

SECONDA
CONFERENZA
NAZIONALE

DONNE
ANAAO
ASSOMED

DONNE SANITÀ SINDACATO

ANAAO ASSOCIAZIONE  **ASSOMED** MEDICI DIRIGENTI

NAPOLI
14 DICEMBRE 2016,
ORE 10.30

**GRAND HOTEL
ORIENTE**

Evento ECM
(codice 177073)
n. 3 crediti

10.30	Registrazione delle partecipanti Caffè di benvenuto
11.00	Saluto di benvenuto Bruno Zuccarelli, Segretario Anaa Assomed Regione Campania
11.10	Presentazione Domenico Iscaro, Presidente Nazionale Anaa Assomed
11.20	Metodologia di lavoro Antonella Lotti, Pedagogia Medica Università di Genova
11.30	Donne, lavoro e salute tra emancipazionismo, femminismo ed esperienze sindacali Eloisa Betti, Storica Università di Bologna
11.50	Attività dei gruppi di lavoro
13.30	Lunch
14.10	Saper mettere al mondo come fonte di autorevolezza Sandra Morano, Ginecologa Università di Genova
14.30	Relazione di cura e rappresentanza alla luce della femminilizzazione della medicina Anna Rosa Buttarelli, Filosofa Università di Verona
14.50	Report dei lavori di gruppo in plenaria
15.15	Discussione in plenaria Manifesto delle idee con Metaplano (murales con fogli colorati su cui scrivere parole chiave) Antonella Lotti – Sandra Morano
16.40	Conclusioni Costantino Troise, Segretario Nazionale Anaa Assomed
17.00	Chiusura dei lavori

SECONDA
CONFERENZA
NAZIONALE

DONNE
ANAAO
ASSOMED



DONNE SANITÀ SINDACATO

ORGANIZZAZIONE E METODO DI LAVORO

DESTINATARI	130 donne, iscritte al sindacato
METODI	Relazioni, lavoro in piccoli gruppi, sedute plenarie, visione di filmati
TEMI	<ol style="list-style-type: none">1. Rappresentanza, Attività sindacale, Leadership in rapporto con la Femminilizzazione della Medicina2. Congruenze e assenze di istanze di genere femminile nel Contratto Nazionale del Lavoro3. Facilitazioni e barriere nella carriera delle donne medico4. Criticità della conciliazione vita/lavoro, del welfare e dei luoghi e della organizzazione di lavoro
MANDATI	<ol style="list-style-type: none">A. Riflettere sulla congruenza tra gli obiettivi sindacali e la femminilizzazione della medicinaB. Individuare (in-)congruenze di genere nel Contratto Nazionale del LavoroC. Discutere facilitazioni e barriere della carriera delle donne medico;D. Analizzare le criticità della conciliazione vita/professione, del welfare e dei luoghi di lavoroE. Individuare determinanti di genere necessari alla leadership sindacaleF. Illustrare “buone pratiche” a livello nazionale e internazionaleG. Individuare obiettivi realizzabili a breve e medio termine nella propria realtà