

## **AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

### **SESSIONE ANNUALE DI VERIFICA DEI FONDI 2016 E DEI FONDI PROVVISORI 2017 E RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**E**

### **PARZIALE MODIFICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'AZIENDA USL DI MODENA SOTTOSCRITTO IN DATA 22.4.2010.**

Il giorno 13.7.2017 presso i locali della sede legale della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra le Delegazioni trattanti – aziendale e sindacale, al termine del quale le parti,

#### **CONCORDANO QUANTO SEGUE**

#### **ART 1 – PRINCIPI GENERALI**

Il presente accordo sulla retribuzione di risultato si inserisce in un quadro aziendale, all'interno del quale, l'esperienza acquisita nel processo di budget, inteso come strumento gestionale per programmare le attività aziendali, fissarne gli obiettivi e misurare i risultati, si coniuga con la volontà strategica rinnovata con l'atto aziendale di promuovere il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività nonché l'appropriatezza dei comportamenti.

#### **Art 2 - OBIETTIVI**

- Tutti gli obiettivi di budget devono essere condivisi con il personale dirigente medico e veterinario e l'attribuzione delle quote economiche a titolo di retribuzione di risultato risponde alla suddivisione delle rispettive responsabilità e competenze interne e a criteri che permettono di garantire la coerenza tra la destinazione delle misure disponibili e gli obiettivi da raggiungere.
- La trattativa di budget, anche per gli obiettivi di risultato, deve essere fatta nel rispetto dell'articolo 5 c. 3/4/5/6 del cciia della dirigenza medica/veterinaria del 22-04-2010, dell'art 65 c 4/5/6 del ccnl 05-12-1996, nonché sulla base di quanto disposto dalle linee generali di indirizzo regionale di cui all'art 9 del ccnl 03-11-2005.
- Gli obiettivi dovranno caratterizzarsi per la fattibilità, verificabilità concreta, mediante flussi informativi adeguati e utili per una efficace correzione dei comportamenti, con cadenza trimestrale.
- Il sistema di attribuzione della retribuzione di risultato dovrà orientare i comportamenti dei dirigenti medici e veterinari verso il perseguimento degli obiettivi aziendali in stretta connessione con i risultati in sede di budget; premiare ciascun dirigente medico e veterinario in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza in relazione all'apporto dallo stesso fornito.
- Nel caso di raggiungimento totale o parziale di tutti gli obiettivi assegnati alla Struttura Dipartimentale, la quota incentivante non corrisposta al singolo va ridistribuita all'equipe o alla struttura.

- L'individuazione degli obiettivi e la relativa formalizzazione si realizza tramite il documento di budget presentato e discusso per l'anno di riferimento.
- In sede di negoziazione di budget sono definiti gli indicatori degli obiettivi di risultato per permettere sia il monitoraggio che la valutazione attraverso la disponibilità di report trimestrali.

## **SEZIONE 1 - DIRIGENZA MEDICA**

### **3 - TIPOLOGIA DEGLI OBIETTIVI.**

Gli obiettivi che annualmente vengono fissati possono essere esclusivamente di tre tipi:

- obiettivi di budget, individuati appunto nella scheda di budget definitiva, al conseguimento dei quali, per l'anno 2016, viene destinata la somma di euro 3.100.000,00;
- obiettivi annuali di carattere strategico e di governo utili alla compiuta realizzazione del processo di budget, al conseguimento dei quali, per l'anno 2017, viene destinata la somma di euro 130.000,00. Tale quota, per l'anno 2017, viene assegnata per 80.000,00 euro ai Dipartimenti aziendali per premiare Dirigenti con posizioni D, con obiettivi stabiliti secondo criteri ben definiti e/o per particolari ambiti assistenziali e/o organizzativi a cui il dirigente D ha fatto positivamente fronte; gli altri 50.000,00 euro vengono assegnati a dirigenti, anche di struttura complessa, particolarmente impegnati in processi di cambiamento e innovazione e che hanno contribuito al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali, individuati anche in corso d'anno dalla Direzione Generale;
- obiettivi a sostegno della continuità assistenziale e di servizio a fronte di eventi eccezionali e non prevedibili, nel rispetto dell'art. 2 c. 8/9/10/11/12/13 del ccia della dirigenza medico veterinaria del 22/04/2010, al conseguimento dei quali, per l'anno 2017, viene destinata la somma di euro 155.000,00.

### **ART 4 – TEMPISTICA DEL PROCESSO DI BUDGET**

- L'Azienda, al fine di garantire la corretta applicazione del presente accordo, conclude di norma entro il mese di dicembre dell'anno precedente la negoziazione degli obiettivi di budget spettanti ai Dipartimenti che possono essere aggiornati in corso d'anno a seguito dell'emanazione degli indirizzi di programmazione regionale.
- I Direttori di Dipartimento ed i responsabili di struttura comunicheranno tempestivamente gli obiettivi così come gli eventuali aggiornamenti e gli esiti del monitoraggio periodico relativi all'anno in corso assegnati ai dirigenti medici afferenti le strutture.
- Nelle more del perfezionamento della negoziazione di budget, al fine di garantire la continuità dell'azione di governo del sistema, rimangono validi gli obiettivi di budget dell'anno precedente; una volta completata la negoziazione di budget, assumono validità gli obiettivi in esso specificati.

### **ART. 5 – FONDI, PESI E QUOTA ECONOMICA ASSEGNATA AL SINGOLO DIRIGENTE MEDICO**

Le parti prendono atto che:

- per l'anno 2017, in assenza di rinnovo contrattuale, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato ammonta a € 2.691.356,00, il fondo di posizione ammonta a € 14.504.056 e il fondo di disagio ammonta a € 3.038.374;

- riguardo all'anno 2016, sulla base dei conteggi agli atti risultano ad oggi residui non spesi pari a € 1.536.041,00 del fondo di risultato, pari a € 874.038,00 del fondo del trattamento accessorio e pari a € 1.110.541,00 del fondo di posizione;
- il fondo di risultato disponibile per l'anno 2017 ammonta pertanto ad € 6.211.9876,00, salvo conguagli attivi e/ passivi. Si precisa inoltre che, sulla base di quanto disciplinato dall'art. 18, comma 7, del CCNL 8/6/2000, l'indennità di cui al citato articolo graverà sul fondo di risultato. Si ribadisce a tal proposito che la sostituzione dei Direttori/Responsabili di Unità Operativa deve avvenire secondo quanto stabilito dal richiamato art. 18 del CCNL 8/6/2000. In particolare, si sottolinea che l'incarico di mansione superiore può durare 6 mesi, prorogabili fino a un massimo di 12 mesi, e che la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del dlgs 502/1992. Il tutto tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali in materia.
- la quota correlata agli obiettivi di budget sarà assegnata secondo il seguente schema di graduazione:

<b>TIPO INCARICO</b>	<b>QUOTA ANNO 2017 obiettivi di budget</b>	<b>di cui 15% legato al raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati dalla Regione</b>
<b>B 1 M DIR. DIP. E DIR.STRUTTURA COMPLESSA</b>	€ 7.000,00	€ 1.050,00
<b>C1M RESP. DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE</b>	€ 5.500,00	€ 825,00
<b>C2M RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE</b>	€ 4.700,00	-
<b>D1S1 – INCARICO PROF.LE STRATEGICO</b>	€ 5.500,00	-
<b>DSM-D1 SUPER FUNZIONE A VALENZA STRATEGICA</b>	€ 4.700,00	-
<b>D1M INC. PROF.LE ALTAMENTE QUALIFICATO</b>	€ 4.000,00	-
<b>D2M INC. PROF.LE QUALIF. CON PART FUNZIONE P</b>	€ 3.500,00	-
<b>D3M INCARICO PROFESSIONALE QUALIFICATO</b>	€ 3.500,00	-
<b>D4M INCARICO PROFESSIONALE DI BASE</b>	€ 3.500,00	-

- di confermare l'erogazione di un acconto mensile, per tutti i dirigenti medici, collegato alla effettiva presenza in servizio, pari a € 150,00 sino al raggiungimento della concorrenza massima del 50% della quota annuale;
- nell'ipotesi di obiettivi comuni interdipartimentali, dipartimentali e tra strutture dipartimentali, in caso di parziale mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, la valutazione dei risultati attesi e la eventuale penalizzazione va fatta per ogni singola struttura;
- per i dirigenti medici afferenti gli staff della direzione generale (strutture complesse e semplici) la retribuzione di risultato è collegata per una quota del 70% del valore individuale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati; per una quota pari al 15% alla misura media di raggiungimento dei risultati di budget aziendale da parte delle strutture assegnatarie; una quota pari al 15% nella misura in cui la Regione Emilia – Romagna valuterà il livello di raggiungimento degli obiettivi dell'Azienda Usl di Modena;

- I residui del fondo di posizione 2016, pari a € 1.110.541,00 saranno temporaneamente utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno 2016. In particolare verranno erogati ad ogni dirigente interessato sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali 2016 così come verranno certificati dalla Regione Emilia Romagna nel corso del 2017;
- Pertanto il fondo di risultato anno 2017 si attesta pari a € 5.101.434,00 salvo conguagli attivi e/o passivi;
- Del fondo provvisorio di posizione 2017, previsto ad oggi pari a € 14.504.056,00, quanto a € 300.000,00 vengono destinati per istituire nuovi incarichi di posizione, fermo restando la quota proporzionale per il personale dirigente medico in assegnazione temporanea. I restanti € 859.176,00 saranno utilizzati, in parte, per aumentare il valore economico della retribuzione degli incarichi di posizione dei Dirigenti Medici e, in parte, verranno accantonati a garanzia della capienza del fondo per gli anni successivi. Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di ottobre 2017, al fine di verificare la capienza del fondo di posizione al netto dell'assegnazione dei nuovi incarichi di cui al presente comma, e concordare i criteri e le modalità di assegnazione di nuovi incarichi di posizione;
- a parziale modifica del vigente contratto integrativo dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena sottoscritto in data 22.4.2010, a partire dall'anno 2017 il valore economico della retribuzione degli incarichi di posizione dei Dirigenti Medici sarà il seguente:

<b>POSIZIONE</b>	<b>VALORE ECONOMICO</b>
<b>B</b>	€ 18.800,00
<b>C1</b>	€ 13.300,00
<b>D1S1</b>	€ 13.300,00
<b>C2</b>	€ 12.600,00
<b>D1S</b>	€ 12.400,00
<b>D1</b>	€ 8.000,00
<b>D2</b>	€ 6.500,00
<b>D3</b>	€ 4.000,00

- una quota pari a € 111.000,00 del fondo di risultato anno 2017 vengono assegnati alle unità operativa di pediatria, pronto soccorso, anestesia e rianimazione secondo modalità e criteri da condividere con le OO.SS in apposito addendum e con particolare riferimento alle strutture complesse sottoposte "a scavalco" su più presidi nonché ai responsabili organizzativi di riferimento della struttura semplice distaccata;
- una quota pari a € 500.000,00 del fondo risultato anno 2017 vengono assegnati con riferimento ai progetti aziendali riferiti a farmaceutica, interventi chirurgici, inclusione (job rotation);
- nelle more della DGR 1004/2016 – che ha autorizzato il progetto sperimentale di gestione unica Policlinico-Ospedale Civile S. Agostino-Estense (OCSAE) disponendo l'applicazione, per tutti i professionisti in forza all'AUSL che passano alla gestione organizzativa dell'attività di comune interesse delegata all'AOU, dell'assegnazione temporanea di cui all'art. 22 ter, c.4 della L.R. 43/2001 – fino alla conclusione del progetto sperimentale, l'Azienda USL specificherà nella costruzione dei fondi, le quote dei Dirigenti Medici afferenti all'OCSAE relative ai fondi di risultato, di posizione e di disagio. Per quanto concerne i processi gestionali/organizzativi e di valutazione riguardanti il personale in assegnazione temporanea a far data dall'1/1/2017 presso l'AOU, si farà riferimento alla competenza di quest'ultima Azienda.

## ART 6 VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI OBIETTIVI DI RISULTATO

- La valutazione e la verifica degli obiettivi sono eseguiti dall' OAS, nel rispetto della vigente normativa nonché sulla base di quanto disposto dalle linee generali di indirizzo regionale di cui all'art 9 del ccnl 03-11-2005. Gli esiti della valutazione sono comunicati con le relative motivazioni ai singoli dirigenti medici interessati;
- la valutazione e la verifica del risultato di fine anno del singolo dirigente medico devono tenere debitamente conto dell'eventuale mancata comunicazione degli obiettivi;
- la quota spettante che concretamente viene erogata a consuntivo ad ogni dirigente medico viene definita dai parametri contenuti nel seguente schema:

<b>% RAGGIUNGIMENTO</b>	<b>QUOTA ECONOMICA RICONOSCIUTA (obiettivi di budget)</b>
<b>DA 0% a 29%</b>	<b>0%</b>
<b>DA 30% a 49%</b>	<b>40 %</b>
<b>DA 50% a 85%</b>	<b>70%</b>
<b>DA 86% a 95%</b>	<b>90%</b>
<b>DA 96 % A 100%</b>	<b>100%</b>

- per i Direttori di dipartimento e i Direttori di Struttura Complessa una quota pari al 15% del valore individuale di retribuzione di risultato viene erogata nella misura in cui la Regione Emilia – Romagna valuterà il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Azienda Usl di Modena;
- l'utilizzo ad esaurimento del fondo economico per la formazione destinato alle singole Unità Operative rappresenta, per l'anno in corso, obiettivo di risultato indipendente dalla valutazione degli altri obiettivi per i Direttori/Responsabili di Unità Operativa.

## SEZIONE 2 – DIRIGENZA VETERINARIA

### ART. 7 TIPOLOGIA DEGLI OBIETTIVI

Gli obiettivi che annualmente vengono fissati per i dirigenti veterinari possono essere esclusivamente di due tipi:

- a) obiettivi di budget**, individuati appunto nella scheda di budget definitiva, al conseguimento dei quali, per l'anno 2017, viene destinata la somma di euro 675.000,00;
- b) obiettivi di carattere strategico e di governo** utili alla compiuta realizzazione del processo di budget, al conseguimento dei quali, per l'anno 2017, viene destinata la somma di euro 30.000,00 che può essere assegnata fino a completo utilizzo della stessa. I progetti di carattere strategico e di governo per il 2016, potranno avere durata anche biennale, ferma restando la rispettiva previsione di spesa da confermare nella sessione fondi 2017. Le risorse a tal fine assegnate ammontano rispettivamente a 15.000,00 euro al Direttore dell'Area Dipartimentale Veterinaria e a 5.000,00 euro alla Direzione di ognuna delle tre Aree disciplinari che, entro aprile 2017, provvederanno, in concertazione, a ripartirlo ai Dirigenti Veterinari.

L'assegnazione dei progetti dovrà essere basata su obiettivi a sostegno della continuità del servizio e a fronte di situazioni non preventivabili e quindi non inseribili nel budget. Della assegnazione verrà data comunicazione al sindacato.

c) Al fine di garantire attività ritenute strategiche per il Servizio quali un numero adeguato di veterinari impiegati nelle attività di ispezione nei macelli industriali viene determinata una ulteriore somma di euro 20.000 da destinare, esclusivamente, per un ammontare lordo annuale di euro 1.200 /veterinario per chi svolge l'attività esclusivamente in macello industriale. I veterinari verranno individuati, qualora non possibile su base volontaria, predisponendo una graduatoria tra i veterinari di area B.

d) obiettivi a sostegno della continuità assistenziale e di servizio a fronte di eventi eccezionali e non prevedibili (emergenze sanitarie epidemiche e non epidemiche, ad esempio il ripresentarsi della bluetongue e altre malattie per le quali deve essere incrementata l'attività di profilassi vaccinale e non), nel rispetto dell'art. 2 c. 8/9/10/11/12/13 del ccia della dirigenza medico veterinaria del 22/04/2010, al conseguimento dei quali, per l'anno 2017, viene destinata la somma di euro 70.000,00. Nell'anno successivo a quello di riferimento verrà rendicontata l'attività svolta in merito agli obiettivi di cui sopra.

#### ART. 8 TEMPISTICA DEL PROCESSO DI BUDGET

- L'azienda, al fine di garantire la corretta applicazione del presente accordo, presenterà gli obiettivi di budget spettanti ai Dipartimenti una volta acquisiti gli indirizzi regionali e concluderà la negoziazione entro il mese di aprile.
- I Direttori di Dipartimento ed i responsabili di struttura comunicheranno tempestivamente gli obiettivi relativi all'anno in corso assegnati ai dirigenti medici afferenti le strutture.

Nelle more del perfezionamento della negoziazione di budget, al fine di garantire la continuità dell'azione di governo del sistema, rimangono validi gli obiettivi di budget dell'anno precedente; una volta completata la negoziazione di budget, assumono validità gli obiettivi in esso specificati.

#### ART. 9 FONDI, PESI E QUOTA ECONOMICA ASSEGNATA AL SINGOLO DIRIGENTE VETERINARIO

Le parti prendono atto che:

- in assenza di rinnovo contrattuale il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2017 ammonta a € 537.881,00;
- sulla base dei conteggi agli atti risultano ad oggi residui non spesi pari a € 71.732,00 del fondo di trattamento accessorio, pari a € 196.634,00 del fondo di posizione e pari a € 270.064,00 del fondo di risultato anno 2016;
- il fondo provvisorio di risultato disponibile per l'anno 2017 ammonta pertanto ad € 1.075.861,00 salvo conguagli attivi e/o passivi;
- la quota correlata agli obiettivi di budget sarà assegnata secondo il seguente schema di graduazione

<b>TIPO INCARICO</b>	<b>QUOTA ANNO 2017 obiettivi di budget</b>	<b>di cui 15% legato al raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati dalla Regione</b>
<b>B1V DIR.STRUTTURA COMPLESSA ADSPV</b>	<b>€ 15.400</b>	<b>€ 2.310</b>
<b>B2V DIR. STRUTTURA COMPLESSA</b>	<b>€ 10.400</b>	<b>€ 1.560</b>
<b>C1A RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE A</b>	<b>€ 9.400</b>	-
<b>C1B RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE B</b>	<b>€ 8.650</b>	-
<b>D1W SUPER FUNZIONE VALENZA STRATEGICA</b>	<b>€ 8.650</b>	-
<b>DOV INC. ORGANIZZATIVO</b>	<b>€ 7.400</b>	-
<b>D1V INC. PROF.LE ALTAMENTE QUALIFICATO</b>	<b>€ 7.200</b>	-
<b>D2V INCARICO PROFESSIONALE QUALIFICATO</b>	<b>€ 6.900</b>	-
<b>D3V INC. PROF.LE DI BASE</b>	<b>€ 6.550</b>	-

- di confermare l'erogazione di un acconto mensile per tutti i Dirigenti Veterinari, collegato alla effettiva presenza in servizio, pari ad € 250,00, sino alla concorrenza massima del 50% della quota annuale.
- Nell'ipotesi di obiettivi comuni interdipartimentali, dipartimentali e tra strutture dipartimentali, in caso di parziale mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, la valutazione dei risultati attesi e la eventuale penalizzazione va fatta per ogni singola struttura. Nel corso del 2017 tra gli obiettivi prioritari si prevede il contenimento al ricorso dell'attività aggiuntiva;
- I residui del fondo di posizione 2016, pari a € 196.634,00 saranno temporaneamente utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno 2016. In particolare verranno erogati ad ogni dirigente interessato sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali 2016 così come verranno certificati dalla Regione Emilia Romagna nel corso del 2017;
- Pertanto il fondo di risultato anno 2017 si attesta pari a € 879.227 salvo congruagli attivi e/o passivi.

#### ART. 10 VALUTAZIONE, VERIFICA DEGLI OBIETTIVI DI RISULTATO

- La valutazione e la verifica degli obiettivi sono eseguiti dal nucleo di valutazione aziendale, nel rispetto della deliberazione dell'Azienda USL nr. 189/2001, delle normative contrattuali nazionali e aziendali vigenti per la dirigenza medica e veterinaria; nonché sulla base di quanto disposto dalle linee generali di indirizzo regionale di cui all'art 9 del ccnl 03-11-2005;
- La valutazione e la verifica del risultato di fine anno del singolo dirigente veterinario devono tenere debitamente conto dell'eventuale mancata comunicazione degli obiettivi.
- La quota spettante, calcolata tenendo conto degli aspetti quantitativi, della qualità del lavoro svolto e della competenza professionale dimostrata, che concretamente viene erogata a consuntivo ad ogni dirigente viene definita dai parametri contenuti nel seguente schema:

<b>% RAGGIUNGIMENTO</b>	<b>QUOTA ECONOMICA RICONOSCIUTA (obiettivi di budget)</b>
<b>DA 0% a 29%</b>	<b>0%</b>
<b>DA 30% a 49%</b>	<b>40%</b>
<b>DA 50% a 85%</b>	<b>70%</b>
<b>DA 86% a 95%</b>	<b>90%</b>
<b>DA 96% a 100%</b>	<b>100%</b>

- per i Direttori di dipartimento e i Direttori di Struttura Complessa una quota pari al 15% del valore individuale di retribuzione di risultato viene erogata nella misura in cui la Regione Emilia – Romagna valuterà il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all’Azienda Usl di Modena;
- la quota di raggiungimento del risultato prevede valutazioni sia quantitative che qualitative per cui vengono individuate a priori una serie di situazioni (oggettive) quali indicatori di carenze riguardanti la qualità dell'azione svolta. Nello specifico verranno indicate le non conformità significative che influiscono negativamente sulla percentuale quantitativa del lavoro svolto.

#### ART 11 – LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO DEI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI

- Si concorda che il saldo relativo alla quota individuale percepita in acconto a titolo di retribuzione di risultato / obiettivi di budget, per l’anno 2016, avvenga entro il mese di luglio 2017, in conformità alle accertate disponibilità finanziarie e fatta salva la conclusione, con esito positivo, della verifica operata dal nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di risultato del personale dirigente medico e veterinario.
- Si concorda che alla chiusura del saldo la direzione aziendale si impegna a comunicare alle OOSS gli eventuali residui il cui impiego sarà deciso previo confronto con le OOSS medesime nel rispetto della normativa vigente.

#### ART 12 – NORME FINALI

- La retribuzione di risultato spetta a tutto il personale medico e veterinario assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a far tempo dal primo gennaio dell’anno successivo al superamento del periodo di prova. Spetta inoltre al personale assunto a tempo determinato dopo otto mesi di servizio effettivo e continuativo. Il riconoscimento di un eventuale maggiore quota di retribuzione di risultato a seguito di attribuzione di diverso incarico in corso d’anno, avrà efficacia dal primo gennaio dell’anno successivo.

La retribuzione di risultato non spetta:

- ai dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro non esclusivo
- nei casi di assenza per malattia e/o infortunio sul lavoro dopo 60 giorni cumulativi come risultato di più assenze usufruite a qualsiasi titolo a trattamento economico anche parziale
- in caso di assenza per congedo di maternità oltre il quinto mese
- nei casi di aspettativa senza assegni per qualsiasi motivo
- nei casi di sospensione dal servizio ai sensi degli artt. 30 e 36 del ccnl

## ART 13 – NORMA DI GARANZIA

- Le parti, nel rispetto del disposto del comma 1, secondo periodo, dell'art. 4 del Ccnl 17/10/2008, hanno individuato le risorse economiche da utilizzare nel corso dell'anno 2017 anche per quanto concerne il fondo di posizione e accessorio. Le parti, nel rispetto del disposto del comma 6 dell'art. 4 del Ccnl 17/10/2008, hanno anche verificato, in modo contestuale, lo stato di utilizzo dei fondi. Pertanto si ritiene conclusa la sessione fondi per l'anno in corso, come risulta dai relativi allegati.
- Le parti stabiliscono che gli incarichi dirigenziali di posizione ritenuti prioritari dall'Azienda per l'anno 2017 saranno attivati subordinatamente e assolutamente alla verifica congiunta della copertura economica del fondo di posizione 2017 e che lo stesso sia strutturale negli anni successivi.
- Le parti si riservano l'eventuale revisione dei contenuti economici del presente accordo, in conseguenza di eventuali disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo. Le parti in tal caso procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo economico di riferimento.
- Le parti in sede di contrattazione integrativa, nel rispetto del vigente CCNL e nel predisporre i criteri di distribuzione dei fondi, si impegnano tendenzialmente a ridurre la generazione di consistenti residui e a mantenere la distribuzione delle risorse nell'anno di competenza.
- Per quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente accordo si rinvia alle specifiche di legge, dei ccnl e dei cciaa vigenti. Il presente accordo decorre dall'1-1-2017 al 31-12-2017.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA	PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE