

Donne sanità e sindacato al Sud: la costituzione di una identità al femminile

Anna Naclerio

Consigliere Nazionale Anaao

Gruppo donne Campania



Cause di criticità del SSN

- Politiche sanitarie
- Professioni di cura



Politiche sanitarie

- Disinvestimento economico in Sanità
- Regionalizzazione : diseguaglianze sociali
- Differenze tra Nord e Sud sulla sopravvivenza
- Crisi del «management» sanitario
- Spinta al sistema privato



Professioni di cura

- Mancato turn over del personale dal 2011
- Riduzione posti letto e risorse
- Mancato avanzamento di carriera
- Recente pandemia
- Mancanza di interazione ospedale-territorio



Personale sanitario demotivato



Status femminile

- Incremento presenza femminile (67-70%)
- Mancato superamento del « tetto di cristallo»
- Mancato coinvolgimento nei processi decisionali
- Mancanza di Welfare



Proposte

- Riforma del SSN da aziendalistico a sistema di cura e umanizzazione
- Interazione Ospedale- Territorio
- Diversa pianificazione luoghi di cura
- Diverse modalità di lavoro
- Coinvolgimento degli operatori sanitari nei processi decisionali con programmazione aziendale mirata alla differenza di genere.
- Riorganizzazione delle strutture ospedaliere in ambienti che offrano maggiore trasversalità e minore interferenza tra percorsi di urgenza ed elezione attraverso nuove linee di indirizzo della politica sanitaria pronte ad affrontare le possibili future pandemie o emergenze sanitarie, che permettano modelli meno dispersivi delle risorse esistenti.
- Ospedali organizzati per intensità di cure per garantire un uso ottimale dei posti letto e favorire un uso appropriato delle risorse umane e tecnologiche compresa la telemedicina nei confronti di persone con le stesse necessità e complessità, attraverso il cambiamento degli aspetti normativi per una nuova riorganizzazione del modello operativo che porti ad una migliore efficienza



Gruppo donne Campania

Costituzione del gruppo nel 2014



Convegni organizzati

- Ottobre 2016 Precarietà lavorativa: ipotesi di guida della tutela della donna lavoratrice
- Ottobre 2017 Disagio lavorativo: analisi e prospettive
- Gennaio 2019 Aggressioni in Sanità
- Marzo 2022 SARS Cov 2 il virus del III millennio. Donne protagoniste
- Febbraio 2024 Sanità e sindacato del futuro: Riflessioni e proposte delle donne



Precarietà lavorativa: Ipotesi di guida per la tutela dei diritti negati della donna lavoratrice



Napoli, 5 ottobre 2016
SALA CONVEGNI – OSPEDALE
C.T.O.





EVENTO ECM n.889-207770 Ed. 1 - CREDITI 5

DISAGIO LAVORATIVO: ANALISI E PROSPETTIVE

Sala Convegni - A.O. dei Colli - Ospedale C.T.O.
NAPOLI







Donne al lavoro.....

Donne al lavoro.....




**14/01
2019**

Aula Magna CTO

NAPOLI 14 GENNAIO

2 0 1 9

AGGRESSIONI
in sanità
la salute degli operatori

Evento ECM n. 222-56789
Ed. 2 Crediti 5




 Segreteria Regionale
 ANAAO Campania
 Via Sarnopoli, 25 80133 NAPOLI
 Tel. 081 5846444 - Fax 081 5846445
 www.anaao.campania.it









**SARS-COV2,
IL VIRUS DEL TERZO
MILLENNIO**
donne protagoniste

MARTEDÌ
29 MARZO 2022
ORE 8.00

Ordine dei Medici di Napoli
Riviera di Chiaia, 9/C 80122



ANAAO  **ASSOMED**
ASSOCIAZIONE **CAMPANIA** **MEDICI DIRIGENTI**



Diversa organizzazione del SSN con numero di posti letto e di specialisti adeguati ai bisogni della popolazione

Riorganizzazione delle strutture ospedaliere in ambienti che offrano maggiore trasversalità e minore interferenza tra percorsi di urgenza ed elezione attraverso nuove linee di indirizzo della politica sanitaria pronte ad affrontare le possibili future pandemie o emergenze sanitarie, che permettano modelli meno dispersivi delle risorse esistenti.

Ospedali organizzati per intensità di cure per garantire un uso ottimale dei posti letto e favorire un uso appropriato delle risorse umane e tecnologiche compresa la telemedicina nei confronti di persone con le stesse necessità e complessità, attraverso il cambiamento degli aspetti normativi per una nuova riorganizzazione del modello operativo che porti ad una migliore efficienza delle cure

Migliorare i bisogni di cura attraverso una rete territorio-ospedale- territorio con l'azione di filtro della medicina e della pediatria di LS, l'uso di cure intermedie in strutture e case di comunità, avendo come obiettivo la "presa in carico" del paziente , utilizzando l'ospedale infine per le vere emergenze-urgenze.

Maggiore partecipazione alla gestione della Sanità da parte dei medici in particolare nei percorsi organizzativi e nella redazione di PDTA con l'obiettivo di produzione di salute, con valutazione degli "outcome" dei percorsi

Prevedere infine una presa in carico dei pazienti cronici anche in situazioni di emergenza con percorsi separati, che eviti quanto osservato durante la pandemia da Sars - Cov 2





SANITÀ E SINDACATO DEL FUTURO: RIFLESSIONI E PROPOSTE DELLE DONNE

EVENTO ACCREDITATO ECM 889- 401440 ED. 1 – CREDITI ECM 4 (QUATTRO)

NAPOLI, MERCOLEDÌ 14 FEBBRAIO 2024 - AULA MAGNA OSPEDALE CTO - VIALE COLLI AMINEI NAPOLI

RAZIONALE

La pandemia da Covid ha ulteriormente aggravato l'ormai annosa crisi del SSN dovuta al taglio della spesa in Sanità degli ultimi 10 anni, al blocco del turn over e delle assunzioni e al graduale impoverimento della dignità della professione, dovuta a politiche sanitarie miopi, che hanno determinato, pertanto, una forte demotivazione dei medici, con fuga dagli ospedali. Nel contempo, il ruolo rappresentato dal sindacato negli ultimi contratti precedenti l'approvazione del futuro CCNL 2019-2021, aveva subito un forte ridimensionamento, in particolare nel confronto sull'organizzazione del lavoro e sulla tutela delle progressioni di carriera, lasciando eccessivo spazio alle Aziende.

Tutto ciò impone, in particolare alle donne operanti in Sanità, che ormai rappresentano la maggioranza, una riflessione sulle particolari criticità attualmente presenti e sulle soluzioni che possano modificare il sempre più crescente disagio lavorativo.

Da questa premessa nasce l'idea di organizzare questo incontro per definire una riorganizzazione del SSN, che ponga al centro la presa in carico e la cura dei pazienti e i diritti degli operatori per poter raggiungere tale obiettivo.

E' fondamentale che coloro che operano in Sanità ritornino "soggetti" attivi dei processi e che tale autodeterminazione derivi dal lavoro sul campo e non da scelte aziendalistiche, politiche o di profitto.

Nasce la necessità di un sindacato più forte, coeso negli intenti e rafforzato nei numeri, per poter conseguire tale risultato.

Comitato Organizzativo

*Daniela Baldassarre, Marta De Simone,
Mariantonietta D'Agostino, Giuseppina Laperchia,
Maddalena Leongito, Giovanna Urraro,
Franca Moschiano, Giovanna Panza.*

Responsabile Scientifico

Marlene Giugliano
Responsabile ANAAO settore
Donne Campania





GRAZIE

