

Lunedì 06 MARZO 2017

Concorsi precari in sanità. Anaa: “Ancora nulla in moltissime aziende sanitarie e ospedaliere”

Dopo la [prima ricognizione effettuata a novembre scorso](#) il sindacato aggiorna la mappa dei concorsi messi in atto nelle diverse realtà. Ma il quadro resta desolante: “Appare evidente che le indicazioni imposte dalla legge di stabilità 2016, di una riserva di posti a favore della stabilizzazione dei precari nei concorsi per la dirigenza medica e sanitaria, sono state disattese dalla maggioranza delle Regioni che pure stanno sbloccando, almeno parzialmente, il turnover”

Si è molto discusso, nei giorni passati, del piano straordinario di assunzioni per il superamento del precariato storico della Pubblica Amministrazione, tema inquadrato nel “Piano Madia” per la riforma del pubblico impiego, che, però, non interesserà i dirigenti medici e sanitari, per i quali restano in vigore i provvedimenti già approvati. Alla sanità è stato riservato solo l'ulteriore blocco dei fondi accessori aziendali fino al rinnovo del nuovo contratto, fermo ormai da oltre 7 anni.

Alla luce di questa ennesima discriminazione appare utile un update sulla situazione precari e concorsi, illustrando la situazione nella varie regioni del nostro paese, anche se il decreto milleproroghe sancisce comunque la possibilità di contrarre nuovi contratti flessibili nel SSN sino al 31/10/2018, creando ulteriori sacche di precariato e “strozzando” un sistema salute ormai agonico che rischia di non arrivare al 2019, termine ultimo per la conclusione delle procedure concorsuali straordinarie.

Ecco nel dettaglio lo stato dell'arte nelle nostre Regioni.

Lazio

Il 29/12/2016 è stato pubblicato sul BURL (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, n.104 Suppl. n.1) il DCA n. U00403 del 23 Dicembre 2016. Tale decreto riguarda l'approvazione del budget assunzionale per gli anni 2016/2017 per le Aziende ed Enti del SSR e contiene le autorizzazione all'indizione sia delle procedure selettive di cui al DPCM 6/3/2015 e al DCA n. U00539 del 12/11/ 2015, modificato dal Decreto n. U00154 del 12/5/2016, che dei concorsi pubblici straordinari per titoli ed esami, con la previsione di riserva di posti ai sensi dell'art. 1 comma 543 della legge n. 208/2015 e del DCA n. U00238 del 18/07/ 2016.

Tuttavia, come più volte segnalato dall'Anaa Assomed regionale, il numero dei posti da bandire indicato nel suddetto decreto non corrisponde quantitativamente e qualitativamente, in riferimento ad alcuni profili professionali mancanti, all'effettivo personale sanitario precario in servizio presso il SSR, attualmente in possesso dei requisiti per la stabilizzazione. Tutto questo, verosimilmente, per effetto di un errato censimento che le ASL/AO hanno inviato in Regione a Luglio/2016.

Per tale motivo l'Anaa Regionale ha richiesto una revisione del decreto alla Cabina di regia del Lazio, che si è dimostrata aperta al confronto ed ha inviato alle ASL/AO una richiesta di rettifica del censimento, per poi procedere con l'indizione dei bandi, della quale siamo in attesa di riscontro.

Al momento, nel Lazio le procedure di stabilizzazione hanno dato comunque un primo risultato grazie alla possibilità, espressamente richiesta dall'Anaa Assomed Regionale, di immettere in ruolo il personale precario in posizione utile in graduatorie concorsuali attualmente vigenti, sempre previo possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

Campania

In attesa di un “passaggio di consegne” al Governatore De Luca, sono stati pubblicati alcuni bandi concorsuali, su B.U.R. e Gazzetta ufficiale, ed altri deliberati dalle aziende sono in attesa di pubblicazione. Il totale dei posti messi a concorso per nuove assunzioni è di **308 dirigenti medici**, senza contare alcuni avvisi pubblici per

incarichi temporanei a 3 o 6 mesi, mentre le mobilità sono state già espletate in diverse aziende (al momento della stesura dell'articolo non risultano pubblicati nuovi bandi).

In queste procedure concorsuali le aziende, però, non hanno rispettato i dettami della legge n. 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 543, che riserva dei posti a chi ha maturato almeno 36 mesi, anche non continuativi, nel medesimo ambito regionale nelle discipline messe a concorso. L'eccezione rappresentata dall'A.O.R.N. "A. Cardarelli" di Napoli è stata impugnata in data 03/03/2017 dalla Regione Campania in attesa di una preventiva valutazione da parte del tavolo di verifica degli adempimenti e del comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei LEA del piano di fabbisogno, allo stato in corso di istruttoria. Per cui nelle more non è più consentita l'applicazione della legge n. 208, art. 1 comma 543.

Valle D'Aosta

Al momento nessun concorso o procedura di stabilizzazione risulta in atto o conclusa e nessuna delibera regionale nota su procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Trentino Alto Adige

Sono in atto concorsi pubblici per **8 dirigenti medici** in varie discipline, con posti riservati alle minoranze linguistiche senza **riserva** in base alla legge n. 208/ 2015 (legge di stabilità 2016). Sono anche attivi diversi avvisi pubblici per contratti a tempo determinato e borse di studio in varie discipline. Al momento nessuna delibera regionale è nota su ulteriori procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Basilicata

Sono in atto, o da poco scaduti, bandi per concorsi pubblici per **39 dirigenti medici** di varie discipline, **senza riserva** ex legge n. 208/ 2015. Sono attivi diversi avvisi pubblici per contratti a tempo determinato, varie discipline, ed al momento nessuna delibera regionale è nota su ulteriori procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Molise

Al momento non si registrano concorsi banditi o procedure di stabilizzazione in atto o conclusa. Sono attivi diversi avvisi pubblici per contratti a tempo determinato varie discipline e nessuna delibera regionale è nota su procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Piemonte

Sono in atto, o da poco scaduti, bandi per concorsi pubblici per **45 dirigenti medici** di varie discipline, ma **nessuna riserva** ex legge n. 208/ 2015. Sono attivi diversi avvisi pubblici per contratti a tempo determinato e borse di studio, varie discipline, ed al momento nessuna delibera regionale è nota su ulteriori procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Emilia Romagna

È dello scorso dicembre la notizia di un investimento pari a **25 milioni di euro** da parte della Regione per l'assunzione e la stabilizzazione di **operatori sanitari** -medici, infermieri, ostetriche e tecnici nelle strutture sanitarie. Grazie ad accordi sanciti con le organizzazioni sindacali, con gli enti locali e con l'Università, **la Regione si è impegnata a procedere a stabilizzare 402 operatori sanitari precari e ad assumerne altri 500**, garantendo una **copertura del turn-over pari al 90%**. Inoltre, sono stati confermati i contratti in essere di **149 medici** reclutati allo scopo di ridurre le liste di attesa. In corso quattro concorsi a tempo indeterminato, due procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30/3/01 n. 165, due selezioni per graduatorie a tempo determinato, 5 procedure per conferimento di incarico libero professionale.

Sardegna

Circa 20 bandi di concorso per dirigente medico, varie discipline, a tempo indeterminato, o determinato sono stati pubblicati da novembre ad oggi. **Un solo bando** finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato in base alla legge n. 208 del 2015 (legge di stabilità 2016).

Liguria

Sedici posti a tempo indeterminato per dirigente medico in varie discipline sono stati messi a concorso senza **riserva** in base alla legge n. 208 del 2015.. Inoltre, sono attive tre selezioni per graduatorie a tempo determinato e , tre selezioni per conferimento di incarico libero professionale.

Sicilia

In attesa della definizione della rete ospedaliera ai sensi del DM 70, dal 2012, non si effettuano assunzioni a tempo indeterminato in sanità, sostituite da contratti a tempo determinato per sopperire alle carenze di organico che inevitabilmente negli anni si sono create, con cospicuo danno erariale, come più volte certificato dalla Corte

dei Conti. In deroga al blocco delle assunzioni, l'assessore Gucciardi, ha recentemente acconsentito a concedere le funzioni assistenziali (quindi tecnicamente nuove assunzioni) solo ed unicamente ai medici universitari. I contratti a termine del personale del SSN sono in scadenza il 30 giugno 2017.

Lombardia

Oltre **80 posizioni** di dirigente medico a tempo indeterminato, varie discipline, sono state bandite solo negli ultimi due mesi, ma senza **riserva** in base alla legge n. 208/ 2015 Nessuna delibera regionale su ulteriori procedure concorsuali finalizzate alla stabilizzazione è nota.

Marche

Regione non in piano di rientro, ma senza Assessore alla Sanità. Da inizio anno sono stati **pubblicati in GU diversi bandi di stabilizzazione per il personale dirigenziale** in possesso dei requisiti ex legge n. 208 del 2015.

Toscana

Da inizio anno nessuna procedura di stabilizzazione è in atto o recentemente conclusa per la dirigenza medica. Con una delibera adottata dalla giunta toscana a dicembre 2016 sono stati **stabilizzati 130 medici del servizio 118**.

Umbria

Il totale dei posti messi a concorso per nuove assunzioni è di **56 dirigenti medici** per varie discipline, di cui **24** con riserva in base alla legge n. 208 del 2015 (legge di stabilità 2016).

Puglia

Il totale dei posti messi a concorso per nuove assunzioni è di **109 dirigenti medici** per varie discipline, di cui **16** con riserva in base alla legge n. 208 del 2015 (legge di stabilità 2016). Presso la ASL di Lecce è in corso avviso per ricognizione del personale che può usufruire della legge n.208 del 2015 e presso la ASL di Brindisi sono in corso bandi per la stabilizzazione di personale dirigente non medico.

Calabria

Il totale dei posti messi a concorso per nuove assunzioni è di **43 dirigenti medici** per varie discipline, di cui **11** con riserva per i precari in base alla legge n. 208/ 2015. Presso la ASL di Cosenza sono in corso bandi per la stabilizzazione di personale dirigente non medico.

Friuli Venezia Giulia

Sono in atto, o da poco scaduti, bandi per concorsi pubblici per **35 dirigenti medici**, varie discipline, con solo 1 posto riservato ai sensi della L. 208 del 2015 presso ASL Friuli occidentale.

Abruzzo

Sono in atto, o da poco scaduti, bandi per concorsi pubblici per **12 dirigenti medici**, varie discipline, di cui **nessuno in riserva** in base alla legge n.208 del 2015

Veneto

Sono in atto, o da poco scaduti, bandi per concorsi pubblici per **53 dirigenti medici** varie discipline, **senza la riserva di legge** Sono attivi diversi avvisi pubblici per contratti a tempo determinato e borse di studio varie discipline. Al momento nessuna delibera regionale nota su ulteriori procedure concorsuali o di stabilizzazione.

Conclusioni

Appare evidente che le indicazioni imposte dalla legge di stabilità 2016, di una riserva di posti a favore della stabilizzazione dei precari nei concorsi per la dirigenza medica e sanitaria, sono state disattese dalla maggioranza delle Regioni che pure stanno sbloccando, almeno parzialmente, il turnover.

Tra l'altro, la legge di bilancio n. 232 dell'11 Dicembre 2016, al comma n. 409, ha previsto 75 milioni di euro per il 2017 e 150 milioni di euro per il 2018 vincolati alla assunzione e stabilizzazione del personale del SSN.

Risultano pertanto, "da spiegare" le motivazioni per cui la stragrande maggioranza delle aziende ospedaliere non si è adeguata alle previsioni legislative, pur in presenza delle risorse finanziarie concesse, sfuggendo all'opportunità di sanare la piaga storica del precariato.

Oltre al danno si aggiunge poi la beffa del decreto Madia, che proroga di un ulteriore anno le scadenze già approvate dal milleproroghe.

Le leggi non bastano senza volontà politica.

Maddalena Zippi

Responsabile Settore Anaaio Giovani Lazio

David Giannandrea

Responsabile Settore Anaaio Giovani Umbria

Ester Reggio

Settore Anaaio Giovani Sicilia

Maurizio Cappiello

Consigliere Nazionale Anaaio