

INDAGINE NAZIONALE SULLO STATO DI APPLICAZIONE DEL CCNL 2002-2005

Giugno 2007

a cura di Giuseppe Montante
con la collaborazione di Paola Carnevale

INDICE

Risultati generali	pag. 3
Risultati analitici per domanda	pag. 7
Quesiti gruppo 1)	pag. 8
Sintesi delle gravi inadempienze attuative del CCNL	pag. 12
Criticità attuative delle disposizioni CCNL	pag. 13
Quesiti gruppo 2)	pag. 15
Criticità conoscitive atto di indirizzo regionale	pag. 20
Criticità contrattazione integrativa aziendale	pag. 28
Quesiti gruppo 3)	pag. 29
Sintesi sulla concertazione	pag. 34
Criticità attuative sulla concertazione a livello aziendale	pag. 35
Quesiti gruppo 4)	pag. 38
Sintesi sulla presenza a livello aziendale di criteri attuativi di alcuni istituti contrattuali	pag. 42

RISULTATI GENERALI

Totale Aziende Sanitarie ed IRCCS in Italia	331	<i>pari al 100%</i>
Totale Aziende Sanitarie in cui è presente l'Anaa Assomed	309	<i>pari al 93,35%</i>
Totale Aziende Sanitarie in cui è presente l'Anaa Assomed in cui ha validità il CCNL (*)	303	<i>pari al 98,06%</i>
Risposte al questionario	253	<i>pari al 83,50%</i>

()*: Le risposte al questionario del Trentino Alto Adige, pur essendo pervenute, non possono essere conteggiabili per la particolare situazione legislativa derivante dall'autonomia. Parimenti non sono conteggiabili le risposte delle Aziende in cui si applica il contratto AIOP.

RISPOSTE AL QUESTIONARIO PER REGIONI

Regione	Risposte	Totale aziende (in cui è presente l'Anaa Assomed)	Percentuali
Abruzzo	6	6	100,00%
Basilicata	5	6	83,33%
Calabria	11	15	73,33%
Campania	21	22	95,45%
Emilia Romagna	14	18	77,78%
Friuli Venezia Giulia	7	11	63,64%
Lazio	18	21	85,71%
Liguria	9	11	81,82%
Lombardia	44	48	91,67%
Marche	12	18	66,67%
Molise	1	1	100,00%
Piemonte	27	33	81,82%
Puglia	8	11	72,73%
Sardegna	7	9	77,78%
Sicilia	24	28	85,71%
Toscana	14	15	93,33%
Trentino Alto Adige (*)	/	/	/
Umbria	4	6	66,67%
Valle d'Aosta	1	1	100,00%
Veneto	20	23	86,96%

N.B.: le percentuali sono state calcolate tenendo conto delle Aziende Sanitarie ed IRCCS dove l'Anaa Assomed è rappresentata

(*): Le risposte al questionario di questa regione, pur essendo pervenute, non possono essere conteggiabili per la particolare situazione legislativa derivante dall'autonomia.

RISPOSTE AL QUESTIONARIO PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE	TOTALE AZIENDE <i>(in cui è presente l'Anaa Assomed)</i>	PERCENTUALI
NORD (*)	122	145	84,14%
CENTRO	55	67	82,09%
SUD	45	54	83,33%
ISOLE	31	37	83,78%

N.B.: le percentuali sono state calcolate tenendo conto delle Aziende Sanitarie ed IRCCS dove l'Anaa Assomed è rappresentata.

(*): Le risposte al questionario di questa macro-regione, non comprendono le Provincie autonome di Trento e Bolzano per le motivazioni precedentemente riportate.

RISPOSTE GRAVEMENTE INCOMPLETE VALUTATE PER MACRO REGIONI

MACRO REGIONI	RISPOSTE	RISPOSTE GRAVEMENTE INCOMPLETE	PERCENTUALI
NORD	122	2	1,64%
CENTRO	54	0	0,00%
SUD	45	2	4,44%
ISOLE	31	3	9,68%

RISULTATI ANALITICI PER DOMANDA

Gli argomenti trattati dal questionario e la sequenza dei quesiti permette di suddividere i risultati in quattro gruppi:

- 1.** Domande dalla n.1 alla n. 3 riguardanti lo stato di attuazione delle più importanti disposizioni contrattuali sancite dal CCNL e che non necessitano di contrattazione aziendale.
- 2.** Domande dalla n. 4 alla n.14 riguardanti la contrattazione integrativa aziendale.
- 3.** Domande dalla n. 15 alla n. 19 riguardanti la concertazione.
- 4.** Domande dalla n. 20 alla n. 21 riguardanti la presenza a livello aziendale di criteri generali attuativi di alcuni istituti contrattuali.

GRUPPO 1

DOMANDA N. 1

Quali delle seguenti disposizioni contrattuali del CCNL vigente sono state già attuate al livello aziendale?

(A questo quesito sono state fornite risposte multiple)

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N.1	2	pari al 0,79%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Nuovo tabellare unico	238	94,07%
Nuova retribuzione di posizione unificata al lordo degli aumenti	220	86,96%
Applicazione del nuovo gradone nella retribuzione di posizione unificata agli aventi diritto in 1° istanza	153	60,47%
Applicazione del nuovo gradone nella retribuzione di posizione unificata agli aventi diritto in 2° istanza	65	25,69%
Nuovo valore economico dell'indennità di servizio notturno	140	55,34%
Nuova indennità di disagio in servizio di guardia notturna	113	44,66%
Nuovo valore economico dell'ora straordinaria	117	46,25%
Nuovo valore economico della guardia notturna eseguita come lavoro aggiuntivo in libera professione in favore dell'Azienda	33	13,04%
Obbligo per l'Azienda ad assicurare i propri dirigenti medici sul rischio di rivalsa per "colpa grave", utilizzando la loro partecipazione economica nei nuovi limiti tariffari posti dal CCNL	148	58,50%
Non risponde	2	0,79%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
DOMANDE	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Nuovo tabellare unico	114	93,44%	53	96,36%	41	91,11%	30	96,77%
Nuova retribuzione di posizione unificata al lordo degli aumenti	113	92,62%	48	87,27%	35	77,78%	24	77,42%
Applicazione del nuovo gradone nella retribuzione di posizione unificata agli aventi diritto in 1°istanza	79	64,75%	34	61,82%	20	44,44%	20	64,52%
Applicazione del nuovo gradone nella retribuzione di posizione unificata agli aventi diritto in 2°istanza	31	25,41%	14	25,45%	12	26,67%	8	25,81%
Nuovo valore Economico dell'indennità di servizio notturno	76	62,30%	29	52,73%	20	44,44%	15	48,39%
Nuovo indennità di disagio in servizio di guardia notturna	60	49,18%	24	43,64%	17	37,78%	12	38,71%
Nuovo valore economico dell'ora straordinaria	62	50,82%	29	52,73%	15	33,33%	11	35,48%
Nuovo valore economico della guardia notturna eseguita come lavoro aggiuntivo in libera professione in favore dell'Azienda	15	12,30%	11	20,00%	6	13,33%	1	3,23%
Obbligo per l'Azienda ad assicurare i propri dirigenti medici sul rischio di rivalsa per "colpa grave", utilizzando la loro partecipazione economica nei nuovi limiti tariffari posti dal CCNL	89	72,95%	32	58,18%	16	35,56%	11	35,48%
Non risponde	2	1,64%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

DOMANDA N. 2

Sono stati pagati a tutti i medici gli arretrati economici conseguenti alle disposizioni nazionali del nuovo CCNL?

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	253	100,00%
SI	217	85,77%
NO	35	13,83%
NESSUNA RISPOSTA	1	0,40%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	105	122	86,07%
CENTRO	48	55	87,27%
SUD	34	45	75,56%
ISOLE	30	31	96,77 %

DOMANDA N. 3

Se gli arretrati economici, conseguenti alle disposizioni nazionali del nuovo CCNL, fino ad ora in parte o in toto non sono stati pagati è stata informata la Segreteria Regionale dell'ANAAO?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte negative alla domanda n. 2).

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	35	100,00%
SI	25	71,43%
NO	10	28,57%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	11	16	68,75%
CENTRO	5	7	71,43%
SUD	8	11	72,73%
ISOLE	1	1	100,00%
ITALIA	25	35	71,43%

SINTESI DELLE GRAVI INADEMPIENZE ATTUATIVE DEL CCNL

(gruppo 1 – domande dalla n. 1 alla n. 3)

Sono state considerate gravi inadempienze attuative del CCNL la non applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali:

1. Nuovo tabellare unico
2. Nuova retribuzione di posizione unificata al lordo degli aumenti
3. Applicazione del nuovo gradone nella retribuzione di posizione unificata agli aventi diritto in 1°istanza

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	253	100,00%
GRAVI INADEMPIENZE	112	44,27%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	GRAVI INADEMPIENZE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	47	122	38,52%
CENTRO	22	55	40,00%
SUD	28	45	62,22%
ISOLE	15	31	48,39%

CRITICITA' ATTUATIVE DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI NAZIONALI (gruppo 1 – domande dalla n. 1 alla n. 3)

Prima criticità: *gravi inadempienze attuative delle disposizioni contrattuali nazionali del I°biennio.*

Dall'analisi delle risposte relative alla domanda n. 1 (*“Attuazione a livello aziendale delle disposizioni contrattuali”*), emerge un numero elevato di aziende, in cui è stata denunciata la non attuazione di almeno uno degli aspetti contrattuali automatici sanciti dal CCNL del 3/11/2005 - I° biennio economico.

Fra questi emerge soprattutto la mancata attribuzione del “gradone” agli aventi diritto in prima istanza (**98** Aziende su **112** con gravi inadempienze, pari all' **87,50%**).

Tale dato, insieme a quello complessivo, suscita notevole perplessità e risulta comunque preoccupante per le sue dimensioni, e quindi significativo come dato di tendenza.

Il fatto, pertanto, che al 31 maggio 2007, vi siano ancora **112** Aziende, pari al **44,27%** delle risposte pervenute che presentano almeno una di queste gravi omissioni, non è liquidabile solamente con la giustificazione di un errore di risposta o di incomprendione, perché troppo elevato come dato, perché trattasi di materie estremamente note e perché, se così fosse, simili percentuali di discrepanze si sarebbero dovute riscontrare per tutte le altre risposte.

Seconda criticità: *inadempienze attuative delle disposizioni contrattuali nazionali del II°biennio.*

Ugualmente preoccupante, anche se meno grave per motivi temporali, è il dato risultante di modesta attuazione delle disposizioni contrattuali nazionali relative ad alcuni aspetti peculiari del CCNL II° biennio economico. Dai dati risulta uno stato di applicazione che si aggira tra il **25** e il **50%**.

Nello specifico poi emergono soprattutto i dati relativi a due istituti contrattuali quali:

- 1.** il “gradone in seconda istanza” (non applicazione in **186** Aziende su **251**, pari al **74,10%**);
- 2.** il nuovo valore economico della guardia notturna, eseguita come lavoro aggiuntivo in libera professione in favore dell’Azienda (non applicazione in **218** Aziende su **251**, pari al **86,85%**), malgrado il dato nazionale di ore lavoro aggiuntive per guardie non retribuite in alcun modo sia molto rilevante.

Terza criticità: *mancato pagamento degli arretrati economici contrattuali.*

Dall'analisi delle risposte pervenute alla domanda n. 2 (*“Segnalazione alla Segreteria Regionale Anaa del mancato pagamento degli arretrati”*), emerge un dato significativo e coerente in valore assoluto (**13.83%**), del mancato pagamento di tali arretrati e pertanto non giustificabile solamente come conseguenza di un errore interpretativo della domanda. Dal confronto dei risultati emerge che le aziende in cui non sono stati pagati gli arretrati sono **35** e in **25** di queste i Segretari Aziendali hanno segnalato tale inadempienza. E' molto difficile, quasi impossibile, che i 25 che hanno segnalato non abbiano compreso la domanda e l'importanza del problema.

GRUPPO 2

DOMANDA N. 4

E' stata formalmente inviata alla Direzione dell'Azienda la vostra piattaforma di contratto integrativo aziendale?

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	253	100,00%
SI	165	65,22%
NO	84	33,20%
NESSUNA RISPOSTA	5	1,98%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	75	122	61,48%
CENTRO	43	55	78,18%
SUD	24	45	53,33%
ISOLE	23	31	74,19%
ITALIA	165	253	65,22%

DOMANDA N. 5

Quanto tempo addietro circa è stata formalmente inviata la vostra piattaforma di contratto integrativo aziendale?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 4).

TOTALE RISPOSTE

165

pari al 100%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	PERCENTUALI
1 mese	18	10,91%
3 mesi	40	24,24%
6 mesi	33	20,00%
di più	72	43,64%
non risponde	2	1,21%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI

	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
1 mese	8	10,67%	5	11,63%	3	12,50%	2	8,70%
3 mesi	20	26,67%	10	23,26%	7	29,17%	3	13,04%
6 mesi	13	17,33%	15	34,88%	2	8,33%	3	13,04%
di più	32	42,67%	13	30,23%	12	50,00%	15	65,22%
non risponde	2	2,67%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

DOMANDA N. 6

E' stata fatta richiesta formale alla Direzione dell'Azienda di aprire il tavolo di contrattazione integrativa aziendale?

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100,00%
TOTALE RISPOSTE SI	212	pari al 83,79%
TOTALE RISPOSTE NO	34	pari al 13,44%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 6	7	pari al 2,77%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si da 1 mese	36	14,23%
Si da 3 mesi	50	19,76%
Si da 6 mesi	43	17,00%
Si da più di 6 mesi	83	32,81%
<u>Totale SI</u>	212	83,79%
No	34	13,44%
Non risponde	7	2,77%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI

DOMANDE	REGIONI DEL NORD		REGIONI DEL CENTRO		REGIONI DEL SUD		REGIONI INSULARI	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si da 1 mese	14	11,48%	8	14,55%	11	24,44%	3	9,68%
Si da 3 mesi	24	19,67%	12	21,82%	10	22,22%	4	12,90%
Si da 6 mesi	22	18,03%	13	23,64%	4	8,89%	4	12,90%
Si da più di 6 mesi	42	34,43%	15	27,27%	12	26,67%	14	45,16%
<u>Totale SI</u>	102	83,61%	48	87,27%	37	82,22%	25	80,65%
No	17	13,93%	6	10,91%	6	13,33%	5	16,13%
Non risponde	3	2,46%	1	1,82%	2	4,44%	1	3,23%

INDAGINE NAZIONALE SULLO STATO DI APPLICAZIONE DEL CCNL 2002-2005

DOMANDA N. 7

È stato varato dalla Regione l'Atto di indirizzo regionale sulle materie contrattuali, previste dall'art. 9 del CCNL vigente, oggetto di confronto regionale?

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100,00%
TOTALE RISPOSTE SI	167	pari al 66,01%
TOTALE RISPOSTE NO	56	pari al 22,13%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 7	30	pari al 11,86%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si, con l'accordo dell'ANAAO su tutto	125	49,41%
Si, con l'accordo dell'ANAAO solamente su alcuni punti	30	11,86%
Si, con l'ANAAO contraria	12	4,74%
<u>Totale SI</u>	167	66,01%
No (*)	56	22,13%
Non risponde (**)	30	11,86%

(*): Tra le risposte **NO**, sono state tenute in considerazione, sia quelle coerenti al dato oggettivo, sia quelle non coerenti allo stesso ("Risponde NO in presenza di Atto di Indirizzo Regionale").

()**: Tra le risposte **NON RISPONDE**, sono state tenute in considerazione, sia quelle coerenti al dato oggettivo, sia quelle non coerenti allo stesso ("Non Risponde in presenza di Atto di Indirizzo Regionale").

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
DOMANDE	REGIONI DEL NORD		REGIONI DEL CENTRO		REGIONI DEL SUD		REGIONI INSULARI	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si, con l'accordo dell'ANAAO su tutto	55	45,08%	29	52,73%	37	82,22%	4	12,90%
Si, con l'accordo dell'ANAAO solamente su alcuni punti	21	17,21%	7	12,73%	1	2,22%	1	3,23%
Si, con l'ANAAO contraria	10	8,20%	1	1,82%	0	0,00%	1	3,23%
<i>Totale SI</i>	86	70,49%	37	67,27%	38	84,44%	6	19,35%
No (*)	14	11,48%	14	25,45%	6	13,33%	22	70,97%
Non risponde (**)	22	18,03%	4	7,27%	1	2,22%	3	9,68%

(*): Tra le risposte **NO**, sono state tenute in considerazione, sia quelle coerenti al dato oggettivo, sia quelle non coerenti allo stesso ("Risponde NO in presenza di Atto di Indirizzo Regionale").

()**: Tra le risposte **NON RISPONDE**, sono state tenute in considerazione, sia quelle coerenti al dato oggettivo, sia quelle non coerenti allo stesso ("Non Risponde in presenza di Atto di Indirizzo Regionale").

CRITICITA' CONOSCITIVA SULL'ATTO DI INDIRIZZO REGIONALE

Per quanto riguarda la valutazione delle risposte alla domanda n. 7 si è anche tenuto conto, per ciascuna regione, del varo dell'Atto di indirizzo Regionale.

Tutto ciò ha evidenziato, in alcuni casi, una palese difformità tra il dato oggettivo e quello soggettivo, che è stato valutato come criticità.

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100%
TOTALE CRITICITA'	53	pari al 20,95%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Non risponde in presenza di Atto di indirizzo regionale	27	10,67%
Risponde NO in presenza di Atto di indirizzo regionale	26	10,28%
<u>Totale criticità</u>	53	20,95%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
DOMANDE	REGIONI DEL NORD		REGIONI DEL CENTRO		REGIONI DEL SUD		REGIONI INSULARI	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Non risponde in presenza di Atto di indirizzo regionale	21	17,21%	4	7,27%	1	2,22%	1	3,23%
Risponde NO in presenza di Atto di indirizzo regionale	14	11,48%	10	18,18%	1	2,22%	1	3,23%
<u>Totale Criticità</u>	35	28,69%	14	25,45%	2	4,44%	2	6,45%

DOMANDA N. 8

E' già iniziata la trattativa per il contratto integrativo aziendale?

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100%
TOTALE RISPOSTE SI	164	pari al 64,82%
TOTALE RISPOSTE NO	88	pari al 34,78%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 8	1	pari al 0,40%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si, su tutte le materie	51	20,16%
Si, solamente su alcune materie	113	44,66%
<u>Totale SI</u>	164	64,82%
No	88	34,78%
Non risponde	1	0,40%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
DOMANDE	REGIONI DEL NORD		REGIONI DEL CENTRO		REGIONI DEL SUD		REGIONI INSULARI	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si, su tutte le materie	35	28,69%	6	10,91%	6	13,33%	4	12,90
Si, solamente su alcune materie	59	48,36%	27	49,09%	12	26,67%	15	48,39%
<u>Totale SI</u>	94	77,05	33	60,00%	18	40,00%	19	61,29%
No	27	22,13%	22	40,00%	27	60,00%	12	38,71%
Non risponde	1	0,82%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

DOMANDA N. 9

Se la trattativa non è iniziata, malgrado sia stata inviata da più di 1 mese la piattaforma contrattuale e la richiesta formale di apertura delle trattative, è stato inviato un formale sollecito?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte negative alla domanda n. 8).

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	88	100,00%
SI	37	42,05%
NO	42	47,73%
Non risponde	9	10,23%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	7	27	25,93%
CENTRO	12	22	54,55%
SUD	13	27	48,15%
ISOLE	5	12	41,67%
ITALIA	37	88	42,05%

DOMANDA N. 10

Se la trattativa aziendale non è iniziata, malgrado sia stato inviato un formale sollecito, è stata informata la Segreteria Regionale dell'ANAAO?
(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte negative alla domanda n. 8).

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	88	100%
SI	26	29,55%
NO	41	46,59%
NON RISPONDE	21	23,86%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	5	27	18,52%
CENTRO	9	22	40,91%
SUD	8	27	29,63%
ISOLE	4	12	33,33%
ITALIA	26	88	29,55%

DOMANDA N. 11

Da quanto tempo è iniziata la trattativa?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 8).

TOTALE RISPOSTE	164	pari al 100%
TOTALE RISPOSTE SI	158	pari al 96,34%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N.11	6	pari al 3,66%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si da 1 mese	47	28,66%
Si da 3 mesi	46	28,05%
Si da 6 mesi	38	23,17%
Si da più di 6 mesi	27	16,46%
<u>Totale SI</u>	158	96,34%
Non risponde	6	3,66%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI

DOMANDE	REGIONI DEL NORD		REGIONI DEL CENTRO		REGIONI DEL SUD		REGIONI INSULARI	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si da 1 mese	24	25,53%	9	27,27%	8	44,44%	6	31,58%
Si da 3 mesi	24	25,53%	13	39,39%	5	27,78%	4	21,05%
Si da 6 mesi	27	28,72%	9	27,27%	0	0,00%	2	10,53%
Si da più di 6 mesi	17	18,09%	2	6,06%	4	22,22%	4	21,05%
<u>Totale SI</u>	92	97,87%	33	100,00%	17	94,44%	16	84,21%
Non risponde	2	2,13%	0	0,00%	1	5,56%	3	15,79%

DOMANDA N. 12

Si è già conclusa la trattativa per il contratto integrativo aziendale?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 8)

TOTALE RISPOSTE	164	pari al 100%
TOTALE RISPOSTE SI	51	pari al 31,10%
TOTALE RISPOSTE NO	110	pari al 67,07%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 8	3	pari al 1,83%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si, su tutte le materie	10	6,10%
Si, solamente su alcune materie	41	25,00%
<i>Totale SI</i>	51	31,10%
No	110	67,07%
Non risponde	3	1,83%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI

DOMANDE	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si, su tutte le materie	9	9,57%	0	0,00%	1	5,56%	0	0,00%
Si, solamente su alcune materie	22	23,40%	12	36,36%	6	33,33%	1	5,26%
<i>Totale SI</i>	31	32,98%	12	36,36%	7	38,89%	1	5,26%
No	61	64,89%	21	63,64%	11	61,11%	17	89,47%
Non risponde	2	2,13%	0	0,00%	0	0,00%	1	5,26%

DOMANDA N. 13

L'ANAAO ha firmato il contratto integrativo aziendale?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 12)

TOTALE RISPOSTE	51	pari al 100%
TOTALE RISPOSTE SI	43	pari al 84,31%
TOTALE RISPOSTE NO	8	pari al 15,69%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si, nella sua interezza	12	23,53%
Si, relativamente solamente ad alcune materie	31	60,78%
<u>Totale SI</u>	43	84,31%
No	8	15,69%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
DOMANDE	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si, nella sua interezza	10	32,26%	1	8,33%	1	14,29%	0	0,00%
Si, relativamente solamente ad alcune materie	17	54,84%	9	75,00%	4	57,14%	1	100,00%
<u>Totale SI</u>	27	87,10%	10	83,33%	5	71,43%	1	100,00%
No	4	12,90%	2	16,67%	2	28,57%	0	0,00%

DOMANDA N. 14

Nel contratto integrativo aziendale sono stati rispettati i suggerimenti presenti nell'Atto di indirizzo regionale?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 8)

TOTALE RISPOSTE	164	pari al 100%
TOTALE RISPOSTE SI	75	pari al 45,73%
TOTALE RISPOSTE NO	10	pari al 6,10%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N.14	79	pari al 48,17%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	PERCENTUALI
Si, nella sua interezza	35	21,34%
Si, solamente in parte	40	24,39%
<u>Totale SI</u>	75	45,73%
No	10	6,10%
Non risponde	79	48,17%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI

DOMANDE	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Si, nella sua interezza	22	23,40%	9	27,27%	3	16,67%	1	5,26%
Si, solamente in parte	23	24,47%	8	24,24%	7	38,89%	2	10,53%
<u>Totale SI</u>	45	47,87%	17	51,52%	10	55,56%	3	15,79%
No	7	7,45%	1	3,03%	2	11,11%	0	0,00%
Non risponde	42	44,68%	16	48,48%	6	33,33%	16	84,21%

CRITICITA' CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

(gruppo 2 – domande dalla n. 4 alla n. 14)

Nella valutazione delle risposte a questo gruppo di domande sono risultate le seguenti criticità :

1. quelle già espresse precedentemente in merito alla conoscenza dell'Atto di Indirizzo Regionale (quesito n.7 – pag. 20);
2. nel **33,20%** delle Aziende non è stata inviata la piattaforma contrattuale sindacale dimostrando così una non conoscenza della metodologia di attivazione della contrattazione aziendale;
3. nel **34,78%** delle Aziende non è ancora iniziata la contrattazione aziendale malgrado siano trascorsi diciotto mesi dalla firma del CCNL 3 novembre 2005 I° biennio ed undici mesi dal successivo CCNL II° biennio;
4. si noti la strana somiglianza del dato percentuale di non invio della piattaforma con quello di non attivazione della contrattazione (**33,20%** il primo, **34,78%** il secondo). Questa strana somiglianza avvala ancor più il dubbio che nelle Aziende in cui la contrattazione aziendale non è iniziata presumibilmente una delle cause è da imputare al mancato invio della piattaforma contrattuale;
5. solamente nel **31,10%** delle Aziende in cui la contrattazione è stata inviata ad oggi si è conclusa con un accordo. Da quest'ultimo dato ne deriva che a distanza di diciotto mesi dal CCNL del 3 novembre 2005 solamente nel **20,20%** circa delle Aziende a livello nazionale, è stato stipulato un contratto integrativo aziendale.

In riferimento alla domanda n. **14** (*“Rispetto, nel contratto integrativo aziendale, dei suggerimenti dell'Atto di indirizzo Regionale”*), si segnala l'elevato numero di assenze di risposta (**n. 79** pari al **48,17%**), che conferma, indirettamente, la criticità precedentemente espressa in merito all'Atto di Indirizzo Regionale.

GRUPPO 3

DOMANDA N. 15

E' stato richiesto formalmente dall'ANAAO Il tavolo aziendale di concertazione?

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	253	100,00%
SI	187	73,91%
NO	57	22,53%
NON RISPONDE	9	3,56%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	84	122	68,85%
CENTRO	44	55	80,00%
SUD	37	45	82,22%
ISOLE	22	31	70,97%
ITALIA	187	253	73,91%

DOMANDA N. 16

Su quali delle sotto elencate materie è stato richiesto la concertazione?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n.15 - A questo quesito sono state fornite risposte multiple)

TOTALE RISPOSTE	187	pari al 100%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N.16	6	pari al 3,21%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	139	74,33%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	151	80,75%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	128	68,45%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	123	65,78%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	54	28,88%
Non risponde	6	3,21%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	57	67,86%	34	77,27%	31	83,78%	17	77,27%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	64	76,19%	36	81,82%	32	86,49%	19	86,36%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	51	60,71%	31	70,45%	29	78,38%	17	77,27%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	55	65,48%	28	63,64%	24	64,86%	16	72,73%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	20	23,81%	12	27,27%	13	35,14%	9	40,91%
Non risponde	4	4,76%	1	2,27%	1	2,70%	0	0,00%

DOMANDA N. 17

E' stata attivata dall'Azienda la concertazione?

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	253	100%
SI	130	51,38%
NO	110	43,48%
NON RISPONDE	13	5,14%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	68	122	55,74%
CENTRO	32	55	58,18%
SUD	15	45	33,33%
ISOLE	15	31	48,39%
ITALIA	130	253	51,38%

DOMANDA N. 18

La metodologia di concertazione utilizzata prevede la verbalizzazione chiara della posizione di ciascuna delle parti?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 17)

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	130	100,00%
SI	99	76,15%
NO	26	20,00%
NON RISPONDE	5	3,85%

RISPOSTA PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	RISPOSTE AFFERMATIVE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	54	68	79,41%
CENTRO	21	32	65,63%
SUD	13	15	86,67%
ISOLE	11	15	73,33%
ITALIA	99	130	76,15%

DOMANDA N. 19

Su quali delle sotto elencate materie è stata attivata dall'Azienda la concertazione?

(Vengono tenute in considerazione esclusivamente le risposte affermative alla domanda n. 17- A questo quesito sono state fornite risposte multiple)

TOTALE RISPOSTE **130** pari al **100%**

NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 19 **6** pari al **4,62%**

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	81	62,31%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	94	71,54%
Criteri generali di valutazione attività dei dirigenti	78	60,00%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	61	46,92%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	16	12,90%
Non risponde	6	4,62%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%	Risposte	%
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	37	54,41%	23	71,88%	12	80,00%	9	60,00%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	51	75,00%	22	68,75%	11	73,33%	9	60,00%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	42	61,76%	20	62,50%	11	73,33%	5	33,33%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	41	60,29%	10	31,25%	3	20,00%	7	46,67%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	12	17,65%	2	6,25%	2	13,33%	0	0,00%
Non risponde	0	0,00%	2	6,25%	2	13,33%	2	13,33%

INDAGINE NAZIONALE SULLO STATO DI APPLICAZIONE DEL CCNL 2002-2005

SINTESI SULLA CONCERTAZIONE

(gruppo 3 – domande dalla n. 15 - alla n. 19)

E' stata presa in considerazione la totale assenza di risposte su tale argomento.

RISULTATI		
	RISPOSTE	PERCENTUALI
TOTALE	223	100,00%
TOTALE ASSENZA DI RISPOSTE	10	3,95%

TOTALE ASSENZA DI RISPOSTE PER MACRO REGIONI			
MACRO REGIONI	TOTALE ASSENZA DI RISPOSTE	SU TOTALE RISPOSTE	PERCENTUALI
NORD	6	122	4,92%
CENTRO	0	55	0,00%
SUD	2	45	4,44%
ISOLE	2	31	6,45%
ITALIA	10	253	3,95%

CRITICITA' ATTUATIVA DELLA CONCERTAZIONE A LIVELLO AZIENDALE

(gruppo 3 – domande dalla n. 15 alla n. 19)

Prima criticità: richiesta ed attuazione della concertazione

In considerazione del fatto che la concertazione deve essere attivata a livello aziendale su richiesta delle OOSS, dall'analisi comparativa dei risultati ottenuti dal quesito n. 15 ("Richiesta formale dell'Anaa aziendale di attivazione del tavolo di concertazione") e dal quesito n. 17 ("Attivazione o meno della concertazione da parte dell'Azienda") è emersa una discrepanza significativa tra :

1. la percentuale non elevata a livello nazionale e per macroregioni di Aziende in cui è stata effettuata una formale richiesta da parte dell'Anaa del tavolo di concertazione (si rimanda al risultato del quesito n.15);
2. la percentuale di richiesta formale e quella di attuazione della concertazione ad opera delle Aziende è quella riportata di seguito.

PERCENTUALE DI SODDISFAZIONE DELLA DOMANDA AZIENDALE DI CONCERTAZIONE				
RISULTATI				
DOMANDA N.15 <i>"E' stato richiesto formalmente dall'Anaa il tavolo di concertazione?"</i>		DOMANDA N.17 <i>"E' stata attivata dall'Azienda la concertazione?"</i>		CRITICITA' <i>Percentuale di soddisfazione della domanda aziendale di concertazione</i>
RISPOSTE	%	RISPOSTE	%	%
187	73,91%	130	51,38%	69,52%

**PERCENTUALE DI SODDISFAZIONE DELLA DOMANDA
AZIENDALE DI CONCERTAZIONE**

RISULTATI PER MACROREGIONI

MACROREGIONI	DOMANDA N.15 <i>“E’ stato richiesto formalmente dall’Anaa il tavolo di concertazione?”</i>		DOMANDA N.17 <i>“E’ stata attivata dall’Azienda la concertazione?”</i>		CRITICITA’ <i>Percentuale di soddisfazione della domanda aziendale di concertazione</i>
	Risposte	%	Risposte	%	%
NORD	84	68,85%	68	55,74%	80,95%
CENTRO	44	80,00%	32	58,18%	72,73%
SUD	37	82,22%	15	33,33%	40,54%
ISOLE	22	70,97%	15	48,39%	68,18%
ITALIA	187	73,91%	130	51,38%	69,52%

Seconda criticità: metodologia di concertazione

Dai risultati ottenuti dal quesito n. **18** (*“Obbligo di verbalizzazione nella concertazione”*), emerge una ulteriore grave criticità, caratterizzata dalla percentuale pari al **20,00%** in cui è stata attuata la concertazione senza il rispetto dell’obbligo alla verbalizzazione, aspetto fondamentale della metodologia.

Terza criticità: materie di concertazione

Dall’analisi dei risultati ottenuti dalla domanda n. **16** (*“Materie sulle quali è stata richiesta dall’Anaa aziendale la concertazione”*) e dalla domanda n. **19** (*“Materie sulla quale è stata attivata la concertazione”*), sono risultati dei dati coerenti fra di loro e fortemente significativi per alcune delle risposte.

Fra queste, quelle proposte che hanno ottenuto di gran lunga il risultato percentualmente più rilevante sono in ordine:

- 1.** l’articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione (**151** su **187** pari all’ **80,75%** delle Aziende in cui è stata attivata la concertazione);
- 2.** affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali (**139** su **187** pari al **74,33%** delle Aziende in cui è stata attivata la concertazione).

Tali materie, però, sono oggetto di concertazione dal 1° CCNL (6 dicembre 1996), costituiscono i criteri fondamentali dell’articolazione in posizioni funzionali della carriera della dirigenza medica e gli aspetti fondamentali non si sono modificati in modo sostanziale dal 1996 ad ora.

In considerazione di questo, il dato atteso di concertazione di tali materie, conseguente a modificazioni marginali, dovrebbe essere molto più basso rispetto al risultato ottenuto. La discrepanza legittima il dubbio sostanziale che in molte aziende italiane vi siano dei ritardi applicativi notevoli dei “fondamentali” del CCNL e che solamente recentemente vi sia stata una svolta attuativa, in seguito alla ulteriore particolare attenzione posta dall’ultimo contratto su tali problemi.

GRUPPO 4

DOMANDA N. 20

Su quali delle sotto elencate materie sono stati individuate formalmente dall'Azienda dei criteri generali?

(A questo quesito sono state fornite risposte multiple)

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100%
RISPONDE ALLA DOMANDA N. 20	153	pari al 60,47%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N. 20	100	pari al 39,53%

SINTESI DELLE RISPOSTE

	RISPOSTE	% su 153
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	98	64,05%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	116	75,82%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	96	62,75%
Articolazione orario e piani per assicurare emergenze	75	49,02%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	18	11,76%
Non risponde	100	39,53%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	% su 83	Risposte	% su 35	Risposte	% su 19	Risposte	% su 16
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	53	63,86%	20	57,14%	15	78,95%	10	62,50%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	64	77,11%	25	71,43%	16	84,21%	11	68,75%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	55	66,27%	18	51,43%	15	78,95%	8	50,00%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	44	53,01%	16	45,71%	6	31,58%	9	56,25%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	10	12,05%	2	5,71%	2	10,53%	4	25,00%
Non risponde	39	31,97%	20	36,36%	26	57,78%	15	48,39%

DOMANDA N. 21

Quali delle decisioni aziendali sulle sotto elencate materie sono state sottoscritte dall'ANAAO aziendale?

(A questo quesito sono state fornite risposte multiple)

TOTALE RISPOSTE QUESTIONARIO	253	pari al 100%
RISPONDE ALLA DOMANDA N.21	106	pari al 41.90%
NON RISPONDE ALLA DOMANDA N.21	147	pari al 58,10%

SINTESI DELLE RISPOSTE		
	RISPOSTE	% su 106
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	60	56,60%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	80	75,47%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	60	56,60%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	54	50,94%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	10	9,43%
Non risponde	147	58,10%

RISPOSTE PER MACRO REGIONI								
	NORD		CENTRO		SUD		ISOLE	
	Risposte	% su 56	Risposte	% su 26	Risposte	% su 13	Risposte	% su 11
Affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali	30	53,57%	13	50,00%	10	76,92%	7	63,64%
Articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione	41	73,21%	20	76,92%	11	84,62%	8	72,73%
Criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti	35	62,50%	10	38,46%	10	76,92%	5	45,45%
Articolazione dell'orario e dei piani per assicurare le emergenze	33	58,93%	10	38,46%	4	30,77%	7	63,64%
Condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale	7	12,50%	2	7,69%	0	0,00%	1	9,09%
Non risponde	66	54,10%	29	52,73%	32	71,11%	20	64,52%

SINTESI SULLA PRESENZA A LIVELLO AZIENDALE DI CRITERI GENERALI ATTUATIVI DI ALCUNI ISTITUTI CONTRATTUALI.

(gruppo 4 – domande dalla n. 20 alla n. 21)

Dall'analisi dei risultati ottenuti dalle domande n. **20** e **21**, risulta un numero di risposte inferiore al dato atteso.

Questo si spiega, presumibilmente, con la possibile non comprensione da parte di alcuni destinatari, dell'ambito dei quesiti.

Le domande **20** e **21** riguardavano, in generale, la presenza o meno, all'interno delle aziende di criteri generali su alcuni istituti, indipendentemente dal dettato dell'ultimo contratto e quindi non specificatamente lo stato di attuazione della concertazione di questi istituti malgrado questo fosse chiaramente esplicitato.

Nella valutazione della domanda n. **20** (*“Su quali delle sotto elencate materie – affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione, criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti, articolazione orario e piani per assicurare emergenze, condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale – sono stati individuati formalmente dall'Azienda dei criteri generali?”*), si è comunque tenuto conto, quale dato correttivo, delle risposte affermative alla domanda n. **21** (*“Quali delle decisioni aziendali delle sotto elencate materie – affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, articolazione delle posizioni e delle funzioni ai fini della retribuzione di posizione, criteri generali di valutazione dell'attività dei dirigenti, articolazione orario e piani per assicurare emergenze, condizioni, requisiti e limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale – sono state sottoscritte dall'Anaa?”*).