

PRECETTAZIONE SCIOPERO: INDICAZIONI OPERATIVE

18 novembre 2024

- ⇒ Lo sciopero di mercoledì 20 **copre l'intera giornata lavorativa**, potranno aderire tutti i dirigenti indipendentemente dal tipo di turno programmato (mattina, pomeriggio o notte).
- ⇒ L'Accordo nazionale in materia di sciopero della dirigenza sanitaria stabilisce che i **contingenti minimi di personale** esentati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, **sono determinati dalla direzione generale dell'azienda sulla base dei protocolli d'intesa stipulati a livello decentrato** con le organizzazioni sindacali.
- ⇒ Per espressa previsione di tali accordi, i contingenti minimi di personale da mantenere al lavoro **sono quelli previsti per l'erogazione dei servizi essenziali nei giorni festivi**, fatta salva la possibilità di incrementare tali contingenti qualora lo sciopero sia previsto in coincidenza proprio con i giorni festivi o a ridosso degli stessi. Poiché lo sciopero del 20 novembre non cade in un giorno infrasettimanale, è esclusa la possibilità per l'azienda di incrementare i contingenti minimi già prefissati.
- ⇒ In conformità ai protocolli aziendali, la direzione generale dell'azienda sanitaria **individua**, tenendo conto del criterio di rotazione, **i nominativi dei dirigenti inclusi nei contingenti minimi e perciò esonerati dallo sciopero**.
- ⇒ **Tali nominativi** dovranno essere comunicati dall'amministrazione ai singoli lavoratori interessati e alle OO.SS. locali **entro 5 giorni** dalla data di effettuazione dello sciopero.
- ⇒ Pertanto, i lavoratori comandati riceveranno dall'azienda una formale comunicazione di esonero dallo sciopero con ordine di prestare servizio nel giorno stesso.
- ⇒ **Entro le 24 ore successive alla ricezione della comunicazione di esonero, i dirigenti comandati che intendono aderire allo sciopero** possono comunicare tale volontà al proprio Responsabile di struttura, chiedendo la conseguente **sostituzione** nel caso in cui ciò sia possibile.
- ⇒ **L'azienda ha il dovere di verificare la possibilità di sostituzione del dipendente**. Ove non venga comunicata alcuna sostituzione, il dirigente inizialmente comandato è comunque tenuto a presentarsi al lavoro nel giorno dello sciopero.

- ⇒ **Nessuna** norma legale o contrattuale impone al personale NON facente parte del contingente comandato, di comunicare all'Azienda (o al Responsabile di struttura), **la propria intenzione di aderire o meno allo sciopero**
- ⇒ È vietato al datore di lavoro **chiedere preventivamente** ai singoli dirigenti l'eventuale adesione allo sciopero, nonché di effettuare sondaggi *ex post* sulla relativa partecipazione.

PERTANTO, IL PERSONALE NON RICOMPRESO NEI CONTINGENTI MINIMI CHE VOGLIA ADERIRE ALLO SCIOPERO PUÒ MANIFESTARE TALE DECISIONE SEMPLICEMENTE NON PRESENTANDOSI AL LAVORO DEL TURNO ASSEGNATO PER IL GIORNO DI SCIOPERO.

DUNQUE SE NON SEI STATO PRECETTATO PUOI SCIOPERARE.