



STUDIO ANAAO ASSOMED
RADIOGRAFIA DELLA SANITA' PUBBLICA (2015-2025)
Regione Molise

COMUNICATO STAMPA ANAAO ASSOMED Molise

ANAAO ASSOMED presenta i dati del decennio 2015-2025: la fotografia del personale Medico e Sanitario in Molise, come risulta nell'indagine elaborata dal suo Centro Studi Nazionale.

La crisi della sanità in Molise vista attraverso una fotografia del personale Medico e Sanitario in servizio presso le strutture ospedaliere nel decennio dal 2015 al 2025, con particolare attenzione alla consistenza degli organici, all'età media, alle assunzioni e alle uscite dal SSR.

I dati relativi al Molise consentono di osservare come è cambiato il personale medico nel corso dell'ultimo decennio, un di ricambio generazionale avvenuto nel tempo che merita di essere considerato, insieme all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni.

Nel periodo considerato, il numero dei Dirigenti medici in servizio in Molise è passato dai 470 del 2015 ai 389 del 2024, con una riduzione del 17,2%.

Allo stesso tempo, si è modificata in maniera significativa la composizione anagrafica del personale: l'età media dei Dirigenti Medici donna è passata da 56,1 anni nel 2015 a 50,1 anni nel 2024, mentre quella dei Dirigenti Medici uomini è scesa da 58,4 a 54,3 anni, nello stesso periodo.

L'EVOLUZIONE DELLE ASSUNZIONI

Anche sul fronte degli ingressi nel SSR si osserva una dinamica articolata.

Nel periodo 2015-2017 le assunzioni a tempo indeterminato sono state particolarmente contenute, con un solo ingresso registrato nel 2017. Successivamente il numero delle assunzioni è cresciuto fino a raggiungere il picco di 67 nel 2019.

Nel 2024 le assunzioni a tempo indeterminato sono state 24, mentre nel 2025 il dato è risalito a 51.

Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato, si osserva invece una progressiva riduzione, dalle 123 del 2015 alle 71 del 2024.

L'insieme di questi dati consente di ricostruire l'evoluzione delle modalità di ingresso nella Dirigenza medica e di osservare i cambiamenti intervenuti nel corso del decennio

IL CONTRIBUTO DEL DECRETO CALABRIA

All'interno di questa evoluzione si colloca anche il cosiddetto Decreto Calabria, che ha consentito, secondo le modalità previste dalla normativa, l'ingresso nel Servizio Sanitario Nazionale dei medici in formazione specialistica, favorendo l'integrazione tra percorso formativo e attività professionale.

Lo strumento ha assunto nel tempo un ruolo significativo nei processi di reclutamento del personale medico, incrementando il ricambio generazionale della dirigenza medica: secondo i dati elaborati dal Centro Studi Anaa Assomed, dal 2018 al 2025 sono quasi 10.000 i giovani medici entrati nel SSN attraverso questa modalità.

PENSIONAMENTI E DIMISSIONI

Lo studio prende in esame anche le uscite dal SSR.

I pensionamenti sono passati dai 36 del 2015, pari al 7,7% dei Medici in servizio, al valore massimo di 70 nel 2021, corrispondente al 15,9%. Nel 2024, i pensionamenti registrati sono stati 51 pari al 13,1%. Nel corso del decennio è inoltre cresciuto il numero delle dimissioni volontarie: dalle 3 del 2015 si è arrivati alle 35 del 2025, pari al 9% dei medici in servizio.

Anche questo dato fa parte della trasformazione del personale osservata nel periodo considerato e rappresenta un elemento che deve essere approfondito nell'ambito della programmazione delle risorse umane.

UNA BASE DI DATI PER LA PROGRAMMAZIONE

Lo scopo di questo studio è offrire una lettura oggettiva dell'evoluzione della dirigenza medica nell'arco di un decennio. Non si tratta di una valutazione sull'attuale gestione della sanità regionale o aziendale, ma di una ricostruzione storica che consente di comprendere le dinamiche di cambiamento del personale medico e sanitario che hanno caratterizzato il periodo 2015-2025».

L'ANAAO ASSOMED Molise ritiene che, la lettura di questi dati oggettivi di possa rappresentare un contributo utile e costruttivo per una programmazione futura, in un momento nel quale il ricambio generazionale, mediante il reclutamento, e la permanenza dei professionisti nel Servizio Sanitario, costituiscono temi di fondamentale interesse per tutto il sistema.

Lo studio Anaa Assomed si propone pertanto come strumento di analisi e di confronto, mettendo a disposizione dati che possono contribuire alle strategie per il futuro della sanità molisana.

Fonte: Centro Studi Anaa Assomed, “Radiografia della Sanità Pubblica (2015-2025)”. I dati relativi al 2025 sono provvisori e in fase di consolidamento.

Segreteria ANAAO ASSOMED Molise

APPENDICE

Figura 1. Numero di Dirigenti Medici in servizio in Regione Molise

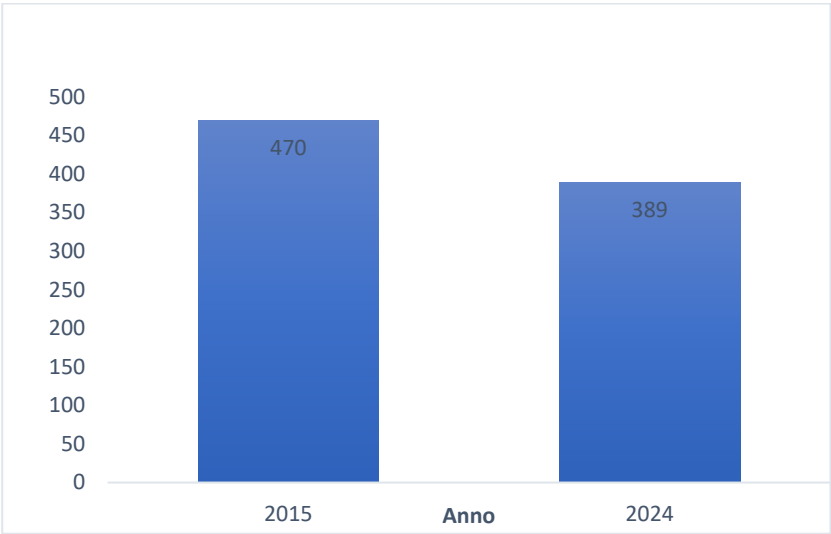


Figura 2. Numero di assunzioni a Tempo indeterminato (A) e determinato (B)

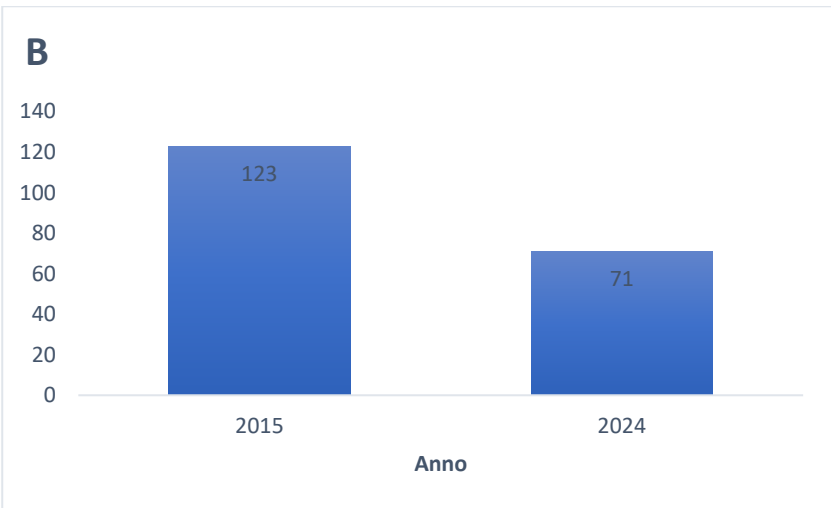
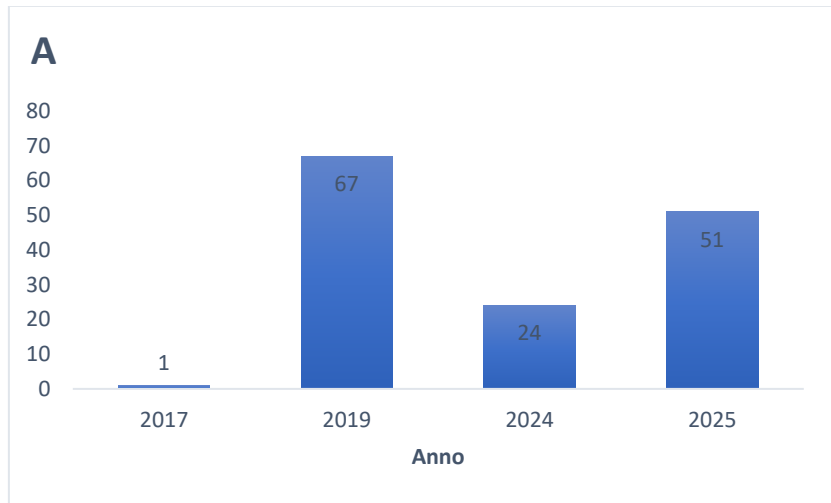


Figura 3. Numero di pensionamenti

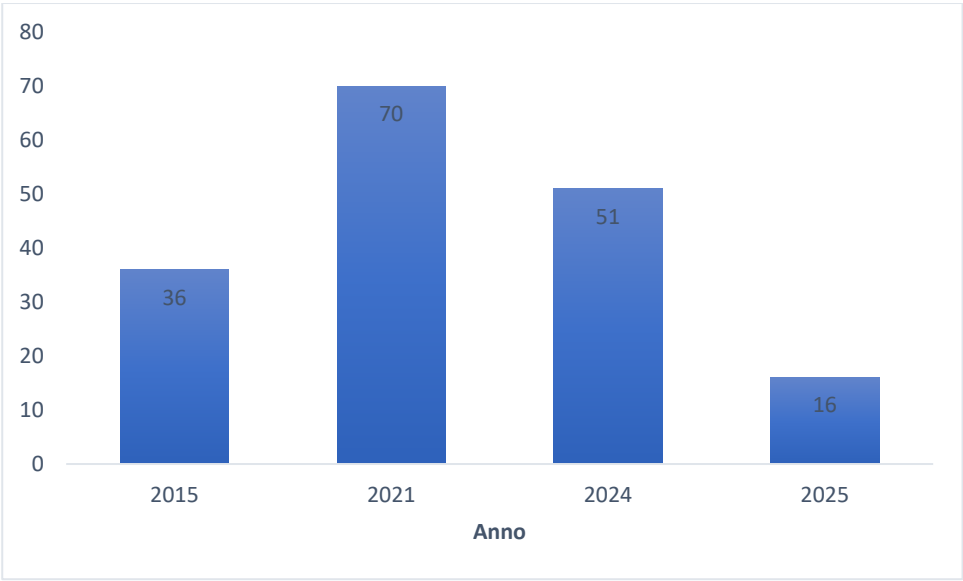


Figura 4. Numero di dimissioni volontarie

