

QUARTA
CONFERENZA
NAZIONALE

DONNE
ANAAO
ASSOMED

ROMA
3-4 MAGGIO
2022

HOTEL
ST. MARTIN
VIA S. MARTINO
DELLA BATTAGLIA, 58

SOFFRIRE
SUL LAVORO

NON È
UN DESTINO



LE DONNE AL GOVERNO DELLA SANITÀ TRADITA

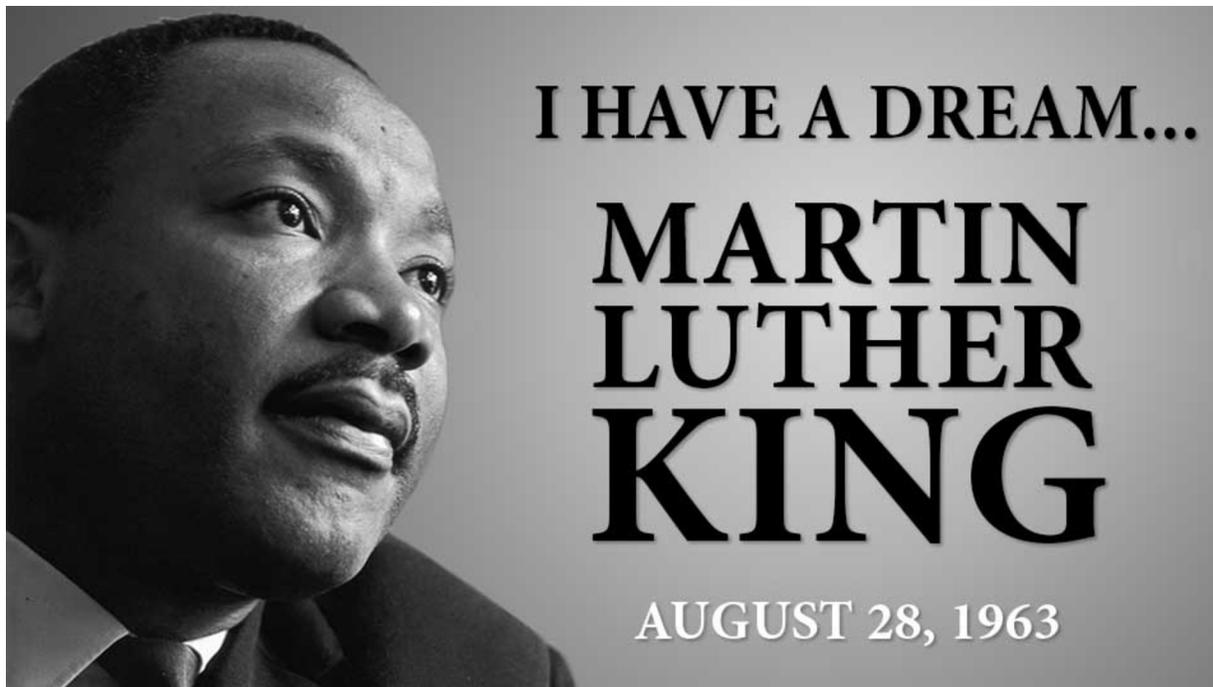


La IV Conferenza Nazionale Anaa Donne
è l'occasione per le donne, la maggioranza della forza lavoro in Sanità, per dialogare con Amministratrici e Amministratori, Decisori politici, Managers, esprimendo criticità e portando visioni e proposte alternative per un governo della salute a misura di tutti.

ANAAO ASSOMED
ASSOCIAZIONE MEDICI DIRIGENTI



www.anaao.it



I HAVE A DREAM...

MARTIN
LUTHER
KING

AUGUST 28, 1963

La spirale della formazione, Guilbert J.J. 2002, WHO



ANAAO FORMAZIONE - dal 2016 ad oggi

- I conferenza nazionale a Napoli 2016
- II conferenza nazionale a Milano 2017
- III conferenza nazionale a Genova 2019
- IV conferenza nazionale a Roma 2022

Come eventi formativi

per sensibilizzare e aumentare la consapevolezza delle differenze

Obiettivi formativi

1. Identificare **le differenze** di cui le donne medico sono portatrici
2. Verificare l'impatto delle **differenze** sull'attuale assetto sanitario globale
3. Aumentare il livello di **partecipazione** nella professione
4. Investire sull'attuale e **futuro ruolo** della componente femminile a livello sindacale

Gli obiettivi formativi (Napoli 2016)

- A. Riflettere sulla congruenza tra gli obiettivi sindacali e la femminilizzazione della medicina
- B. Individuare (in-)congruenze di genere nel Contratto nazionale di lavoro
- C. Discutere facilitazioni e barriere della carriera delle donne medico
- D. Analizzare le criticità della conciliazione vita/professione, del welfare e dei luoghi di lavoro

Obiettivi formativi (Napoli 2016)

- E. individuare determinanti di genere necessari alla leadership sindacale
- F. Illustrare “buone pratiche” a livello nazionale e internazionale
- G. Individuare obiettivi realizzabili a breve e medio termine nella propria realtà

Contenuti

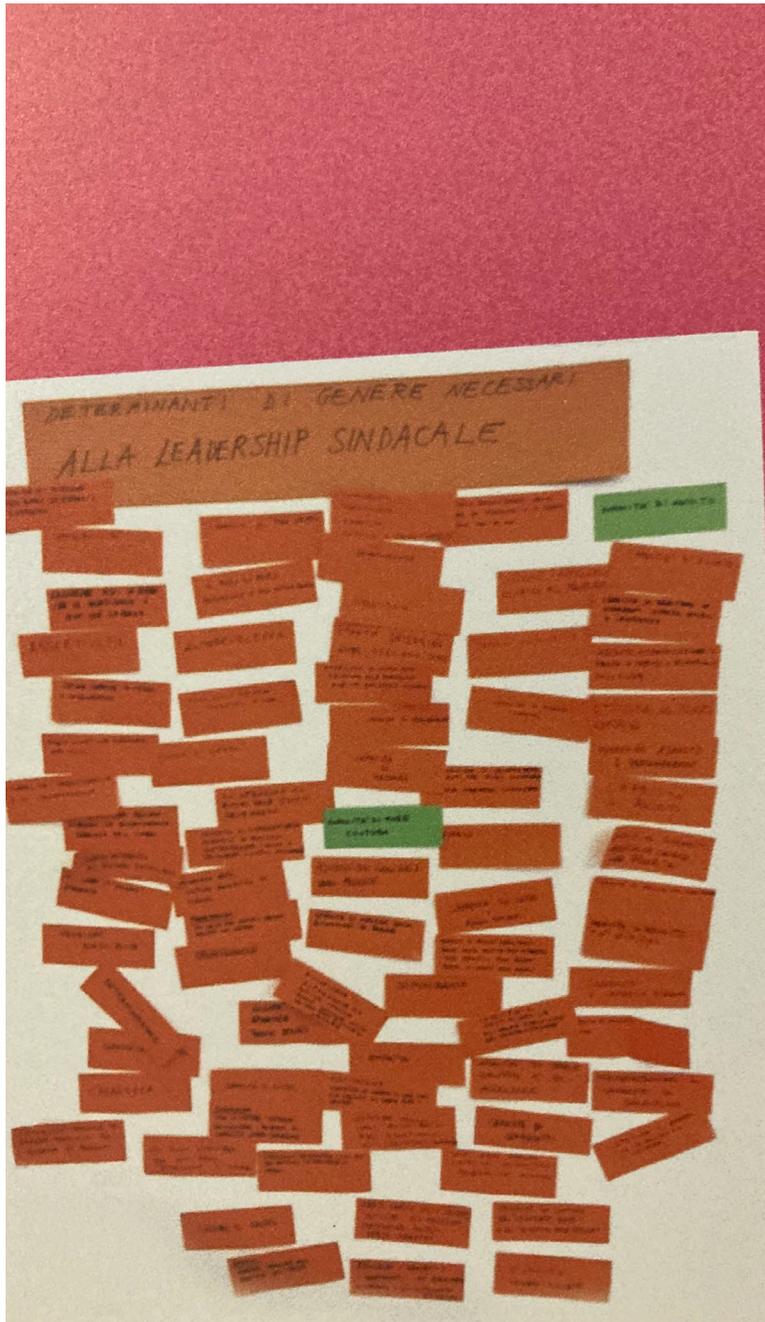
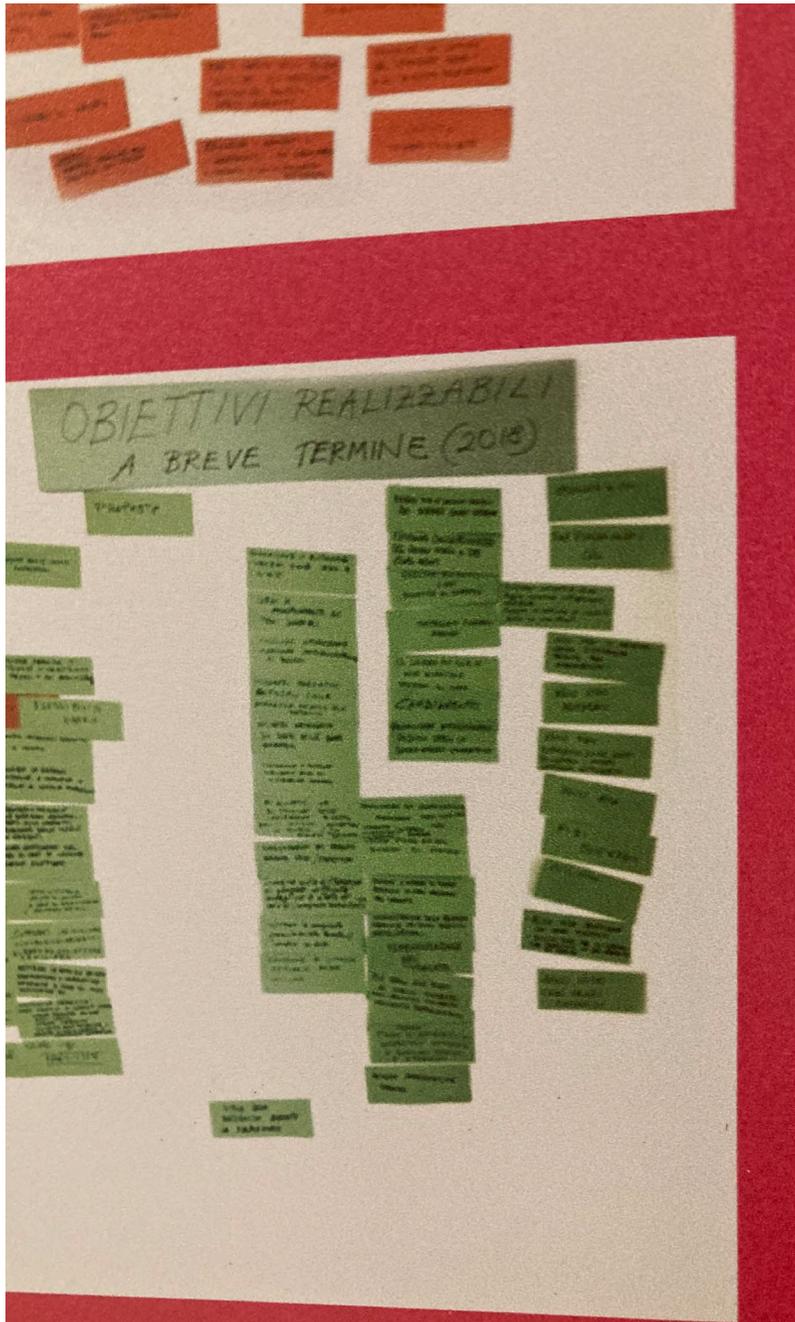
- Identificazione e definizione delle differenze
- Leadership femminile nel sindacato
- Nuovi modelli per le cure
- Modelli organizzativi
-

Metodi formativi : attivi, costruttivi e interattivi

- Seminari
- Tavole rotonde
- Tecniche per rendere attive e interattive le sessioni (Think-Pair-Share, Metaplan, ecc)
- Lavoro in piccoli gruppi
- Presentazioni in sedute plenarie
- Comunità di pratica
-







Approccio multidisciplinare e Medical Humanities

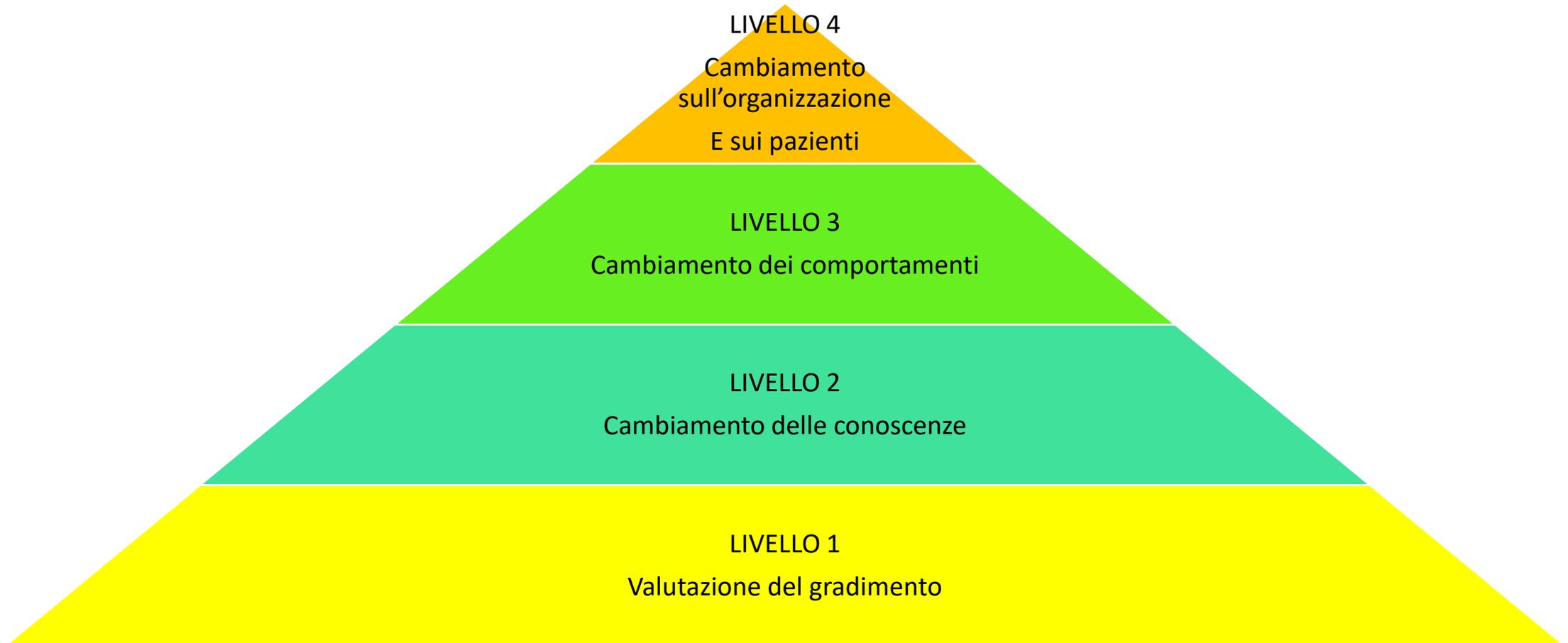
Sguardi interdisciplinari :

filosofe, economiste, poetesse, storiche, psicologhe, mediche ...

Contributi delle Humanities:

Medicina narrativa, cinema, poesia, arte, teatro, letteratura ...

Valutazione di impatto della formazione secondo D. Kirkpatrick



La spirale della formazione, Guilbert J.J. 2002, WHO



Per il futuro

- Definire con precisione gli obiettivi formativi (quali conoscenze, abilità e competenze) – creare un inventory e validarlo....
- Preparare eventi formativi : seminari, corsi lunghi (accademia – scuola) , comunità di pratica, mentoring
- Pianificare un sistema di valutazione per i 4 livelli:
 - Livello 1 – gradimento
 - Livello 2 – conoscenze e percezioni
 - Livello 3 – comportamenti
 - Livello 4 – ricaduta sull'organizzazione

In tutti e tre gli ordini formativi

- Formazione universitaria
- Formazione scuole di specializzazione
- Formazione continua (ECM)

Buon lavoro a tutte !