



*Giunta Regionale della Campania*  
Direzione Generale per la Tutela della Salute  
e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

### VERBALE DELLA SEDUTA DEL 12/07/2018

Il giorno 12/07/2018, alle ore 16,00, presso gli uffici della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, si è tenuta la riunione per il prosieguo del già iniziato processo relativo alla stabilizzazione.

sono presenti:

Per la Regione Campania = l'Avv. Antonio Postiglione Direttore Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale e il Dott. Gaetano Patrone

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali ANAAO ASSOMED, CIMO CISL MEDICI, UIL FPL MEDICI, FASSID, SINAFO, FEDIRETS, AAROI EMAC FP CGIL MEDICI, FP CGIL SPTA, FVM, AUPI, SNR, FESMED, UGL MEDICI

è messo che nella riunione del 25.05.2018 è stato consegnato alle OO.SS la bozza delle Linee Guida regionali in merito all'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale di cui all'art. comma 1 e 2 del Dlgs. 75/2017.

In seguito delle osservazioni pervenute si allega al presente verbale quanto condiviso dalle parti, per la emanazione delle Linee Guida regionali.

In luce degli orientamenti e delle determinazioni assunte in tema di lavoratori che hanno garantito i LEA a parte del Consiglio Regionale della Campania in data 10.07.2018, le OO.SS richiedono di procedere a specifici approfondimenti utili alla valorizzazione delle esperienze maturate a garanzia dei LEA, dei lavoratori non inclusi nelle procedure di cui alle Linee Guida.

La Regione Campania, nell'accogliere la richiesta delle OO.SS, procederà ad istituire un Tavolo Tecnico sull'argomento.

Il presente è stato firmato e sottoscritto

il giorno 12/07/2018

per la Regione Campania

l'Avv. Antonio Postiglione

il Dott. Gaetano Patrone

OOSS

ANAAOASSOMED Vip Bijn

AAROI EMAC C. J. J. J.

CIMO Antonio J. J.

FP CGIL MEDICI F. J. J.

CISL MEDICI Roberta J. J.

FP CGIL SPTA Quello J. J.

UIL FPL MEDICI TORRIONE J. J.

FVM Bernardo J. J.

FASSID J. J.

AUPI J. J.

SINAFI J. J.

SNR J. J.

FEDIRETS J. J.

FESMED J. J.

UIL MEDICI J. J.

UGL MEDICI J. J.

MASSIMO ASSOMED  
Lino Perini

**ALLEGATO AL VERBALE DEL 12 LUGLIO 2018**  
**superamento del precariato**

Y. Bellomo  
Ornelia

In merito all'avvio delle procedure di stabilizzazioni ed alla uniforme applicazione dell'art 20 commi 1 e 2 del DLgs 75/2017 le parti condividono quanto segue :

**1) PUNTI IN COMUNE IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DEL COMMA 1 E 2**

- a) il periodo di tempo nel quale devono essere maturati i tre anni ( dal 01/01/2010 al 31/12/2017);
- b) i tre anni possono essere anche non continuativi e presso diverse amministrazioni del SSN o presso diversi enti e IRCCS anche di altra regione;
- c) nessun periodo precedente e/o successivo potrà essere utilizzato per il raggiungimento del requisito di cui ai punti precedenti;
- d) risultati in servizio alla data di entrata in vigore della legge 124 del 2015 ovvero al 28 agosto 2015, presso l'amministrazione procedente;
- e) gli anni utili al fine di maturazione del requisito dei tre anni ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile purché nel medesimo profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;
- f) l'accesso alle procedure di stabilizzazione è consentito al personale dirigenziale e no ( Legge 205/2017);
- g) sono esclusi dal processo di stabilizzazione le Borse di Studio, i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni, il personale in assegnazione temporanea ex art 42 bis DLgs 151/2001, il personale convenzionato con il SSN.

**DARE IMMEDIATO AVVIO AL PERCORSO RELATIVO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AL COMMA COMMA 1, NEL RISPETTO DI QUANTO SUDDETTO, NONCHE' DEI SEGUENTI ULTERIORI INDIRIZZI OPERATIVI:**

a) l'avvio della procedura di cui al comma 1 deve avvenire attraverso specifico avviso pubblico aziendale, che indicherà modalità e termini per la presentazione della domanda di partecipazione da parte del personale in possesso dei requisiti previsti.

Inoltre il personale:

- deve essere stato reclutato con procedure concorsuali con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ;
- deve risultare in servizio, almeno per un giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (legge 124 del 2015), con contratto a tempo determinato;
- deve essere data priorità al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 che risulta in servizio alla data di entrata in vigore del DLgs 75/2017 (22 giugno 2017);

b) l'avviso dovrà indicare criteri per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato, assicurando adeguata valorizzazione al criterio dell'esperienza maturata presso l'azienda che avvia il procedimento;

c) l'avviso dovrà garantire il rispetto della normativa concorsuale in materia di requisiti di ammissione per i profili professionali interessati;

d) concluso il suddetto percorso, trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Contestualmente, nelle more della conclusione dell'iter ministeriale relativo al piano dei fabbisogni, nonché dell'adozione del piano triennale dei fabbisogni di ciascuna Azienda e della successiva attivazione delle procedure concorsuali riservate, previste per il personale in possesso dei requisiti di

Olešno Jo  
F. M. ...  
S. ...  
SINATO  
RESMIS  
SNR febbraio 1/2  
Ornelia

Accumulo Emmi alle Kano K...  
DIE MARI  
Tortorello

in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art 20 DLgs 75/2017, interessato all'attivazione delle procedure concorsuali riservate in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, ricomprese nelle quote assunzionali già autorizzate ed eventualmente autorizzabili a seguito dell'approvazione del piano triennale dei fabbisogni .

Nella predisposizione dei piani triennali del fabbisogno, saranno attivate da parte delle Aziende le procedure in materia di relazioni sindacali, nei modi e nei tempi previsti, in ottemperanza alla normativa vigente in materia e dai Contratti Collettivi Nazionali.

**Concluso il processo relativo all'approvazione dei piani triennali del fabbisogni di ogni singola Azienda, si procederà all'avvio dei processi di stabilizzazione relativo al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art 20 DLgs 75/2017, nel rispetto di quanto suddetto nonché dei seguenti ulteriori indirizzi operativi :**

**COMMA 2**

1) l'avvio della procedura di cui al comma 2 art 20 DLgs 75/2017 deve avvenire in misura non superiore al 50% dei posti disponibili attraverso un procedura concorsuale riservata, per titoli ed esame;

Inoltre il personale:

deve essere titolare di contratto di lavoro flessibile, ad esclusione di quelli indicati alla lett. g) della presente circolare, presso l'amministrazione che bandisce il concorso, nel medesimo profilo oggetto della procedura;

deve risultare in servizio, almeno per un giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (legge 124 del 2015);

4) il concorso dovrà indicare i criteri di valutazione dei titoli, assicurando adeguata valorizzazione al criterio dell'esperienza maturata presso l'azienda che avvia la procedura;

5) il concorso dovrà garantire il rispetto della normativa concorsuale sia in materia di requisiti di ammissione per i profili interessati che in riferimento alle prove di esame necessarie;

6) le procedure concorsuali riservate dovranno essere svolte attenendosi alle modalità ed ai criteri di valutazione previsti dalla normativa vigente in materia;

7) le graduatorie delle procedure concorsuali riservate avranno durata triennale e l'utilizzazione sarà effettuata nel rispetto della quota riservata dei posti disponibili rispetto alle graduatorie per il reclutamento ordinario per il medesimo profilo, salvo eventuali diverse disposizioni che interverranno in argomento.

Necessità di prevedere il divieto di attivare nuovi contratti di lavoro flessibile, bensì è ammesso il rinnovo o la proroga per i partecipanti alle procedure di stabilizzazione, anche prima dell'avvio delle procedure stesse, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

FP CGIL MEDICI *Giuseppe Manno*  
FP CGIL SPTA *Ornella Leone*  
CIR *En S*  
CIR *Alessio*  
SINATO *Dei*

CISL MEDICI *Roberto*  
UGL MEDICI *FLA*  
UIL FPL MEDICI *Tortorella*  
FVM *Bonanno*