

LA TRASFORMAZIONE DEL LAVORO IN AREA PERINATALE

QUARTA
CONFERENZA
NAZIONALE

DONNE
ANAAO
ASSOMED

ROMA
3-4 MAGGIO
2022

HOTEL
ST. MARTIN
VIA S. MARTINO
DELLA BATTAGLIA, 58

Elsa Viora

Presidente nazionale
AOGOI

**SOFFRIRE
SUL LAVORO**

**NON È
UN DESTINO**



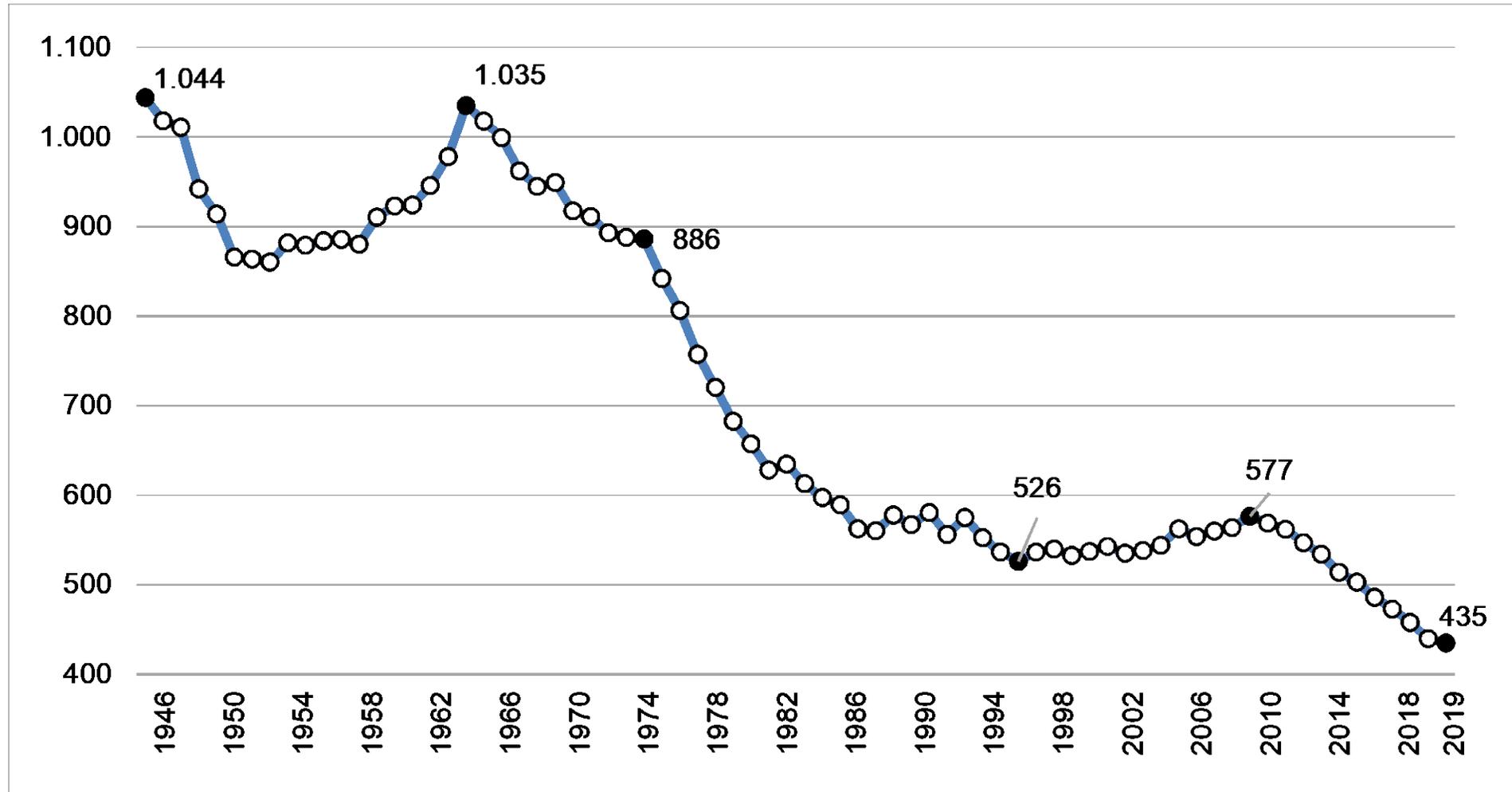
ASPETTI DA CONSIDERARE

Denatalità (ci coinvolge
doppiamente, come operatori
sanitari e come donne)

Sempre più donne in area
perinatale (mediche ginecologhe,
ostetriche)

Donne che curano le
donne: peso o risorsa?

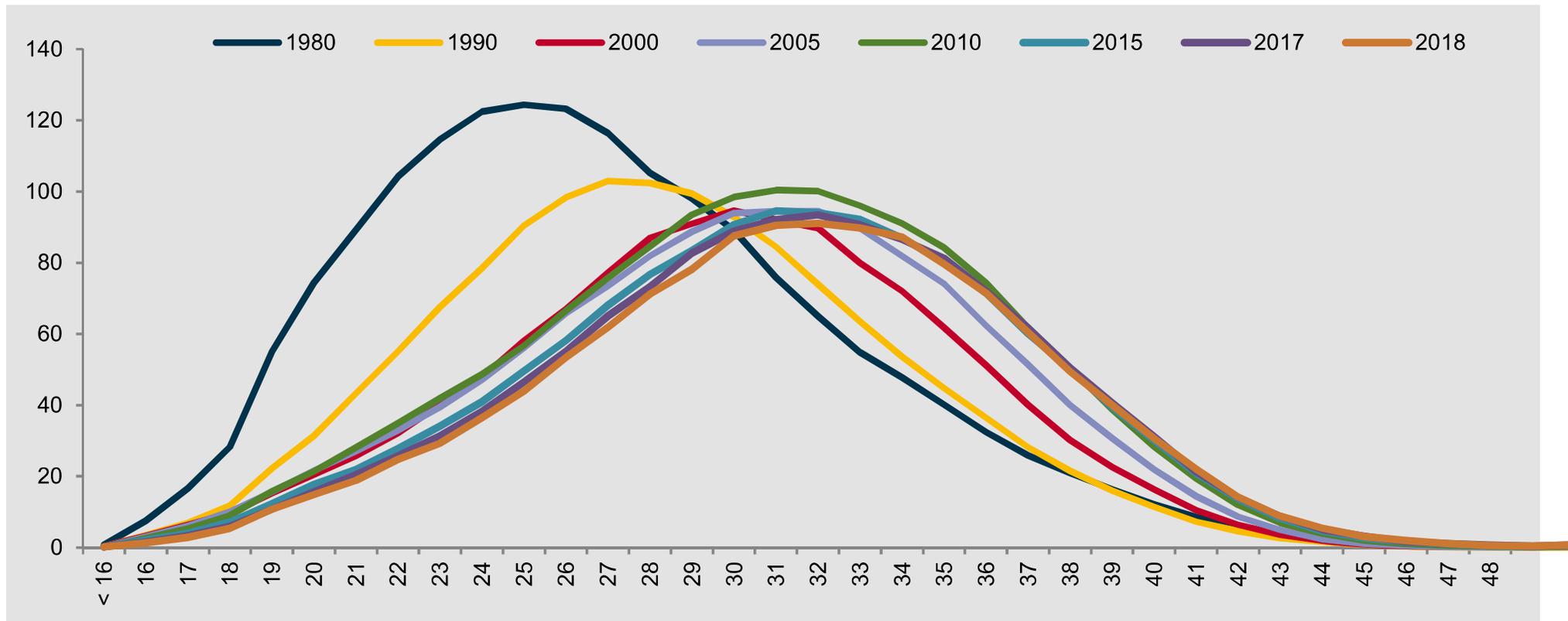
Figura 1 – Italia: numero annuo di nati. Anni 1946-2019 (in migliaia)



Fonte: Istat. Bilancio demografico. Anni diversi

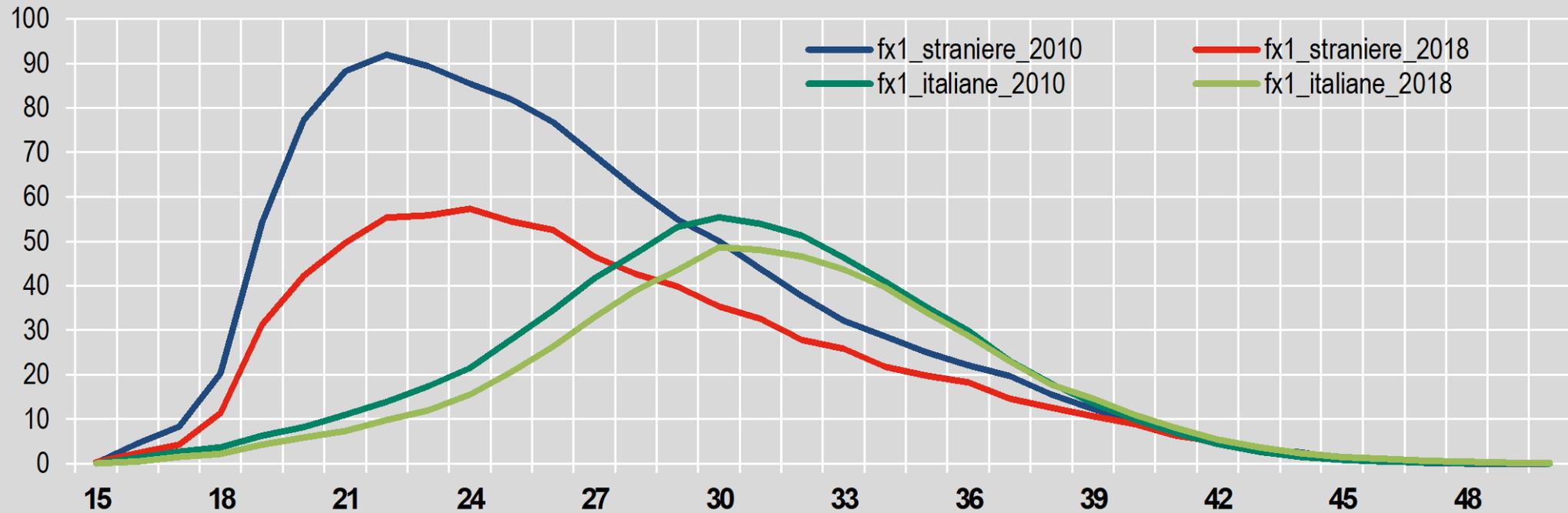
Tasso di fecondità (Total Fertility Rate): indicatore statistico che indica il numero di nati per 1.000 donne in età fertile

Figura 3.1 Tassi di fecondità per età della madre - Confronti retrospettivi
Anni 1980, 1990, 2000, 2005, 2010, 2015, 2017 e 2018; nati per 1.000 donne



Fonte: Istat, Tavole di fecondità regionale (E); Iscritti in anagrafe per nascita (R)

FIGURA 5. TASSI DI FECONDITÀ DEL PRIMO ORDINE SPECIFICI PER ETÀ DELLE DONNE RESIDENTI IN ITALIA PER CITTADINANZA Anni 2010 e 2018, valori per 1.000 donne



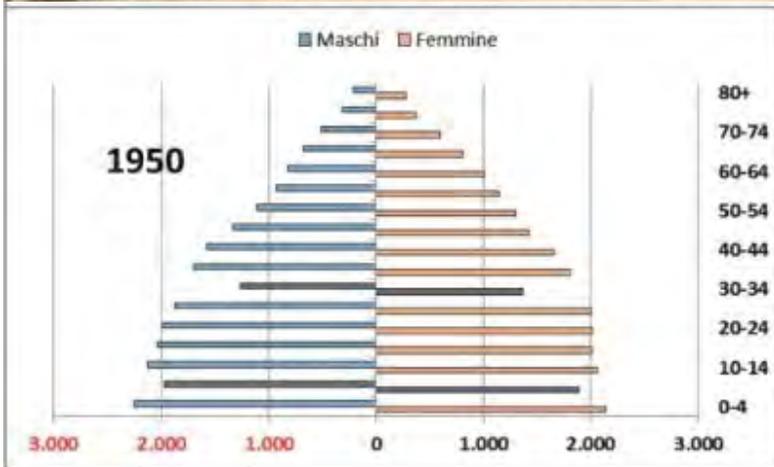


FIGURA 5. PIRAMIDE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE – SCENARIO MEDIANO E INTERVALLO DI CONFINENZA AL 90%. Italia, anni 2016-2065, 1° gennaio, dati in migliaia

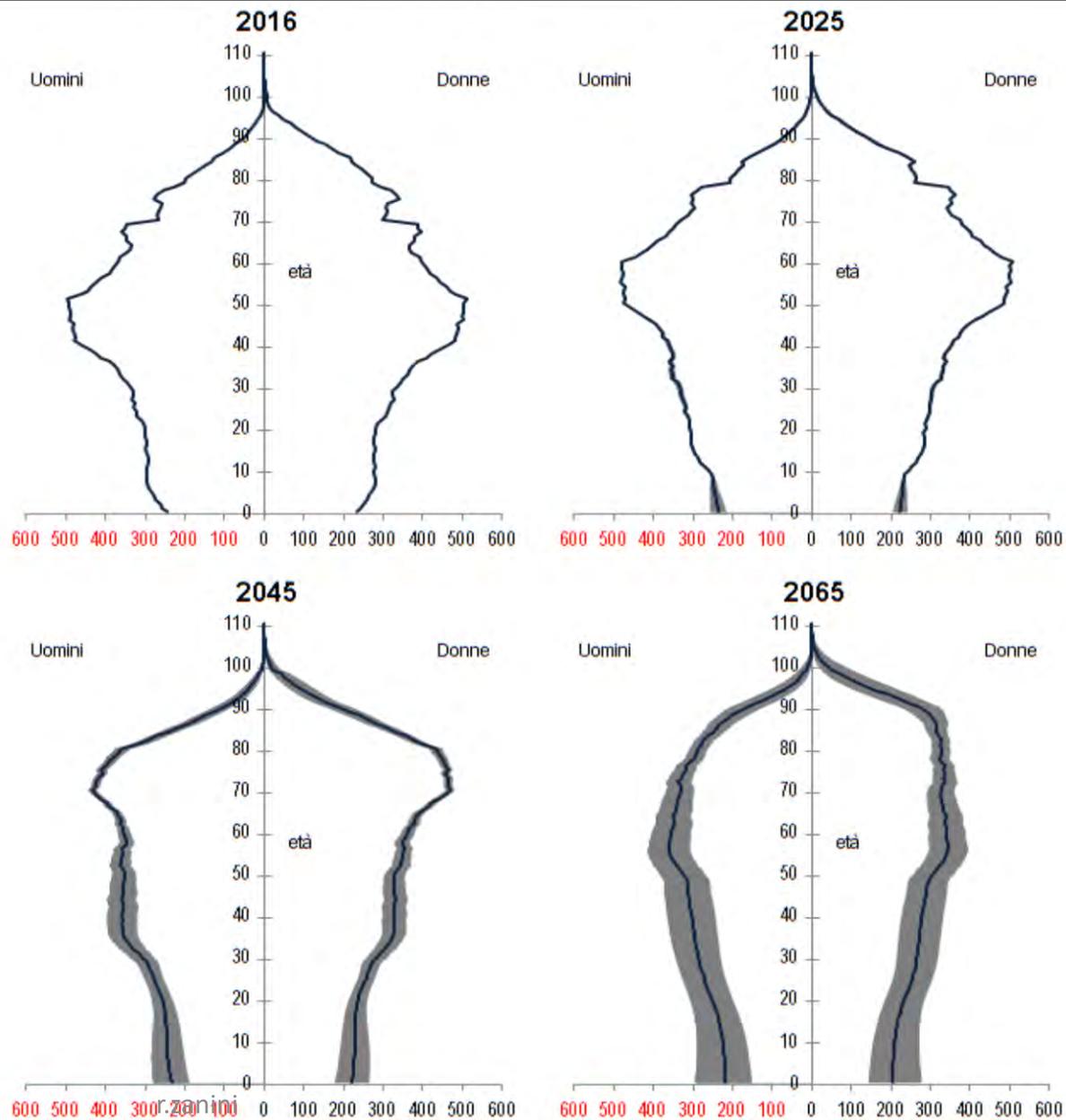
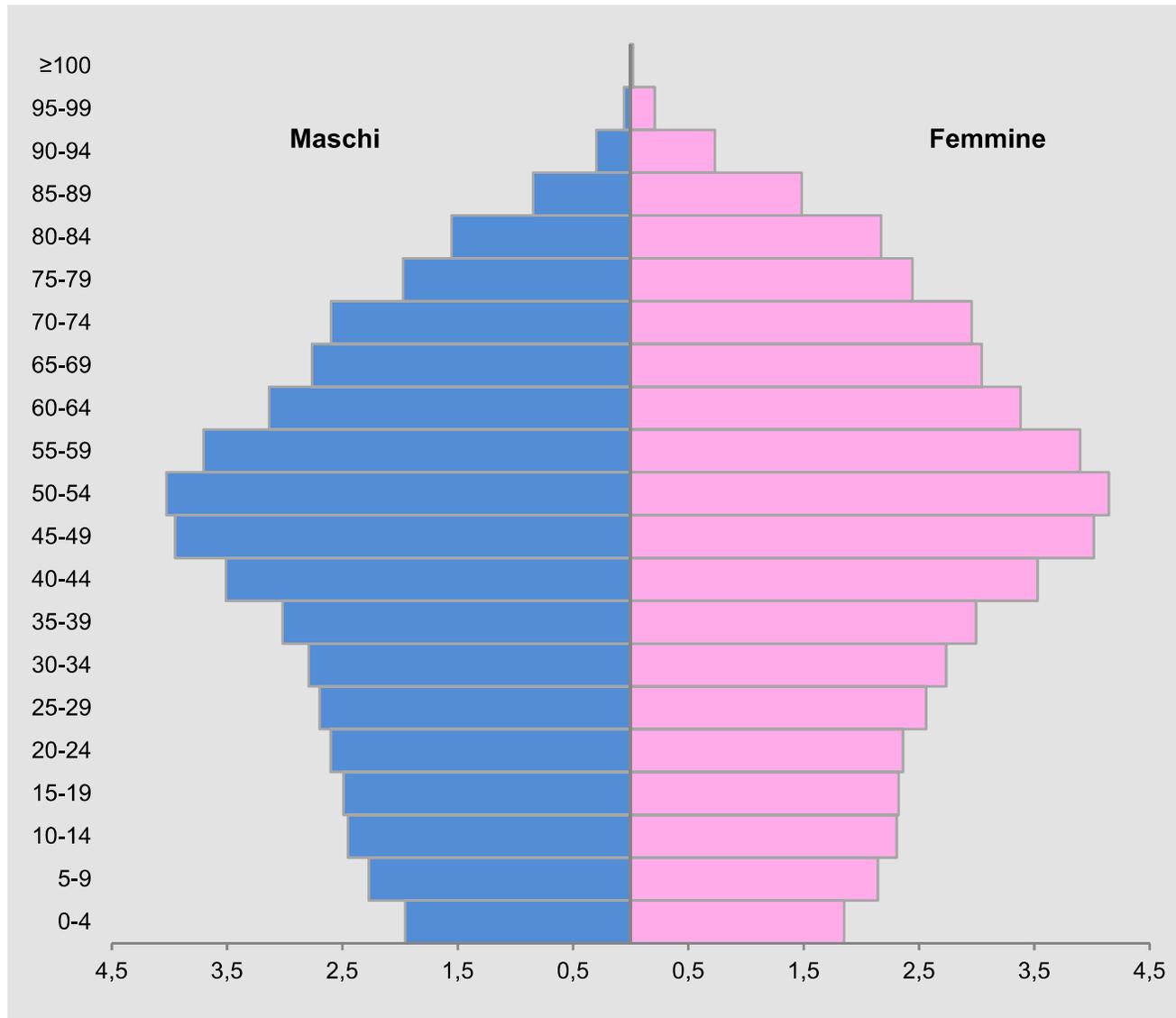


Figura 3.3 Piramide dell'età della popolazione residente per età e sesso al 1° gennaio
Anno 2020, valori percentuali (a)



Fonte: Istat, Popolazione residente comunale per sesso, anno di nascita e stato civile (E)
(a) Dato provvisorio

Inverno demografico

(Michel Schooyans
1999)

Cambia l'idea di famiglia

3/5 dei bambini

non avranno fratelli/sorelle,
cugini/e, zii/zie

ma... solo genitori, nonni/e,
bisnonni/e

Desiderio di genitorialità

Tra chi desidera fare figli, ne vorrebbe

| | |
|---|-------|
| 2 | 46% |
| 3 | 21,9% |
| 1 | 5,5% |

Notevole discrepanza fra il desiderio di genitorialità ed il numero di figli effettivi

DENATALITA': il ruolo delle Società scientifiche

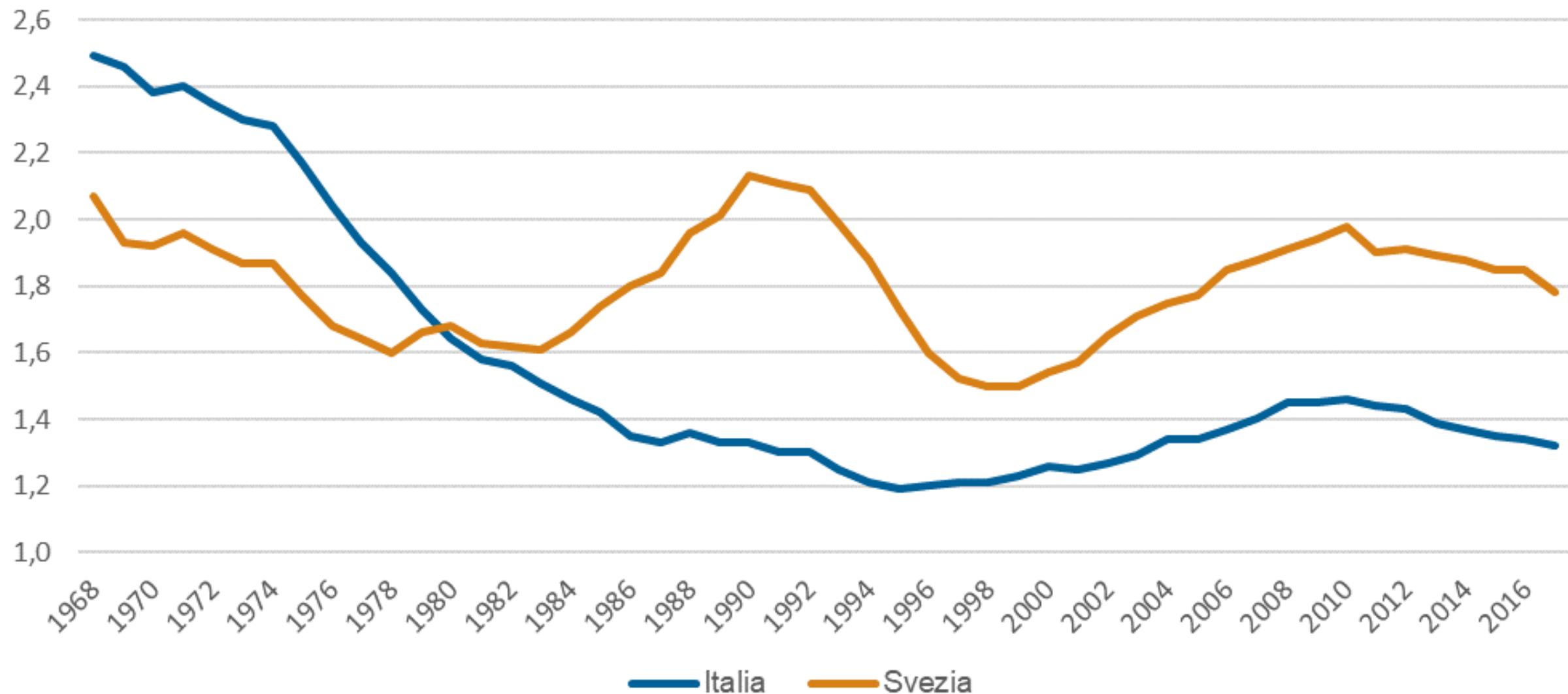
- **Campagne promozionali** alla genitorialità ed alla maternità responsabile
- **Medicina della riproduzione:**
 - formazione specifica in medicina della riproduzione
 - maggiore omogeneizzazione sul territorio centri di sterilità
 - messa in rete di centri PMA pubblici e privati di differente livello
 - preservazione fertilità
- **Gravidanza**
 - azioni a livello degli organi competenti (Ministero...)
 - informazione alle donne/coppie
 - formazione su tutti gli aspetti della gravidanza (*pre-concepimento, percorsi per la gravidanza a basso rischio e per la gravidanza con patologie materno-fetali, parto e puerperio*)

DENATALITA': il ruolo delle Società scientifiche

La denatalità ha molteplici cause, fra cui lo scarso sostegno economico-sociale alla genitorialità

- permessi di maternità/paternità
- agevolazione permessi di entrata/uscita
- part-time verticale e orizzontale
- asili nido gratuiti
- servizi pre e post-scuola
- servizi sociali

Figura 1: Tasso di fecondità, confronto tra Italia e Svezia
(1968-2017)



Fonte: elaborazione Osservatorio CPI su dati Eurostat, Istat e Statistiska centralbyrån

ASPETTI DA CONSIDERARE

Sempre più donne in area
perinatale (mediche ginecologhe,
ostetriche)

Figura 1. Distribuzione nel tempo degli specialisti ginecologi suddivisi per genere

dati Fnomceo, 2012

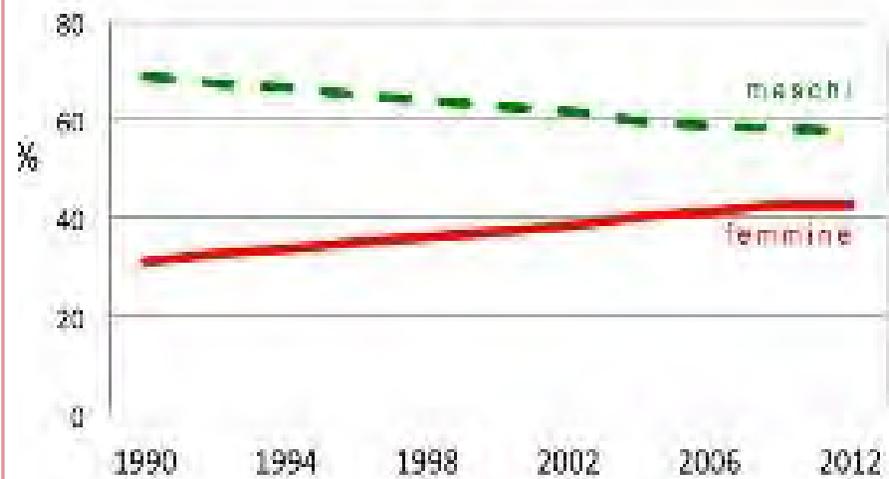


Tabella 1. Presenza femminile nei ruoli dirigenziali

dati Ministero della Salute, 2012

| | |
|--|----|
| Dirigente SCO | 14 |
| Dirigente SSO | 28 |
| Dirigente Medico Incarichi Diversi | 39 |
| Manager Azienda Sanitaria | 14 |
| Dirigenza Sanitaria non Medica | 50 |
| Professore Ord. Un. – Facoltà Medicina | 8 |
| Presidente Società Scient. Mediche (dati Fism) | 2 |



Febbraio 2013

Professione

14

GYNECO AOGOI / NUMERO 1/2 - 2013

Femminilizzazione della professione e leadership femminile

Se la ginecologia è donna

Carlo Sbiroli

■ **Le Società Scientifiche di Ginecologia fanno fatica a immaginare un futuro in rosa. Mostrano notevoli difficoltà a confrontarsi con questo fenomeno che aumenta di anno in anno. Sono preoccupate, perché hanno paura che saltino i ponti con il passato. Si chiedono se la ginecologia sarà un lavoro prevalentemente di donne, se e come cambierà l'assistenza e l'approccio terapeutico. Se si modificherà il rapporto medico-paziente e, soprattutto, chi guiderà questo cambiamento. E infine, la politica: avrà un qualche ruolo in questo processo?**

AOGOI

*ASSOCIAZIONE
OSTETRICI GINECOLOGI
OSPEDALIERI ITALIANI*

2005 donne 30,3%

2021 donne 46,2%

0 Segretari regionali

2 Segretari regionali



QUANTI SONO...?

[Home](#) | [News](#) | [Ginecologi in Italia: quanti sono?](#)

condividi: [f](#) [t](#) [g+](#) [in](#) [e](#)

Ginecologi in Italia: quanti sono?



Tra le fonti disponibili da cui reperire il dato, PKE mette a disposizione **Atlante Sanità**, il database della sanità italiana che comprende oltre 1,4 milioni di anagrafiche di professionisti della salute. In particolare, i ginecologi in Italia

Marketing
WORLD
PKE HEALTH PERSPECTIVE

Novità, idee, spunti di riflessione e discussione sul mondo del marketing e della comunicazione nell'healthcare.

Ginecologi in Italia: quanti sono?



Tra le fonti disponibili da cui reperire il dato, PKE mette a disposizione **Atlante Sanità**, il database della sanità italiana che comprende oltre 1,4 milioni di anagrafiche di professionisti della salute. In particolare, i ginecologi in Italia sono **19.322**, di questo macro numero, **14.030 sono i medici iscritti a WelfareLink**, la community online di medici, biologi, farmacisti, ecc. che ci hanno dato il permission Marketing per essere ricontattati.

Ginecologi: qualche dettaglio

Tra i medici specializzati in Ginecologia e Ostetricia **7.459 sono medici ospedalieri**, **4.701 medici specialisti in attività privata**. Se volessimo effettuare una classificazione per regione e, più in particolare, per provincia, scopriremmo che:

- 1.236 sono i ginecologi di Milano
- 709 di Torino
- 629 di Palermo

Interrogando la banca dati è anche possibile scoprire il sesso dei ginecologi: a differenza di quanto si possa immaginare, il **numero di uomini è, di poco, superiore a quello delle donne** (i ginecologi uomini sono il 51,9% del totale).

La specializzazione

La ginecologia è una branca della medicina che si occupa della fisiologia e, soprattutto, della patologia inerenti all'apparato genitale femminile. È il corrispettivo dell'andrologia, la scienza che si occupa invece della fisiologia e delle disfunzioni dell'apparato riproduttore e apparato uro-urogenitale maschile.



Novità, idee, spunti di riflessione e discussione sul mondo del marketing e della comunicazione nell'healthcare.

[VAI AL BLOG!](#)

NEWS CORRELATE



Quanti sono...?

Quanti sono i Diabetologi in Italia?

Nell'articolo precedente abbiamo parlato dell'importanza delle ultime scoperte nel campo della diabetologia. La diabetologia non è una delle 50 specializzazioni mediche riconosciute dal MIUR. Generalmente chi decide di intraprendere questa strada è un medico specializzato in endocrinologia, la cui

ASPETTI DA CONSIDERARE

Donne che curano le
donne: peso o risorsa?

[Home](#) / [Rimanere incinta](#) / [Sessualità e corpo](#)

Meglio un ginecologo uomo o donna?

di [Redazione PianetaMamma](#) - 05.08.2015 [Scrivici](#)



ADV

Donne
ginecologhe

Solidarietà (sorellanza)

Empatia

Rispetto



RIFLESSIONI

Contesto sociale (siamo un Paese NON a misura di bambini)

Rete familiare
(genitorialità, maternità)

Contesto lavorativo

PROPOSTE

Migliore organizzazione del lavoro (part-time, sostituzione maternità)

Servizi (asili nido aziendali)

Contesto lavorativo che tenga conto degli aspetti relazionali

ABBONATI

ACCEDI

Sanità24

Il Sole 24 ORE

Home | Analisi | Sanità risponde | Scadenze fiscali | Sanità in borsa

27 apr 2022

SEGNALIBRO

FACEBOOK

TWITTER

LAVORO E PROFESSIONE

La maternità di un'oncologa nel 2022

di Nicla La Verde *

In Italia la lavoratrice madre è tutelata da un avanzato quadro normativo, che prevede misure come l'obbligo per le lavoratrici subordinate di astenersi dall'attività lavorativa nei 5 mesi di congedo, la possibilità di fruirne in modo flessibile, la percezione di un'indennità economica. Purtroppo, l'efficacia di questa normativa contrasta con una dimensione sociale caratterizzata da frequente fuoriuscita dal mercato del lavoro delle lavoratrici madri, con un forte impatto sulla partecipazione femminile al lavoro e indirettamente sul bassissimo tasso di natalità nel nostro Paese. Vorrei proporre il punto di vista di un'oncologa per sollevare alcune fondamentali criticità alla base di questa apparente contraddizione, concentrandomi in particolare sul tema della sostituzione di maternità.

Un'oncologa ospedaliera che decide di vivere la sua maternità incontra molti ostacoli reali. Nonostante la legge preveda la sostituzione di maternità, ovvero che un altro medico lavori in vece della futura mamma, numerosi fattori ne complicano la



4,5 CREDITI ECM

Responsabili scientifici | Elsa Viora, Carlo Maria Stigliano

Docenti | Sabina Di Biase, Maurizio Silvestri, Silvia von Wunster



Maggio 2022

CORSO FAD

Stress pandemico e *burnout* dei professionisti
che si occupano di salute femminile

In conclusione

In area perinatale, le donne sono sempre di più, ormai la maggioranza

Le donne che curano le donne vanno considerate una risorsa per la sanità

E' indispensabile una nuova organizzazione del lavoro

Grazie a tutte/i...



Non vivere di foto ingiallite ..

Insisti anche se tutti si aspettano che abbandoni

Non lasciare che si arrugginisca il ferro che c'è in te

Fai in modo che invece che compassione ti portino rispetto

Madre Teresa di Calcutta