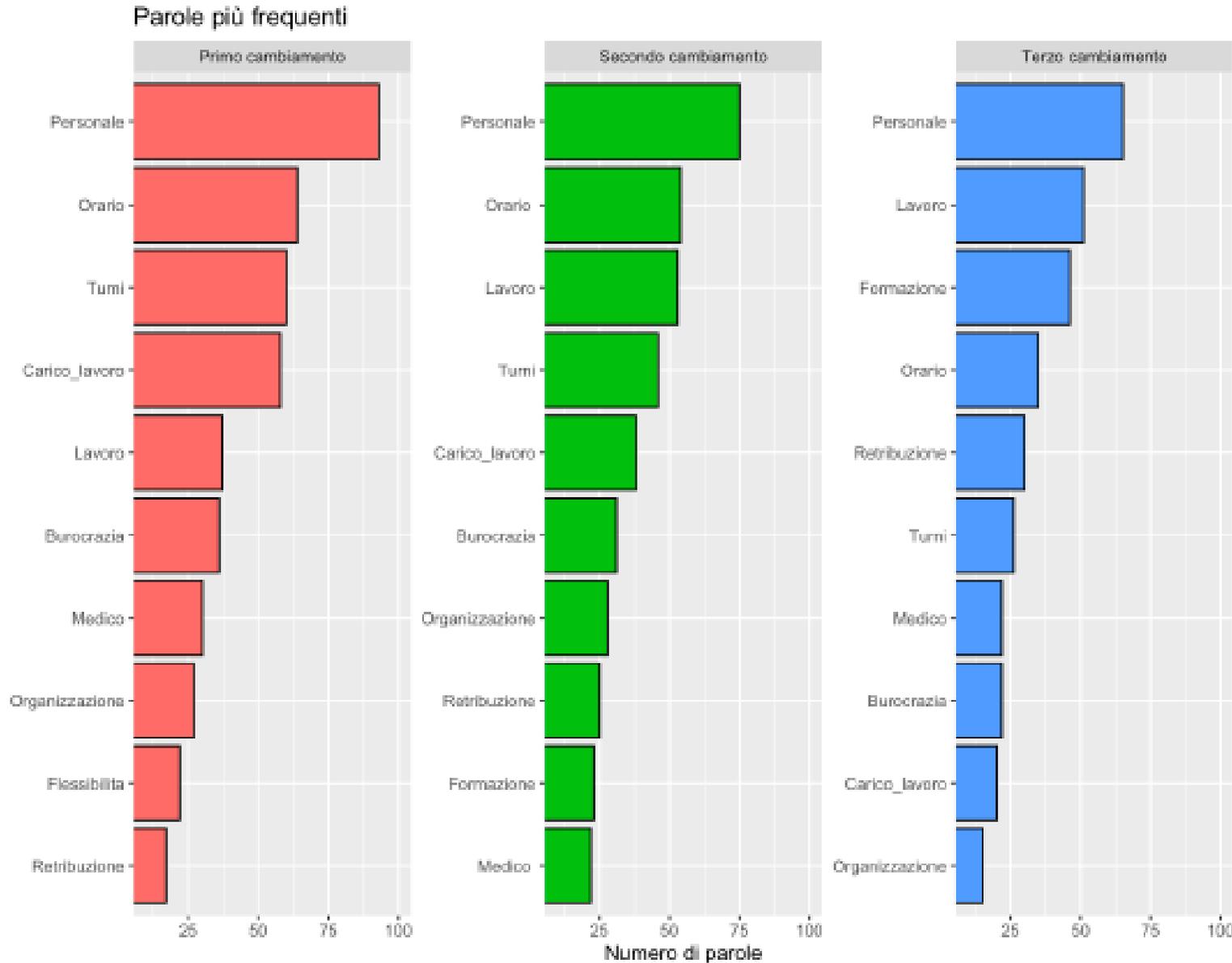


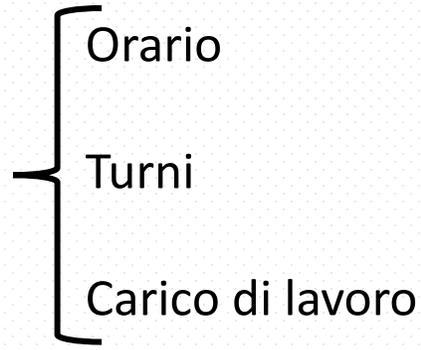
Figura 9 - "Quali delle seguenti difficoltà vivi in quest'ultimo periodo nel tuo lavoro?" – Risposta Altro raggruppata per temi ricorrenti

RISULTATI

« Il mio lavoro »



K > PERSONALE



Riorganizzazione del lavoro

< Burocrazia

Valorizzazione del lavoro e del ruolo decisionale del medico

Migliorare il contesto organizzativo

> Flessibilità

> Retribuzione

> Formazione

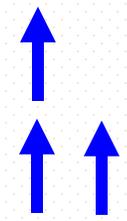


Figura 10 – “Se potessi cambiare domani l’organizzazione del tuo lavoro, che cosa cambieresti? (Indica tre priorità)”

Conciliazione vita-lavoro



Figura 11 – “Ti sei mai sentita criticata per aver scelto, tramite l’uso di congedi previsti dalla legge, la sfera personale o familiare rispetto al lavoro”

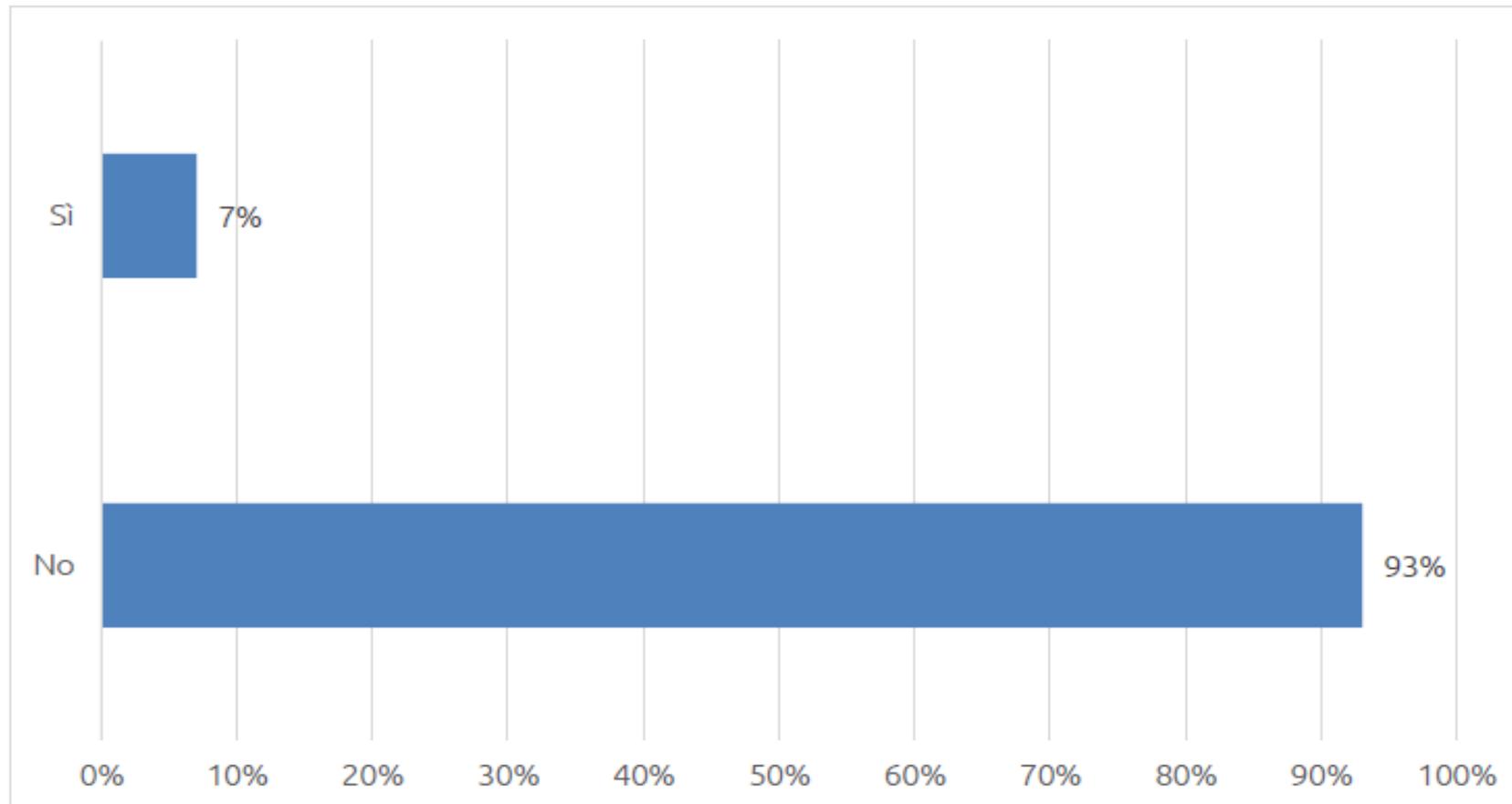


Figura 12 – “Secondo te basteranno le attuali politiche di conciliazione vita-lavoro per rendere il lavoro più soddisfacente?”

Conciliazione vita-lavoro

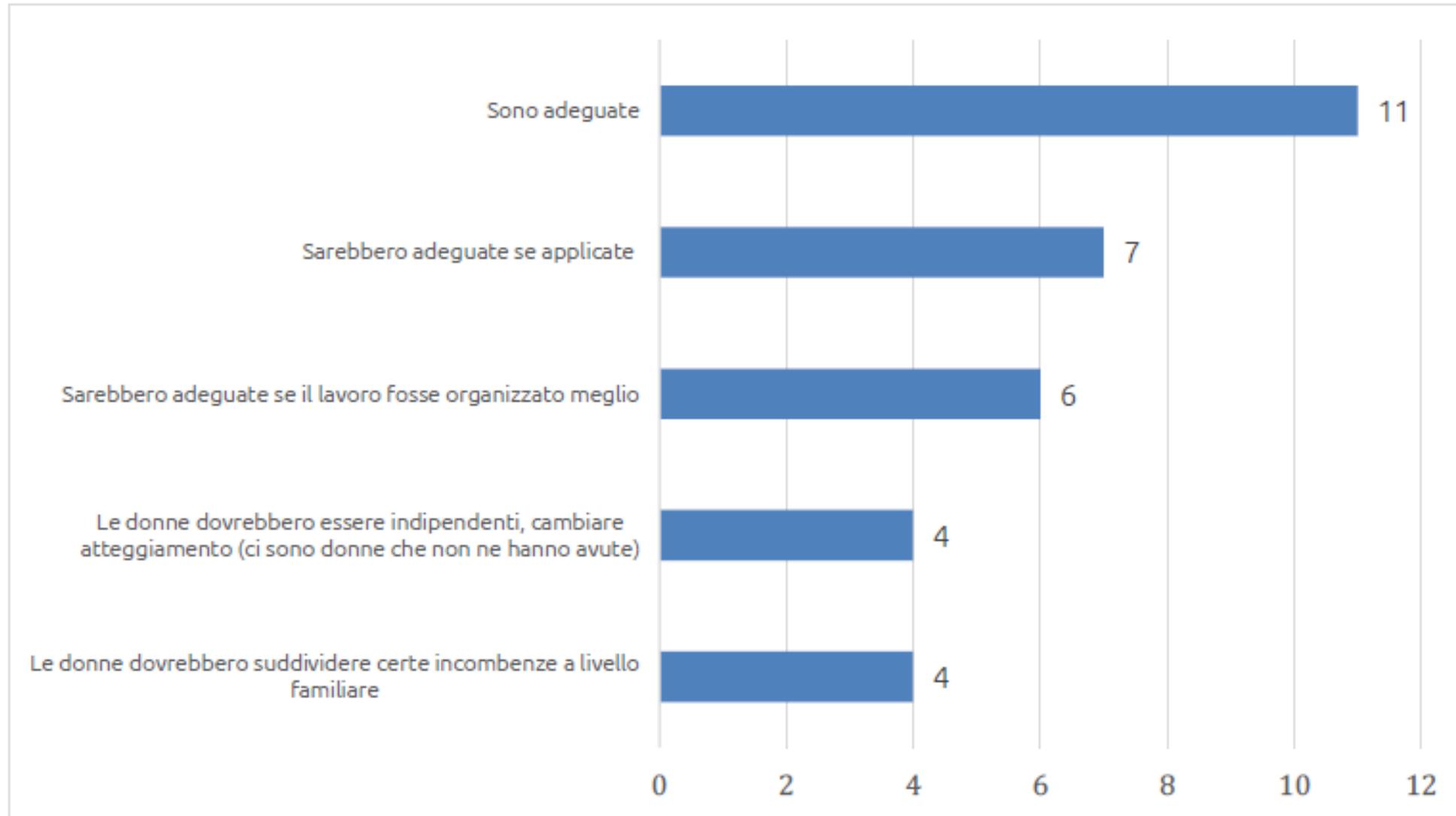


Figura 13 - "Secondo te basteranno le attuali politiche di conciliazione vita-lavoro per rendere il lavoro più soddisfacente?" – Risposta "Sì, basteranno, perché" raggruppata per temi ricorrenti

Conciliazione vita-lavoro

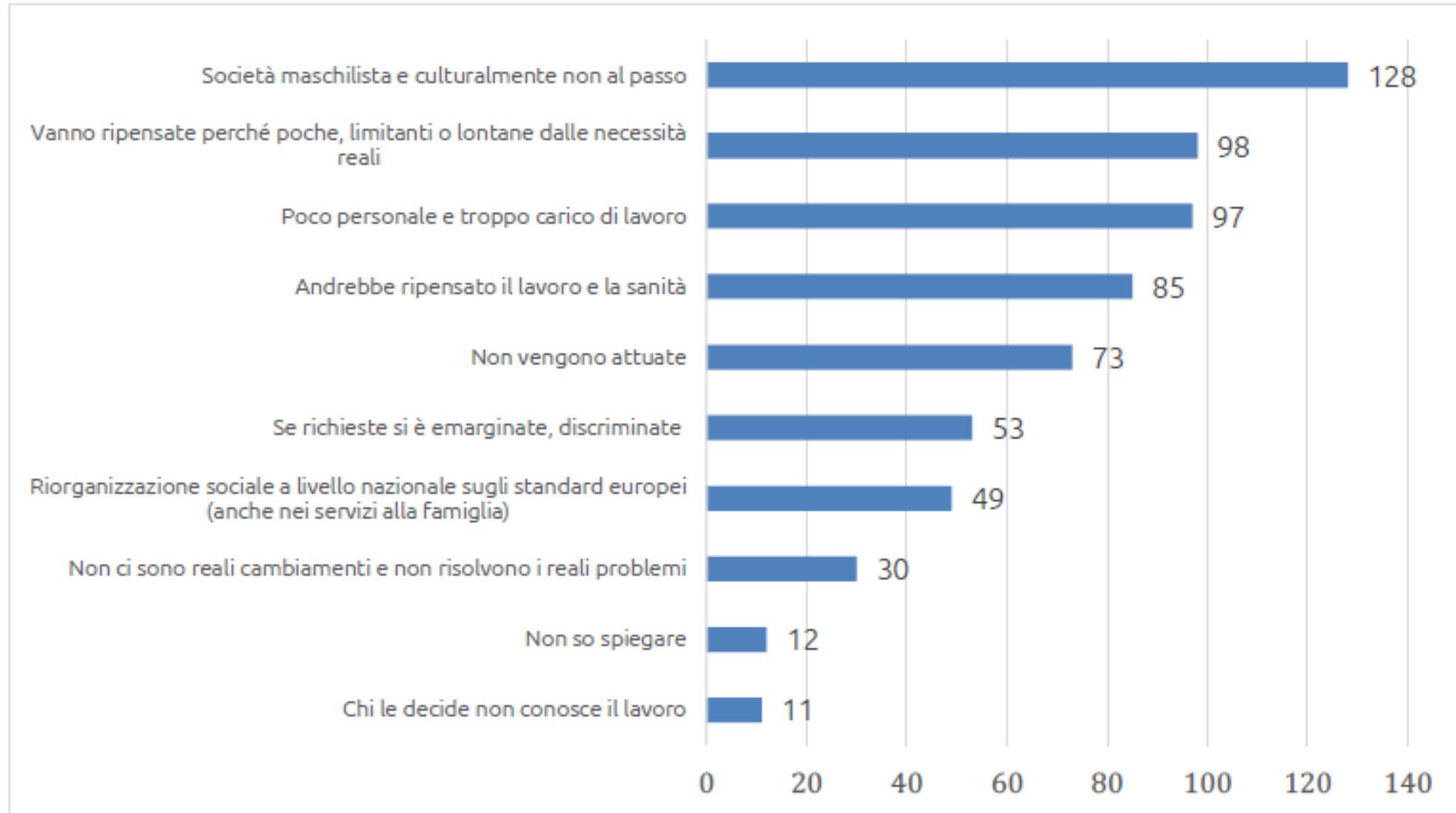


Figura 14 - "Secondo te basteranno le attuali politiche di conciliazione vita-lavoro per rendere il lavoro più soddisfacente?" – Risposta "No, non basteranno, perché" raggruppata per temi ricorrenti

Il mio lavoro e la pandemia

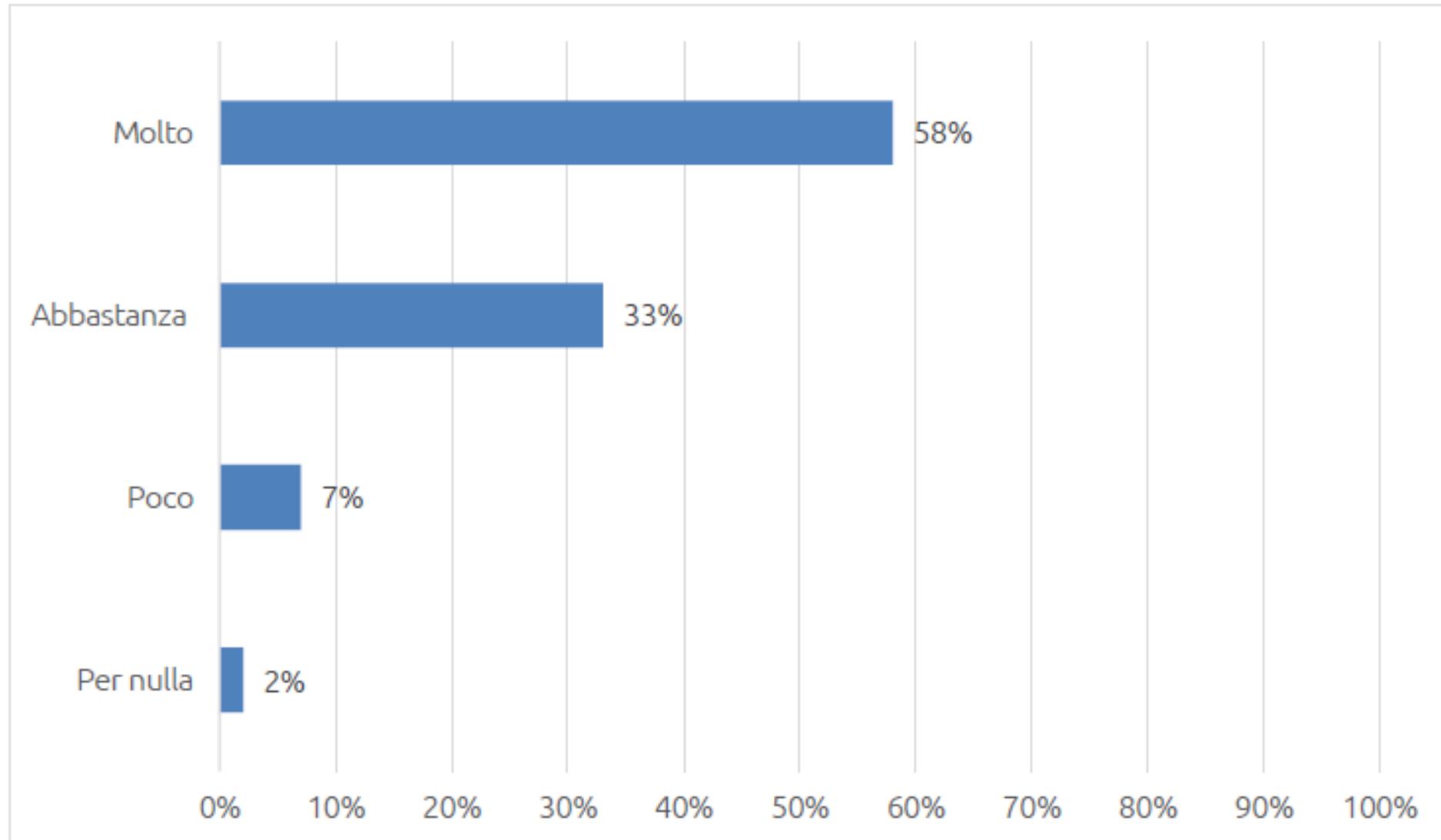


Figura 15 – “Quanto ritieni sia necessario analizzare le criticità emerse durante la pandemia mediante un confronto aperto tra direzione organizzativa e professionisti?”

Il mio lavoro e la pandemia



Figura 16 – “Come giudichi l’adeguatezza delle catene di comando nella risposta al covid?”

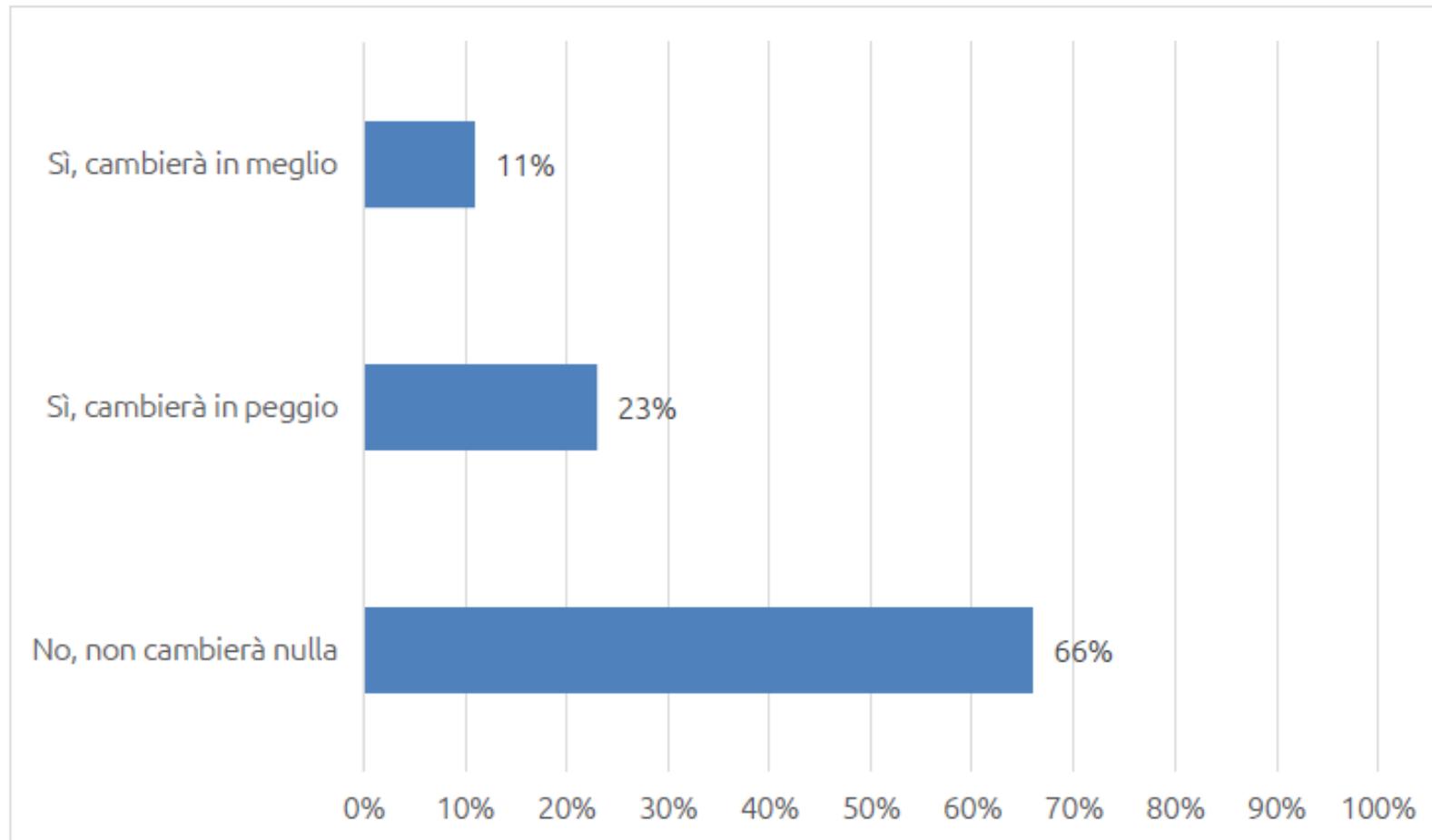


Figura 17 – “Pensi che la proclamata fine dell'emergenza influirà sul tuo lavoro?”

Il Sistema Sanitario Nazionale

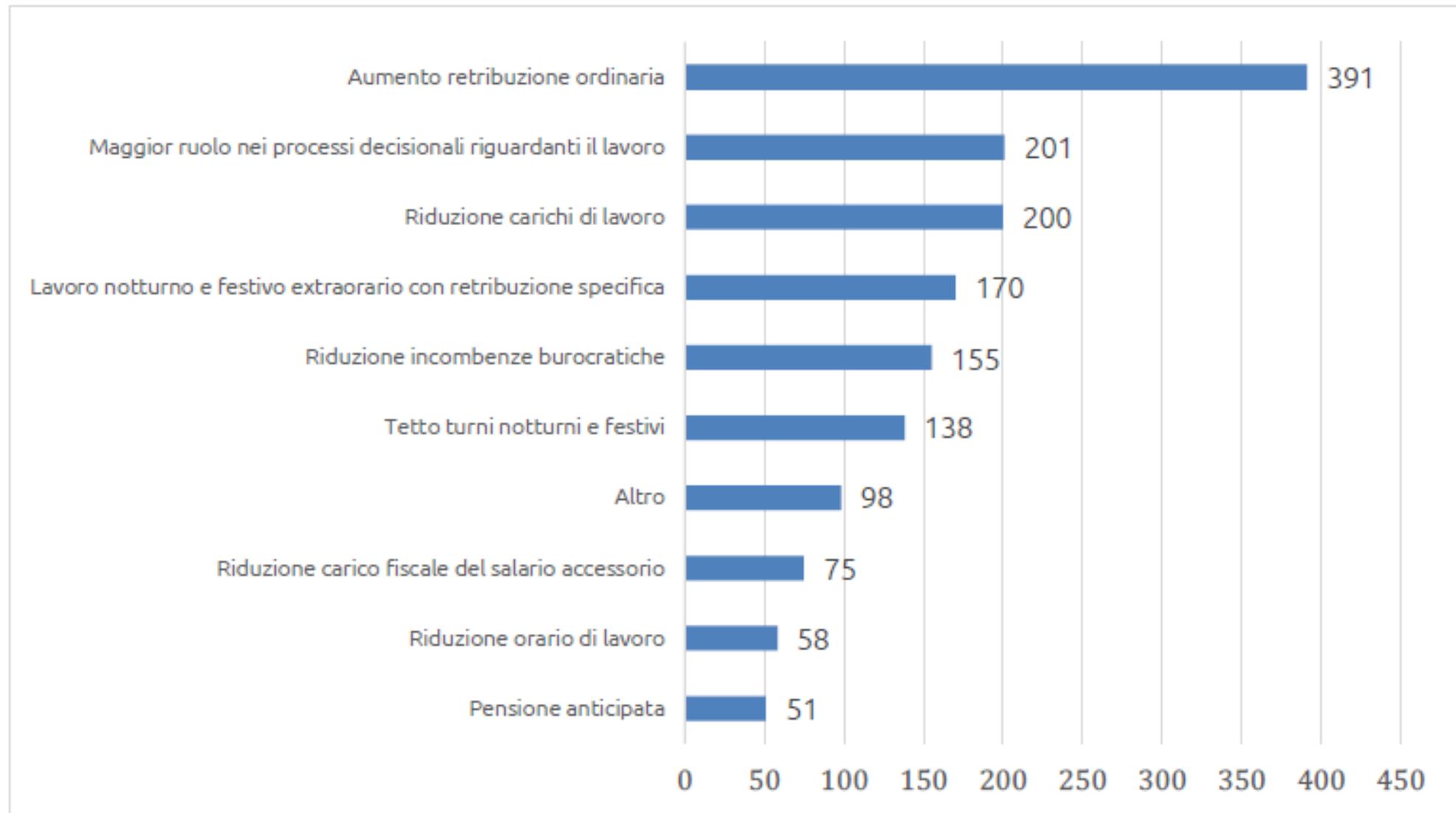


Figura 18 - "Di fronte alla scarsa appetibilità del lavoro nel SSN per i giovani neo-specialisti (bandi scoperti) che cosa proporresti?"

Il Sistema Sanitario Nazionale

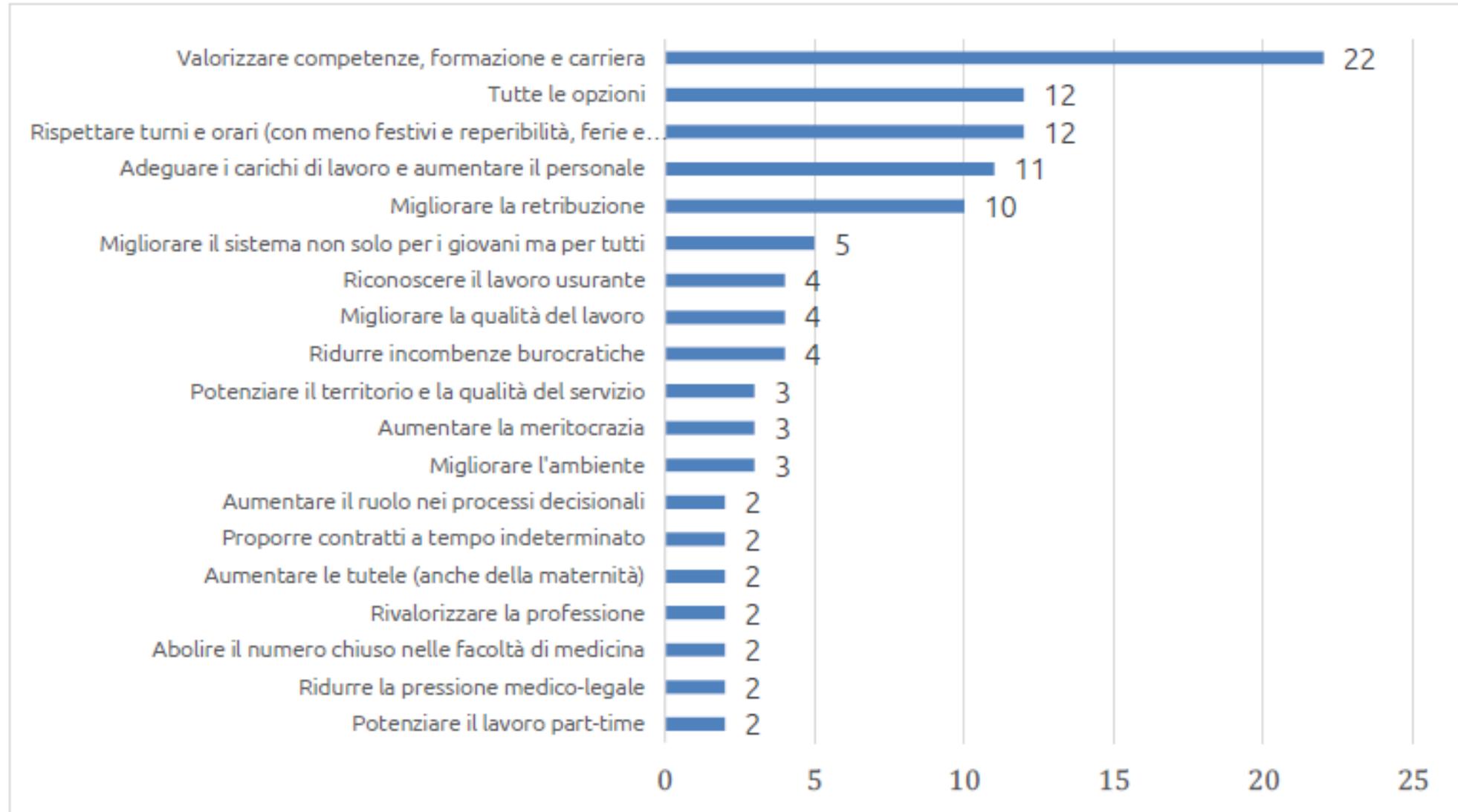


Figura 19 - "Di fronte alla scarsa appetibilità del lavoro nel SSN per i giovani neo-specialisti (bandi scoperti) che cosa proporresti?" – Risposta Altro raggruppata per insiemi di appartenenza

Sanità governata dalle donne

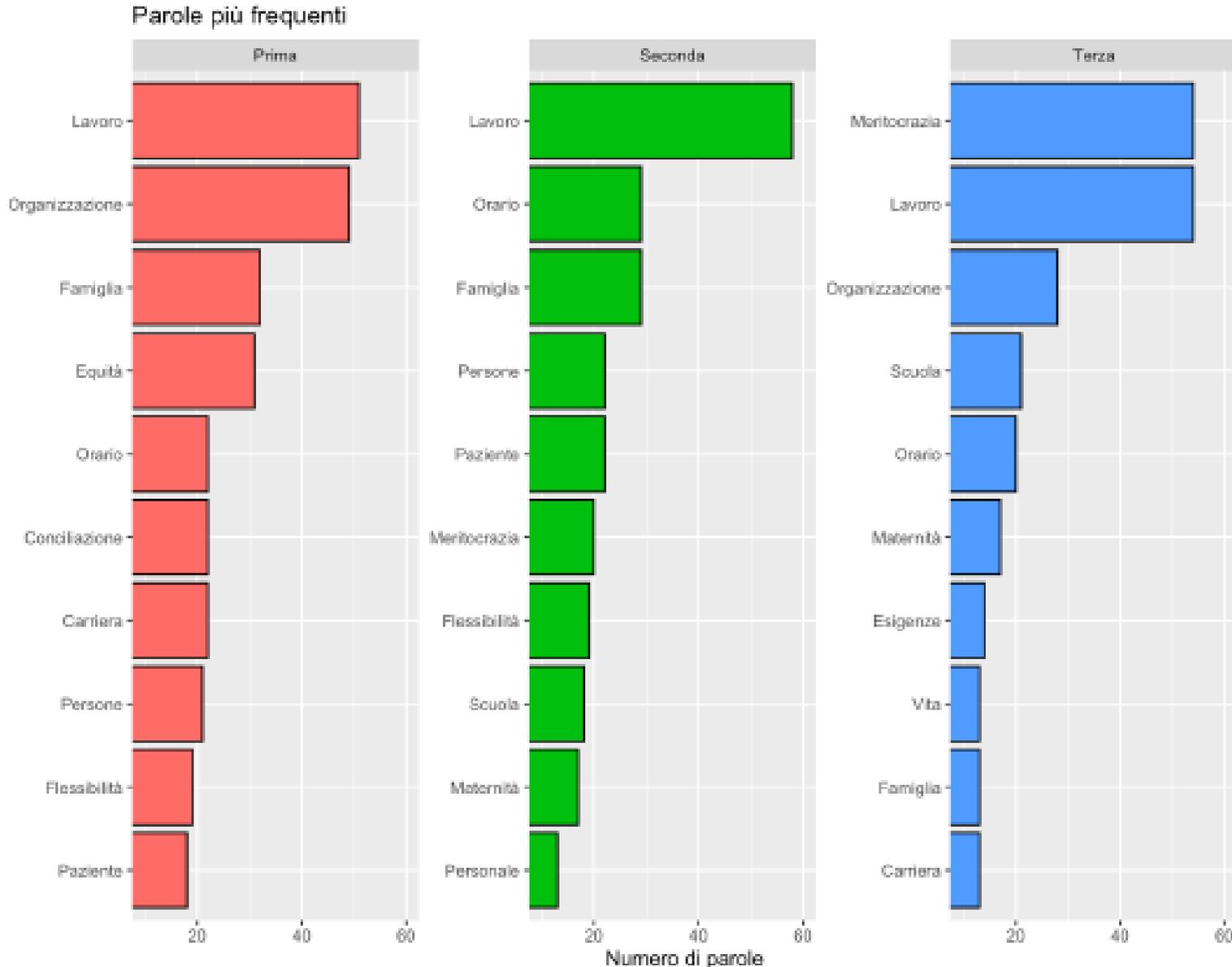


Figura 20 – “Come sogni una sanità del futuro governata dalle donne? (Indica tre priorità)”

LAVORO: migliore

- Gestione
- Qualità
- Organizzazione

Conciliazione lavoro/famiglia

EQUITÀ:

- Possibilità di Carriera
- Trattamento
- Carico di lavoro

Flessibilità

Persone e pazienti

Meritocrazia

Tutela Maternità

Strumenti per migliorare il lavoro

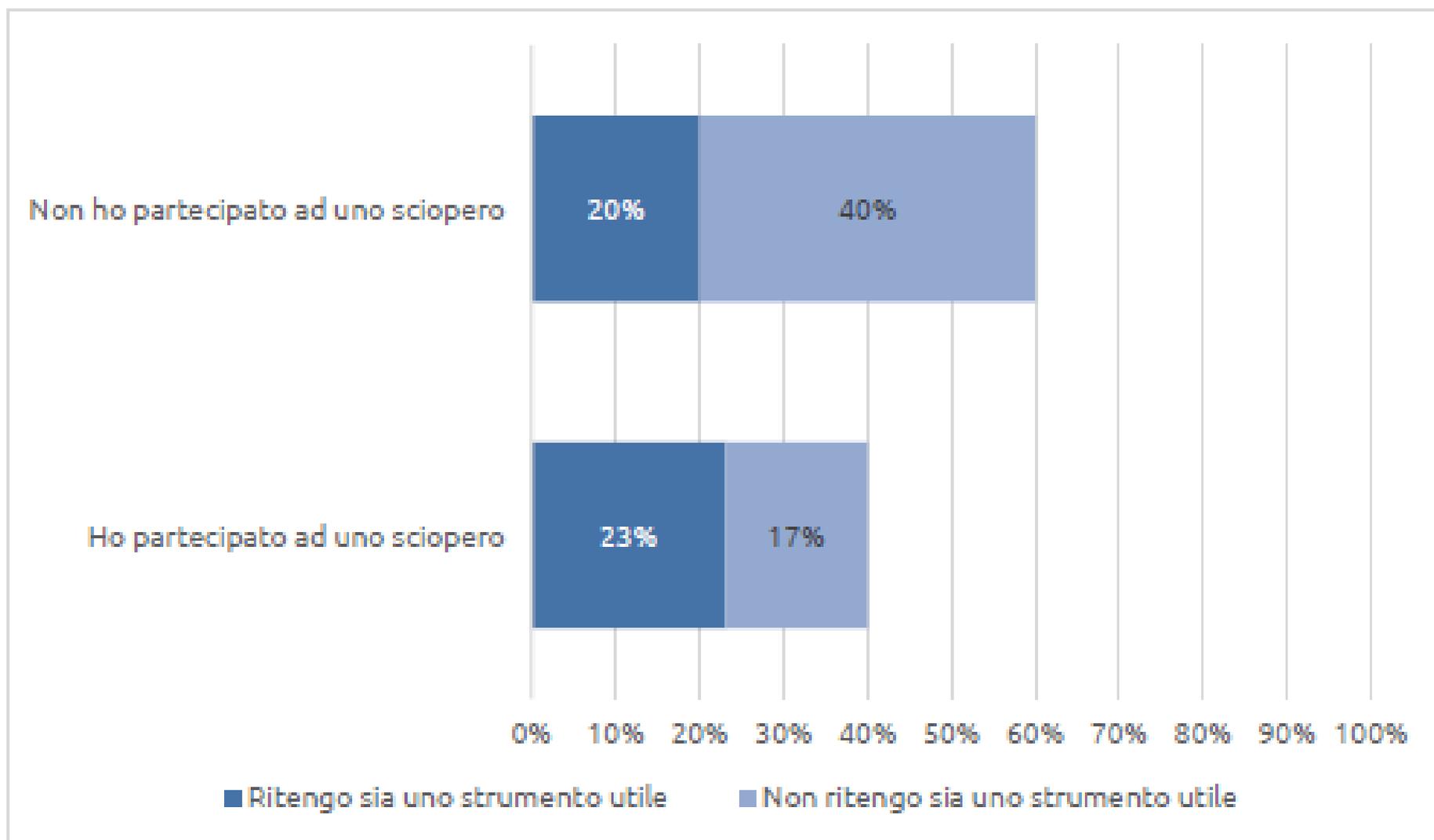


Figura 21 – “Hai mai partecipato ad uno sciopero?” e “Credi che lo sciopero sia uno strumento utile per farsi ascoltare?”

Strumenti per migliorare il lavoro

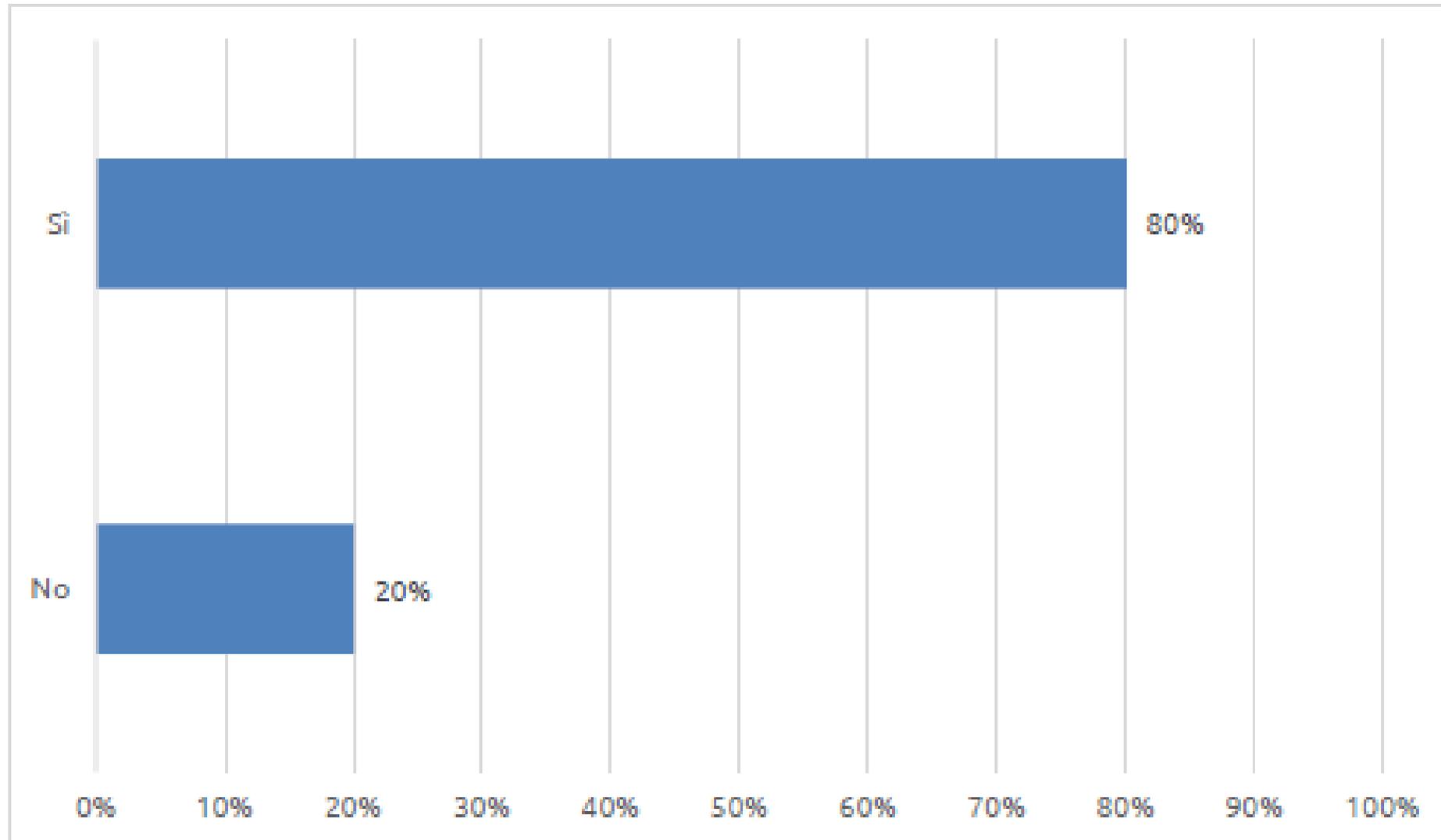


Figura 22– “Hai mai segnalato alla tua direzione un problema o fatto delle proposte (anche insieme ai tuoi colleghi)?”



**le donne medico
bocciano l'attuale
organizzazione del
lavoro!**

Key wards

- Umanizzazione sia delle cure che dell'organizzazione
- Meritocrazia ed Equità
- Conciliazione vita/lavoro
- Formazione
- Condivisione

