

# Quel talento speciale per la cura

*La cura non basta:*

*talento , leadership e valore professionale delle chirurghe*

**Daniela Rega**

Presidente Women in Surgery Italia



**SESTA CONFERENZA NAZIONALE**

**DONNE ANAAO ASSOMED**

**BARI 14-15-16 MAGGIO 2026**

**THE NICOLAUS HOTEL**  
VIA CARDINALE AGOSTINO CIASCA, 27

**ANSA**  
Un italiano su 10 non si cura e la prima causa sono le liste d'attesa

**WIRED**  
I giovani medici non vogliono più restare nel sistema sanitario pubblico

**LA STAMPA**  
Gli **schiaivi** specializzandi

**il Fatto Quotidiano**  
28 miliardi in meno in 11 anni: così è stata sottofinanziata la spesa per il personale sanitario, spingendolo verso il privato

**RAVENNA TODAY**  
Certificati ai migranti e medici indagati, scatta la petizione: "La cura non è un reato". Migliaia di firme raccolte

**la Repubblica**  
Più giovani e più donne i medici preparano il cambio della guardia

**24 ORE**  
La lettera  
NOI MEDICI E INFERMIERI VICINI A PUNTO DI ROTTURA

**Chi ha un perchè abbastanza forte, può superare qualsiasi come.**  
F. Nietzsche

**Il Messaggero**  
Medici in fuga dall'Italia, ogni anno vanno via in mille. «Non solo per lo stipendio»

**Chi ci curerà?**  
«Il 90 per cento degli iscritti a Medicina non sceglie "una libera", senza ricambiare professionalmente. La cosa più preoccupante è la mancanza di specialisti»  
Scarica

**in salute**  
SSN al collasso: i sindacati denunciano mancati investimenti, contratti bloccati e sprechi a favore del privato

**la Repubblica**  
Aggressioni al personale sanitario: quasi 18mila episodi nel 2025

**QUEL TALENTO SPECIALE PER LA CURA**

**il manifesto**  
Pochi fondi per la sanità pubblica, tanti «regali» a quella privata

**IL FOGLIO**  
Sanità e futuro? Follow the money  
Il boom della spesa privata è il sintomo del fallimento del pubblico. I dati

**24 ORE**  
Liste d'attesa, ecco la mappa: anche 800 giorni per un esame

**Domani**  
C'ERA UNA VOLTA IL SISTEMA PUBBLICO  
Sanità per soli ricchi  
In Lombardia arriva la "super intramoenia"

**la Repubblica**  
NELLE BUSTE PAGA DELLA SANITÀ UN FEDERALISMO DI FATTO

**24 ORE**  
SANITÀ La riforma "Anarcostato" il contratto di 28 ore settimanali  
Medici pubblici anche nel privato  
Forza Italia e Lega: "Basta vincoli"

**24 ORE**  
SANITÀ La riforma "Anarcostato" il contratto di 28 ore settimanali  
Medici pubblici anche nel privato  
Forza Italia e Lega: "Basta vincoli"

# La cura: attitudine femminile o valore universale?

Accudire

Responsabilità

Competenza

Relazione

Ascolto

Capacità Decisionale

Presenza

"Il problema non è attribuire valore alla cura.

Il problema è attribuirla quasi esclusivamente alle  
donne."

Assumersi il peso delle conseguenze

# Women in Surgery Italia

## Rete Nazionale

Chirurghesse connesse  
attraverso mentorship e  
supporto reciproco

## Leadership

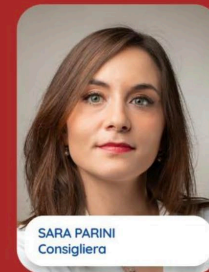
Formazione e visibilità per il  
talento femminile in chirurgia

## Speak Up

Contrasto alle discriminazioni e linee guida per faculty  
congressuali

"WIS Nasce per evitare che il talento femminile  
venga disperso."

## IL DIRETTIVO W/S 2025-2027



LANCET COMMISSION · 2023

# Women, Power and Cancer

*Women interact with cancer in complex ways.*

Le donne si confrontano con il cancro su cinque dimensioni fondamentali — spesso simultaneamente

Le Donne rappresentano una parte enorme della struttura che sostiene la cura

The Lancet Commissions

## Women, power, and cancer: a Lancet Commission



*Ophira Ginsburg\*, Verna Vanderpuye\*, Ann Marie Beddoe†, Nirmala Bhoo-Pathy†, Freddie Bray†, Carlo Caduffi†, Najat Florez†, Ibtihal Fadhill†, Nazik Hammadi†, Shirin Heidari†, Ishu Kataria†, Somesh Kumar†, Erica Liebermann†, Jennifer Moodley†, Miriam Mutebiti†, Deborah Mukherji†, Rachel Nugent†, Winnie K W So†, Enrique Soto-Perez-de-Celis†, Karla Unger-Saldaña†, Gavin Allman†, Jenna Bhimani†, Maria T Bourlon†, Michelle A B Ealat†, Peter S Hovmand†, Yek-Ching Kong†, Sonia Menon†, Carolyn D Taylor†, Isabelle Soerjomataram\**



Pazienti



Caregiver



Professioniste



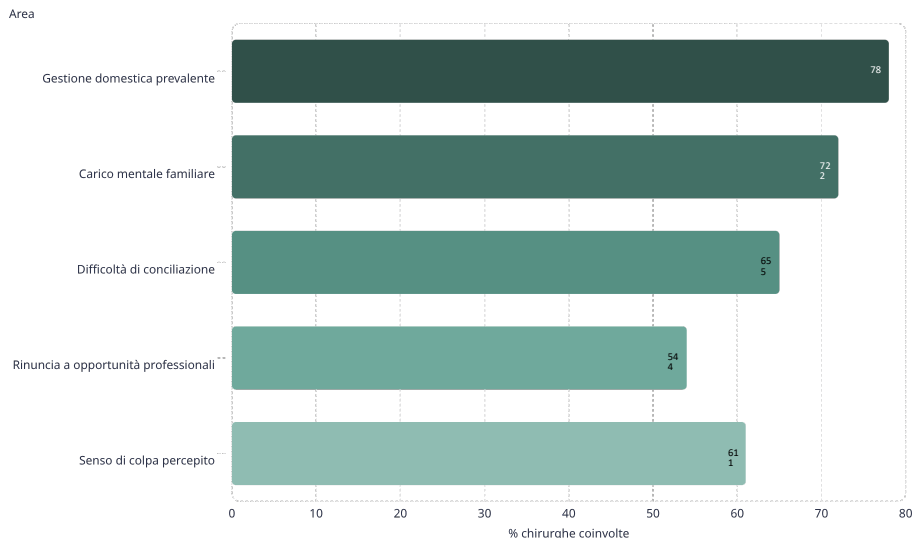
Ricercatrici



Leader



# Chi si prende cura della famiglia e della casa?



I dati della survey WIS rivelano un pattern sistematico: il secondo turno di lavoro non viene contabilizzato nelle valutazioni di carriera.

"Dietro molte carriere femminili esiste un secondo lavoro invisibile."

Il sistema continua a distribuire il lavoro di cura in modo diseguale

# La cura è stata romanticizzata. E quindi svalutata.

Donne apprezzate per...

Disponibilità

Empatia

Dolcezza

Capacità  
organizzativa

Raramente riconosciute per...

Leadership

Eccellenza tecnica

Autorevolezza

Ambizione

"La donna che si prende cura degli altri viene ammirata. Ma non sempre viene sostenuta."

# "Patriarchy dominates cancer care, research, and policy making."

---

## Cosa conta

L'agenda della ricerca è definita da chi detiene il potere istituzionale

## Chi guida

Le posizioni apicali restano prevalentemente maschili

## Chi viene ascoltato

La credibilità scientifica non è distribuita equamente

## Chi è autorevole

L'autorevolezza percepita dipende ancora da strutture culturali

## In chirurgia

Alle donne viene spesso chiesto di navigare contraddizioni insostenibili:

- Autorevoli, ma non dure
- Empatiche, ma non fragili
- Ambiziose, ma non aggressive
- Leader, ma rassicuranti

"Non accettate perché rassicuranti.  
Esserericonosciute perché  
competenti."

# Le società scientifiche possono cambiare la cultura

## Costruire modelli

Selezionare e rendere visibili leadership femminili di eccellenza

## Definire il merito

Rivedere i criteri con cui vengono valutate competenza e autorevolezza

## Trasformare il sistema

"Una società scientifica femminile non deve limitarsi a rappresentare donne.

Deve contribuire a trasformare il sistema."



**15.00 Quel talento speciale per la cura: sostantivo femminile, femminista...o neutro?**

**Coordinatrice**

**Giovanna Vicarelli** - Direttrice Scientifica del Criss Sociologa, Direttrice scientifica Univpm

### **INCONTRO CON ASSOCIAZIONI FEMMINILI E SOCIETÀ SCIENTIFICHE**

**Partecipano:**

**Rossana Barardi** - AIOM (Associazione Italiana di Oncologia Medica) (da remoto)

**Anna Rosa Buttarelli** - Scuola Alta Formazione Donne di Governo

**Concetta Laurentaci** - Presidente AIOM (Associazione Italiana Donne Medico)

**Mariantonietta Monteduro** - Agapanto, Omceo Bari

**Rita Nonnis** - Area Formazione Femminile Anaa Assomed

**Micaela Piccoli** - Presidente SICE (Società Italiana di Chirurgia Endoscopica e Nuove Tecnologie)

**Daniela Rega** - Presidente Women in Surgery

**Maria Teresa Ventura** - SIAAIC (Società Italiana di Allergologia, Asma e Immunologia Clinica)

Producono cultura

Costruiscono Leadership

## Conclusioni

”Il vero obiettivo non è solo  
femminilizzare la medicina.

Ma umanizzarla senza che questo sia  
compito soltanto delle donne.”