



## **CONFERENZA NAZIONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA ANAAO ASSOMED**

### **Tavola rotonda**

***Evoluzione della formazione e prospettive per le  
categorie della Dirigenza Sanitaria  
- Il quadro legislativo -***

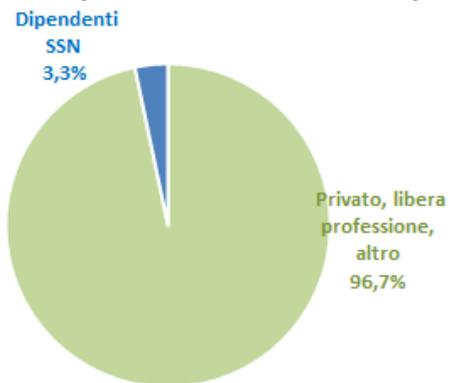
***Mariella Mainolfi***

***Direttore Generale delle Professioni Sanitarie  
e delle Risorse Umane del SSN***

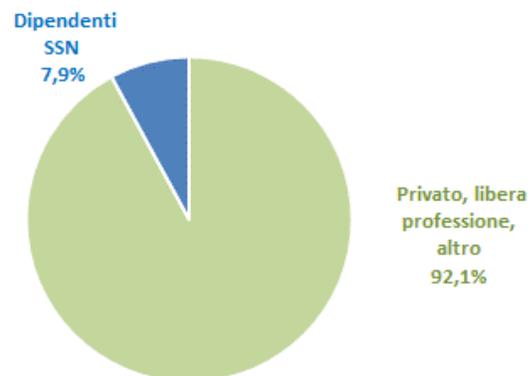
**Roma, 28 marzo 2025**

# LA PRESENZA DEI PROFESSIONISTI NEL SSN

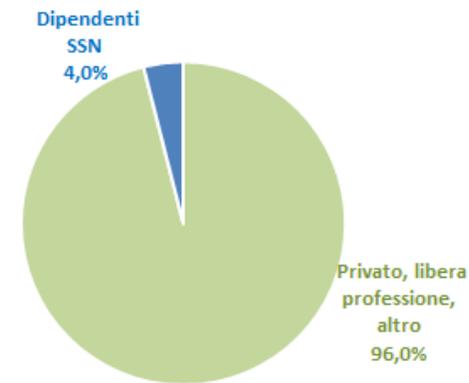
**FARMACISTI (circa 100.000 iscritti <75)**



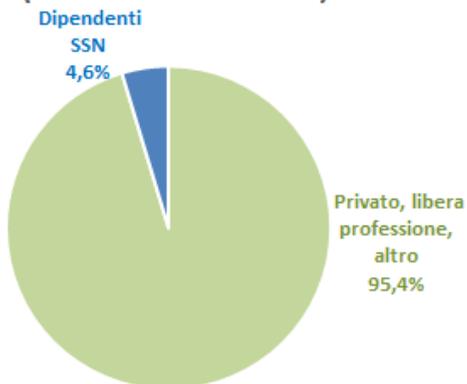
**BIOLOGI (circa 54.000 iscritti <75)**



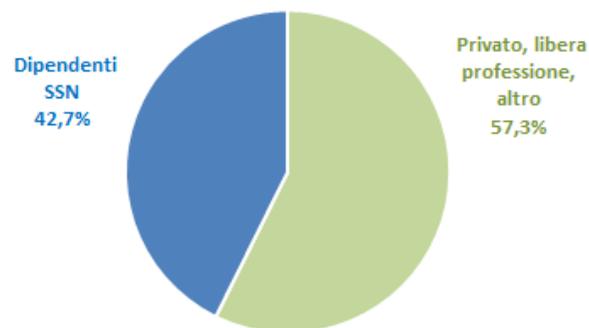
**PSICOLOGI (circa 134.000 iscritti <75)**



**CHIMICI (circa 8.100 iscritti <75)**



**FISICI (circa 1.900 iscritti <75)**



**Circa 298.000 iscritti ai rispettivi albi professionali con età <75 anni**



# I DIRIGENTI SANITARI NEL SSN - il contesto di riferimento

## Dirigenti sanitari a tempo indeterminato nel SSN – Età media

Categoria	NUMERO DIRIGENTI	Età media SSN	% 55-65 ANNI
FARMACISTI	3.291	48,2	24,2%
BIOLOGI	4.277	52,5	35,1%
CHIMICI	376	56,6	60,1%
FISICI	811	49,3	30,8%
PSICOLOGI	5.306	52,6	36,5%

Fonte: Conto annuale IGOP 2022

- Sono oltre 14.000 i dirigenti sanitari in servizio a tempo indeterminato presso le strutture del SSN AL 31/12/2022 (inquadriati con il profilo di Biologo, Chimico, Farmacista Fisico e Psicologo)
- La categoria più numerosa è rappresentata dagli Psicologi (oltre 5.300 unità) seguita dai Biologi (circa 4.300 unità) e dai Farmacisti (3.700). La numerosità dei Chimici e dei Fisici risulta decisamente inferiore.
- Guardando alla distribuzione per età (Tabella 1), i Chimici risultano essere i dirigenti sanitari più anziani con un'età media di 56,6 anni ed oltre il 60% dei professionisti che si colloca nella fascia di età 55-65 anni, mentre la figura professionale più giovane è quella del Farmacista con una età media pari a 48,2 anni e solo il 24% di dirigenti compresi nella classe 55-65 anni.



# I DIRIGENTI SANITARI NEL SSN - TREND

## Dirigenti sanitari a tempo indeterminato SSN anno 2022 vs anno 2012

Categoria	NUMERO DIRIGENTI ANNO 2012	NUMERO DIRIGENTI ANNO 2022	DIFFERENZA 2022-2012	DIFFERENZA %
FARMACISTI	2.642	3.291	649	24,6%
BIOLOGI	4.305	4.277	- 28	-0,7%
CHIMICI	769	376	- 393	-51,1%
FISICI	666	811	145	21,8%
PSICOLOGI	5.773	5.306	- 467	-8,1%
<b>TOTALE</b>	<b>14.155</b>	<b>14.061</b>	<b>- 94</b>	<b>-0,7%</b>

Fonte: Conto annuale IGOP 2022

- Il numero complessivo dirigenti sanitari è rimasto pressoché stabile dal 2012 al 2022 ma, mentre il numero di Farmacisti e di Fisici aumenta nel periodo considerato, cala il numero degli altri Dirigenti sanitari. Dunque la stabilità del numero totale è dovuta ad una compensazione di variazioni di senso opposto per i cinque profili
- In particolare, il numero di Dirigenti Chimici si è praticamente dimezzato in 10 anni (da 769 del 2012 a 376 del 2022) ed è di fatto mancato un adeguato turnover, evidenza confermata dall'elevata età media di tali professionisti
- Le diminuzioni registrate vanno lette anche in considerazione della sospensione della norma sulle borse di formazione per i dirigenti sanitari non medici che ha condizionato l'attivazione delle scuole di specializzazione ed avuto risvolti anche sul numero di Dirigenti sanitari del SSN per i quali il possesso del titolo di specializzazione è requisito di accesso alle procedure concorsuali



# I DIRIGENTI SANITARI NEL SSN - INCARICHI

## Dirigenti sanitari a tempo indeterminato SSN con incarico di struttura

Categoria	NUMERO DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE O COMPLESSA	% DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE O COMPLESSA
FARMACISTI	577	17,5%
BIOLOGI	451	10,5%
CHIMICI	199	52,9%
FISICI	185	22,8%
PSICOLOGI	417	7,9%
<b>TOTALE</b>	<b>1.829</b>	<b>13,0%</b>

Fonte: Conto annuale IGOP 2022

- Mediamente il 13% dei Dirigenti sanitari del SSN è titolare di un incarico di struttura semplice o complessa
- La percentuale maggiore si riscontra per i Chimici per i quali risulta avere un incarico di struttura oltre la metà dei dirigenti
- Viceversa, sempre in termini percentuali, i valori minori si riscontrano per i profili di Biologo e di Psicologo
- In termini assoluti è quella del Dirigente farmacista la categoria alla quale corrisponde il numero maggiore di incarichi di struttura che tuttavia, vista la numerosità dei professionisti, si traduce in termini percentuali nel 17,5%



## **Excursus sui contratti per le specializzazioni sanitarie non mediche**

**L'art.15, comma 7, del decreto legislativo 502/1992** prevede che alla dirigenza sanitaria nel SSN si accede mediante concorso pubblico per titoli ed esami, disciplinato ai sensi del DPR 10 dicembre 1997, n.483. Il citato DPR prevede, come requisiti di accesso per le specializzazioni sanitarie non mediche:

- il possesso dell'allora diploma di laurea,
- il possesso della specializzazione nella disciplina oggetto del concorso
- l'iscrizione all'albo dell'ordine professionale di riferimento, laddove richiesto.

**L'art. 8, comma 1, della legge 29 dicembre 2000, n. 401** prevede che *“Il numero di laureati appartenenti alle categorie dei veterinari, odontoiatri, farmacisti, biologi, chimici, fisici, psicologi iscrivibili alle scuole di specializzazione post-laurea è determinato ogni tre anni secondo le medesime modalità previste per i medici dall'articolo 35 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, ferma restando la rilevazione annuale del fabbisogno anche ai fini della ripartizione annuale delle borse di studio nell'ambito delle risorse già previste”*.



## Ulteriori interventi per l'attrattività delle professioni sanitarie nel SSN

Per ciò che attiene gli interventi fatti, anche sul piano contrattuale, per aumentare l'attrattività del SSN per i professionisti sanitari in generale, ivi inclusa la dirigenza sanitaria, si fa rinvio alle previsioni del **CCNL Area Sanità 2019 – 2021**, sottoscritto il 23 gennaio 2024 e ai numerosi istituti che sono stati oggetto revisione soprattutto per la valorizzazione del personale dirigenziale e per l'armonizzazione del lavoro con la vita privata e familiare (es. la disciplina dell'orario di lavoro, le eccedenze da recuperare con periodi di riposo, le previsioni di tutela per i genitori di figli minori di 12 anni e numerose altre ancora).

Si menziona, per importanza, l'art.66 del CCNL che ha introdotto per la prima volta l'**indennità di specificità sanitaria**, ai fini del riconoscimento e della valorizzazione delle competenze e delle specifiche attività svolte dalla dirigenza inquadrata nei profili del ruolo sanitario diversi dai profili di dirigente medico e veterinario, con decorrenza 31.12.2021 e a valere dall'anno 2022, pari all'importo annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità, di € 1.381,49. Al riguardo, si rammenta che **legge di bilancio 2025** ha incrementato l'importo complessivo annuo lordo dell'indennità di specificità sanitaria non medica nei limiti di 5,5 milioni di euro a decorrere dall'anno 2025 (art.1, comma 351 legge di bilancio 2025).



In via più generale, per quanto riguarda la **valorizzazione delle prospettive di carriera**, si osserva che in materia di **incarichi dirigenziali**, il CCNL area sanità 2019-2021, ha aggiornato il sistema già definito nella precedente tornata contrattuale anche per promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti e incrementare la possibilità di far carriera, prevedendo, per i dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità, il **diritto ad un incarico dirigenziale professionale**, da conferirsi dopo il superamento del periodo di prova.

Per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, invece, il procedimento di valutazione per il conferimento dell'incarico deve essere avviato almeno 30 giorni prima della maturazione del quinquennio di anzianità e deve concludersi immediatamente dopo tale maturazione. Inoltre, entro e non oltre 60 giorni dall'avvenuta valutazione positiva, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, verrà conferita una delle seguenti tipologie di incarico:

- incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo di verifica e di controllo; (senza attivazione di procedura selettiva)
- incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale, incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa, incarico professionale di altissima professionalità, incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale (con attivazione della procedura selettiva).

È stato inoltre previsto un aumento delle posizioni dirigenziali da istituirsi presso ciascuna Azienda o Ente, aumentando in questo modo le possibilità di sviluppo di carriera.



Tra le ulteriori misure volte ad incrementare l'attrattività delle professioni sanitarie nel SSN, occorre infine menzionare l'adozione dei decreti interministeriali (MUR/SALUTE), con i quali, in attuazione dell'articolo 1 della legge 163 del 2021, è stato previsto il passaggio delle lauree magistrali a lauree abilitanti degli odontoiatri, dei farmacisti, dei veterinari e degli psicologi (cfr. decreto n. 651 del 5 luglio 2022 per i farmacisti, decreto n. 652 del 5 luglio 2022 per i veterinari, decreto n. 653 del 5 luglio 2022 per gli Odontoiatri e decreto n. 654 del 5 luglio 2022 per gli psicologi). Al fine di dare attuazione all'articolo 5 della predetta legge, nel corso del 2023 è stato istituito un gruppo di lavoro presso il MUR per la definizione delle lauree abilitanti anche dei fisici, chimici e biologi, i cui lavori sono ancora in corso. La istituzione delle lauree abilitanti per tutte le citate professioni sanitarie rappresenta una misura che intende perseguire un duplice obiettivo: da un lato consente di semplificare le modalità di accesso delle stesse al mercato del lavoro e dall'altro consente di ridurre anche i tempi di ingresso alle scuole di specializzazione finalizzate all'accesso alla dirigenza sanitaria nel SSN.



**GRAZIE**

