



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

**SESTA
CONFERENZA
NAZIONALE**

DONNE

**ANAAO
ASSOMED**

**BARI
14-15-16 MAGGIO
2026**

Lasciare il SSN o cambiarlo?

La fuga dei medici e le nuove generazioni.

Una lettura sociologica

Elena Spina

e.spina@staff.univpm.it



CRISS
Centro di ricerca e servizio
sull'integrazione socio-sanitaria

1. Crisi del lavoro medico nel SSN

Tensioni principali:

- Organizzativa: carenza di personale, turni pesanti, superlavoro
- Economica: retribuzioni inferiori rispetto ad altri paesi europei
- Burocratica: eccesso di adempimenti amministrativi
- Legale: alto rischio di contenzioso
- Sociale: aumento di aggressioni
- Psicologica: diffusione del burnout

👉 Le criticità si rafforzano tra loro portando spesso alla **fuga**

- Dimissioni volontarie in crescita (2019-2025)
- [Sempre più giovani](#)
- [Maggiore incidenza donne](#)

👉 Segnale di crisi strutturale

2. L'indagine sugli studenti UNIVPM

Motivazione	Molto + Abbastanza (%)
Desiderio di essere utile agli altri	96,20%
Interesse per biologia umana	91,97%
Interesse scienze naturali	87,73%
Lavoro stabile e sicuro	86,26%
Prospettiva di lavorare sulle persone	83,94%
Trovare lavoro facilmente	80,55%
Lavoro autonomo e indipendente	74,84%
Interesse verso tecnologie mediche	74,42%
Guadagnare bene	69,34%
Possibilità di fare ricerca	54,75%
Prestigio sociale	51,79%
Conciliazione famiglia-lavoro	39,11%
Consiglio di persone fidate	24,94%
Genitori sognavano figlio medico	13,10%
Presenza di medici in famiglia	8,88%
Mancato superamento test altre facoltà	1,26%



2.1 Le motivazioni della scelta

Forti:

- vocazionali, intrinseche
- strumentali

Intermedie: significative ma non centrali

Marginali: estrinseche

2. L'indagine sugli studenti UNIVPM



2.2 La relazione di cura

- Buon medico: ascolto e comunicazione

- Buon paziente: attivo e partecipativo

Modello emergente:

Medicina più relazionale

2. L'indagine sugli studenti UNIVPM



2.3 La percezione del lavoro nel SSN

Non silente ma:

- faticoso

- poco appagante

- poco riconosciuto

- poco sicuro

2. L'indagine sugli studenti UNIVPM



2.4 Il SSN ideale

- più prevenzione

- più territorio

- equità

- NO a riduzione
universalismo

3. Considerazioni conclusive



Quindi?

Divario crescente tra
SSN tradizionale e nuove generazioni

SSN	Nuove generazioni
Stabilità	Flessibilità
Carriera lineare	Percorsi personalizzati
Fedeltà istituzionale	Autonomia
Sacrificio	Benessere
Gerarchia	Partecipazione

sfida

Rendere il SSN
un luogo in cui
valga la pena restare

GRAZIE PER L'ATTENZIONE