

AKS0029 7 SAN 0 DNA NAZ

SANITA': ANAAO ASSOMED, LEGGE MILLEPROROGHE BOCCATA OSSIGENO AL SSN =

Roma, 28 feb. (Adnkronos Salute) - "La conversione in legge del decreto 'Milleproroghe' porta una boccata di ossigeno al Ssn tanto necessaria quanto urgente nel frangente che stiamo attraversando". Lo sostiene il segretario nazionale Anaa Assomed, Carlo Palermo, commentando l'approvazione, con la fiducia al Senato due giorni fa, del decreto che dà il via libera, tra l'altro, ai medici in corsia fino a 70 anni e ai contratti agli specializzandi dal terzo anno.

Le nuove misure sono giudicate positive dal sindacato "non solo - dice Palermo - perché consentendo di anticipare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro fin dal terzo anno del corso di formazione post laurea, contribuisce a tamponare la carenza di medici specialisti, specie in settori di front line, come pronto soccorso e terapie intensive. Ma anche perché apporta ristoro al salario accessorio della dirigenza medica e sanitaria attraverso la restituzione della rita (la retribuzione individuale di anzianità), patrimonio storico delle sue risorse contrattuali, raggiungendo un traguardo tenacemente voluto e perseguito dall'Anaa Assomed e da altre organizzazioni sindacali per circa 10 anni."

(segue)

(Com-Ram/Adnkronos Salute)

ISSN 2499 - 3492

28-FEB-20 11:52

AKS0030 7 SAN 0 DNA NAZ

SANITA': ANAAO ASSOMED, LEGGE MILLEPROROGHE BOCCATA OSSIGENO AL SSN (2) =

(Adnkronos Salute) - Per Palermo ci sarà tempo per correggere "e modificare in un prossimo veicolo legislativo, elementi negativi".

"Ora, anche per segnare il ritorno all'ordinario - continua Palermo - è bene sottolineare la soddisfazione per i passi in avanti compiuti che rinforzano le dotazioni organiche e la dote economica a disposizione del prossimo rinnovo contrattuale, che auspichiamo possa iniziare in tempi stretti".

"L'esperienza di questi giorni - si legge in una nota del sindacato - dimostra la necessità e la funzione di un Servizio sanitario pubblico e nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante. Una valorizzazione di quel capitale umano, costituito da medici, biologi, chimici, farmacisti e infermieri che in questi giorni difficili ha dato prova di responsabilità professionale, senso del dovere e abnegazione, elementi fondanti del lavoro in sanità. Ad essi, prima o poi, Regioni e Governo dovranno rendere il giusto merito".

(Com-Ram/Adnkronos Salute)

ISSN 2499 - 3492
28-FEB-20 11:52

28 feb
2020

SEGNALIBRO | ☆

FACEBOOK | f

TWITTER | 🐦

LAVORO E PROFESSIONE

S
24

Milleproroghe/ Anaa Assomed, legge traguardo importante per i medici e il Ssn

La conversione in legge del decreto Milleproroghe porta una boccata di ossigeno al Ssn, tanto necessaria quanto urgente nel frangente che stiamo attraversando. Non solo perché, consentendo di anticipare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro fin dal terzo anno del corso di formazione post lauream, contribuisce a tamponare la carenza di medici specialisti, specie in settori di front line, come Pronto soccorso e Terapie intensive. Ma anche perché apporta ristoro al salario accessorio della dirigenza medica e sanitaria attraverso la restituzione della Ria (la Retribuzione individuale di anzianità), patrimonio storico delle sue risorse contrattuali, raggiungendo un traguardo tenacemente voluto e perseguito dall'Anaa Assomed e da altre organizzazioni sindacali per circa 10 anni. Così il segretario nazionale dell'Anaa Assomed **Carlo Palermo**. Che aggiunge: «Questo traguardo che non merita di finire in sordina a favore di rumorose quanto pretestuose polemiche seguite alla firma del Ccnl 2016/2018 da parte di chi non ha saputo guardare alle prospettive aperte dalla conclusione del contratto. Migliorare i livelli retributivi garantisce la contrattazione futura delle giovani generazioni e contribuisce a frenare la fuga dagli ospedali, evitati dai giovani e abbandonati dai meno giovani, attratti i primi dalle sirene estere, i secondi da quelle del privato».

Ci sarà tempo per commentare - proseguono dal sindacato - e modificare in un prossimo veicolo legislativo, elementi negativi, come l'incredibile "svista"





economico dei ricercatori, ancora ingabbiati nella famosa Piramide. O gli elementi discutibili, aggiunti in un tardivo assalto alla diligenza nel percorso di conversione legislativa, come i finanziamenti per le aziende ospedaliere universitarie, messi a carico del Fsn al di fuori di una revisione complessiva dei loro rapporti con il Ssn, che troppo spesso subisce passivamente le scelte autoreferenziali e deleterie del Miur e dell'Accademia.

«Ora, anche per segnare il ritorno all'ordinario - aggiunge Palermo - è bene sottolineare la soddisfazione per i passi in avanti compiuti che rinforzano le dotazioni organiche e la dote economica a disposizione del prossimo rinnovo contrattuale, che auspichiamo possa iniziare in tempi stretti. L'esperienza di questi giorni dimostra la necessità e la funzione di un Servizio sanitario pubblico e nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante. Una valorizzazione di quel capitale umano, costituito da medici, biologi, chimici, farmacisti e infermieri che in questi giorni difficili ha dato prova di responsabilità professionale, senso del dovere e abnegazione, elementi fondanti del lavoro in sanità. Ad essi, prima o poi, Regioni e Governo dovranno rendere il giusto merito».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

quotidianosanita.it

Venerdì 28 FEBBRAIO 2020

Milleproroghe. La soddisfazione Anaao: "Una boccata d'ossigeno per il Ssn"

Il sindacato della dirigenza medica e sanitaria plaude all'approvazione definitiva del decreto che contiene anche le norme per la permanenza nel Ssn dei medici fino a 70 anni e la possibilità di assumere gli specializzandi fino dal 3° anno, nonché lo sblocco della Ria da sempre richiesta dai medici.

"La conversione in legge del decreto "Milleproroghe" – commenta il Segretario Nazionale Anaao Assomed, **Carlo Palermo** - porta una boccata di ossigeno al SSN, tanto necessaria quanto urgente nel frangente che stiamo attraversando".

"Non solo – prosegue - perché, consentendo di anticipare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro fin dal terzo anno del corso di formazione post lauream, contribuisce a tamponare la carenza di medici specialisti, specie in settori di front line, come Pronto Soccorso e Terapie Intensive. Ma anche perché apporta ristoro al salario accessorio della dirigenza medica e sanitaria attraverso la restituzione della RIA (la Retribuzione Individuale di Anzianità), patrimonio storico delle sue risorse contrattuali, raggiungendo un traguardo tenacemente voluto e perseguito dall'Anaao Assomed e da altre organizzazioni sindacali per circa 10 anni. Un traguardo che non merita di finire in sordina a favore di rumorose quanto pretestuose polemiche seguite alla firma del CCNL 2016/2018 da parte di chi non ha saputo guardare alle prospettive aperte dalla conclusione del contratto. Migliorare i livelli retributivi garantisce la contrattazione futura delle giovani generazioni e contribuisce a frenare la fuga dagli ospedali, evitati dai giovani e abbandonati dai meno giovani, attratti i primi dalle sirene estere, i secondi da quelle del privato".

"Ci sarà tempo – sottolinea - per commentare, e modificare in un prossimo veicolo legislativo, elementi negativi, come l'incredibile "svista" che ha discriminato i dirigenti sanitari nei percorsi di stabilizzazione del precariato o le mancate modifiche all'inquadramento giuridico ed economico dei ricercatori, ancora ingabbiati nella famosa "Piramide". O gli elementi discutibili, aggiunti in un tardivo assalto alla diligenza nel percorso di conversione legislativa, come i finanziamenti per le aziende Ospedaliere Universitarie, messi a carico del FSN al di fuori di una revisione complessiva dei loro rapporti con il SSN, che troppo spesso subisce passivamente le scelte autoreferenziali e deleterie del Miur e dell'Accademia".

"Ora – rimarca Palermo - , anche per segnare il ritorno all'ordinario, è bene sottolineare la soddisfazione per i passi in avanti compiuti che rinforzano le dotazioni organiche e la dote economica a disposizione del prossimo rinnovo contrattuale, che auspichiamo possa iniziare in tempi stretti. L'esperienza di questi giorni dimostra la necessità e la funzione di un Servizio Sanitario Pubblico e Nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante".

"Una valorizzazione – conclude - di quel capitale umano, costituito da medici, biologi, chimici, farmacisti e infermieri che in questi giorni difficili ha dato prova di responsabilità professionale, senso del dovere e abnegazione, elementi fondanti del lavoro in sanità. Ad essi, prima o poi, Regioni e Governo dovranno rendere il giusto merito".

PANORAMA DELLA SANITÀ

Panorama della Sanità

Milleproroghe, Anaa Assomed: Una boccata d'ossigeno per il Ssn

PS panoramasanita.it/2020/02/28/milleproroghe-anaao-assomed-una-boccata-dossigeno-per-il-ssn/

PS PANORAMA DELLA SANITÀ

«L'esperienza di questi giorni dimostra la necessità e la funzione di un Servizio Sanitario Pubblico e Nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante» afferma il Segretario Nazionale Palermo.

«La conversione in legge del decreto "Milleproroghe" – commenta il Segretario Nazionale Anaa Assomed, Carlo Palermo – porta una boccata di ossigeno al SSN, tanto necessaria quanto urgente nel frangente che stiamo attraversando. Non solo perché, consentendo di anticipare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro fin dal terzo anno del corso di formazione post lauream, contribuisce a tamponare la carenza di medici specialisti, specie in settori di front line, come Pronto Soccorso e Terapie Intensive. Ma anche perché apporta ristoro al salario accessorio della dirigenza medica e sanitaria attraverso la restituzione della RIA (la Retribuzione Individuale di Anzianità), patrimonio storico delle sue risorse contrattuali, raggiungendo un traguardo tenacemente voluto e perseguito dall'Anaa Assomed e da altre organizzazioni sindacali per circa 10 anni. Un traguardo che non merita di finire in sordina a favore di rumorose quanto pretestuose polemiche seguite alla firma del Ccnl 2016/2018 da parte di chi non ha saputo guardare alle prospettive aperte dalla conclusione del contratto. Migliorare i livelli retributivi – prosegue Palermo – garantisce la contrattazione futura delle giovani generazioni e contribuisce a frenare la fuga dagli ospedali, evitati dai giovani e abbandonati dai meno giovani, attratti i primi dalle sirene estere, i secondi da quelle del privato. Ci sarà tempo per commentare, e modificare in un prossimo veicolo legislativo, elementi negativi, come l'incredibile "svista" che ha discriminato i dirigenti sanitari nei percorsi di stabilizzazione



del precariato o le mancate modifiche all'inquadramento giuridico ed economico dei ricercatori, ancora ingabbiati nella famosa "Piramide". O gli elementi discutibili, aggiunti in un tardivo assalto alla diligenza nel percorso di conversione legislativa, come i finanziamenti per le aziende Ospedaliere Universitarie, messi a carico del Fsn al di fuori di una revisione complessiva dei loro rapporti con il Ssn, che troppo spesso subisce passivamente le scelte autoreferenziali e deleterie del Miur e dell'Accademia. Ora, anche per segnare il ritorno all'ordinario, è bene sottolineare la soddisfazione per i passi in avanti compiuti che rinforzano le dotazioni organiche e la dote economica a disposizione del prossimo rinnovo contrattuale, che auspichiamo possa iniziare in tempi stretti. L'esperienza di questi giorni dimostra la necessità e la funzione di un Servizio Sanitario Pubblico e Nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante. Una valorizzazione di quel capitale umano, costituito da medici, biologi, chimici, farmacisti e infermieri che in questi giorni difficili ha dato prova di responsabilità professionale, senso del dovere e abnegazione, elementi fondanti del lavoro in sanità. Ad essi, prima o poi, Regioni e Governo dovranno rendere il giusto merito».



Roma, 28 febbraio 2020 - La conversione in legge del decreto “Milleproroghe” - commenta il Segretario Nazionale Anaa Assomed, Carlo Palermo - porta una boccata di ossigeno al SSN, tanto necessaria quanto urgente nel frangente che stiamo attraversando.

Non

solo perché, consentendo di anticipare l’ingresso dei giovani nel mondo del lavoro fin dal terzo anno del corso di formazione post lauream, contribuisce a tamponare la carenza di medici specialisti, specie in settori di front line, come Pronto Soccorso e Terapie Intensive. Ma anche perché apporta ristoro al salario accessorio della dirigenza medica e sanitaria attraverso la restituzione della RIA (la Retribuzione Individuale di Anzianità), patrimonio storico delle sue risorse contrattuali, raggiungendo un traguardo tenacemente voluto e perseguito dall’Anaa Assomed e da altre organizzazioni sindacali per circa 10 anni.

Un

traguardo che non merita di finire in sordina a favore di rumorose quanto

pretestuose polemiche seguite alla firma del CCNL 2016/2018 da parte di chi non ha saputo guardare alle prospettive aperte dalla conclusione del contratto. Migliorare i livelli retributivi garantisce la contrattazione futura delle giovani generazioni e contribuisce a frenare la fuga dagli ospedali, evitati dai giovani e abbandonati dai meno giovani, attratti i primi dalle sirene estere, i secondi da quelle del privato.



Dott. Carlo Palermo

Ci sarà tempo per commentare, e modificare in un prossimo veicolo legislativo, elementi negativi, come l’incredibile ‘svista’ che ha discriminato i dirigenti sanitari nei percorsi di stabilizzazione del precariato o le mancate modifiche all’inquadramento giuridico ed economico dei ricercatori, ancora ingabbiati nella famosa “Piramide”. O gli elementi discutibili, aggiunti in un tardivo assalto alla diligenza nel percorso di conversione legislativa, come i finanziamenti per le aziende Ospedaliere Universitarie, messi a carico del FSN al di fuori di una revisione complessiva dei loro rapporti con il SSN, che troppo spesso subisce passivamente le scelte autoreferenziali e deleterie del Miur e dell’Accademia.

Ora, anche per segnare il ritorno all’ordinario, è bene sottolineare la soddisfazione per i passi in avanti compiuti che rinforzano le dotazioni organiche e la dote economica a disposizione del prossimo rinnovo contrattuale, che auspichiamo possa iniziare in tempi stretti. L’esperienza di questi giorni dimostra la necessità e la funzione di un Servizio Sanitario Pubblico e Nazionale, ma occorre rendere attrattivo il lavoro ospedaliero, riducendo, e ristorando dal punto di vista economico, un disagio lavorativo non più strisciante.

Una

valorizzazione di quel capitale umano, costituito da medici, biologi, chimici, farmacisti e infermieri che in questi giorni difficili ha dato prova di responsabilità professionale, senso del dovere e abnegazione, elementi fondanti del lavoro in sanità. Ad essi, prima o poi, Regioni e Governo dovranno rendere il giusto merito.