

Numero 6 - 2026



**d!rigenza
medica**

Il mensile dell'Anaa Assomed



Napoli 2022
Roma 2026

**Quattro anni
con l'Anaa**

**Al fianco dei medici
e dei dirigenti sanitari**

Pat Carra per l'Anaa Assomed



dirigenza medica

IL MENSILE DELL'ANAAO ASSOMED

Sede di Roma:
Via San Martino della Battaglia, 31
Tel. 06.4245741
Fax 06.48.90.35.23

Sede di Milano:
via Domenico Scarlatti, 27
dirigenza.medica@anaao.it
www.anaao.it

Direttore
Pierino Di Silverio

Direttore responsabile
Silvia Procaccini

Comitato di redazione:

Adriano Benazzato
Simona Bonaccorso
Flavio Civitelli
Fabiana Faiella
Alessandro Grimaldi
Domenico Iscaro
Filippo Larussa
Giammaria Liuzzi
Giosafatte Pallotta
Chiara Rivetti
Elena Silvagni
Alberto Spanò
Emanuele Stramignoni
Anna Tomezzoli
Bruno Zuccarelli

Coordinamento redazionale
Ester Maragò

Progetto grafico e impaginazione
Giancarlo D'Orsi

Editore
Homnya srl
Sede legale:
Via della Stelletta, 23
00186 Roma
email: info@homnya.com

Ufficio Commerciale
info@homnya.com
Tel. +39 06 45209 715

Stampa

STRpress, Pomezia (Rm)
Registrazione al Tribunale
di Milano n. 182/2002
del 25.3.2002. Anno XXIV

Diritto alla riservatezza:
"Dirigenza Medica" garantisce
la massima riservatezza dei dati
forniti dagli abbonati nel rispetto
della legge 675/96
Finito di stampare
nel mese di giugno 2026

Napoli 2022 Roma 2026 Quattro anni con l'Anaaao

Da Napoli 2022 a Roma 2026: cronaca di quattro anni di vita sindacale

Fatti, interventi, iniziative sindacali nel quadriennio guidato da Pierino Di Silverio

Dal Congresso Nazionale di Napoli del 2022 al Congresso di Roma del 2026, quattro anni di vita sindacale hanno attraversato una delle stagioni più complesse per il Servizio Sanitario Nazionale e per i Professionisti che ne sostengono il peso e ne assicurano la continuità.

Sono stati anni di contratti da rinnovare, mobilitazioni, scioperi, audizioni parlamentari, battaglie contro l'autonomia differenziata, campagne per la sicurezza sul lavoro, iniziative sulla responsabilità professionale, denunce sulle violazioni contrattuali, formazione di nuovi quadri sindacali e costruzione di una rappresentanza sempre più ampia.

Queste pagine ripercorrono, mese dopo mese, le tappe principali del mandato 2022-2026: il racconto di un Sindacato che ha scelto di stare dentro i problemi, trasformando il disagio dei professionisti in proposta, vertenza, partecipazione e azione collettiva.

Una cronaca di quattro anni. Ma anche il bilancio di una comunità professionale che non ha smesso di chiedere diritti per il presente e futuro per chi cura.

Speciale a cura dell'Ufficio Comunicazione Anaaao Assomed



GIUGNO 2022

Un nuovo Congresso per un nuovo corso

Il 28 giugno si conclude il 25° Congresso Nazionale Anaaao, che rilancia la missione del sindacato: rimettere al centro il lavoro, la competenza e la responsabilità di chi tiene in piedi ogni giorno il Ssn. Dal Congresso emerge una linea chiara: più voce ai professionisti, più forza alle proposte. E una nuova leadership guidata da Pierino Di Silverio che succede a Carlo Palermo, investito del ruolo di Presidente.



LUGLIO 2022

La proposta politica e l'avvio della mobilitazione

Solo qualche giorno dopo Anaaao è alla Camera dei deputati per chiedere il completamento della Legge Gelli-Bianco con la depenalizzazione dell'atto medico. Prosegue quindi la battaglia di civiltà per restituire serenità all'esercizio della professione.

A fine mese prende ufficialmente il via la mobilitazione dei dirigenti medici e sanitari: un movimento diffuso, che punta a riaprire il dibattito sul futuro del lavoro in sanità.

AGOSTO 2022

Medici cubani: il caso Calabria e la voce dei giovani Anaa

Ad agosto Anaa interviene con fermezza contro la decisione del presidente della regione Roberto Occhiuto di reclutare medici cubani in Calabria, definendola una scorciatoia che mortifica le professionalità italiane.

Nei giorni successivi, Anaa Giovani incontra Occhiuto per portare le istanze delle nuove generazioni e chiarire i punti critici del cosiddetto "DL Calabria", con la pubblicazione di un vademecum dedicato agli specializzandi.



SETTEMBRE 2022

Dalla protesta alla proposta

Con lo slogan "Indossiamo i nostri diritti. La sanità pubblica non si vende, si difende", Anaa scende in piazza insieme ai dirigenti medici e sanitari.

Segue la pubblicazione del "Manifesto per la nuova sanità", un appello ai cittadini e ai partiti in vista delle elezioni politiche, accompagnato dal confronto pubblico "Prima di votare, pensa alla salute", in cui i sindacati interrogano le forze politiche sui programmi per il Ssn.



OTTOBRE 2022

Al nuovo Governo chiediamo....

La Direzione Nazionale, riunita all'indomani dell'esito delle votazioni politiche, chiede che la legge di bilancio garantisca un'inversione di marcia per la sanità. A partire dal miglioramento delle condizioni del lavoro ospedaliero passaggio necessario per arrestare la grande fuga in atto ed eliminare il ricorso alle esternalizzazioni, causa di dumping salariale e di peggioramento della qualità e della sicurezza delle prestazioni.

Senza dimenticare l'urgenza di aumentare le retribuzioni adeguandole alla media europea, detassare gli incrementi contrattuali e pre-

vedere una fiscalità di vantaggio per le prestazioni volte a ridurre i tempi di attesa, come si fa per il salario accessorio della sanità privata e per gli insegnanti all'interno del Pubblico impiego. Non ultima l'attenzione ai giovani con l'introduzione del contratto di lavoro a scopo formativo per gli specializzandi (che sono medici e non studenti).

Siamo tutti pazienti

Anaa pubblica l'analisi sulle scuole di specializzazione 2022, fotografando criticità e squilibri del sistema formativo. A fine mese il Segretario Nazionale, Pierino Di Silverio, porta la voce del sindacato in televisione, partecipando alla trasmissione "A che punto è la notte?" su Rai 2 portando il monologo "Sia-



mo tutti pazienti” per ribadire che senza una riforma sanitaria che restituisca fiducia al rapporto curante e paziente e che trattenga i professionisti nel Ssn crolla lo stato civile.

L'Associazione smonta la retorica della “carenza di medici” con dati e riflessioni concrete e si chiede se rispetto alle 35.000 uscite stimate nel quinquennio 2023/2027, quale sia la reale possibilità di sostituzione in base al numero di neo specialisti che si formeranno nello stesso quinquennio. La politica e i gestori della sanità a tutti i livelli dovrebbero capire che senza il “capitale umano”, gli ospedali diventano cattedrali nel deserto, i presidi territoriali arredi del paesaggio urbano, i Livelli Essenziali di Assistenza una chimera.

NOVEMBRE 2022

Una posizione netta contro l'Autonomia differenziata

Anaao si schiera contro i progetti di autonomia differenziata e bocchia la ‘bozza Calderoli’. In un momento in cui sarebbe necessaria una più forte presenza dello Stato e una maggiore unità di intenti nella difesa della salute dei cittadini, specie dopo le fasi drammatiche del Covid, ci saremmo aspettati un deciso investimento nel servizio sanitario pubblico, nazionale e universale. Siamo invece di fronte a un tentativo di ulteriore parcellizzazione basata sulla spesa storica, nella logica del povero sempre più povero e ricco sempre più ricco. Alimentando, peraltro, quelle disuguaglianze negli esiti di salute tra territori dello stesso Paese che Premier e ministro della Salute dichiarano di volere abbattere.

DICEMBRE 2022

Donne, visione e piazza

L'anno si chiude con il webinar “Con occhi di donna”, dedicato a una rilettura del modello aziendalista in chiave di

equità e partecipazione, e con la manifestazione “Salviamo la sanità pubblica” del 15 dicembre, che riunisce a Roma migliaia di professionisti sotto un'unica voce: difendere la sanità pubblica significa difendere il Paese.

Scuola Quadri e FPP: la formazione della rappresentanza

La formazione rappresenta una leva strategica dell'azione sindacale.

La Scuola Quadri e la Fondazione Pietro Paci accompagnano la crescita di una classe sindacale dirigente, investendo su competenze, linguaggi e capacità negoziali. Non solo aggiornamento, ma costruzione di identità: saper leggere i contesti, interpretare le norme, rappresentare i professionisti. I percorsi formativi coinvolgono centi-



naia di dirigenti su tutto il territorio nazionale, contribuendo a rafforzare la rete e a rendere più efficace l'azione sindacale nei contesti locali.

Nel 2022 vengono erogati complessivamente 7 corsi Ecm di cui:

- 6 Corsi Fad Fpp per un totale di 1438.
- 1 Corso residenziale Scuola Quadri per un totale di 31 iscrizioni.

Tutti i corsi registrano un'alta percentuale di completamento del percorso formativo, utile all'attribuzione dei crediti. Complessivamente vengono assegnati 187 crediti Ecm.



GENNAIO 2023

Che voglia di cambiare lavoro! La survey Anaao

La survey di inizio anno su medici e dirigenti sanitari restituisce un dato allarmante: 1 su 3 è disposto a cambiare lavoro. Tra le richieste per restare: più tempo libero e stipendi più alti. La fascia di età più in crisi è tra i 45 e i 55 anni.

Milleproroghe:

l'Anaao fa 6 volte centro!

Con il decreto Milleproroghe l'Anaao mette a segno alcuni importanti risultati.

Vengono bocciati gli emendamenti che estendevano l'età pensionabile (72 anni) per dirigenti medici e sanitari.

Vengono prorogati i termini per la stabilizzazione del personale dirigenziale del Ssn, che ha maturato al 31 dicembre 2024 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.

Le Regioni possono rendere disponibile entro il 2023 il 3% dei 500 milioni stanziati dalla legge di Bilancio 2022 per il recupero delle liste d'attesa non ancora utilizzate al 31 dicembre 2022. C'è tempo fino al 2023 per raggiunge-



Quattro anni con l'Anaa

re 150 crediti del triennio 2020-2022, sanato il debito dal 2014.

Per gli specializzandi gli incarichi di lavoro e la proroga vengono estesi fino a fine 2023.

Le Aziende ed Enti del Ssn e le strutture private accreditate possono assumere a Tempo Determinato gli specializzandi fino al 31 dicembre 2025 (Decreto Calabria).

La clinicizzazione degli ospedali è un'ulteriore minaccia per il mondo ospedaliero

Anche in questo mandato Anaa Assomed denuncia la strisciante clinicizzazione degli ospedali italiani che prosegue purtroppo senza sosta. Camuffata da integrazione tra medicina ospedaliera e medicina universitaria, è un fenomeno tipico dei rapporti tra Facoltà di Medicina e Ospedali del Ssn, da sempre caratterizzati da frizioni, conflittualità, contenziosi infiniti, concorrenza su molti fronti. I due sistemi sono oggi, di fatto, estranei l'uno all'altro, scarsamente permeabili, con personale separato da prerogative e compiti differenti, in una condizione che rende teso il rapporto e difficile la collaborazione.

FEBBRAIO 2023

Fuga dalle scuole di specializzazione: 6mila in meno

Anaa Assomed ha tracciato la mappa dei contratti non assegnati e abbandonati.

Risultato? Lombardia, Veneto e Lazio registrano le percentuali più elevate di contratti totali non assegnati e abbandonati. Medicina d'urgenza, Anestesia e Patologia e Biochimica Clinica le specialità in caduta libera. In questo orizzonte la medicina sta diventando un affare selettivo, in cui le specialità più colpite e sotto pressione durante la pandemia Covid, le specialità gravate da maggiori oneri e minori onori sono in caduta libera, non hanno più appeal.



Restiamo in Contratto

Alla riapertura della trattativa per il rinnovo del Ccnl 2019-2021, l'Anaa inaugura una nuova rubrica **Restiamo in Contratto** con l'obiettivo di garantire un costante e puntuale aggiornamento sull'andamento degli incontri Aran-Sindacati. Al termine di ogni riunione il Segretario Nazionale dedica una diretta video per fare il punto sulle criticità emerse e condividere tutti i passaggi della trattativa.

NO all'autonomia differenziata. Sosteniamo la proposta di legge di iniziativa popolare

I medici i veterinari e i dirigenti sanitari dicono NO al progetto di autonomia differenziata.

Anaa Assomed insieme all'Intersindacale "Uniti per la sanità" ribadisce con forza il suo NO a livelli di assistenza diversi in regioni diverse e il suo NO alla frammentazione del sistema di cure e di tutela della salute.

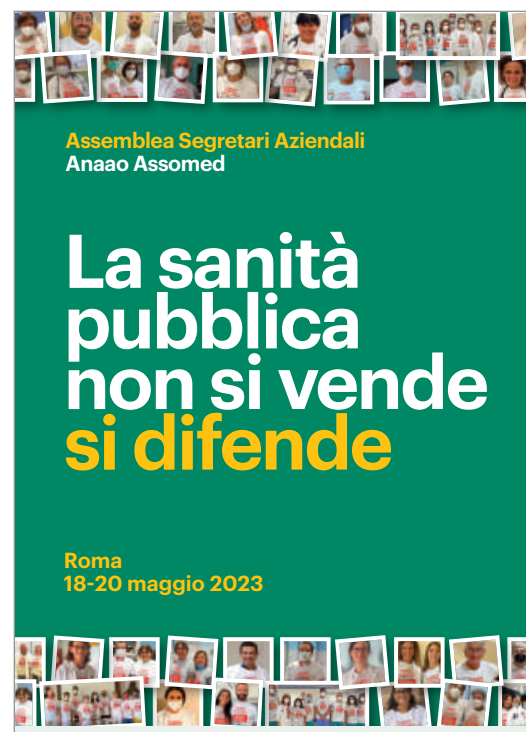
MARZO 2023

Intramoenia&liste d'attesa: una connessione strumentale

Si assiste sin dall'inizio del mandato alla crociata contro l'intramoenia accusata di essere la causa delle liste di attesa. Anaa spenderà parole in ogni sede in difesa di un diritto stabilito dalla legge e dati alla mano cercherà di confutare un collegamento strumentale e infondato con l'aiuto dell'Osservatorio Alpi appositamente creato in seno all'Associazione.

La Direzione Nazionale approva la linea su Ssn-Università e EU

Nel primo appuntamento dell'anno la Direzione è chiamata ad approvare due documenti che corrispondono ad altrettanti temi cardine dell'Associazione: proposte contro la crisi del sistema



emergenza-urgenza e contro le criticità del difficile rapporto Ssn-Università. Sull'Emergenza-Urgenza le direttrici sono almeno quattro: 1) l'intervento sul sistema emergenza-urgenza deve avere priorità assoluta per garantirne la sostenibilità, per l'organizzazione del sistema ospedaliero e per garantire il benessere lavorativo della dirigenza; 2) sono indispensabili provvedimenti legislativi specifici; 3) è indispensabile agire su più fattori e disfunzioni simultaneamente; 4) devono essere adottati provvedimenti per tutta la dirigenza. Sul rapporto Ssn-Università il documento punta alla modifica delle leggi nazionali e all'applicazione di soluzioni già previste in quelle in vigore. È auspicabile far leva sugli aspetti economici e sugli sprechi derivanti da una cattiva gestione della materia evidenziando altresì i vantaggi di soluzioni condizionate. Le soluzioni richiedono una formazione specifica dei quadri sindacali e molto impegno a livello decentrato.

APRILE 2023

La voce dei professionisti: arrivano i podcast Anaa

I podcast Anaa Assomed uno spazio narrativo per raccontare temi come burnout, lesione morale, la carenza di risorse e la necessità di "tempo" di qualità nel lavoro. Le testimonianze, spesso narrate in prima persona, esplorano il ruolo del sindacato e le sfide del Sistema Sanitario Nazionale. Dove ascoltarli? Gratuitamente sulla pagina dedicata del sito Anaa e su Spotify.

MAGGIO 2023

A Roma la prima Assemblée dei Segretari Aziendali del mandato

Oltre 200 dirigenti del sindacato animano la discussione sul ruolo del medico e dirigente sanitario tra i contratti di lavoro e la crisi del Ssn. Il Ccnl – è la conclusione - deve tornare ad essere uno strumento a tutela del professionista, un vestito cucito intorno al professionista, non una gabbia salariale e organizzativa. Deve tenere conto delle nuove modalità di esecuzione della professione e delle nuove modalità di vita del dirigente medico e sanitario.

L'evento viene arricchito dal Corso di formazione sulla Comunicazione efficace che riscuote molto successo anche perché studiato su misura per i medici e dirigenti sanitari dell'Associazione.

L'appello di Anaa e Associazioni di cittadini e pazienti: "Salviamo il Ssn"

"Abbiamo impiegato molti anni per costruire la più grande infrastruttura sociale e civile del Paese. Romperla risulterà facile, ma difficilissimo evitare che

siano, poi, reddito e residenza a decidere della salute di ognuno. Il diritto alla salute dei cittadini è strettamente legato al destino professionale dei Medici e dei dirigenti sanitari dipendenti. Perciò, la battaglia in difesa della sanità pubblica è la battaglia di tutti". Così Anaa Assomed e le Associazioni in un manifesto per la salvaguardia del Ssn.

GIUGNO 2023

Manifestazioni in 39 città riportano al centro la difesa della sanità pubblica

La mobilitazione, partita a dicembre 2022, arriva nelle piazze, nelle vie, negli ospedali. Una catena unita virtualmente dalla necessità di arrestare la deriva verso la privatizzazione della sanità e la mortificazione dei professionisti. "Siamo pronti anche a dimissioni di massa", minaccia il Segretario Nazionale Anaa. All'indomani della manifestazione, i sindacati vengono convocati dal Ministro della salute con il quale vengono condivise ben 10 criticità da affrontare, puntando al rinnovo del Ccnl e alla legge finanziaria.

Consiglio Nazionale. Sul Ccnl pronti a iniziative sindacali se le Regioni si oppongono alle nostre richieste.

A fine giugno il Consiglio Nazionale esprime la propria insoddisfazione per lo stato delle trattative per il rinnovo del Ccnl 2019-2021 segnato dal rifiuto della controparte regionale di accettare miglioramenti normativi in una tornata contrassegnata da un livello economico incapace di assicurare perfino il recupero del potere d'acquisto degli stipendi. E intanto manca ancora il finanziamento del Ccnl 2022-2024 secondo gli indici previsti dalle leggi attuali. Appaiono difficilmente evitabili, perdurando lo stallo in atto, iniziative sindacali a difesa dei diritti del lavoro anche perché Anaa Assomed non si accontenterà di accordi al ribasso mirando a un contrasto coraggioso e innovativo capace di rispondere alle esigenze dei professionisti.

Responsabilità professionale nel privato accreditato: aspetti normativi e assicurativi

La sezione Ospedalità privata accreditata del Centro Studi Anaa Assomed organizza un webinar per mettere a fuoco gli aspetti della responsabilità professionale nelle strutture sanitarie private accreditate e in particolare il ruolo del sindacato nella tutela dei professionisti che vi lavorano.

LUGLIO 2023

Prosegue la trattativa sul Ccnl 19-21

Il caldo estivo non ferma la trattativa per il rinnovo del Ccnl 2019-2021 che impegna la delegazione Anaa soprattutto sul tema dell'orario di lavoro. L'obiettivo prioritario è impedire alle Aziende di pretendere gratuitamente centinaia di migliaia di ore di lavoro extra-orario, anche attraverso l'utilizzo improprio delle risorse stanziate per ciascun fondo contrattuale.



AGOSTO 2023

Anaa presenta il "conto ombra"

Diamo per scontate molte cose, tra cui il Ssn. Ma non tutti sanno quanto costerebbero alcune prestazioni se la sanità pubblica non esistesse più. Anaa ha snocciolato costi e i risparmi per le tasche degli italiani di prestazioni, ambulatoriali, chirurgiche e ricoveri nel privato per quantificare il valore economico del Ssn.



Al via tavolo Dm 70 e 77

Un tavolo non si nega a nessuno e anche i DM 70 e 77 ottengono il loro alla vigilia della pausa estiva. Per Anaa il lavoro dei 5 gruppi tematici avviato dal tavolo rappresenta il punto di partenza per realizzare la tanto auspicata continuità dei percorsi di cura ospedale-territorio e garantire la reale presa in carico dei bisogni di salute delle persone. Ma servono risorse per riorganizzare e rafforzare questo modello.

SETTEMBRE 2023

Arriva la firma del Ccnl 2019-2021

Dopo 15 incontri tra Aran e Sindacati arriva la firma del Ccnl 2019-2021, a due anni dalla sua scadenza. Cosa abbiamo ottenuto? Abbiamo smintato il terreno delle ore 'regalate' alle aziende; abbiamo assicurato la carriera ai dirigenti, il riposo e il pagamento delle ore extra; abbiamo definito le regole per i medici in formazione assunti nel Ssn e che grazie al Decreto Calabria potranno godere di diritti mai riconosciuti fino a oggi e non essere più considerati dei "tappabuchi". Abbiamo infine cercato di ricondurre alla normalità il lavoro quotidiano dei colleghi, evitando i medici globetrotter e definendo la sede di lavoro.

La protesta degli 'schiavizzandi': subito la riforma

Gli specializzandi scendono in piazza a Roma per chiedere un ruolo da protagonisti in una ormai indifferibile riforma della formazione. Sul tavolo anche la necessità di aprire una fase riformatrice che archivi l'attuale inquadramento, fermo al 1999 e lontano anni luce dai colleghi europei, e che in termini di diritti e tutele lo rende più simile a uno studente che a un professionista.

OTTOBRE 2023

Manovra economica: monta la rabbia dei camici bianchi

L'attività dell'Associazione si concentra



sulla manovra economica per il 2024 che non soddisfa in alcun modo: non c'è visione e non ci sono misure per superare la crisi della sanità pubblica sia in termini di finanziamenti che di soluzioni alla carenza di medici e dirigenti sanitari. È un crescendo che trova accordi anche altri sindacati non solo dei medici, ma anche degli infermieri. Si arriva così allo stato di agitazione e ad assemblee in tutti gli ospedali.

Un deserto chiamato "scuole di specializzazione"

È sempre più fuga dalle specializzazioni mediche: un contratto statale su 4 non viene assegnato (24,5%), così come la maggioranza dei contratti regionali (51,3%), la stragrande maggioranza dei contratti Ssn (78,1%). In Emergenza-Urgenza quasi il 70% è andato deserto. I dati Anaa-AsGmi dimostrano gli effetti di una errata programmazione dei medici specialisti causata da una sbagliata suddivisione dei contratti a bando, con evidenti storture che hanno portato a diminuire i contratti in quelle scuole che lo scorso anno erano state pienamente coperte e viceversa aumentati in quelle scuole con già poche assegnazioni.

NOVEMBRE 2023

Verso lo sciopero contro la manovra

Il dado è tratto. La macchina organizzativa per la manifestazione scalda i motori e la marcia verso la protesta pro-



cede a suon di comunicati stampa e di incontri. Il Ministro Schillaci prova ad abbassare i toni concedendo un incontro e un confronto che però si rivelano inutili.

Conosciamo il Ccnl 2019-2021/ Parte prima

Tra ottobre e novembre i dirigenti Anaa sono chiamati ad approfondire i contenuti della pre-intesa del Ccnl 19-21 partecipando a due seminari a Caserta e a Napoli.

Scegli il tuo canale!

Non parliamo di TV e non occorre il telecomando. Per raggiungere il maggior numero di medici e dirigenti sanitari, l'Anaa affida la comunicazione via messaggi su smartphone anche ai canali Whatsapp e Telegram, ulteriori modalità per ricevere aggiornamenti quotidiani in tempo reale.

Scuola Quadri e FPP: l'attività formativa nel 2023

Nel 2023 vengono erogati complessivamente 18 corsi Ecm di cui:

- 2 Corsi Fad Fpp per un totale di 587 iscrizioni.
- 7 Corsi residenziali Fpp per un totale di 211 iscrizioni
- 9 Corsi Res Scuola Quadri per un totale di 430 iscritti.

Tutti i corsi registrano un'alta percentuale di completamento del percorso formativo, utile all'attribuzione dei crediti.

Nel 2023 vengono assegnati complessivamente 172,2 crediti Ecm.

DICEMBRE 2023

E sciopero fu!

Il 5 dicembre circa 1000 camici bianchi affollano Piazza SS Apostoli a Roma dando vita a un animato sit-in di protesta. A distanza, migliaia di colleghi e colleghe partecipano incrociando le

braccia per una giornata di sciopero in tutt'Italia. È il momento di far sentire forte la nostra voce – gridano dal palco i leader sindacali - e lo sciopero rappresenta, così come le manifestazioni, lo strumento che abbiamo scelto per raccontare ai cittadini il nostro crescente disagio. Siamo stanchi, delusi e arrabbiati per la totale mancanza di rispetto nei confronti di una intera classe professionale e la grande partecipazione di oggi in tutta Italia allo sciopero e alle manifestazioni ne è la dimostrazione. Non è solo questione di soldi, ma di condizioni di lavoro inumane che non riusciamo più a sostenere.



pensato di lasciare l'attuale posto di lavoro nel Ssn per trasferirsi all'estero, passare alla Medicina Generale o andare a lavorare nel privato.

GENNAIO 2024

Indagine Anaa: il 72% vuole abbandonare il Ssn

Non si ferma la fuga dei camici bianchi anche come intenzione. L'87% ha dichiarato di non riuscire ad avere una vita personale soddisfacente, affiancato dal 96,5% che reputa di essere sottoposto a un eccessivo carico lavorativo, fino a ben il 72% dei responders che ha



Milleproroghe: in corsia fino 72 anni

A ogni decreto Milleproroghe, da diversi anni, la solita manina prova a trattenere in corsia i medici fino a 72 anni e Anaa puntualmente riesce a sventare la manovra. Ma che fatica! La platea potenzialmente interessata è di 1.253 medici e dirigenti sanitari, di cui 585 direttori di strutture. Che di certo non possono rappresentare una soluzione al problema della carenza di medici.

Anaa fa gol anche in Europa: le ferie non godute vanno monetizzate

Con la sentenza del 18 gennaio 2024 la Corte di giustizia Europea dà ragione ad Anaa che già nel 2021 aveva denunciato il mancato riconoscimento di 5 milioni di giornate di ferie non godute e 4 miliardi di euro non corrisposti.



FEBBRAIO 2024

Entrata in vigore del Ccnl 2019-2021

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale entra in vigore il contratto di lavoro valido per il triennio 2019-2021 con arretrati e aumenti a partire dalla busta paga di febbraio. Subito vengono attivati i canali di informazione con la diffusione dell'Alfabeto del Ccnl per fornire uno strumento immediato e di facile consultazione degli articolati contrattuali e anche delle leggi cui fanno riferimento. Perché conoscere le regole del gioco è di primaria importanza per potersi misurare con competenza in un confronto periferico disponendo, al proprio arco, di armi efficaci e utili per il conseguimento dei risultati.

Conosciamo il Ccnl 2019-2021/Parte seconda

Al percorso di approfondimento del Ccnl 2019-2021 si aggiungono due tappe questa volta a Roma e Milano tra gennaio e febbraio.

D(i)ritti al punto

È la nuova rubrica live dell'Anaa Assomed: "D(i)ritti al punto. L'informazione sindacale per conoscere i tuoi diritti" disponibile su YouTube e sul sito www.anaao.it

Perché "D(i)ritti al punto"?

Perché soltanto conoscendo i nostri diritti possiamo difenderli. Perché crediamo che i diritti dei lavoratori non siano scontati, ma una conquista quotidiana. Perché rivendichiamo un lavoro dignitoso, sicuro e ben retribuito per tutti. La rubrica vuole essere anche uno spazio di confronto e di dibattito, dove condividere esperienze e idee per costruire insieme un lavoro migliore.



È ORA DI SCIOPERARE



Più sicuri in tutti i momenti.
Anaa Assomed ti è ancora più vicina con il prodotto AmTrust

Anche in quelli peggiori.
Per proteggerti dagli infortuni a seguito di aggressioni durante l'attività lavorativa.

ANAAO ASSOMED
AmTrust Assicurazioni MEDICAL MORGANTI



studenti e non lavoratori, con tutte le conseguenze negative in termini di tutele, retribuzioni e diritti. Serve quindi una svolta epocale: per questo Anaa Assomed propone una riforma strutturale radicale del sistema di formazione medica post laurea in 7 punti: Contratto di lavoro, ospedale di insegnamento, tutoraggio, competenze chiare e certificate, formazione teorica e pratica continua, retribuzione crescente, certificazione delle competenze.

GIUGNO 2024

Leadership femminile.

Quale e per quale sanità?

Un seminario dedicato al ruolo delle donne nel guidare il cambiamento in Sanità. Le relatrici esperte hanno affrontato temi cruciali come: l'importanza della leadership femminile nel settore sanitario, le sfide e le opportunità per le donne che aspirano a ruoli dirigenziali, le strategie per promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro, il ruolo delle donne nel costruire un sistema sanitario più equo e inclusivo.

Dirigenza speciale per medici e dirigenti sanitari. La richiesta del Consiglio Nazionale

Da Acconia di Curinga in Calabria il Consiglio Nazionale chiede una dirigenza medica e sanitaria "speciale", con maggiore autonomia, riforma del reclutamento e aumento delle retribuzioni, valorizzando il lavoro ordinario e in condizioni difficili. Il documento finale sottolinea il ruolo cruciale dei professionisti per garantire i Lea. La categoria deve impegnarsi su temi chiave: autonomia differenziata, liste d'attesa, rinnovo dei contratti, futuro della sanità pubblica e condizioni di disagio in strutture private accreditate.

Decreto anti liste d'attesa: Anaa in audizione al Senato

Di fronte ai componenti della Commissione Sanità di Palazzo Madama il Segretario Anaa ribadisce le criticità del provvedimento e avanza una richiesta finale: in cabina di regia devono esserci tutte le forze sociali, i professionisti devono essere coinvolti!

LUGLIO 2024

Raccolta firme referendum contro la legge sull'AutoNomia Differenziata

A luglio 2024, Anaa lancia una raccolta firme contro l'Autonomia Differenziata, ritenuta una legge in grado di compromettere l'articolo 32 della Costituzione e uno dei pilastri del welfare. L'associazione aveva invitato medi-

MARZO 2024

Aggressioni in corsia. Se il 70% non denuncia...

Le aggressioni, fisiche e verbali, ai medici e agli operatori sanitari crescono di anno in anno superando l'8,1%. Ma con loro anche il numero di chi non le denuncia, il 70%. Un'emergenza nell'emergenza che sembra non trovare fine. Come se ne esce? È inutile trovare scuse: bisogna finanziare il Ssn per poter potenziare i servizi e ridurre le attese, causa principale dell'aggressività dei pazienti.

Audizione Camera: allo Stato la competenza esclusiva della salute

Il dibattito sull'autonomia differenziata si sposta in Parlamento dove Anaa viene chiamata in audizione alla Camera ad esporre il documento approvato dalla Direzione Nazionale. Viene ribadito il pericolo di sottrarre, al diritto alla tutela della salute, una dimensione nazionale, mettere in crisi il Ssn e anche un'idea unitaria di Paese, di Repubblica e di Stato. È necessario superare l'attuale ripartizione di materie tra Stato e Regioni, andando tuttavia nella direzione opposta a quella disegnata dal progetto di autonomia differenziata: la salute dovrebbe essere di competenza esclusiva dello Stato, e non concorrente. Solo così si potrà tentare di sanare le differenze che si registrano al livello territoriale e garantire un accesso alle cure veramente equo ed universale in ogni parte del Paese.

APRILE 2024

Parte la campagna AutoNomia Differenziata

Parte da Bologna la campagna Anaa per promuovere un confronto con politica e istituzioni sul Ddl Calderoli. Prima tappa Bologna cui seguono Torino, Firenze e Catania.



CONVEGNO NAZIONALE ANAAO ASSOMED BOLOGNA 19 APRILE 2024
ZANHOTEL EUROPA, VIA CESARE BOLDORINI 11

AUTONOMIA DIFFERENZIATA
QUALI RISCHI PER IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE?

MAGGIO 2024

Formazione post laurea: un bivio per il futuro del Ssn

Oltre 400 camici bianchi in formazione si riuniscono a Roma per dar vita agli stati generali organizzati da Anaa. Il pericolo è chiaro: il sistema è in affanno e le Università, con il loro monopolio sulla formazione specialistica, non riescono a garantire una formazione di qualità all'intera generazione di futuri specialisti. Il sistema attuale è basato su un inquadramento anacronistico: i medici in formazione sono considerati



ci e dirigenti sanitari a firmare anche per sostenere il referendum volto a fermare il progetto.

Offerta. Spesa. Posti letto. Il ruolo della sanità privata accreditata

Sul mensile *Dirigenza Medica* (n. 7/2024) viene pubblicato lo studio sul settore sanitario privato accreditato, proponendosi di ragionare sul futuro del Ssn e in particolare sul ruolo che il privato accreditato ricopre attualmente. Lo studio parte dall'analisi, attraverso i dati relativi all'offerta ospedaliera e territoriale nell'arco dell'ultimo decennio, dello spazio acquisito nell'erogare prestazioni sanitarie. Prestazioni che, quale componente del Ssn se pur di appartenenza privata, sono del tutto pubbliche. Nell'ambito delle difficoltà in cui si dibatte attualmente il Ssn un tema estremamente dibattuto è, infatti, quello del ruolo di una sanità privata che sembra avanzare in modo incontrollato, o forse incoraggiato, e su cui è venuto il momento di fare un po' di chiarezza. Distinguendo tra sanità privata pura, ossia quella pagata di tasca propria dal cittadino (out of pocket) o attraverso sistemi di intermediazione (Fondi Integrativi, Assicurazioni, Società di Mutuo Soccorso), da quella privata accreditata.

AGOSTO 2024

Accordo Anaao, Als e Avis per collaborazione retribuita per gli specializzandi

Anaao, Als, e Avis Nazionale lanciano la piattaforma attraverso la quale i medici in formazione possono dichiarare l'interesse a collaborare anche in forma retribuita per le attività trasfusionali.



SETTEMBRE 2024

Da Foggia parte il monito: "Uniti contro le aggressioni"

Tutti ricorderanno la video-testimonianza dei camici bianchi rinchiusi in una stanzetta del Ps del Policlinico di Foggia per sfuggire alla furia di alcuni parenti di pazienti ricoverati. All'indomani da questo violento episodio i segretari nazionali di Anaao Assomed e Cimo Fesmed corrono a Foggia per partecipare alla manifestazione di protesta contro le aggressioni al personale sanitario.

Assemblea dei Segretari Aziendali: competenze, rete e rappresentanza

L'edizione 2024 dell'Assemblea dei Segretari Aziendali torna a Roma arricchita questa volta da un corso sulla negoziazione. Tre giorni di lavori serrati che hanno visto protagonisti i dirigenti del sindacato, cuore pulsante dell'Associazione. Per quanto difficile possa essere il contesto in cui lavoriamo come categoria e viviamo come cittadini, dobbiamo continuare a fare rete, au-



mentare le nostre competenze, e trasformare il sindacato. Il corso sulla negoziazione sindacale riscuote un enorme successo, rappresentando un'importante occasione per condividere idee e strategie per affrontare le criticità della categoria.

"Un disastro annunciato". Non assegnato il 25% delle borse. E per emergenza-urgenza meno di una su tre.

Su 15.256 contratti statali e regionali a bando, solo 11.392 (75%) è stato assegnato, numero destinato a diminuire vertiginosamente a causa delle centi-

naia di mancate effettive immatricolazioni. Continua inoltre la tendenza negativa per le cosiddette specializzazioni meno ambite, prima tra tutti la medicina d'emergenza-urgenza (30% dei contratti assegnati).

I dati denunciati da Anaaio Giovani, preoccupati e amareggiati per i risultati delle assegnazioni del concorso di quest'anno, già ampiamente previsti e segnalati in anticipo a più riprese.

Ottobre 2024

Rinnovati i vertici Fems: una donna Anaaio alla Presidenza

Anaaio rafforza il proprio ruolo anche a livello europeo. Dal 3 al 5 ottobre 2024, Roma ha ospitato l'Assemblea Generale e la Conferenza Fems (Federazione dei Medici Dipendenti Europei). Il programma ha incluso la presentazione del libro bianco sulle condizioni di lavoro dei medici in Europa, seguita dai lavori dell'Assemblea, che si sono conclusi con l'elezione del nuovo Presidente per il triennio 2025-2027, Alessandra Spedicato, rappresentante Anaaio.

MyAnaaio. Connessi per assisterti

Anaaio lancia lo sportello virtuale di consulenza per rispondere ai quesiti di tutti gli iscritti e non riguardo: Polizze assicurative - Revisione busta paga - Consulenza previdenziale - Ufficio legale. Come ottenere la consulenza personalizzata? L'ultimo mercoledì di ogni mese dalle 15 alle 18 consulenti esperti offrono assistenza gratuita in video-call.

Novembre 2024

Le ragioni delle donne che curano contro la sanità disuguale

In una data a ridosso di importanti manifestazioni nazionali e dello sciopero del personale sanitario, Firenze ha ospitato la V Conferenza Nazionale Donne Anaaio Assomed. Le ragioni delle donne hanno rappresentato la base dello svolgimento dei lavori, che ha fornito spunti a carattere formativo nella prospettiva della differenza, in ambito storico-culturale, etico, deontologico, scientifico e sindacale, a una vasta platea di dirigenti mediche e sanitarie che già si trovano a dialogare al letto del paziente con la tecnoscienza e l'AI, il management e il diktat neoliberista. Le tematiche affrontate, in modalità interattiva e in una prospettiva interdisciplinare, con contributi da teatro, storia, demografia, epigenetica, medicina, politica, hanno rappresentato un evento stimolante e coinvolgente apprezzato da relatrici, relatori e partecipanti.



Sciopero nazionale... (e sono due!)

Esattamente a distanza di un anno, Anaaio torna in piazza per una giornata di sciopero nazionale. Al grido di "Difendiamo il Ssn" i medici, dirigenti sanitari, infermieri e altre professioni sanitarie danno vita ad un sit-in di protesta a Roma. Alla base dello sciopero c'è la consapevolezza che il destino della sanità pubblica è interesse non solo sin-



dacale, ma sociale e politico. Non è un caso che la salute sia diventata oggi il primo problema per l'80% dei cittadini, né è da sottovalutare il rischio che il liquefarsi del Ssn produca un disastro sociale e civile di dimensioni oggi inimmaginabili.

Legge di bilancio: Anaaio in audizione alla Camera

Prendono il via in Parlamento le audizioni sulla manovra economica e Anaaio presenta alle Commissioni Riunite Bilancio Camera e Senato le sue proposte emendative: necessario garantire, a partire dalla stessa legge di bilancio il diritto alle cure e il diritto a curare per evitare la fine del Ssn.



Il numero chiuso non è stato abolito: è stato reso meno meritocratico

Anaaio Giovani interviene nel dibattito provocato da dichiarazioni fuorvianti in merito alla presunta abolizione del numero chiuso per l'accesso alla facoltà di medicina per mano di una legge delega. Millantare l'abolizione del numero chiuso, che tutti - anche gli ideatori del criticato disegno di legge - reputano non utile, appare come una manovra prettamente elettorale e demagogica. Posticipare un test d'ingresso di 6 mesi, peraltro con evidenti difficoltà organizzative e infrastrutturali ci appare una inutile perdita di tempo e pone una serie di domande fondamentali: ma non sarebbe stato più utile cambiare gli argomenti del test attuale? Non sarebbe più utile creare corsi di formazione gratuiti con libri di testo unici? Siamo ancora in tempo per creare un modello che non scimmietti quelli falliti in altri paesi, ma occorre ascoltare chi le riforme le dovrà subire e non solo chi le stesse probabilmente neanche le gestisce.

Dicembre 2024

Il Consiglio Nazionale bocchia la manovra 2025

Il documento finale del Consiglio Nazionale apre con una solenne bocciatura della manovra economica per il 2025, avara con i medici e dirigenti sanitari alle prese con una crisi senza precedenti. Unica nota positiva la decisione di retribuire, dopo 25 anni, la formazione post laurea della dirigenza sanitaria, ancorché in misura esigua. L'assise chiede anche l'apertura delle trat-



GENNAIO 2025

Nuovo anno, nuovo traguardo: raggiunti i 30mila associati

A inizio anno Anaaò raggiunge i 30mila iscritti! Un numero importante che premia il lavoro e l'impegno dei dirigenti del sindacato nella tutela dei diritti della categoria.

Intersindacale medica e sanitaria: investire sui medici per salvare il Ssn

La mobilitazione della categoria prosegue. Le Direzioni Nazionali dei sindacati, autonomi e convenzionati (ben 25 sigle sindacali), si incontrano a Roma facendo fronte comune per richiedere la definizione di atto medico, una revisione della responsabilità medica, l'adozione di misure volte a rendere attrattiva e a riqualificare la professione, sicurezza sui luoghi di lavoro, un rapporto medico-paziente rinsaldato, la definizione di un nuovo patto per la salute e l'adozione di un approccio "One Health". L'incontro si conclude con la pubblicazione del "Manifesto dei medici".

Decreto Milleproroghe: al Senato per discutere la continuità operativa.

La Commissione Affari Costituzionali del Senato ospita l'audizione Anaaò sul decreto Milleproroghe. L'intervento del Segretario Nazionale Anaaò si concentra in particolare sulla proroga dello scudo penale, norma tanto "caldeggiata" dai professionisti della sanità, nelle more di una riforma strutturale sulla responsabilità medica. Leggendo la relazione illustrativa di tale provvedimento si chiarisce che la proroga si è resa necessaria "nelle more del completamento dell'iter di modifica del codice penale avviato dalla Commissione per lo studio e l'approfondimento delle problematiche relative alla colpa professionale medica, istituita presso il Ministero della Giustizia". Commissione cui Anaaò Assomed non è stata audita e i cui esiti non sono stati resi noti ufficialmente, ma solo attraverso organi di stampa. Ci si chiede allora se non fosse stato meglio "nelle more degli esiti dei lavori della Commissione" eliminare completamente il termine ed assicurare alla categoria una norma che sta producendo buoni esiti. Ma ancora una volta si ricorre solo ad una proroga di un anno.

Un passaggio simbolico: il riconoscimento di una continuità che tiene insieme chi ha costruito il sindacato e chi oggi è chiamato a rinnovarlo. Anaaò non dimentica da dove viene, mentre decide dove andare.

Professioni sanitarie. "Serve un piano straordinario di reclutamento e premialità". L'audizione di Anaaò alla Camera

È necessario rilanciare il Ssn provato da un prolungato depotenziamento a causa di risorse pubbliche non sufficienti rispetto ai fabbisogni sanitari di una popolazione che invecchia e che richiede risposte assistenziali appropriate per acuzie, cronicità sempre più diffuse e, anche, nei casi di possibili emergenze. Lavorare nel servizio Sanitario nazionale è diventato sempre più difficile, a rischio di burn-out, di episodi di violenza, con retribuzioni non adeguate e limitate prospettive di carriera. In quest'ottica, la questione delle retribuzioni è questione politica perché riguarda il valore del lavoro e quello di chi lo fa. Così Anaaò Assomed in audizione alla XII Commissione Affari Sociali della Camera sul riordino delle professioni.

Scuola Quadri e FPP: l'attività formativa nel 2024

Nel 2024 vengono erogati complessivamente 22 corsi Ecm di cui:

- 2 Corsi Fad Fpp per un totale di 326 iscrizioni.
 - 16 Corsi residenziali Fpp per un totale di 724 iscrizioni.
 - 4 Corsi residenziali della Scuola Quadri per un totale di 138 iscrizioni.
- Tutti i corsi registrano un'alta percentuale di completamento del percorso formativo, utile all'attribuzione dei crediti.

Nel 2024 vengono assegnati complessivamente 237,3 crediti Ecm.

tative per il rinnovo del Ccnl 2022-2024 e il completamento della Legge 24/2017 sulla responsabilità professionale, dopo gli esiti deludenti della commissione D'Ippolito, portando a sistema l'eccezionalità dello "scudo penale".

Una storia che continua: il riconoscimento agli iscritti storici

Accanto allo sguardo sul futuro, questo quadriennio ha voluto riconoscere anche il valore della memoria.

Nel corso del Consiglio Nazionale sono stati premiati gli iscritti con oltre 50 anni di appartenenza ad Anaaò: una comunità dentro la comunità, custode di un impegno che attraversa generazioni, riforme, trasformazioni del sistema sanitario.



FEBBRAIO 2025

Il cambiamento della scena di cura: medici, ingegneri e IA (locandina)

La trasformazione dello scenario di cura: medici, ingegneri e AI. Un confronto promosso da Area Formazione Femminile e Fondazione Pietro Paci tra gli attori in gioco per discutere del passaggio epocale all'Itech in Medicina nel momento di sua più grave crisi. È necessario ridisegnare gli spazi che dovranno rimanere propri delle vocazioni professionali e quelli che, nella carenza sempre maggiore di tempo e di relazione, vedono apparire nuovi professionisti. Con l'obiettivo comune di rafforzare e realizzare il migliore e maggior beneficio del convitato di pietra, il famoso paziente, cui deve essere votato nella sua interezza il sistema sanitario.

Il successo del DL Calabria: in 5 anni assunti almeno 5mila medici.

I risultati dello studio Anaaio Giovani parlano chiaro: negli ultimi 5 anni sono stati assunti almeno 4.955 medici specializzandi con il cosiddetto "Decreto Calabria". Un aumento esponenziale della quota assoluta e percentuale dei medici specializzandi assunti che passa da un misero 4,5% del 2018 (anno di inizio della possibilità di assunzione) al 32,9% nel 2023. Con la forza dei numeri Anaaio Assomed chiede di allargare la rete formativa. In sostanza propone che la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa possa anche non appartenere alla rete formativa di una scuola di specializzazione della disciplina di interesse, purché sia in possesso dei requisiti di accreditamento sulla base di una certificazione rilasciata annualmente dal Ministero della Salute di concerto con il Mur.



Il cambiamento parte da te!

Diventa referente Anaaio nella tua azienda!

www.anaao.it

Partecipa attivamente all'attività sindacale per tutelare i diritti delle colleghe e dei colleghi nell'applicazione delle regole normative e contrattuali all'interno dell'azienda.

Segui i webinar e i corsi di formazione gratuiti dedicati ai futuri Dirigenti sindacali Aziendali. Entra a far parte di una comunità di professionisti e condividi esperienze con colleghi e colleghe di tutta Italia.

Non perdere questa opportunità. Partecipa anche tu al mandato 2026-2030

Confronto alla Camera sulle modalità di accesso alle lauree in medicina

La posizione Anaaio in favore del numero programmato per l'accesso a Medicina arriva anche in Parlamento, alla Commissione Cultura, Scienza e Istruzione della Camera sede nella quale Anaaio Giovani ribadisce che l'abolizione del numero programmato alla facoltà di Medicina rappresenta una soluzione scorretta all'errata asserzione che mancano i medici: in Italia medici non mancano, mancano alcuni specialisti di quelle branche prettamente ospedaliere, prima tra tutti l'emergenza-urgenza, divenute sempre meno attrattive a causa del sovraccarico del sistema ospedaliero italiano nella cosiddetta era Post-Covid.

MARZO 2025

Dalla carenza alla plethora.

Lo studio Anaaio

Fino al 2027 si potrà ancora parlare di carenza di specialisti negli ospedali del Ssn, stimata in circa 20/25.000 unità. Ma lo scenario potrebbe radicalmente cambiare negli anni successivi quando, almeno fino al 2032, si potrebbe sviluppare il fenomeno contrario, cioè quello della plethora medica con ben 60mila neolaureati, un numero assolutamente superiore a quello necessario

a coprire i pensionamenti. Un esercito di camici bianchi pronto a foraggiare la sanità privata o i sistemi sanitari di mezza Europa. Per mantenere accettabile il livello di cure del nostro Ssn, deve aumentare il numero di medici nel Ssn: i giovani specialisti devono poter avere la possibilità di essere assunti e le condizioni di lavoro devono essere concorrenziali rispetto al privato.

Il cambiamento parte da te! Diventa referente Anaaio nella tua azienda per il mandato 2026-2030

Anaaio lancia la campagna per diventare referente aziendale e partecipare attivamente all'attività sindacale. Partendo dall'estremo bisogno di colleghe e colleghi che vogliono impegnarsi attivamente nell'ambito della propria Azienda per tutelare i medici e i dirigenti sanitari nel loro agire quotidiano. Una grande opportunità per mettersi in gioco e entrare nel vivo della vita sindacale. Il progetto prevede tre webinar formativi e il Question time finale per misurare la propria preparazione.

Anche tu puoi prenderti cura di me. #Bastaggressioni

Anche tu puoi prenderti cura di me. #Bastaggressioni. Per la Giornata Nazionale contro la violenza sugli operatori sanitari 2025 che cade mercoledì 12 marzo Anaaio Assomed ha scelto un messaggio diretto ai cittadini e ai pazienti. Con il volantino che sarà affisso negli ospedali e distribuito ai pazienti Anaaio vuole rivolgersi a chi insieme a medici vive disagio e preoccupazione dovuti non solo alla malattia, ma anche alle difficili condizioni in cui lavoriamo che troppo spesso generano reazioni violente.

Dirigenza sanitaria: identità, diritti e futuro al centro del confronto. La Conferenza nazionale a Roma

Oltre 150 Dirigenti sanitari Anaaio Assomed si sono dati appuntamento a Roma per la Conferenza Nazionale del Settore. Tema dell'incontro Riforme, Diritti e Innovazione per la Dirigenza Sanitaria del Ssn. Un grande successo per il settore con interessanti interventi della politica e delle istituzioni che hanno contribuito a dare valore alle riforme, ai diritti e all'innovazione per la dirigenza sanitaria. Non siamo semplici esecutori - è il messaggio della Conferenza - siamo professionisti con un ruolo sociale fondamentale. Vogliamo essere trattati con dignità, come individui, non come numeri. Rivendichiamo percorsi legislativi che riconoscano il nostro valore e ci permettano di fare la differenza.





Via libera alla riforma del test di medicina, ma il numero chiuso non sarà abolito

Il problema non è l'accesso all'università, ma com'è inquadrata la figura degli specializzandi, dichiara Anaaio Giovani. Nel 2024 sono stati circa 70mila gli iscritti al test nazionale. Non è, al momento, possibile "aprire le porte" alla facoltà di medicina, né lo sarà nel futuro prossimo. L'idea di eliminare il numero chiuso è irrealistica, perché porterebbe a una formazione di massa (anche a distanza) che ridurrebbe la qualità del titolo. Il numero programmato resta quindi necessario, in quanto basato sul fabbisogno di medici specialisti. Tuttavia, per Anaaio Giovani il test di ingresso attuale presenta diverse criticità, soprattutto per le materie poco pertinenti. Per questo propone di mantenerlo ma riformarlo: dovrebbe includere discipline più attinenti (biologia, chimica, matematica, fisica, logica e aspetti psicoattitudinali) ed essere preceduto da corsi online gratuiti organizzati dalle università. In conclusione, il test è migliorabile, ma rimane essenziale per garantire una selezione oggettiva.



Sono numerose le Aziende sanitarie inadempienti nell'applicare gli strumenti legislativi e contrattuali in loro possesso per garantire le migliori condizioni di lavoro possibili ai medici e dirigenti sanitari.

CONFERENZA STAMPA
DI PRESENTAZIONE DELLA MAPPA DELLE AZIENDE INADEMPENTI



APRILE 2025

Anaaio al Parlamento Europeo

Il futuro della medicina si discute in Europa. E Anaaio partecipa al dibattito insieme a Fems presenti al Parlamento Europeo per l'evento "Medici dipendenti in Europa: Sfide, Diritti e Politiche Future. Dialogo sul Libro Bianco Fems e oltre". Un pomeriggio intenso con voci autorevoli per affrontare le sfide che ci riguardano da vicino: dalla carenza di personale alle strategie per un futuro sostenibile della nostra professione.

MAGGIO 2025

15 maggio D-Day. Anaaio denuncia le aziende sanitarie che violano leggi e contratti

Condotta antisindacale. Violazione delle norme sulla sicurezza, sull'orario di lavoro, sulle ferie, sui limiti dei turni di pronta disponibilità, sull'attività libero professionale e sulle prestazioni aggiuntive. Disapplicazione delle tutele contro le aggressioni. Mancata erogazione dei fondi contrattuali. Il 15 maggio 2025 parte la campagna di denuncia alle autorità giudiziarie delle Aziende sanitarie promossa da Anaaio Assomed con il supporto dell'Ufficio Legale dell'Associazione, dopo



aver accertato molteplici violazioni su tutto il territorio nazionale. Oltre 50 le aziende denunciate con la promessa di un Libro bianco entro l'anno per raccogliere le denunce in tutte le realtà del Paese.

Le università stanno occupando gli ospedali. Mettiamo fine all'espansionismo

Anaaio Assomed, stavolta insieme a Cimo-Fesmed e Acoi, denunciano l'occupazione delle Università che tagliano drasticamente le prospettive di carriera dei medici ospedalieri. La cosiddetta "clinicizzazione" delle strutture sanitarie è in costante espansione, andando ben al di là delle necessità dettate dalla didattica e dalla ricerca e rappresentando sempre più una mera occupazione di spazi e di potere e una minaccia per gli ospedalieri. La denuncia si trasforma in richiesta al Ministero della Salute e alla Conferenza delle Regioni di intervenire urgentemente per porre fine a un espansionismo senza controllo che calpesta i diritti dei medici ospedalieri.

GIUGNO 2025

Ma che colpa abbiamo noi?

La discussione sulla responsabilità medica è aperta da anni tra incomprensioni, equilibri e tentativi di risolvere un problema che sembra ormai endemico. Le denunce a carico dei medici sono in continuo aumento e con esse aumenta la medicina difensiva che costa allo Stato più di 11 miliardi di euro, ovvero il 10% della spesa sanitaria. Le facili denunce peraltro favoriscono e fomentano comportamenti che minano il rapporto paziente già in profonda crisi. Per questo



l'Anaaio Assomed ha ritenuto impellente e urgente cercare soluzioni condivise a un problema che non è ideologico o partitico, ma di certo è politico, sociale e professionale. Un medico su 3 ha ricevuto una denuncia. Di tipo penale nel 43,6% dei casi, civile nel 30,8% e addirittura di entrambe le tipologie nel 25,6%. Ed è la chirurgia ad essere nel mirino della magistratura con oltre l'82% dei casi segnalati. I più colpiti sono gli uomini over 55 anni che lavorano in ospedali con

Quattro anni con l'Anaa

meno di 500 posti letto. Si vive un clima di caccia alle streghe al punto che almeno 1 camice bianco su 3 pensa di licenziarsi e il 47% rinuncia a ruoli di maggiore responsabilità.

La roadmap Anaa per il Ccnl 2022-2024

Sono 4 i passaggi che Anaa propone a Regioni e Aran per il rinnovo del Ccnl.

1. Immediata emanazione dell'Atto di indirizzo per il contratto 2022-2024.
2. Firma del contratto 2022-2024 per correggere le inesattezze dell'attuale contratto che determinano difficoltà applicative.
3. Apertura immediata del triennio successivo 2025-2027.
4. Interventi su carriere, concorsi e governance delle aziende da prevedere nel decreto professioni sanitarie in discussione in Parlamento.

Risorse. Riforme. Contratto. Le priorità dal Consiglio Nazionale Anaa

Il Consiglio Nazionale di metà anno punta su alcuni impegni prioritari: rendere le condizioni di lavoro più umane, promuovendo interventi per la conciliazione tempo di vita e tempo di lavoro, introducendo il welfare aziendale che a tutt'oggi non è previsto solo per la classe medica; agire sulle carriere e sulla appetibilità della professione che dipende sicuramente da fattori economici, ma non solo; agire sulla valorizzazione del ruolo sociale oltre che sanitario del medico e del dirigente sanitario oggi destrutturato e sulla formazione, continuando l'opposizione alla scellerata riforma che anticipa il precariato anche agli studenti.



LUGLIO 2025

I Forum digitali on-demand

Nasce la nuova iniziativa editoriale dell'Anaa Assomed: i Forum digitali on-demand pensati per dare la possibilità

di accedere in qualsiasi momento e luogo, con la massima flessibilità senza vincoli di orari e presenza fisica. Una modalità particolarmente vantaggiosa per chi come i medici e i dirigenti sanitari ha impegni di lavoro pressanti che non permettono di seguire le modalità tradizionali. Tema del primo Forum "Il Ccnl tra difficoltà applicative ed esigenza di nuovi paradigmi".

AGOSTO 2025

Accesso a medicina: in fuga dai corsi del semestre di selezione

Dalla Campania arriva la notizia che centinaia di studenti hanno rinunciato ai corsi del semestre di selezione e probabilmente non sarà l'unico contraccolpo della sciagurata riforma del MUR sull'accesso a medicina. Lo avevamo detto, facili cassandre e ci dispiace constatare che le nostre preoccupazioni erano assolutamente fondate. Temiamo che sia solo l'inizio e che assisteremo purtroppo a una escalation di rinunce e a tristi risvegli dal sogno populistico dell'abolizione del numero chiuso che in realtà non c'è.

L'Anaa continuerà a vigilare e a informare perché ormai l'arma più pericolosa è la disinformazione ad arte, in un mondo che vive di illusioni e realtà virtuali.

SETTEMBRE 2025

Contratto, riforma Ssn, aggressioni: l'impegno di Anaa per tutelare i professionisti

La Direzione Nazionale concorda con la necessità di un cambio di rotta e di leggi che appaiono quanto mai impellenti. A partire dalle modifiche del Dlgs 502/92 contenute nel documento approvato dalla Direzione che mette in luce la necessità di acquisire maggiore flessibilità, entrare nella governance delle aziende, snellire e promuovere le



procedure di carriera, fare i conti con il profondo mutamento demografico della popolazione e della dirigenza medica e della dirigenza sanitaria.

La Direzione approva anche il documento contrattuale adeguato alle necessità di modifiche per portare avan-

ti con forza le richieste atte a un passaggio storico: dal concetto di medico amministrativo al concetto di medico amministratore.

Ultimo tema affrontato è quello delle aggressioni in corsia. La Direzione approva il documento per fornire un ulteriore segnale legislativo per rendere ancora più cogente la legge.

OTTOBRE 2025

Biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti del Ssn in campo per modificare la manovra 2026

Nell'incontro con il Ministro della salute

te i dirigenti sanitari hanno espresso la necessità di rivedere le forti e immotivate differenze economiche previste nei contratti di lavoro tra categorie che appartengono allo stesso alveo contrattuale della dirigenza sanitaria e gli incrementi inadeguati dell'indennità di specificità sanitarie previste per le categorie di biologi chimici farmacisti fisici psicologi del Ssn. I valori



previsti dalla finanziaria 2026 sono assolutamente inadeguati rispetto a quelli previsti per i medici e per gli infermieri. Costo dell'operazione: 47 milioni aggiuntivi.

Ma non basta. Ad essere contestata è anche la mancata attivazione del pagamento delle scuole di specializzazione dei sanitari non medici, previsto dalla finanziaria 2025, con il conseguente blocco della formazione specialistica e la mancata attivazione dei posti calcolati nei fabbisogni predisposti dal ministero. I danni di questo blocco sono molto gravi nella prospettiva di assunzione del personale delle categorie sanitarie.

NOVEMBRE 2025

La firma che vale!

Il 18 settembre all'Aran i sindacati sottoscrivono la preintesa del Ccnl 2022-2024

Rappresentatività: Anaa si conferma prima sigla sindacale

Anaa Assomed si conferma la prima sigla sindacale della dirigenza medica e sanitaria con un peso in termini di rappresentatività del 27,05%. La buona no-



tizia arriva dai dati Aran, pubblicati sul sito dell'Agenzia, che certificano le deleghe sindacali a dicembre 2024. Un risultato che conferma la forza e l'affidabilità dell'Associazione che riesce con ogni evidenza ad attirare sempre più professionisti anche in un difficile contesto in cui il sindacato viene spesso demonizzato e delegittimato. E Anaa, con i suoi 15mila iscritti under 40 si conferma un polo attrattivo anche per le giovani generazioni.

Assemblea Segretari Aziendali. Riscopriamo il valore del nostro lavoro

Un'intera giornata di dibattito e confronto dedicata al rinnovo del contratto di lavoro, alla necessità di nuovi modelli organizzativi, alle principali criticità delle attività professionale e sindacale che si incontrano quotidianamente nelle realtà locali.

Ultima Assemblea dei Segretari Aziendali del quadriennio, una sola direzione: unire la base e il 'vertice'. La maturità di un sindacato si vede anche da questo: saper fare sintesi tra visioni diverse, senza perdere di vista il motivo per cui esistiamo.



Libro Bianco Anaa Assomed

"Non è un atto di accusa, ma un atto di responsabilità verso il Paese, la sanità tutta e i professionisti"

Autumn School, il cambiamento parte da qui!

La prima Autumn School di Anaa Assomed, con la partecipazione di 150 professionisti tra medici e dirigenti sanitari, è un'iniziativa formativa per comprendere il ruolo del sindacato oggi. L'evento, conclusione di un percorso iniziato online, ha riunito professionisti da tutta Italia per un'esperienza intensiva orientata allo sviluppo di competenze. L'obiettivo è formare nuovi referenti sindacali capaci di interpretare i cambiamenti del sistema sanitario. Il sindacato viene presentato come una realtà dinamica, che evolve insieme alla professione.

In conclusione, formazione, partecipazione e comunicazione sono indicate come elementi chiave per costruire una nuova classe sindacale in grado di affrontare le sfide future del Servizio sanitario nazionale.

DICEMBRE 2025

Libro Bianco Anaa: tre Aziende su quattro non applicano il Ccnl

Anaa Assomed ha ricostruito per la prima volta la mappa nazionale delle Aziende Sanitarie che risultano inadempienti nell'applicazione del Contratto di lavoro dei medici e dirigenti sanitari. Il quadro che ne emerge è di una preoccupante violazione dei diritti della categoria nella stragrande maggioranza dei casi. Non è un atto di accusa, ma un atto di responsabilità verso il Paese e la sanità per gli impatti diretti sulla qualità delle cure, sulla sicurezza del paziente e sulla tenuta del SSN. **I dati** - Nel 2025 Anaa Assomed ha difidato il 75% delle Aziende sanitarie, 'colpevoli' di non aver applicato il contratto di lavoro dei medici e dirigenti sanitari. L'azione sindacale ha riguardato 174 aziende su 231, la maggior

parte al nord Italia (55,75%), segue il sud (32,75%) e in ultimo il centro (11,50%). Tutto bene nel restante 25%? Purtroppo, no. Anche se in 57 Aziende non sono scattate le diffide, questo è dovuto solo al fattore tempo rispetto alla rilevazione. Dati alla mano risulta, infatti, che solo in pochi casi le Aziende sono risultate in regola con gli adempimenti previsti dal contratto.

A me non succederà

Il Pronto Soccorso è da tempo simbolo del disagio medico e fotografia delle di-

sfunzioni del Ssn e della stessa società italiana, causa di scontento dei cittadini e quotidiana condanna di chi ci lavora. L'Area Formazione Femminile e la Commissione Emergenza-Urgenza dell'Anaa Assomed sono partiti da queste considerazioni per promuovere l'evento "A me non succederà", un focus sul Pronto Soccorso, visto dalla prospettiva dei suoi protagonisti, un'orchestra fatta di donne e uomini che, pur ridotti a fattore produttivo di un sistema aziendalistico, continuano a curare, a fronteggiare la malattia e la morte navigando a vista per mantenere il rispetto del diritto alla cura e del diritto a curare.

Da Salerno il bilancio di un anno di attività sindacale e le prospettive per il futuro

L'ultimo Consiglio Nazionale del mandato 2022-2026 mette al centro delle iniziative dell'Associazione il diritto alla salute dei cittadini e il lavoro, che del Ssn è un valore fondante. Un pensiero riformatore del sistema sanitario deve essere capace di coniugare soluzioni innovative per il rilancio della sanità pubblica con il rafforzamento dei nostri ruoli e delle nostre funzioni, per contare nei processi decisionali ed essere rispettati nelle nostre competenze, per assicurare appropriatezza clinica e qualità professionale.

Superare la normativa attuale per ricostruire i rapporti tra Ssn e Università

Sindacati, Associazioni e Società Scientifiche scendono in campo per condividere una proposta operativa da presentare ai ministeri Salute, Mur e alle Regioni spinti dalla necessità di aggiornare la normativa che regola i rapporti tra Università e Servizio Sanitario Nazionale. Un documento scritto a molte mani che parte dall'analisi dell'at-

tuale quadro legislativo, ritenuto datato, poco chiaro e fonte di numerosi problemi applicativi. Il documento è firmato da 14 sigle tra Sindacati, Associazioni, Società Scientifiche.

Semestre filtro a Medicina: un fallimento prevedibile e previsto

Anaa critica duramente la nuova procedura di selezione per l'accesso a medicina, ritenuta fallimentare e dannosa per gli aspiranti medici. I dati mostrano che la maggioranza degli studenti non ha superato il punteggio minimo, con il rischio che i posti disponibili restino addirittura scoperti. Questo risultato era prevedibile e dipende da un "semestre filtro" mal organizzato, caratterizzato da didattica in gran parte a distanza e condizioni poco adeguate. Il sistema è accusato anche di avere effetti negativi sul benessere psicologico degli studenti e di costringerli, in caso di fallimento, a perdere un anno senza alternative. Le responsabilità vengono attribuite sia al Ministero dell'Università sia al mondo accademico, che avrebbe escluso altre componenti dal processo decisionale. Si chiede quindi una revisione profonda del modello, proponendo un ritorno a un test nazionale unico, con preparazione gratuita e programmata, per garantire selezione equa senza penalizzare gli studenti.

Il tempo della partecipazione: il Calendario Anaa 2026

Abbiamo scelto di dedicare il 2026 all'anno della partecipazione. Per raccontarlo, abbiamo realizzato un calendario da scrivania per accompagnare il lavoro quotidiano con parole che richiamano, ogni giorno, il valore della partecipazione. Attraverso questo progetto editoriale, la partecipazione diventa visibile: presenza, identità, condivisione. Perché un sindacato esiste davvero quando chi ne fa parte si riconosce, prende parola, si espone. E sceglie di esserci.

Scuola Quadri e FPP: l'attività formativa nel 2025

Nel 2025 sono stati erogati complessivamente 22 corsi Ecm di cui:

- 8 Corsi Fad Fpp per un totale di 1461 iscrizioni.
- 8 Corsi residenziali Fpp per un totale di 325 iscrizioni.
- 6 Corsi residenziali Scuola Quadri per un totale di 227 iscrizioni.

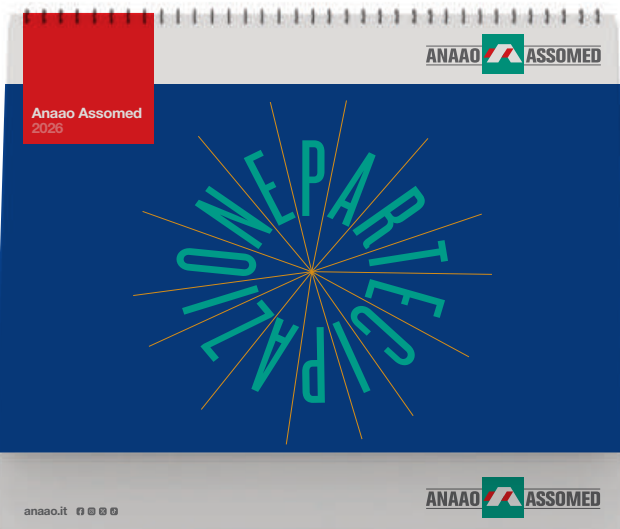
Tutti i corsi registrano un'alta percentuale di completamento del percorso formativo, utile all'attribuzione dei crediti. Nel 2025 vengono assegnati complessivamente 259,2 crediti Ecm.

GENNAIO 2026

Valorizzazione e riconoscimento delle specificità della Dirigenza sanitaria

Oltre 300 dirigenti sanitari tra biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti del Ssn hanno partecipato alla seconda Conferenza Nazionale della Dirigenza Sanitaria del mandato 2022-2026. Ampio spazio è stato dato alle specificità professionali, ordinamentali e contrattuali della Dirigenza sanitaria che richiedono uno spazio strutturato riconosciuto a livello sindacale all'interno di Anaa Assomed.

Per la prima volta si sono confrontate tutte le peculiarità del settore per rispondere alle sfide di una sanità che cambia. Non rivendicazioni, ma una vera e propria vision sul domani della tutela della salute. Inevitabile anche il confronto con la politica alla quale sono stati chiesti impegni precisi.



Professioni sanitarie e responsabilità professionale: Anaa alla Camera

Nuova audizione per Anaa Assomed alla Camera sul Ddl delega professioni sanitarie e disposizioni relative alla responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie. Anaa evidenzia la necessità di una riforma strutturale del Ssn, restituendo attrattività e valore al lavoro medico e sanitario, proponendo riforme concrete oltre il mero aumento numerico del personale.

FEBBRAIO 2026

Entra in vigore il Ccnl 2022-2024



Il Ccnl 2022-2024 firmato il 27 febbraio è un contratto prevalentemente economico - è la posizione Anaa - che andava chiuso rapidamente per poter aprire il confronto sul Ccnl 2025-2027 e riallineare finalmente la contrattazione al triennio di riferimento. Peccato che questo percorso contrattuale, tra i più virtuosi degli ultimi decenni, non sia accompagnato dalla medesima attenzione da parte della politica, che annuncia di voler premiare l'impegno quotidiano dei professionisti della sanità nel garantire la tenuta del Ssn e poi rimanda sine die l'erogazione di tali riconoscimenti. Il riferimento è alla mancata adozione, nella legge di Bilancio prima e nel Milleproroghe poi, della norma che avrebbe permesso il pagamento immediato degli aumenti dell'indennità di specificità, già stanziati ma incomprensibilmente vincolati alla firma del contratto 2025-2027. Ancora una volta si chiede al personale sanitario di attendere per vedersi riconosciute risorse già disponibili. Un'assurdità che deve urgentemente superata per dare un segnale concreto di attenzione e rispetto a medici e dirigenti sanitari, assicurando la piena valorizzazione del loro lavoro e la sostenibilità del sistema sanitario pubblico.

**PSICHIATRIA
TRA CURA,
DIRITTO
E RESPONSABILITÀ**

**Confini giuridici,
clinici e di governance
della salute mentale.
Dalla pratica clinica
alle politiche
pubbliche.**

Corso ECM (3,9 crediti)
I confini della responsabilità
professionale in psichiatria
Giovedì 5 febbraio 2026

Convegno Nazionale
Il ruolo della dirigenza
medica e sanitaria
per l'innovazione e lo
sviluppo in salute mentale
Venerdì 6 febbraio 2026

Roma
Hotel St Martin
Via San Martino della Battaglia 58

Piano sulla salute mentale: coinvolgere i medici e i dirigenti sanitari

Il monito viene dal Convegno Nazionale organizzato dalla Commissione Psichiatria Anaa Assomed all'indomani dalla pubblicazione del Piano sulla salute mentale. Il Convegno vede la partecipazione qualificata dei principali protagonisti che hanno collaborato alla stesura del Pansm, nell'ambito del tavolo tecnico per la Salute Mentale del Ministero Salute, come pure nell'ambito del gruppo tecnico della Salute Mentale della Conferenza delle Regioni e P.A. Ne scaturisce un dibattito sulla volontà comune di una leale e trasparente collaborazione, tra istituzioni statali, preposte al monitoraggio e alla verifica delle aree strategiche del Pansm, e le istituzioni regionali, preposte alla messa a terra del piano nazionale, mediante i necessari atti organizzativi e di spesa delle risorse assegnate.

Che professione vorresti?

Anaa Assomed lancia un sondaggio rivolto agli iscritti e non all'Associazione per raccogliere contributi in risposta a tre domande:

- 1 Come vorresti che fosse la tua professione?
- 2 Quali vincoli aboliresti?
- 3 Come vorresti che fosse organizzato il lavoro sia per quel che riguarda il personale che la struttura?

Il Ssn così come lo conosciamo oggi potrebbe infatti cambiare fisionomia grazie a un disegno di legge delega che mira a riscrivere l'architettura dell'assistenza territoriale e ospedaliera rimodulando il modello organizzativo del Ssn. Aldilà dei contenuti di questo provvedimento che avrà un iter parlamentare piuttosto lungo, l'obiettivo del sondaggio è conoscere quali sono le aspettative, le esigenze reali, i suggerimenti di chi vive e lavora sul campo ogni giorno.

MARZO 2026

Il professionista sanitario, la seconda vittima del contenzioso

Il Convegno nazionale organizzato da Anaa Assomed e Morganti Insurance Brokers propone un'analisi multidimensionale della responsabilità professionale sanitaria, affrontando in modo integrato i profili normativi, organizzativi, assicurativi, psicologici ed etici. Il filo conduttore degli interventi è il superamento della logica colpevolizzante a favore di un modello sistemico fondato sulla sicurezza delle cure, sulla definizione chiara del-

CONVEGNO NAZIONALE
ANAAO ASSOMED/
MORGANTI INSURANCE BROKERS

SEDE OMCEO ROMA
SALA ROBERTO LALA
VIA GIOVANNI BATTISTA
DE ROSSI, 9

ROMA
MERCOLEDÌ 25 MARZO 2026
9.30-13.30

**IL PROFESSIONISTA
SANITARIO LA SECONDA VITTIMA
ALL'INTERNO
DEL CONTENZIOSO**

le competenze e sulla tutela strutturata del professionista coinvolto in eventi avversi.

APRILE 2026

Al via la trattativa per rinnovare il Ccnl 2025-2027

A fine aprile i Sindacati tornano all'Aran e stavolta per avviare la trattativa per rinnovare il triennio contrattuale 2025-2027 a soli due mesi dalla chiusura del precedente.

La nuova tornata contrattuale rappresenta un passaggio decisivo per i dirigenti medici e sanitari, in un contesto storico segnato da burnout e crisi di motivazione. Anaa Assomed ha indicato priorità chiare: carriere più eque, revisione dell'orario di lavoro, regolazione dello smart working e maggiore sicurezza delle cure, a tutela di professionisti e pazienti. Tra i nodi da sciogliere anche part-time, aggiornamento professionale e meccanismi sull'orario eccedente. L'Anaa Assomed conferma la disponibilità al confronto, ma senza compromessi al ribasso: il contratto deve portare miglioramenti concreti, altrimenti non sarà firmato.

Anaa al Senato sul Ddl delega di riforma del Ssn

Anaa Assomed partecipa all'audizione alla Commissione Sanità del Senato sul Ddl delega di riforma del Ssn, riconoscendo la portata storica del provvedimento e condividendo l'obiettivo di salvaguardarne i principi fondanti di eguaglianza, gratuità dell'accesso alle cure, centralità del paziente e valorizzazione dei professionisti che vi operano quotidianamente. Anaa richiama l'esigenza di una reale integrazione tra assistenza ospedaliera e territoriale, capace di rispondere ai bisogni in continua evoluzione dei cittadini. Non mancano, tuttavia, le criticità: dalla carenza di personale ai vincoli di spesa, fino alle condizioni di lavoro, per le quali l'associazione sollecita interventi strutturali. Resta infine confermato l'impegno a contribuire al percorso di riforma, in attesa di comprenderne più chiaramente gli sviluppi.

SESTA CONFERENZA NAZIONALE
DONNE ANAAO ASSOMED
BARI 14-15-16 MAGGIO 2026
THE NICOLAUS HOTEL VIA CARDINALE AGOSTINO CASCA, 27

WIREO
LA REPUBBLICA
LA STAMPA
RAVENNA TODAY
Chi ha un perché abbastanza forte, può superare qualsiasi come.
E. Nietzsche
Chi curerà?
LA SALUTE
QUEL TALENTO SPECIALE PER LA CURA
il manifesto
il foglio
Domani
Scelta per soli due chi del 1° maggio nella archiva la "saggezza incommensurabile"

MAGGIO 2026

Quel talento speciale per la cura

La VI Conferenza Donne Anaa Assomed è dedicata ai *perché* che abbiamo posto in forma interrogativa e a quelli in forma di risposta che abbiamo definito negli anni. Alle grandi domande connesse al nostro apparire nel Ssn e alle soluzioni via via individuate nel restarci senza tradire la nostra coerenza. E anche alle mille più prosaiche, quotidiane urgenze del prendersi cura. Il nostro percorso in Medicina ci insegna che per poter rispondere ai quesiti c'è bisogno di studio, e che per tradurre le risposte nella pratica, clinica e non, c'è bisogno di motivazione e ostinazione. Che è la declinazione del *come*.

Quanto è usurante la tua professione?

Anaa Assomed porta avanti un progetto finalizzato a identificare e quantificare le attività mediche e sanitarie che possono avere un effetto usurante sulla salute fisica e psicologica dei professionisti. Per i risultati si dovranno attendere le elaborazioni degli indici di usura.

Verso il Congresso Nazionale: il sindacato è anche sentimento

L'editoriale di Dirigenza Medica n. 4/2026 offre spunti di riflessione sul significato di un congresso nazionale. È solo un esercizio di regole, un contare numeri, leggere alleanze oppure rappresenta anche un passaggio umano? Il sindacato è anche sentimento e un congresso non attiva soltanto dinamiche politiche, ma anche dinamiche emotive. E sottovalutarle significa non comprendere davvero ciò che sta accadendo...

Scuola Quadri e FPP: l'attività formativa dei primi mesi del 2026

Nel 2026 sono stati erogati (situazione ad aprile 2026) complessivamente 12 corsi Ecm di cui:

- 8 Corsi Fad Fpp ad aprile con 743 iscrizioni.
 - 3 Corsi Res Fpp con 92 iscrizioni
- Complessivamente vengono assegnati 9,8 crediti Ecm.

Napoli 2022
Roma 2026

Le attività e i numeri
Anaaò Assomed

Accessi sito

2.000.000

Manifestazioni
Nazionali

3

Assemblee Segretari
Aziendali

3

Corsi formazione
(FPP e Scuola Quadri)

81

My Anaaò

382

Attività Servizi /
Ufficio Legale

17.000

Crediti assegnati

864

Newsletter Anaaò

180

Audizioni/Proposte
Emendative

60

Dirigenza Medica

42

Podcast

19

Campagne iscrizioni

4

Diritti al Punto

14

“Restiamo
in contratto”

30

CCNL firmati

2

Informative (Anaaò,
Cosmed,
Intersindacali)

19

Scioperi Nazionali

2

Comunicati Stampa

325

Iniziativa Ospedaliera

4

Social Media
(FB, LinkedIn,
Instagram,
Twitter - TikTok)

4.800

Convegni Nazionali
(Anaaò e Cosmed)

35

Locandine/
Volantini

55

Studi e Survey

17

Citazioni stampa, radio e tv

33.259

Video

330