Le Ragioni Delle Donne che Curano

I LE RAGIONI DELLA DIFFERENZA
Il contesto e il racconto

L'AFF

Pensiero ed immagini di un percorso pionieristico ricco di documentata esperienza, che ha oramai acquisito la statura di un **Laboratorio-Scuola con lo sguardo anche all'Europa**

Un luogo-tempo necessario a superare

il disagio e **la mimesi**

come uniche vie per coesistere dove le donne non erano previste

GIOVANNA VICARELLI E SANDRA MORANO

presentano

Attivismo femminile e pratiche collettive tra lavoro e sindacato: spunti per ripensare il rapporto tra donne **ELOISA BETTI**

Il percorso dell'Area Formazione Femminile tra parole e immagini **SILVIA PROCACCINI**

L'esperienza del gruppo donne Anaao Toscana: la Maratona culturale **LUCIA MILIGI**

Donne Sanità e Sindacato al Sud: la costruzione di una identità al femminile **ANNA NACLERIO**

Il protagonismo femminile in sanità: presentazione di un progetto di ricerca storica sull'attività dell'Area Formazione Femminile (2014-2024) **LORENZA PERINI E BRUNA MURA**

LE CONTRADDIZIONI

II SPLENDORI E MISERIE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE: UN PASSAGGIO EPOCALE E UNA SANITÀ PREVALENTEMENTE FEMMINILE

Una Sanità prevalentemente femminile è nel mezzo del passaggio epocale all'**Itech in Medicina.**

In un momento di grave crisi ma anche di grandissima innovazione, è quanto mai utile un confronto interdisciplinare con donne altamente specializzate in settori diversi

Federica Meta ne discute con:

FRANCESCO VARANINI, MANUELA APPENDINO, MARIANTONIETTA MONTEDURO, MARINA TARSITANO, FRANCA MELFI, NUNZIA D'ABBIERO, VALERIA LEUTI

III LE RAGIONI DELLA RELAZIONE E DELLA DIGNITA' DELLA FORMAZIONE NEL LAVORO DI CURA

Contro la disumanizzazione del lavoro: l'impegno della Area Formazione Femminile GABRIELLA MARINI

Contro le aggressioni al personale sanitario al Nord, Centro e Sud: lo stato dell'arte ELEONORA ALBANESE SANTINA CASTELLLINO

La dignità del lavoro in sanità attraverso i quesiti al Servizio Legale dell'Anaao CARLO LUSENTI

Il Lavoro di cura e il bisogno di una formazione post laurea da ripensare con GIAMMARIA LIUZZI, ROSSELLA MELCARNE, BERENICE TULELLI

IV LE RAGIONI DELL'AUTOREVOLEZZA LEADERSHIP FEMMINILE: QUALE E PER QUALE SANITA'

Mediche in carriera e leadership: caratteristiche, esperienze e bisogni in Europa

(*Today's Women Doctors In Leadership: Characteristics, Experiences And Needs Across Europe)*

Presentazione della survey realizzata in collaborazione con la Facoltà di Sociologia dell'Università di Ancona

da **ALESSANDRA SPEDICATO**

La semplicità ingannata Spettacolo dal lavoro teatrale

di e con Marta Cuscunà

Una storia che parla del destino collettivo di generazioni di donne e della possibilità di farsi "coro" per cambiarlo.

V LE RAGIONI DELLE DONNE CHE CURANO CONTRO LA SANITA' DISUGUALE

Una disequità che colpisce il lavoro e la salute, soprattutto delle donne

- UNA DIFFUSA TOSSICITÀ SENZA BENESSERE.
- SCELTE PROFESSIONALI E MOTIVAZIONI PROFONDE OGGI SONO ARRIVATE AD INTRECCIARSI CON LE LEGGI DELLA ECONOMIA E DEL NEOLIBERISMO
- NEL MEZZO IL DIFFUSO RICHIAMO AD UNA LEADERSHIP FEMMINILE DA RAGGIUNGERE A TUTTI I COSTI

- **TAVOLA ROTONDA** con interventi di
- **LINDA LAURA SABBADINI, ANNA ROSA BUTTARELLI ROSITA GABBIANELLI, FEDERICA META, GIUSEPPINA SAROBBA, SIMONA BONACCORSO**

V LE RAGIONI DELLE SCELTE
ESSERE SINDACALISTE IN SANITA' :
alla ricerca di autorevolezza nella differenza

ESTER MARAGÒ intervista **SILVIA PORRECA, CATERINA MATINATO CLAUDIA POZZI, MARINA TARSITANO, MARIA IGNAZIA SOTGIU**

L’IMPEGNO COMUNE DELLE SOCIETÀ SCIENTIFICHE E DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

Interventi delle Presidenti e Vicepresidenti

SILVANA AGATONE (LAIGA), ELENA BARBAGELATA(FADOI), VALERIA DUBINI(AGITE) ANTONELLA LOTTI(SIPEM), TERESITA MAZZEI (FNOMCeO), DANIELA REGA (WOMEN IN SURGERY)

PROPOSTA ED APPROVAZIONE

DI UN DOCUMENTO CONGIUNTO

MA C’È ANCORA DOMANI

MERITIAMO DI ESSERE PREMIATE!!!

I EDIZIONE del
Premio Speciale AFF

a colleghe che abbiano contribuito a migliorare la relazione di cura e la cooperazione nei luoghi di lavoro

.

Un quinto stato in marcia

(per chi non ci avesse visto arrivare)

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
E BUON LAVORO A TUTTE