

VADEMECUM PER ANDARE IN PENSIONE

E' importante ricordare che non è un diritto soggettivo dell'interessato ritirare la domanda di pensione che può essere revocata solo ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione. Stante le difficoltà economiche delle Aziende sanitarie ed il minor costo di un neo-assunto rispetto ad un soggetto pensionando, spesso le domande di pensione diventano di fatto irrevocabili. La richiesta della pensione va pertanto ben ponderata.

PRIMA DI INOLTARE LA DOMANDA DI PENSIONE VALUTARE ATTENTAMENTE:

- A)** La corretta data di pensionamento e l'importo presumibile di pensione e liquidazione.
- B)** Richiedere per tempo un estratto contributivo, tramite l'Amministrazione o iscrivendosi sul sito www.inps.it acquisendo la password individuale (utile anche per altri servizi quali il 730 precompilato).
- C)** Eventuali ricongiunzioni possibili per altre attività lavorative ed in particolare contributi Enpam (esclusa la quota A).
- D)** L'effettuazione della domanda del riscatto gratuito del servizio militare.
- E)** L'utilità di eventuali riscatti (laurea, specializzazione, aspettative).
- F)** Le eventuali progressioni di carriera possibili.
- G)** Gli eventuali contratti di lavoro nazionali e decentrati non conclusi prima del pensionamento e la cadenza dei rinnovi contrattuali con particolare attenzione agli arretrati contrattuali.
- H)** Se si intende mantenere la possibilità di ottenere mutui e prestiti occorre effettuare l'opzione per il mantenimento dell'iscrizione al fondo credito dell'INPDAP al momento del pensionamento.
- I)** Se in pensione restano a carico figli studenti, richiedere all'Onaosi l'erogazione dei contributi (occorrono 30 anni di contributi), se non si hanno i 30 anni valutare se mantenere l'iscrizione volontaria all'Ente per ottenerli in seguito.
- J)** Richiedere il pagamento di eventuali ferie non godute ai sensi dell'articolo 16 della sequenza contrattuale CCNL 2005-2009.
- K)** Concordare la data del pensionamento per quanto riguarda godimento di ferie e pagamento di straordinari, tenendo conto del preavviso di 90 giorni previsto, ma a cui l'azienda può rinunciare.
- L)** Programmare la richiesta di pensione in modo da evitare discontinuità tra erogazione dello stipendio e della pensione.
- M)** Chiarire la posizione assicurativa per quanto riguarda eventuali contenziosi in atto o sopravvenienti dopo la cessazione dell'attività, ma riferiti al periodo lavorativo, munirsi eventualmente di una polizza integrativa.

- N)** Ricordare che ai fini della liquidazione **6 mesi e 1 giorno valgono 1 anno** (esempio 36 anni e 6 mesi e 1 giorno valgono 37 anni, 36 anni e 6 mesi valgono 36 anni).
- O)** **Prima del 65° anno** gli interessati possono chiedere all'ENPAM la liquidazione della pensione a sessantacinque anni applicando il regime di calcolo contributivo puro per tutta la durata della contribuzione. In caso di mancata domanda si intende la rinuncia a questa opzione e pertanto il pensionamento avverrà con le regole di calcolo precedenti alla riforma Enpam del 2013 (più favorevoli), ma ad un'età più avanzata e precisamente: 67 e 6 mesi nel 2017 e a partire dal 2018 a 68 anni. L'Enpam è disponibile a fare una simulazione delle due opzioni

L'Anaa Assomed è a disposizione per la consulenza all'indirizzo <servizi@anaao.it> o presso le sedi regionali.

I pensionati che mantengono l'iscrizione all'Associazione conservano i servizi di consulenza, di tutela legale e della copertura fornita dal "pronto soccorso medico-legale".

Inoltre l'Anaa Assomed sta predisponendo una serie di convenzioni per la copertura assicurativa e si riserva iniziative per la tutela dei diritti degli associati in particolare: per quanto riguarda il sequestro parziale e la rateizzazione della liquidazione abbiamo iniziato le procedure finalizzate a dichiarare il provvedimento incostituzionale. Dal prossimo 1 gennaio 2017, anche a seguito delle nostre iniziative, non dovrebbe più essere riproposto il blocco della perequazione ed il contributo di solidarietà.

Scheda a cura di Giorgio Cavallero
Segreteria Nazionale Anaa Assomed