

**SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA
GIUNTA REGIONALE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
E
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA
DELLA DIRIGENZA SANITARIA E DEL COMPARTO**

Premesso che:

- l'art. 6 del CCNL per il personale del comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018 individua le materie oggetto di confronto sindacale a livello regionale;
- l'art. 6 del CCNL per il personale dell'area dirigenziale Sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019 individua le materie oggetto di confronto sindacale a livello regionale;
- l'art. 3, lettera a), della legge regionale n. 13/2003 attribuisce alla Giunta regionale la competenza rispetto all'emanazione di linee d'indirizzo applicative della normativa nazionale e della contrattazione collettiva;
- l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha richiesto una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività ospedaliere e territoriali da cui sono conseguiti l'incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub-intensiva e la riconversione di interi ospedali o di loro aree, con forte impatto sulle condizioni di lavoro del personale del comparto e della dirigenza sanitaria;

tra

il Presidente della Giunta regionale e gli enti del Servizio sanitario regionale

e

le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto

si conviene quanto segue.

1. Riparto delle risorse ex art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dal d.l. 34/2020, pari a € 6.422.635,00

Preso atto che l'art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del d.l. 34/2020, mette a disposizione della Regione Marche l'importo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti, le parti concordano:

- a) la suddivisione fra aree di contrattazione (comparto e dirigenza sanitaria) secondo il seguente criterio di relazione: sommatoria dei fondi delle condizioni di lavoro e della produttività/risultato del comparto e della dirigenza, il cui rapporto è pari al 67% per il comparto e il 33% per la dirigenza, come esposto dalla tabella seguente:

	Fondi condizioni di lavoro e produttività/risultato al 31.12.2018	Rapporto percentuale	Incremento ripartito
Comparto	46.334.870	67%	4.303.165
Dirigenza	23.309.606	33%	2.119.470
Totale	69.644.476	100%	6.422.635

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "M. C. ...", "P. ...", and "M. ..."]

2. Incremento dei fondi per l'area della dirigenza sanitaria ex legge 205/2017: € 2.026.750,00

Le parti concordano che l'assegnazione delle risorse alle aziende destinate all'incremento dei fondi per l'area della dirigenza sanitaria ex art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 205/2017 avverrà in proporzione all'ammontare della retribuzione individuale di anzianità del personale il cui rapporto di lavoro è cessato nell'anno 2018.

Le risorse di cui trattasi sono destinate allo stabile incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019, anche avendo riguardo, in sede di destinazione limitatamente alla disponibilità per l'anno 2020, alla valorizzazione del personale dirigente che ha operato nell'emergenza COVID, secondo criteri definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale coerentemente con le linee guida di cui al punto 1, lettera d).

3. Prestazioni aggiuntive per la dirigenza e il comparto: € 7.000.000,00

Le parti concordano che il maggior impegno richiesto al personale della dirigenza e del comparto dall'eccezionalità dello stato di emergenza possa essere valorizzato mediante il riconoscimento di prestazioni aggiuntive per un importo di € 7.000.000,00 (risultante dall'impiego esplicitato nel punto 1) coordinato e monitorato dalla Regione sulla base di reportistica aziendale mensile (a regime) da cui risultino:

- a) l'evidenza dell'eccedenza oraria prodotta dall'ingresso in emergenza nelle singole aziende;
- b) la programmazione dell'attività fino al 31 luglio 2020.

4. Termini di applicazione dell'accordo

Le parti individuano nell'1 marzo 2020 la data iniziale di riferimento per l'applicazione degli istituti sopra regolamentati. Ai fini della durata si farà riferimento alle disposizioni normative nazionali, che attualmente individuano la data del 31 luglio 2020.

5. Revisione del tetto di spesa del personale

Parte pubblica si impegna alla revisione del tetto di spesa del personale per l'esercizio 2020 in base alle disposizioni di cui all'art. 11, comma 1, del d.l. 35/2019 convertito dalla legge 60/2019.

Ancona, li

Il Presidente della Giunta _____

Il dirigente del Servizio Sanità _____

Gli Enti del SSR:

ASUR _____

AOU Ospedali Riuniti Ancona _____

AOU Ospedali Riuniti Marche Nord _____

INRCA _____

Le OOSS della Dirigenza medica veterinaria e sanitaria:

AAROI-EMAC _____

[Handwritten signatures and initials of various officials, including the President of the Board, the Sanitary Service Director, and representatives of ASUR, AOU Ospedali Riuniti Ancona, AOU Ospedali Riuniti Marche Nord, INRCA, and the OOSS della Dirigenza medica veterinaria e sanitaria (AAROI-EMAC).]

ANAAO-ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici

CGIL Medici

CIMO

CISL Medici

FASSID

FESMED

FVM

UIL FPL Medici

Le OOSS del Comparto

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI-USAE

Nursing Up

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
