
I PRINCIPI DELL'ANAAO ASSOMED E L'EVOLUZIONE DEL SINDACATO



MAURIZIO CAPPIELLO

RESPONSABILE SCUOLA FORMAZIONE QUADRI ANAAO ASSOMED

L'INIZIO DI UNA STORIA

L'Anaaò nasce il **14/06/1959** a Falconara Marittima



I° Congresso: Palermo 1960

Era il Sindacato dei “secondari”
senza stabilità del posto, senza prospettive
di carriera e con retribuzioni, a dir poco, offensive.



Nacque contro l'Associazione dei Primari (ANPO), contro il loro
consolidato potere e i loro “privilegi” economici.

L'EPOCA DELLE RIFORME

Erano i tempi in cui stava maturando l'idea di una Riforma Ospedaliera - **(Legge 132/68)**

Nel frattempo l'Anaao aveva già vinto importanti battaglie:

- stabilità del posto fino al 65° anno di età;
- una più equa ripartizione dei compensi fissi.



IL SINDACATO DELLA DIFESA

Un sindacato forte, anche nella reputazione.

Un sindacato che è stato, ed è, protagonista nella storia della sanità italiana, convinto che i Medici condividono con i cittadini un destino comune che tiene insieme il diritto alla cura ed il diritto a curare.

Nel corso di 60 anni la storia dell'Anaaao si è sempre intrecciata con quella del SSN, le sue leggi e le sue riforme, la difesa della sanità pubblica con la difesa dei valori professionali, la lotta alle diseguaglianze di salute con quella a privilegi e rendite corporative.



LA DIFESA DELL'ARTICOLO 32 DELLA COSTITUZIONE

Una storia fatta di tante storie, di uomini e di donne che hanno impegnato parte della loro vita, non solo professionale, al servizio di una passione civile che ha prodotto proposte di legge, migliorato contratti di lavoro, organizzato assemblee, sit-in, scioperi, fino a manifestazioni di massa.

Al servizio di **quell'articolo 32 della Costituzione** che ha sempre rappresentato la «Stella Polare» delle nostre politiche.

LA LEGGE 833



Alla vigilia di Natale del 1978
il Parlamento approvò
**la Legge 833 istitutiva del Servizio Sanitario
Nazionale.**

LA LEGGE 502 DEL 92



Nell'autunno del 92,
l'Anaaoo promosse una manifestazione Nazionale
“Difendi il tuo Ospedale”.

Il 30/12/92 veniva alla luce il D.lgs 502

(riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'Art. 1 della Legge 421 del 23/10/92 [dirigenza medica su due livelli, area contrattuale riservata ai medici]).

LA NASCITA DI UN BRAND



Nel Febbraio 1994, nel Congresso Statutario
di Riccione, fu coniato il nuovo nome:
ANAAO ASSOMED.

L'EVOLUZIONE ECONOMICA DEL CONTRATTO

Il 30/12/1996 il nuovo Contratto di lavoro venne pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale con una modifica profonda della struttura del salario:



- ❖ **tabellare**
- ❖ **posizione (legata alla funzione)**
- ❖ **risultato (legata al raggiungimento degli obiettivi).**

LA NASCITA DEL DIRIGENTE MEDICO

L'immagine dell'Associazione, alla soglia degli anni 2000, aveva bisogno di un cambio tutt'altro che formale.

Il nome è un elemento importante nella comunicazione sociale.

Aiuto ed Assistente erano termini morti, al loro posto c'era un nuovo soggetto:

Il Dirigente Medico



DECRETO LEGISLATIVO 19 GIUGNO 1999, N. 229

La riforma Bindi

- L'articolo 1 della cosiddetta **Riforma Ter** ridefinisce l'impostazione generale del sistema sanitario sancita dal [d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502](#).
- Riorganizzazione il Servizio Sanitario Nazionale, introducendo una maggiore regionalizzazione.
- Vengono ridefiniti i principi di **tutela del diritto alla salute**, la programmazione sanitaria e i **LEA**: i livelli essenziali ed uniformi di assistenza.

NON SOLO MEDICI

DICEMBRE 2008: SDS SNABI
(sigla più rappresentativa dell'area S.P.T.A.)
confluisce in Anaao Assomed



DIRIGENTI SANITARI E ANAAO

Con il XXII° Congresso Straordinario Anaao Assomed
di Caserta 2013



è stata sancita la definitiva e piena confluenza di SDS
SNABI nell'Anaao Assomed

L'UNIONE FA LA FORZA

L'unione della Dirigenza Sanitaria e di quella Medica in Anaao Assomed ha consentito di configurare la prima forza sindacale nazionale della dirigenza sanitaria e della dirigenza pubblica, con una sinergia straordinaria tra le parti.



I GIOVANI

Settore nato nel 2010 - Incubatore di energie nuove

Un modello, imitato da altre organizzazioni, nato dalla consapevolezza di dover cambiare il modo di essere sindacato, per riuscire ad ascoltare i giovani, a fare proposte con loro e non solo per loro.

Aperti a creare nuova cultura sindacale e una nuova generazione di dirigenti che si facciano carico della Anaaoo del futuro.



Maggio 2020

Indagine Anaaoo. Aumentano le violenze sui medici ma l'80% delle aggressioni non viene denunciato

La violenza fisica e verbale sugli operatori sanitari non si ferma. E i risultati dell'indagine Anaaoo conferma questo dato. Il 55,44% dei responders è stato personalmente vittima di violenza, ma preoccupa che il 79,26% degli operatori vittime di violenza non ha presentato denuncia, e che il 66% afferma di essere a conoscenza di episodi di aggressione ai danni degli operatori.

Decreto Rilancio

Buone notizie arrivano invece dal Decreto Rilancio che, andando nella direzione indicata dall'Associazione, prevede l'incremento annuale delle risorse correnti per aumentare le assunzioni stabili sia in ambito ospedaliero che territoriale e quote una tantum per il 2020 destinate ai fondi contrattuali per premiare il disagio lavorativo derivante dal contrasto all'epidemia di Sars-CoV-2.

Più attenzione alle donne che curano

L'Anaaoo Area Formazione Femminile invita a pensare, in un quadro generale di scarsa attenzione, alle vite delle donne che curano. Non solo vite lavorative, ma esistenze piene, fortemente provate e deprivate, in termini qualitativi e quantitativi, dalla durezza di que-



Marzo 2020

Le prime richieste Anaaoo per fronteggiare la pandemia

Si capisce subito, sin dai primi contagi, che la situazione può precipitare e che il Ssn farà fatica a sostenere l'urto della pandemia. Per questo l'Anaaoo chiede al Governo di mettere in campo più risorse per il personale. Richiamare i

medici in pensione non basta e servono più posti in terapia intensiva. Una prima boccata d'ossigeno arriva dal decreto che prevede l'assunzione di 5000 medici e 15mila operatori sanitari, ma mancano premialità per chi è già in servizio in prima linea, possibilità di un contratto a tempo indeterminato per gli specializzandi, fondi per almeno 5000 contratti in più per le scuole di specializzazione. La carenza di DPI diventa emergenza e l'Anaaoo lancia una petizione che raccoglie in pochi giorni 120mila firma per chiedere la sicurezza degli operatori in prima linea.

Anche l'intersindacale lancia un appello per richiamare i cittadini a un grande impegno collettivo per il rispetto delle misure adottate dal Governo.



QUARTA CONFERENZA NAZIONALE
DONNE ANAAO ASSOMED
ROMA 3-4 MAGGIO 2022
HOTEL ST. MARTIN VIA S. MARTINO DELLA FRAGOLA, 54

SOFFRIRE SUL LAVORO NON È UN DESTINO

LE DONNE AL GOVERNO DELLA SANITÀ TRADITA

La IV Conferenza Nazionale Anaao-Donne è focalizzata per le donne, la maggioranza della forza lavoro in Sardegna, per dialogare con Amministratori e Amministratrici, Decisori politici, Manager, esprimendo criticità e portando visioni e proposte alternative per un governo della salute a misura di tutti.

ANAAO ASSOMED MEDICI DIRISENTI

www.facebook.com/ANAAOASSOMED www.instagram.com/ANAAOASSOMED/ [www.youtube.com/ANAAOASSOMED/](https://www.youtube.com/ANAAOASSOMED) www.anaao.it



I risultati della Survey Anaaoo Assomed - FEMS

LA CRISI PROFESSIONALE colpisce anche i medici europei

as sul femminile della Great Resignation. Il servizio nella struttura dove si lavora è giudicato soddisfacente ma quasi ovunque il servizio stesso è peggiorato negli ultimi 10 anni e questo è dovuto principalmente agli eccessivi carichi di lavoro per mancanza di personale. Se vogliamo però c'è un'isola felice rappresentata da tre paesi (Germania, Svezia e Austria) dove la possibilità di crescere professionalmente è buona, la retribuzione è considerata soddisfacente, buona la formazione, facile la possibilità di passare dalla dipendenza alla libera professione". "È dovere dell'Anaaoo Assomed - conclude Alessandra Spedicato - lavorare sugli elementi emersi e cercare soluzioni organizzative che diano risposte all'modulazione dei medici. In un momento socio economico di difficoltà, è necessario pensare anche in termini di isersione e dunque immaginare: una ri-definizione dei carichi di lavoro che tenga in considerazione i nuovi bisogni di salute della popolazione, l'investimento della stessa, le patologie emergenti, la burocrazia delle procedure di assistenza

ALLESSANDRA SPEDICATO
Cape Delegazione Anaaoo Assomed in Sardegna

Survey su 12 paesi europei del sindacato italiano della dirigenza medica e sanitaria insieme alla Federazione Europea Medici Salariati da cui emerge come il medico europeo sia un "professionista stanco per un carico di lavoro eccessivo, per una professione svilita nel suo ruolo sociale, per la mancanza di crescita e soddisfazione professionale e di una via di fuga intesa come cambiamento di luogo di lavoro, per una retribuzione economica insoddisfacente rispetto all'impegno e alla fatica vissuti giornalmente".

Anche oltre il medico è un professionista stanco per un carico di lavoro eccessivo, per una professione svilita nel suo ruolo sociale, per la mancanza di crescita e soddisfazione professionale e di una via di fuga intesa come cambiamento di luogo di lavoro, per una retribuzione economica insoddisfacente rispetto all'impegno e alla fatica vissuti giornalmente.

Questo l'identikit del medico europeo che emerge dall'indagine Anaaoo-Fems (Federazione Europea Medici Salariati) condotta da Alessandra Spedicato, Cago delegazione Anaaoo Assomed nella Federazione su 12 paesi: Austria - Croazia - Croazia - Francia - Germania - Italia - Portogallo - Romania - Slovacchia - Spagna - Svezia. In totale hanno risposto 13.461 medi-

Novembre 2018

È sciopero nazionale

Lo sciopero nazionale del 23 novembre è preceduto da un'Assemblea Pubblica organizzata a Roma il 14 dall'intersindacale alla presenza dei rappresentan-



Marzo 2019

Contratto, si torna a trattare... e non è una falsa ri-partenza

Il 13 marzo le sigle sindacali tornano all'Aran per riprendere la trattativa per il rinnovo del Ccn 2016-2018 e l'Anas. In un comunicato stampa sottolineano in un comunicato stampa sottolineano la valenza di questo strumento non solo per la categoria ma per il futuro stesso della pubblica amministrazione.



Aprile 2019

La tempesta perfetta del Ssn. Regionalismo differenziato, privatizzazione, carenza di specialisti

L'Anaoa lancia l'allarme della carenza di specialisti con uno studio realizzato dal Settore Anaoa Giovani che snocciola tutti i numeri della carenza di medici specialisti per regione e per specialità. Lo studio ha un'eco importante sulla stampa e tra le istituzioni e non è un caso che la Ministra della salute inizi a parlare di contratto formazione-lavoro accolto per gli specializzandi e del coinvolgimento degli ospedali del Ssn nei processi di formazione. La soluzione indicata dalla Ministro Grillo è un passo storico e lungimirante perché re-



Giugno 2019

I giovani medici al centro dell'attenzione tra legge "Calabria" e formazione post laurea

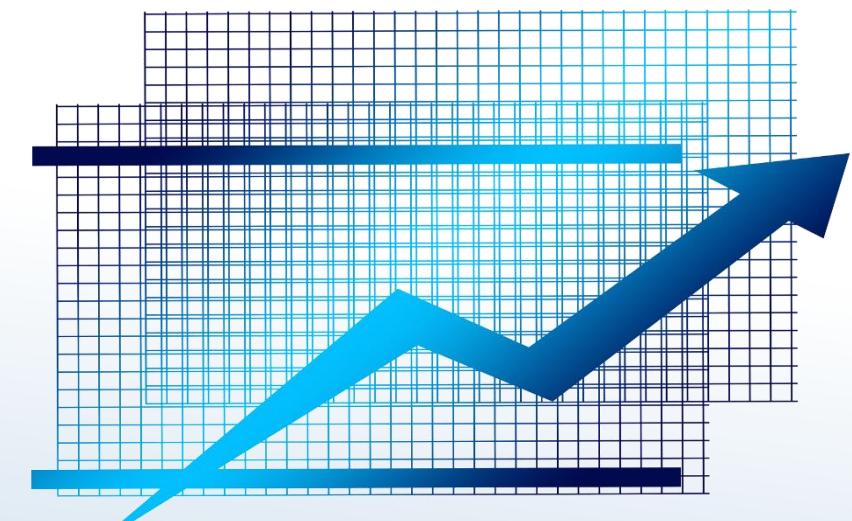
Uscire dalla carenza degli specialisti si può e il Decreto Calabria offre una soluzione razionale e immodificabile, a giudizio dell'Anaao: la possibilità di as-



I NUMERI DI UN SUCCESSO

Nel frattempo crescono le deleghe:

- **22.000** iscritti nel 2019
- **33.000** iscritti nel 2025



LO STATUTO

L'Anaaao è dotata di un proprio Statuto, il quale prevede che oltre i dirigenti medici possono essere iscritti anche tutti i medici e dirigenti sanitari che operino in rapporto di dipendenza o di collaborazione coordinata e continuativa ancorché in rapporto giuridico di natura convenzionale nel settore della specialistica e/o dell'emergenza territoriale e/o della continuità assistenziale e/o della medicina dei servizi con strutture del SSN o private accreditate.

Possono altresì essere iscritti all'Associazione:

- i medici e dirigenti sanitari che, dopo l'interruzione del rapporto di dipendenza con il SSN, chiedano di rimanere iscritti all'Associazione o di iscriversi;
- i medici e dirigenti sanitari dipendenti dallo stato ad eccezione di quelli dipendenti dal MIUR
- i medici in formazione specialistica.
- i biologi, i chimici, i fisici, gli psicologi, i farmacisti organizzati nel distinto settore della Dirigenza Sanitaria

LE FINALITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

- ❖ L'Associazione si ispira al principio costituzionale della tutela della salute individuale e collettiva da conseguire mediante l'erogazione, omogenea sul territorio nazionale, di servizi sanitari qualificati, efficienti ed efficaci, promuovendo l'evoluzione e la valorizzazione delle strutture sanitarie pubbliche e private accreditate, tutelando, ad ogni livello, il ruolo dirigente e l'autonomia professionale dei medici.
- ❖ L'Associazione non persegue alcuno scopo di lucro.

GLI SCOPI DELL'ASSOCIAZIONE

- Promuovere e coordinare ogni iniziativa a tutela degli interessi morali, giuridici, professionali, culturali ed economici dei singoli associati;
- Dare ogni assistenza agli associati in controversie nell'ambito dell'esercizio della professione, comprese quelle previdenziali;
- Curare i collegamenti tra gli associati e promuovere la formazione dei Quadri;



COMPOSIZIONE E COMPETENZE

Massimo organo deliberativo
dell'Associazione è il
Congresso Nazionale.



ORGANISMI DELL'ASSOCIAZIONE CENTRALE

- il Consiglio Nazionale;
- la Direzione Nazionale;
- il Segretario Nazionale;
- la Segreteria Nazionale;
- il Presidente Nazionale;
- il Collegio dei Revisori dei Conti;
- la Commissione di Controllo;
- la Conferenza Permanente dei Segretari Regionali e delle Province autonome.

STRUTTURE DI SUPPORTO

- Il Centro Studi;
- Area Formazione Femminile;
- Scuola Formazione Quadri;
- Commissioni (Emergenza-Urgenza, Pediatria, Sicurezza sul lavoro etc.);



LIVELLI DELL'ORGANIZZAZIONE

L'organizzazione decentrata dell'Associazione si articola nei livelli:

- Regionale e delle Province Autonome;
- Aziendale.

SCUOLA FORMAZIONE QUADRI ANAAO ASSOMED

- *Attiva dal 2007*
- *Media n.5 corsi all'anno*
- *Oltre 2.700 colleghi formati*



I «QUARTIER GENERALI» DELL'ASSOCIAZIONE

○ **Milano** – *Sede del Dipartimento Amministrativo*



○ **Roma** – *Sede della Segreteria Nazionale*



○ **Napoli** – *Sede del Dipartimento Organizzativo*



SEDI REGIONALI

- Padova
 - Bologna
 - Firenze
 - Genova
 - Teramo
 - Trieste
 - Torino
 - Napoli
 - Roma
 - Catania



SEGRETARI NAZIONALI DAL 1959 AD OGGI

Giorgio POMERRI	1959-1962
Stelio FEROLLA	1962- 1968
Pietro PACI	1968- 1981
Ermenegildo BONFANTI	1981 -1984
Carlo MONTI	1984-1985
Aristide PACI	1985 -1990
Gianfranco VISCI	1990
Enrico BOLLERO	1990 -2000
Serafino ZUCCHELLI	2000 -2006
Carlo LUSENTI	2006 - 2010

Costantino TROISE	2010-2014
Costantino TROISE	2010-2014
Carlo PALERMO	2018-2022
Pierino DI SILVERIO	2022-2026

UNA STORIA ANCORA DA SCRIVERE !

È difficile? Certo, ma vogliamo affrontare la sfida sapendo che...

“una sola persona che lavora come un gruppo non andrà lontana, ma un gruppo che lavora come fosse una unica persona farà strada”

(Josie Walsh, CEO Toronto Hospital).



GRAZIE A VOI TUTTI PER CREDERE IN NOI!!!

