

SANITA': CONTRATTO E NUOVO RUOLO MEDICI, 'RICETTA' ANAAO PER STOP FUGA DA OSPEDALI =

Palermo, 'in prossimi 2 anni 46% pronto a lasciare', appello a politica e istituzioni in 'compleanno' dell'epidemia

Roma, 2 feb. **(Adnkronos Salute)** - Aprire la stagione contrattuale 2019/2021 dei medici e dirigenti sanitari da concludere prima della scadenza. Programmare interventi articolati e progressivi per recuperare il gap nelle retribuzioni con gli altri Paesi dell'Europa occidentale che è di circa 40 mila euro. Attribuire una dirigenza 'speciale' ai medici e dirigenti sanitari del Servizio sanitario nazionale. Completare la legge sulla responsabilità professionale verso un sistema 'no fault', prevedendo la tutela giuridica per gli eventuali eventi avversi verificatisi durante il periodo dell'emergenza. Stabilire una maggiore proporzione tra esigenze di cura e risorse umane e strutturali disponibili. È questa la ricetta che l'Anaa Assomed propone "nel triste compleanno dell'epidemia da Sars-Cov-2 nel nostro Paese", si legge in una nota.

"Un appello alla politica e alle istituzioni per fermare l'emorragia di camici bianchi che ha raggiunto un punto di non ritorno", spiega la nota. "Nella nostra recente survey 'Il lavoro in ospedale ai tempi del Covid' - commenta Carlo Palermo, segretario nazionale Anaa Assomed - è emersa una sofferenza che viene da lontano, amplificata dalla pandemia, che ha reso insostenibili intensità assistenziale e carichi di lavoro, tanto che il 46% dei medici pensa di abbandonare l'ospedale pubblico nei prossimi 2 anni. E oltre il 75% ritiene che il proprio lavoro non sia stato valorizzato a dovere, sia prima che durante la crisi pandemica".

I numeri, prosegue Palermo, "ci aiutano a comprendere la portata del fenomeno: con il 2021 raggiungiamo l'acme della curva pensionistica dei medici dipendenti del Ssn, circa 7.000 quiescenze ogni anno; il blocco del turnover, se confrontiamo i dati del Conto annuale dello Stato del 2009, punto più alto per le dotazioni organiche nel Ssn, con quelli del 2018, ha determinato nel decennio una riduzione di circa 6 mila medici e 2 mila dirigenti sanitari (biologi, farmacisti, chimici etc); infine la riorganizzazione dei servizi in area critica, in applicazione del DI 'Rilancio', richiederebbe l'assunzione in forma stabile di almeno 5.000 specialisti tra anestesisti rianimatori e medici di emergenza-urgenza, internisti, infettivologi, pneumologi".

SANITA': CONTRATTO E NUOVO RUOLO MEDICI, 'RICETTA' ANAAO PER STOP FUGA DA OSPEDALI (2) =

(Adnkronos Salute) - "Un apprezzabile passo in avanti - dice Palermo - è stato fatto con l'approvazione nell'ultima legge di Bilancio di un incremento del 27% dell'indennità di esclusività. Una misura economica richiesta da anni dall'Anaa Assomed, fortemente sostenuta dal ministro Speranza come tangibile segno di vicinanza nei confronti di operatori che durante tutta la fase pandemica hanno lottato contro il Sars-Cov-2 e la sua malattia Covid-19".

"Restituire motivazioni ai medici ospedalieri e ai dirigenti sanitari - precisa Palermo - deve passare attraverso adeguati riconoscimenti retributivi, sblocchi del turnover del personale, maggiore considerazione dei carichi di lavoro ma ancora di più dovrà fondarsi sul recupero e la valorizzazione della dignità e del ruolo di chi cura all'interno del Ssn".

Le ragioni che spingono i medici ad abbandonare gli ospedali, infatti, sono riassumibili "in un comprensibile spirito di sopravvivenza: l'eccesso dei carichi di lavoro, legato a una carenza numerica persistente al di là della giostra dei numeri sulle recenti assunzioni, peraltro tutte in forme precarie; la rischiosità del lavoro sia sotto il profilo biologico che medico-legale; la sua cattiva organizzazione; lo scarso coinvolgimento nelle decisioni che li riguardano".