



**FORMAZIONE, ASSICURAZIONI, PRATICA CLINICA:  
DIRITTI E DOVERI DI UN MEDICO**

# Tra Generi e Generazioni: Il Futuro del Lavoro di Cura

Sandra Morano

# GENERAZIONI

Quest'anno si celebrano i primi 60 anni dell'ANAAO



*Una storia che si è incrociata con quella della Sanità in Italia*

# GENERAZIONI

Nulla è cambiato Molto è cambiato



**Domande : quale (inter)scambio tra le generazioni?**

# Generi Molto è cambiato

Nella storia della associazione(come in molte altre)le donne non compaiono



***Negli stessi anni le donne sono impegnate un lungo cammino***

# Impegnate altrove

## Emancipazione, Diritti civili, Sessualità, Rapporto col corpo

Le conquiste della società civile hanno influenzato e dato un grande impulso al protagonismo delle donne in Medicina

1975:

Depenalizzazione dell'uso dei contraccettivi

Istituzione dei Consultori Familiari LN 405

1978: Approvazione LN 194 Interruzione Volontaria di Gravidanza libera e gratuita



# Donne in Medicina oggi: *la "moltitudine dei numeri secondi"*

<b>ISCRITTI PER FASCIA D'ETA' ALBO E SESSO</b>							
FASCIA ETA'	MEDICI MASCHI	MEDICI FEMMINE	ODONTOIATRI MASCHI	ODONTOIATRI FEMMINE	DOPPI ISCRITTI MASCHI	DOPPI ISCRITTI FEMMINE	TOTALE FASCIA D'ETA'
MINORE UGUALE di 24	0	0	6	9	0	0	15
TRA i 25 e i 29	6.916	9.268	1.710	1.347	0	0	19.241
TRA i 30 e i 34	12.258	18.794	2.568	1.915	19	7	35.561
TRA i 35 e i 39	10.550	19.122	2.493	2.066	28	6	34.265
TRA i 40 e i 44	11.337	18.472	3.045	2.089	39	17	34.999
TRA i 45 e i 49	11.117	14.388	3.002	1.561	118	51	30.237
TRA i 50 e i 54	15.864	15.591	3.573	1.517	1.081	382	38.008
TRA i 55 e i 59	26.042	20.037	2.638	790	4.386	1.218	55.111
TRA i 60 e i 64	41.120	23.987	1.422	329	9.298	1.928	78.084
TRA i 65 e i 69	38.221	13.580	849	136	5.830	647	59.263
TRA i 70 e i 74	17.537	3.515	318	39	1.617	116	23.142
MAGGIORE UGUALE di 75	18.710	2.915	299	27	983	67	<b>23.001</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>209.672</b>	<b>159.669</b>	<b>21.923</b>	<b>11.825</b>	<b>23.399</b>	<b>4.439</b>	<b>430.927</b>
<b>TOTALE ALBO MEDICI</b>	<b>369.341</b>						
<b>TOTALE ALBO ODONTOIATRI</b>	<b>61.586</b>						
<b>TOTALE DOPPI ISCRITTI</b>	<b>27.838</b>						

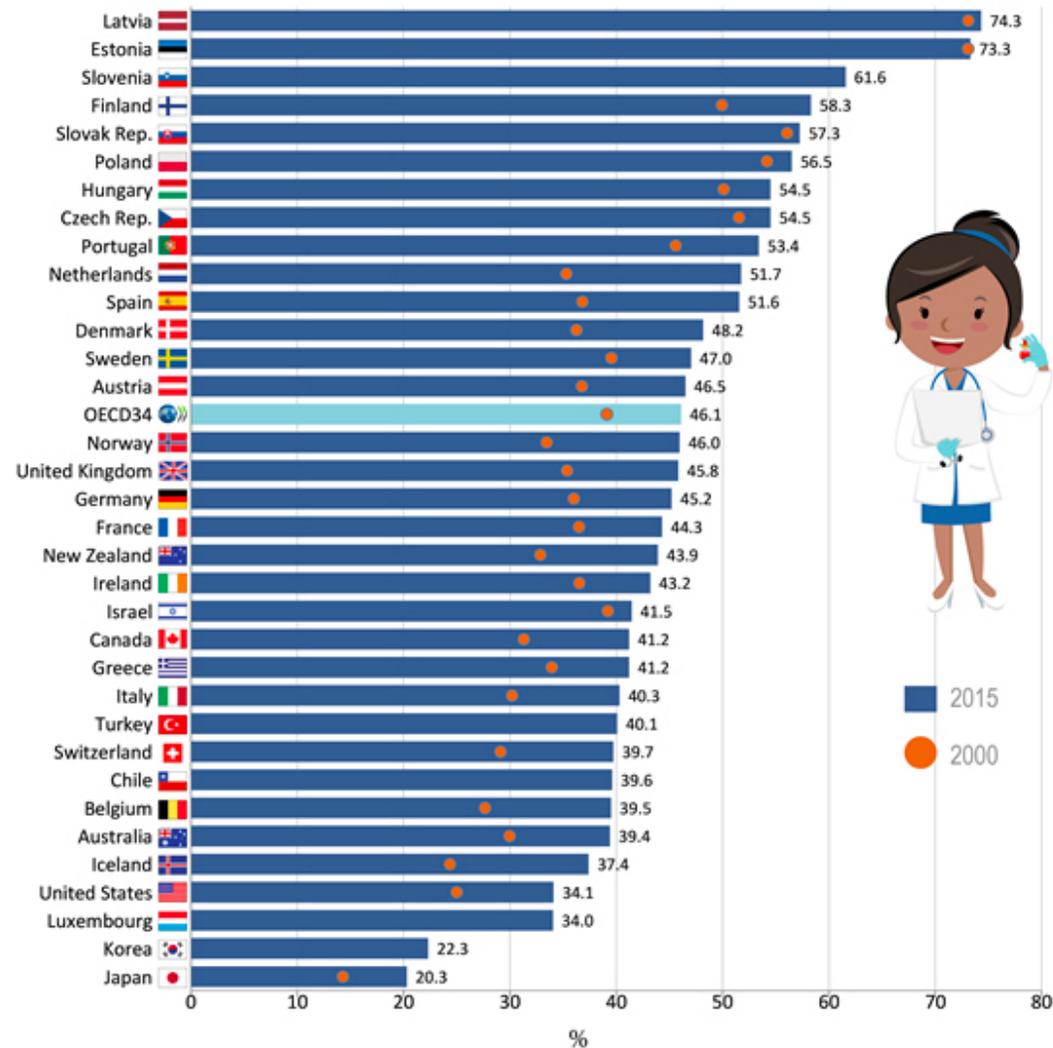
*Elaborazione a cura del CED-FNOMCeO 7 marzo 2018*

*Ma...la professione medica si sta femminilizzando proprio mentre diventa meno attrattiva per gli uomini , perché meno prestigiosa, anche economicamente*

# Share of female doctors

% , 2015 and 2000 (or nearest year)

Source: OECD

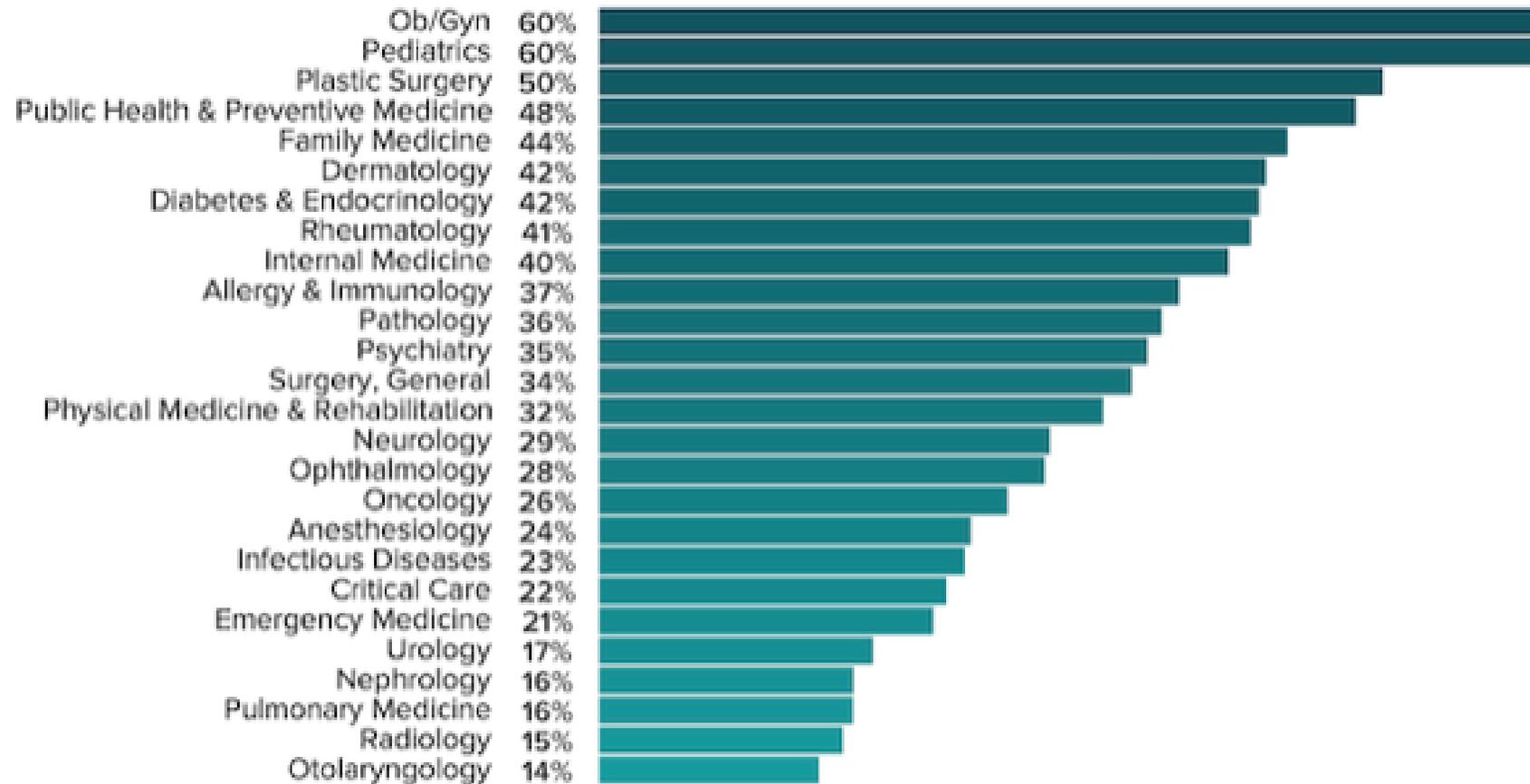


■ 2015  
● 2000

Source: OECD Health Statistics 2016.

Illustration: Shutterstock

## Percentage of Women in Specialties and Primary Care



# Il Futuro del Lavoro di Cura

*donne (finalmente) più della metà, molto (più) brave*



**Featured on AJOG website (nov 2018):** women does better than men in ObGyn clerkship and most ObGyn now are women

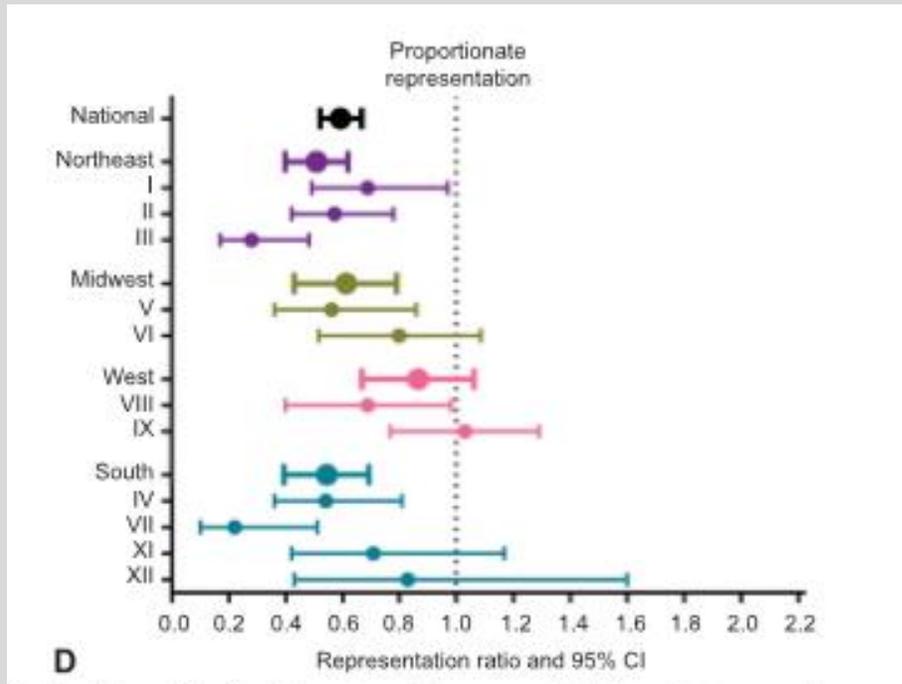


MA.....è solo una questione di numeri?

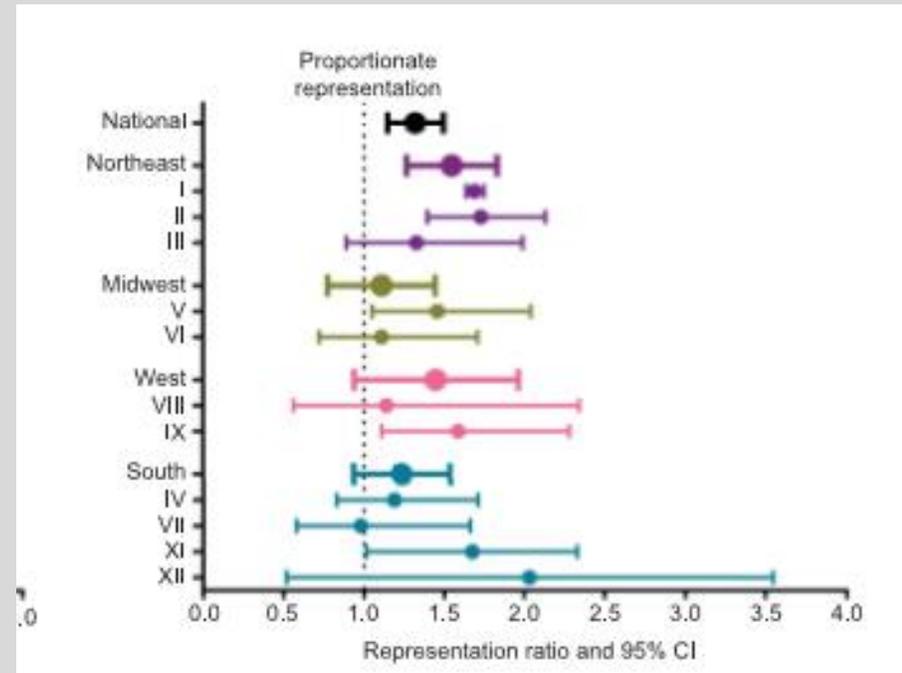
# Geographic Comparison of Women in Academic Obstetrics and Gynecology Department-Based Leadership Roles

Hope A. Ricciotti, MD, Laura E. Dodge, ScD, MPH, Ashley Aluko, MD, Lisa G. Hofler, MD, MBA, and Michele R. Hacker, ScD, MSPH

**NO**  
perchè a dispetto dei numeri sono ancora poche in posizioni di leadership, a livello assistenziale ed accademico



Division director: mostly male



Medical student clerkship director: **mostly female**

## *La femminilizzazione della Medicina*

*necessita soprattutto ri-scoprire **come** curare con mente di donna*

*Sappiamo molto sulle ragioni della scelta di Medicina da parte di più donne, della specializzazione, le preferenze (ricerca, ospedale, territorio), ma non sappiamo come le donne **lavorano**, come **imparano** questa professione*



# *Femminilizzare la Medicina*

*significa superare il malessere di vivere una **Medicina asessuata***

*significa*

***curare in modo differente,  
imparare, insegnare,  
incidere,enucleare,suturare,  
auscultare, guardare,  
ascoltare, rispondere,  
(contrattare?)  
in modo differente....***



## *Femminilizzare la Medicina*

*Significa “...accompagnare la propria scelta di diventare “medica” con la coscienza profonda della propria differenza femminile che, conservata, radicalizzata, sostenuta, diventa un valore che trasforma l’ambiente sanitario e disfa i paradigmi che lo hanno disumanizzato”(Buttarelli)*



*La vera posta in gioco per le donne che curano oggi, sempre più numerose, sempre più meritevoli, è lavorare sulla propria differenza, alla scoperta della loro specificità, abbandonando il concetto di genere.*

# DONNE SANITÀ SINDACATO

DAL MERCATO DELLA CURA  
ALLA SOCIETÀ DEL CARE.  
VERSO UNA SANITÀ  
ORIENTATA DALLE DONNE

GENOVA

11-12 OTTOBRE 2019

HOTEL NH COLLECTION  
MOLO PONTE CALVI, 5

# Donne in Medicina: il futuro

## La III Conferenza

## le NOVITA' e le SFIDE

Genova, 11,12 ottobre 2019

# Per il futuro del lavoro di cura *ci vuole una visione*

*“Oggi, adottare un punto di vista femminista sul lavoro non significa lamentarsi della condizione di vittime delle donne, della indifferenza degli uomini o della loro vulnerabilità messa a nudo, significa rovesciare l’ordine delle priorità politiche, **fare delle proposte nuove a partire dalle esperienze femminili del care e nell’interesse di tutti, decostruendo la categoria della performance, una tra le più potenti categorie del dominio al giorno d’oggi**” (Pascal Molinier, *Care: Un lavoro inestimabile*, Moretti e Vitali, Milano)*



***Il Conferenza Donne Sanità Sindacato Napoli, dicembre 2016***

# Domande(1)

*Produttività vs Welfare : é questa la Sanità che vogliamo ?*

## *Un sasso nello stagno*

*E' compatibile la visione economicistica in sanità con il governo del mondo delle cure?*

*L'attuale modello, così come si è andato trasformando e sempre più specializzando, si può ancora definire equo?*

*Le politiche delle pari opportunità sono adeguate ad interpretare i bisogni delle stesse donne?*

*“Perché io come donna devo avere pari diritti se là dove mi porta la parità non mi aspetta altro che norme fatte dagli uomini, stress e dipendenza dal denaro...? Qual è il valore di una felicità che consiste in quotazioni in borsa in salita e in case-fortezza protette da sistemi di allarme? La parità è un valore che vale la pena di perseguire?” (Ina Praetorius)*

## Domande (2)

*E' il tempo delle donne in Medicina: come prepararsi a governare?*

*"Le donne arrivano nel management con la testa più sgombra, perché meno condizionate a comportarsi secondo i modi di un potere dal quale sono state tenute lontane.*

*Meno formate da una cultura manageriale che si riproduce come indiscutibile perché anche da questo mondo sono state tenute fuori. Meno portate a fare come si è sempre fatto, perché loro non l'hanno mai fatto.*

*Partono da quello che hanno davanti, perché alle spalle hanno solo esperienze di uomini. Vedono cose diverse e vedono le cose diversamente. Per il loro modo di vedere non ci sono riferimenti già dati (Pogliana, Superare i confini)*

# DONNE SANITÀ SINDACATO

DAL MERCATO DELLA CURA  
ALLA SOCIETÀ DEL CARE.  
VERSO UNA SANITÀ  
ORIENTATA DALLE DONNE

GENOVA  
11-12 OTTOBRE 2019

HOTEL NH COLLECTION  
MOLO PONTE CALVI, 5

*Grazie per  
l'attenzione!*