

# The gender transition in health care in European countries

Women doctors experiences and leadership in menagement

## *La transizione di genere nell'assistenza sanitaria nei paesi europei*

*Esperienze e leadership nel management delle donne medico*

Renata Čulinović-Čaić  
HLS President (Croatian Medical Union)  
Zagreb, Croatia



WHO AM I?

CHI SONO?



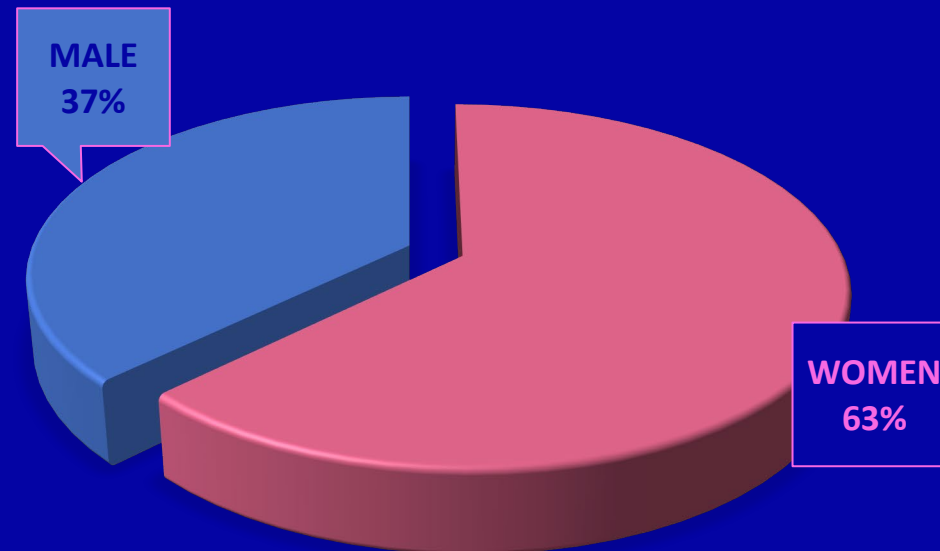
# Croatia - statistics

- Population 3.900 000  
according to the last census from 2021
- Hospitals 35 (General Hospitals 22)
- Doctors 14.000
  - F 63 %
  - M 37 %
- Public sector - mostly

# CROATIAN MEDICAL UNIVERSITIES STUDENTS

## STUDENTI DELLE UNIVERSITÀ MEDICHE CROATE

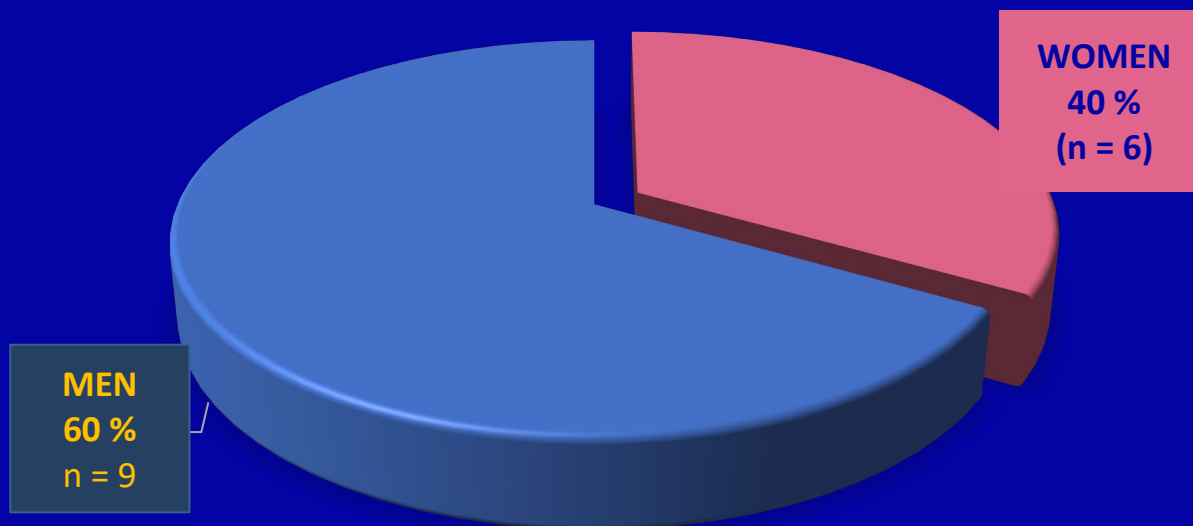
(n = 4.100)



# WOMEN DOCTORS IN HLS BOARD

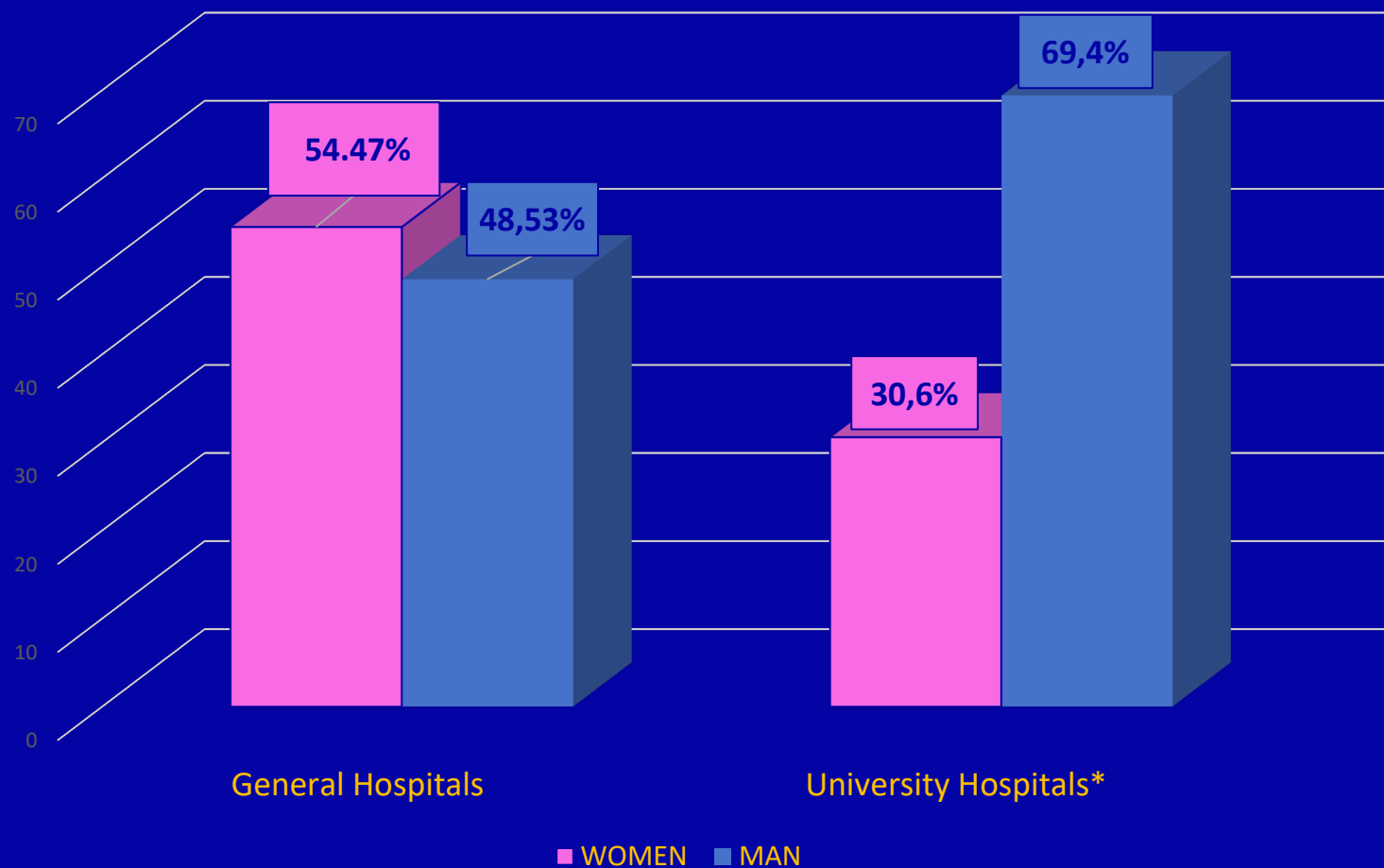
## *MEDICI DELLE DONNE NEL BORDO DI HLS*

HLS Board: 15 members (F 6, M 9)



# HEAD OF DEPARTMENTS – LEADERSHIP POSITION

## CAPO DIPARTIMENTO – POSIZIONE DI LEADERSHIP



# WHAT IS CROATIAN WOMEN DOCTORS OPINION ON THEIR POSITION AND POSSIBILITIES AT THE WORKPLACE?

*QUAL È IL PARERE DEI DOTTORESSE  
CROATI SULLA LORO POSIZIONE E  
POSSIBILITÀ SUL POSTO DI LAVORO?*

2019. Questionnaire, n = 533 responses

# Discrimination at the workplace

## *Discriminazione sul posto di lavoro*

<b><u>YES</u></b>	<b>63,45 %</b>
1. FROM COLLEAGUES	31,54 %
2. FROM SUPERVISORS	34,40 %
2 a. FROM COLLEAGUES AND SUPERVISOR	41,21 %
(7,1% residents, 24,37% specialists)	
3. FROM PATIENTS	21,50 %
<b><u>NO</u></b>	<b>36,20 %</b>
(12,18 % residents)	



# Involvement of women doctors for management roles

## *Coinvolgimento delle donne medico per ruoli dirigenziali*

1. Satisfied, it is fair involvement 33 %

(70 % of them are specialists)

2. Still not fair, but there is a shift for the better 44%

3. Not satisfied 23 %

(76 % of them are specialists!)

# Satisfaction with the professional career

## *Soddisfazione per la carriera professionale*

**1. Satisfied 61,11 %**

(22,22 % neglected their family life, most of them are unmarried)

**2. Not satisfied 38,89 %**

(13,33 % think they didn't have fair opportunities since they are woman)

# SITUATION IN EUROPE

# GENDER EQUALITY

## PARITÀ DEI SESSI

- measured by the **Gender Equality Index** (scale from 1/lowest to 100/highest)  
across
  - 8 domains including **work, money, knowledge, time, power, health, violence, and intersecting inequalities**
  - ranges from high in Sweden (74.2) to
  - medium in the United Kingdom (58.0), Germany (55.3), and Austria (50.2)
  - In the European Union averages 52.9  
(ranging between 33.7 in Romania and 74.2 in Sweden)

## **Closing the gender leadership gap: a multi-centre cross-country comparision of women in management and leadership in academic health centres in the EU**

- ⊗ ***Colmare il divario di leadership di genere: un confronto multicentrico tra paesi delle donne nella gestione e nella leadership nei centri sanitari accademici nell'UE***

PV. Ovseiko, C. Kurmeyer, K. Gutiérrez-Lobos, S. Steinböck, M. von Knorring, AM. Buchan, M. Brommels. *Hum Resour Health*. 2017; 15: 2.

### Study from

Germany – Berlin, Charité – Universitätsmedizin

Sweden, Karolinska Institutet

Austria – Wien, Medizinische Universität Wien and

United Kingdom - Oxford Academic Health Science Centre

# Germany, Sweden, Austria, UK

- The percentage of female medical students and doctors is 54 - 60%

But

- Women are less well represented among specialists and remain significantly under-represented among senior doctors and full professors
- *Le donne sono meno rappresentate tra gli specialisti e rimangono significativamente sottorappresentate tra i dottori senior e i professori ordinari*

# Germany, Sweden, Austria, UK

- Women have only marginally achieved gender balance in specialist careers in Germany and Sweden and remain narrowly under-represented in Austria and more so in the United Kingdom
- *Le donne hanno raggiunto solo marginalmente l'equilibrio di genere nelle carriere specialistiche in Germania e Svezia e rimangono scarsamente sottorappresentate in Austria e ancor più nel Regno Unito*
- However half of current medical students are women, significantly fewer women than men hold leadership and management positions within academic health centres
- *la metà degli attuali studenti di medicina sono donne, un numero significativamente inferiore di donne rispetto agli uomini ricoprono posizioni di leadership e dirigenziali all'interno dei centri sanitari accademici*

# East Europe

- More female students and more women doctors
- *Più studentesse e più dottoresse*  
(> 70 % in Latvia, Estonia, Lithuania, Romania)
- Lack of official data for women at the leadership position
- Unofficially –women doctors still face prejudice against women and the strong influence of patriarchy in these societies – leadership is reserved mostly for male doctors
- *Ufficiosamente – le dottoresse devono ancora affrontare pregiudizi contro le donne e la forte influenza del patriarcato in queste società – la leadership è riservata principalmente ai medici di sesso maschile*



# Report on the status of women occupying leadership roles in oncology.

Hofstädter-Thalmann E, Dafni U, Allen T, et al. ESMO Open 2018;3:e 000423. doi:10.1136/esmooopen-2018-000423

*„Although more women are entering the global workforce, this participation has not translated to full participation at the upper management levels, including in the field of medical oncology.*

**Leadership positions within oncology, such as presidents or board members of oncology societies and invited speakers at oncology congresses, remain predominantly held by men.**

**Le posizioni di leadership all'interno dell'oncologia, come presidenti o membri del consiglio di società di oncologia e relatori invitati a congressi di oncologia, rimangono prevalentemente ricoperte da uomini.**

*Information remains sparse regarding the actual number of women participating in oncology societies and holding leadership positions in Europe, Asia Pacific and South America”*

# World situaton in general

## *Situazione mondiale in generale*

- In the health sector, women represent 71% of the global workforce and 59% of all medical, biomedical and health science degree graduates
- *Nel settore sanitario le donne rappresentano il 71% della forza lavoro mondiale e il 59% di tutti i laureati in medicina, biomedicina e scienze della salute*
- **There is a lower participation of women in leadership, relative to their proportion in the workforce**
- *C'è una minore partecipazione delle donne alla leadership, rispetto alla loro proporzione nella forza lavoro*

# World situaton in general

## *Situazione mondiale in generale*

- Barriers include reduced capacity due to career disruption and external responsibilities and credibility assumptions around women in leadership and perceived capability and confidence
- *Gli ostacoli includono capacità ridotte a causa dell'interruzione della carriera e responsabilità esterne e ipotesi di credibilità intorno alle donne nella leadership e capacità e fiducia percepite*

# DATA AROUND THE WORLD

## DATI NEL MONDO

Kuhlmann et al. Human Resources for Health (2017) 15:2

### United States,

47% of medical school matriculants, but only  
21% of full professors,  
15% of permanent department chairs, and  
16% of medical school deans are women.

*Il 47% degli immatricolati in medicina,  
21% dei professori ordinari,  
15% dei presidenti di dipartimento permanenti e  
Il 16% dei presidi delle scuole di medicina sono donne.*

# DATA AROUND THE WORLD

## DATI NEL MONDO

Kuhlmann et al. Human Resources for Health (2017) 15:2

### Canada,

- the first female dean of a faculty of medicine was only appointed in 1999 and there is still just one female dean of a total of 17 faculties of medicine
- *la prima donna preside di una facoltà di medicina è stata nominata solo nel 1999 e c'è ancora giusto*

# DATA AROUND THE WORLD

Australia, women make up  
> 50% of medical graduates but only  
28% of medical school deans,  
29% of governing board or committee members of medical colleges,  
12.5% of chief executives of hospitals larger than 1000 beds

*le donne si truccano*

- *50% dei laureati in medicina ma solo il*
- *28% dei presidi delle scuole di medicina,*
- *il 29% dei membri del consiglio di amministrazione o dei comitati delle facoltà di medicina*
- *12,5% degli amministratori delegati di ospedali con capacità superiori a 1000 posti letto.*

# DATA AROUND THE WORLD

## United Kingdom

only 2 out of 10 chief executives of the largest teaching hospitals are women

*solo 2 su 10 amministratori delegati dei più grandi ospedali universitari sono donne*

- Comparative data for EU academic health centres are not available
- *Non sono disponibili dati comparativi per i centri sanitari accademici dell'UE*

- Gender inequality is strongest at the middle level of leadership and management as well as among full professors
- *La disuguaglianza di genere è più forte al livello intermedio di leadership e gestione, nonché tra i professori ordinari*
- The gender leadership gap tends to be narrower within the hospital than within the academic enterprise
- *Il divario di leadership di genere tende ad essere più stretto all'interno dell'ospedale che all'interno dell'impresa accademica*





# CONCLUSION

Greater involvement of women in leadership and management is not only an issue of equality and human rights but also an important strategy towards effective utilisation of women's qualifications, greater creativity and innovation, and improved organisational performance

*Un maggiore coinvolgimento delle donne nella leadership e nella gestione non è solo una questione di uguaglianza e diritti umani, ma anche un'importante strategia per un utilizzo efficace delle qualifiche delle donne, una maggiore creatività e innovazione e una migliore performance organizzativa*



# HOW TO DO IT?

**NEVER GIVE UP!**

**WE CAN DO IT!**

**NON MOLLARE MAI!**

**NOI POSSIAMO FARLO!**



shutterstock

IMAGE ID: 784674769  
www.shutterstock.com

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**