

## Infermiere in procedimento disciplinare AOU Ancona. Per il M5S e il Sindacato ANAAO, è l'illegittima gestione del personale ad aver generato risparmi in sanità

L'unico vantaggio ottenuto dall'Italia e della sanità dall'inottemperanza ai dettami delle normative UE sono gli enormi risparmi che le Regioni hanno ottenuto favorendo e sfruttando l'inappropriatezza e l'illegittimità organizzativa. Lo afferma **Carlo Palermo** Vice Segretario Nazionale Vicario Anaa Assomed, con un articolo pubblicato ieri su [Quotidiano Sanità](http://www.quotidiano-sanita.it). (<http://www.bing.com/search?q=beauty+idea+osimo+parrucchieria&qs=n&form=QBRE&sp=-1&pq=beauty+idea+osimo+parrucchieria&sc=0-31&sk=&cvid=0EC06BAC788A4D37A6A44FD7DEE20B41>)



Romina Pergolesi Capogruppo Consiliare M5S Regione Marche

Sulla stessa lunghezza d'onda il M5S della Regione Marche, che ieri è intervenuto sul caso disciplinare dell'infermiere di sala operatoria dell'AOU di Ancona. Il consigliere regionale del M5S Romina pergolesi, ha inviato al presidente della Giunta della Regione Marche una [interrogazione](http://www.bing.com/search?) (<http://www.bing.com/search?>)

[q=beauty+idea+osimo+parrucchieria&qs=n&form=QBRE&sp=-1&pq=beauty+idea+osimo+parrucchieria&sc=0-31&sk=&cvid=0EC06BAC788A4D37A6A44FD7DEE20B41](http://www.bing.com/search?q=beauty+idea+osimo+parrucchieria&qs=n&form=QBRE&sp=-1&pq=beauty+idea+osimo+parrucchieria&sc=0-31&sk=&cvid=0EC06BAC788A4D37A6A44FD7DEE20B41)) a risposta orale urgente, per conoscere:

- Se i successi della sanità marchigiana certificati dall'inserimento come Regione benchmark siano dovuti ai risparmi dovuti alla gestione non rispettosa dei diritti contrattuali dei dipendenti
- Quali iniziative intende porre per evitare che i procedimenti disciplinari siano utilizzati impropriamente per gestire il personale insufficiente per la copertura dei turni
- Quali iniziative intende porre per far cessare la situazione di illegalità per i diritti degli operatori sanitari con il conseguente rischio per la popolazione assistita presso le sale operatorie dell'azienda ospedaliera di Ancona
- Quale piano di assunzioni è previsto per consentire il rispetto dei termini di legge in tema di riposo giornaliero

Esautiva di riferimenti giurisprudenziali l'analisi del Dott. Palermo, che punta il dito sulle incoerenze interpretative della normativa italiana sulle Direttive UE che regolano il godimento del diritto al riposo per il lavoratore.



Carlo Palermo Vice Segretario Nazionale Vicario Anaa Assomed

Il "periodo di riposo" continuativo di almeno 11 ore, è un adempimento di competenza del diritto comunitario. Gli Stati membri, con le loro normative non possono porvi deroghe secondo convenienza.

Le Direttive CE 104/1993 art.17 e 88/2003 artt.17-19 chiariscono la valenza eccezionale delle deroghe al riposo continuativo "devono essere interpretate in modo che la loro portata sia limitata a quanto strettamente necessario ...".

La Corte di Giustizia Europea, nel 2003 con la sentenza "Jager" si è già espressa in tal senso. La fruizione del riposo in modalità frazionata ha carattere eccezionale. Il dipendente a ridosso del periodo lavorato, matura sempre il diritto ad avvalersi del riposo compensativo continuativo. Il numero di ore spettanti è pari al numero di ore di riposo non goduto... "al fine di evitare uno stato di fatica o di sovraccarico del lavoratore dovuti all'accumulo di periodi di lavoro consecutivi", al fine di "dedicarsi liberamente e senza interruzioni ai suoi propri interessi... neutralizzare gli effetti del lavoro sulla sicurezza e la salute dell'interessato"... evitare uno stato di fatica o di sovraccarico del lavoratore dovuti all'accumulo di periodi di lavoro consecutivi".

Di nuovo sull'adeguatezza del riposo, la Corte di Giustizia Europea nel dicembre 2015, con la sentenza "Simap" 189/14, (punti 4,9 e 48) rinforza il concetto della

sua importanza e scopo. Il riposo del lavoratore deve avere caratteristiche precise, deve essere:

- Regolare
- Lungo e continuo
- Consecutivo del riposo minimo (11 ore)
- Non condizionato da ritmi irregolari

La turnazione comprensiva della reperibilità posta in essere dall'AOU di Ancona, non corrisponde a questi criteri.

La Corte UE ritiene prioritaria la tutela della salute del lavoratore, nell'interesse della sicurezza e qualità delle prestazioni d'opera.

**Articolo 2, punto 9 – Riposo adeguato:** "Il fatto che i lavoratori dispongano di periodi di riposo regolari, la cui durata è espressa in unità di tempo, e sufficientemente lunghi e continui per evitare che essi, a causa della stanchezza, della fatica o di altri fattori che perturbano la organizzazione del lavoro, causino lesioni a se stessi, ad altri lavoratori o a terzi o danneggino la loro salute a breve o a lungo termine".

È urgente che la contrattazione collettiva nazionale dipani la problematica del frazionamento del riposo durante il regime della pronta disponibilità, così come disposto dalla L. 161/2014, all'articolo 14 comma 3. Il lavoro notturno ad esempio, definito come quel periodo che superi le tre ore di servizio nel periodo 22,00-6,00 (anche 23,00 – 07,00 o 24,00 – 08,00) (CCNL integrativo 10 febbraio 2004, articolo 7, e nel D.lgs. 66/2003); considerando anche il tempo di viaggio, dovrebbe assegnare un turno di riposo completo. Solo in occasione di chiamate brevi, il numero di ore di riposo compensativo, potrebbe dar luogo alla sommatoria, prevista dalla normativa italiana e da una circolare esplicativa del Ministero del lavoro.

In Italia sono stravolti i principi limitanti e i criteri dettati dalle Direttive UE. L'attività lavorativa svolta in regime di pronta disponibilità è avulsa da ogni regola UE sul diritto al riposo. Arbitrariamente è introdotto il concetto di sommatoria del riposo per il raggiungimento delle 11 ore complessive, senza considerare la natura della prestazione svolta, la sua durata, le periodicità e se trattasi di lavoro diurno o notturno.

In conclusione il Dott. Palermo osserva che il SSN è stato mantenuto in piedi grazie alla istituzionalizzazione dell'illegittima frammentazione del riposo, che ha determinato una imponente quota di ore aggiuntive mai retribuite ne recuperate. Sacrifici scaturiti dal senso di responsabilità degli operatori sanitari e dall'abuso violento del lavoro precario di medici e infermieri, che hanno l'onere della responsabilità dei rischi e garanzia dei trattamenti, consapevoli del fatto, che non verranno mai giustamente ricompensati.

Fonte

<http://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/> ([http://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/articolo.php?articolo\\_id=47813](http://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/articolo.php?articolo_id=47813))

<http://www.quotidianosanita.it/marche/> ([http://www.quotidianosanita.it/marche/articolo.php?articolo\\_id=47810](http://www.quotidianosanita.it/marche/articolo.php?articolo_id=47810))



di: ELSA FROGIONI

Pubblicato il: 14/02/2017

Categorie:

Leggi & Sentenze, Marche

 STAMPA ARTICOLO  VAI A COMMENTI

1 commenti

SCRIVI NUOVO

**Mariolina Rachele Melfi**

14/02/2017 22:55

Perche sui mass-media passano notizie come quelle di Saronno, mentre notizie come queste di Ancona, a parte noi del mestiere, il resto dell'opinione pubblica non sa assolutamente nulla?

---

Sito internet della rivista trimestrale del sindacato infermieristico  
NURSIND - Confederazione CGU - CISAL

**Segreteria Nazionale Nursind**

Via Francesco Squartini 3 - 56121 Pisa - C.F. 95098210248

Direttore responsabile: Inf. Donato Carrara

Caporedattrice: Inf. Chiara D'Angelo

Redazione: Inf. Maria Luisa Asta, Inf. Osvaldo Barba, Inf. Andrea Bottega, Inf. Daniele Carbocci, Inf. Donato Carrara, Inf. Chiara D'Angelo, Inf. Elsa Frogioni, Inf. Stefano Giglio, Inf. Giuseppe Provenzano, Inf. Andrea Tiroto, Inf. Salvatore Vaccaro, Inf. Enrico Virtuoso

© Infermieristicamente - e-mail [redazione@infermieristicamente.it](mailto:redazione@infermieristicamente.it) (<mailto:redazione@infermieristicamente.it>) - Informativa privacy (<http://www.infermieristicamente.it/informativa-privacy>) - Disclaimer (<http://www.infermieristicamente.it/disclaimer>)

made in Numeriprimi ([//www.numeriprimi.it](http://www.numeriprimi.it))