

STABILIZZAZIONE PRECARI del ruolo sanitario delle aziende sanitarie umbre

Dopo una lunghissima gestazione e conflitti protratti nel tempo si è sbloccata la situazione dei precari umbri di tutta la dirigenza sanitaria. Ci sono voluti praticamente più di due anni per far capire alle aziende ed alla Regione che la stabilizzazione spettava anche ai dirigenti sanitari oltre che alle altre categorie, con tentativi plurimi ed inutili di risolvere la vertenza.

Bisogna dire che la vicenda cruenta dalla crisi dell'ultima Giunta regionale è stata provvidenziale per chiudere una situazione critica che rischiava di obbligare i lavoratori a rivolgersi al giudice ed in tal senso Anaaò aveva già in corso lo studio dei procedimenti.

Finalmente in data 16 marzo le Organizzazioni sindacali della Dirigenza hanno sottoscritto il protocollo d'intesa che ha declinato le modalità della stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti.

Subito dopo le Aziende Umbria 1 e 2, L'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni e l'Azienda Ospedaliera di Perugia hanno proceduto ai distinti atti deliberativi contenenti procedure ed avvisi al personale per la partecipazione ai procedimenti di stabilizzazione ai sensi della Legge Madia.